



# Etude de l'invalidité

## CNRACL 2021



**CNRACL**

La retraite des fonctionnaires  
territoriaux et hospitaliers

**PRÉVENTION**



# Les chiffres clés 2021

## Flux invalidité CNRACL



- **2 434 569 actifs affiliés à la CNRACL**  
*au 1<sup>er</sup> janvier 2021*
- **7 591 nouveaux pensionnés en invalidité**  
*au 31 décembre 2021*
- **0,31 % taux de sinistralité global** au risque d'invalidité de la population active
- **Age moyen : 56,9 ans** pour les pensionnés invalides
  - 55,2 ans** pour le secteur **hospitalier**
  - 57,6 ans** pour le secteur **territorial**
- **Taux moyen d'une pension d'invalidité : 38,6 %**
- **1 815 Millions d'euros de prestations d'invalidité de droit direct**
- **1 145,5 €** montant moyen mensuel de la pension d'invalidité
- **1 497,9 €** montant moyen mensuel de la pension d'invalidité assortie d'une rente d'invalidité

**La forte évolution du nombre de dossiers de 2018 et 2019 (respectivement de 7 923 et 8 339 dossiers soit une évolution de 15% entre 2017 et 2018 et de 5,3% entre 2018 et 2019) s'explique davantage par une opération de résorption du stock des dossiers que par une augmentation du nombre de personnes en invalidité. La date de jouissance dépend en effet des dates effectives des instances pour le traitement du dossier et de la date déclarée par l'employeur (d'où cette forte augmentation sur 2018 et 2019).**

**On constate un retour à la normale en 2020 avec 6 985 nouveaux pensionnés invalides.**

# TABLE DES MATIERES

<b>PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES</b>	<b>9</b>
I.1. 7 591 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	10
I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité	11
I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité	12
I.4. Pyramide des âges des invalides	14
I.5. Les 62-66 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	16
<b>PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>17</b>
II.1. Le taux d'invalidité décroît	18
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	19
II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers	21
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	23
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	24
II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité	24
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	26
II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux <sup>17</sup>	27
<b>PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>29</b>
III.1. 1 145,5 € de pension moyenne	30
III.2. 363 € de rente d'invalidité	32
<b>PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>33</b>
IV.1. Taux de sinistralité par région	34
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	35
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	36
<b>PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE</b>	<b>38</b>
V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial	39
V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses	40
V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service	40
<b>LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2021 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRA CL</b>	<b>42</b>
<b>ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES</b>	<b>43</b>

1. Le flux des pensionnés invalides en 2021 selon le sexe et le type de collectivité _____	43
2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	47
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe _____	47
8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2021 en fonction du sexe _____	48
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2021 selon le sexe _____	49
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____	49
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2021 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité _____	50
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2011 à 2021 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____	51
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2021 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____	52

**ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE \_\_\_\_\_ 53**

14. Taux d'invalidité en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	53
15. Evolution du taux d'invalidité de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	53
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2021 selon le sexe et le type de collectivité _____	54
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2021 selon le type de collectivité _____	55
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2011 à 2021 _____	56
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	56
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2021 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	57
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité _____	58
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	59
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____	60
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité _____	60
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2021 selon le type de collectivité _____	61
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____	62
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	62
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon le type de collectivité (en trimestres) _____	63

29.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité	64
30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2011 à 2021 selon le sexe et le type de collectivité	65
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	65
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon le sexe et le type de collectivité	65
33.	Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	66
34.	Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	66
35.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	67
36.	Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	68
37.	Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2021, en fonction du sexe et du type de collectivité	68
38.	Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	68
39.	Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2021 en fonction du type de collectivité et du sexe	69

### **ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE** \_\_\_\_\_ **71**

40.	Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	71
41.	Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	71
42.	Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2021 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité	71
43.	Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2021 par tranches de montant en fonction du type de collectivité	72
44.	Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	72
45.	Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	73

### **ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE** \_\_\_\_\_ **74**

46.	Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	74
47.	Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de collectivité	76
48.	Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2021	77
49.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021 sexe masculin	80
50.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021, sexe féminin	81
51.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021	82
52.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021, sexe masculin	83
53.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021, sexe féminin	84

54.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021	85
55.	Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de filière et du sexe	86
56.	Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de filière et du sexe	87
57.	Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de collectivité	88
58.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité	89
59.	Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité	90
60.	Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2021 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus	90

## **ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE** 91

61.	Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
62.	Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
63.	Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	92
64.	Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	92
65.	Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2021 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité	93
66.	Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2021 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité	94
67.	Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2021 selon le sexe et le type de collectivité	95
68.	Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2021	97
69.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2011 à 2021	97
70.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité	98
71.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité	98
72.	Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2011 à 2021 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides	99

## **GLOSSAIRE 100**



## **PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES**

## I.1. 7 591 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial<sup>1</sup>

### Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

**P**our l'année 2021, il y a eu 7 591 nouveaux pensionnés en invalidité.

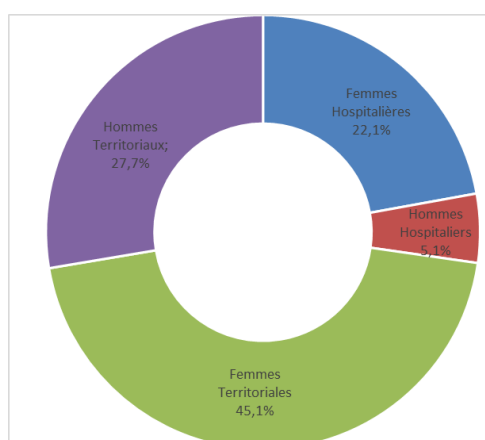
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,5 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (72,7%) que le secteur hospitalier (27,3 %).

Les femmes représentent 67,2% des pensionnés en invalidité. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 18,8 % du flux alors qu'ils forment 18,1 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 38 % de la population invalide et 41,9 % de l'effectif des actifs territoriaux.

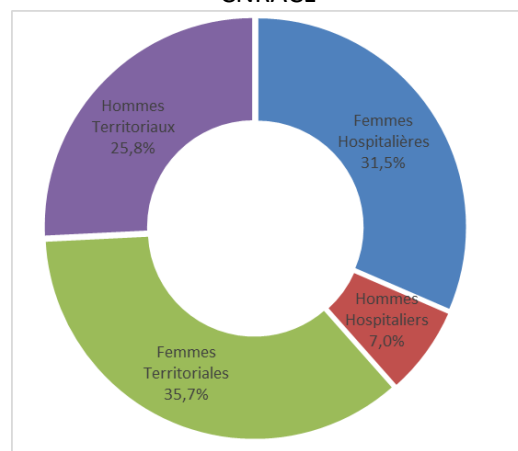
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>389</b>	<b>2 099</b>	2 488
<b>Répartition (%)</b>	<b>18,8%</b>	<b>38,0%</b>	32,8%
<b>Femmes</b>	<b>1 681</b>	<b>3 422</b>	5 103
<b>Répartition (%)</b>	<b>81,2%</b>	<b>62,0%</b>	67,2%
<b>Total</b>	<b>2 070</b>	<b>5 521</b>	7 591
<b>Répartition (%)</b>	<b>27,3%</b>	<b>72,7%</b>	100%

Répartition 7 591 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,7% des actifs affiliés à la CNRACL et ces dernières représentent 45,1% du flux des nouveaux pensionnés en invalidité en 2021

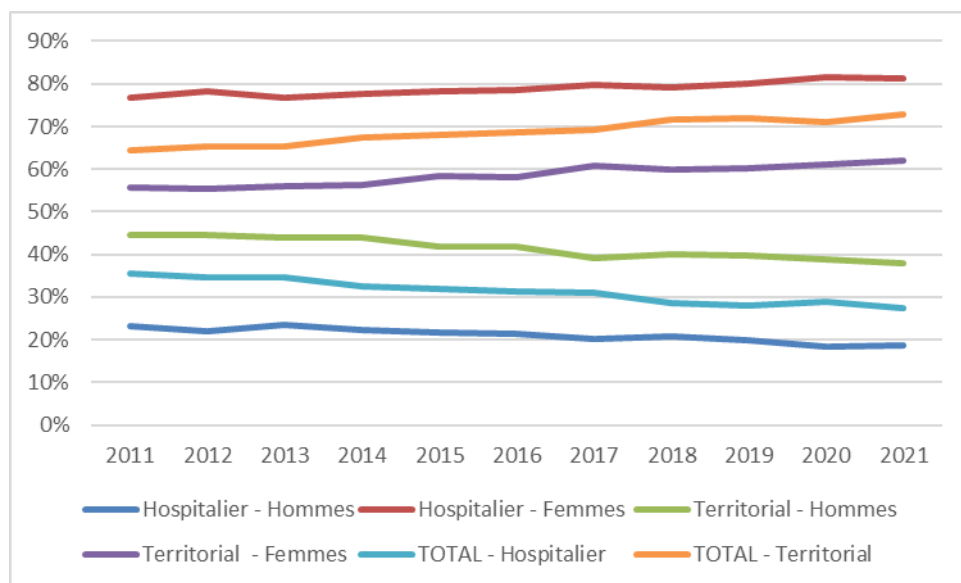
Répartition des 2 434 569 actifs à la CNRACL



<sup>1</sup> ANNEXES : 1, 2, 3

**Graphique : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe**

Sur la période 2011-2021, la part des pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 8,2 points.



**I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité<sup>2</sup>**

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	169 548	627 641	<b>797 189</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,23%	0,33%	<b>0,31%</b>
<b>Femmes</b>	767 132	870 248	<b>1 637 380</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,22%	0,39%	<b>0,31%</b>
<b>Total</b>	<b>936 680</b>	<b>1 497 889</b>	<b>2 434 569</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	<b>0,22%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,31%</b>

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,31 % en 2021. Le taux de sinistralité des personnels actifs hospitaliers est inférieur (0,22 %) à celui de la population territoriale (0,37 %).

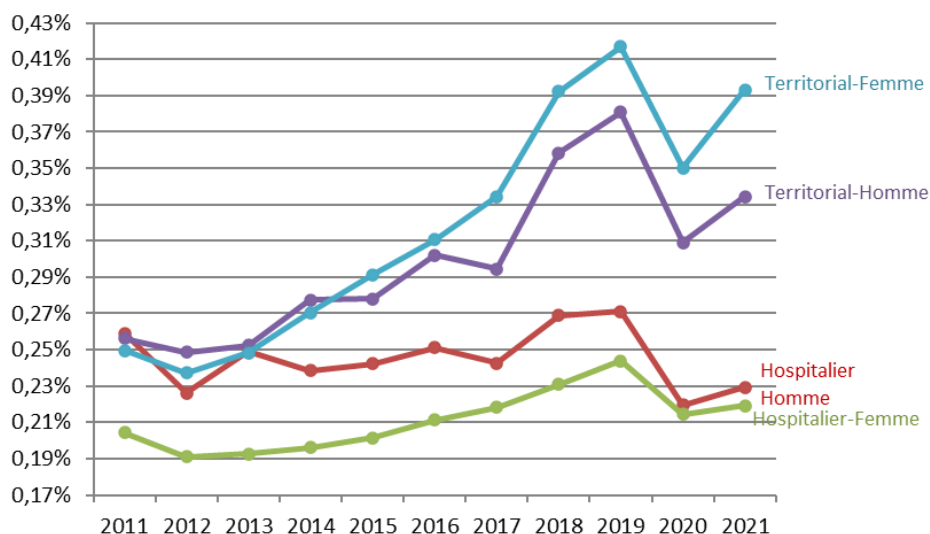
<sup>2</sup> ANNEXES : 4, 5

**Graphique : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

On remarque que le taux de sinistralité a beaucoup augmenté entre 2013 et 2017 pour le secteur territorial.

Pour le secteur hospitalier, l'augmentation de ce taux est plus stable sur la même période.

Pour rappel, la forte évolution de 2018 et 2019 est dû à une opération de résorption du stock des dossiers.



**I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité<sup>3</sup>**

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	56,4	57,4	57,3
Femmes	55,0	57,6	56,8
Total	55,2	57,6	56,9

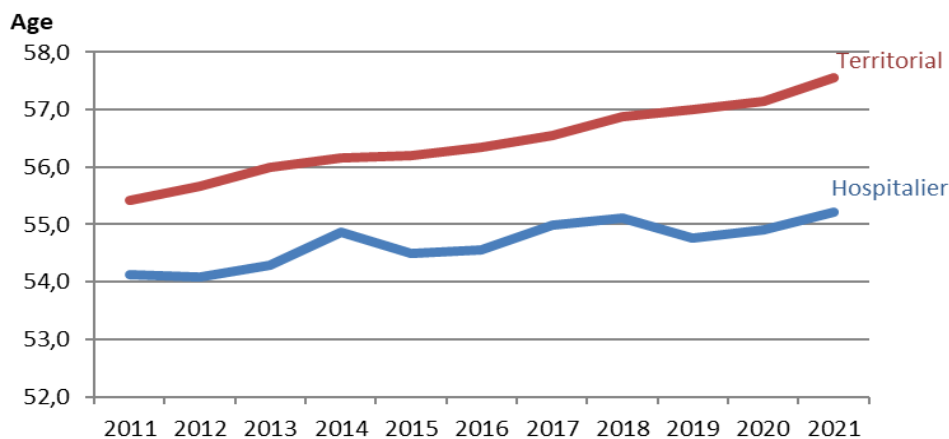
Les départs en pension d'invalidité en 2021 se sont effectués, en moyenne à 56,9 ans alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 62 ans.

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (57,6 ans) que dans le secteur hospitalier (55,2 ans).

Dans le secteur hospitalier, l'âge moyen des hommes en 2021 (56,4 ans) est plus élevé que celui des femmes (55 ans). Pour les territoriaux, l'âge moyen est assez similaire quel que soit le sexe (57,4 ans pour les hommes et 57,6 ans pour les femmes).

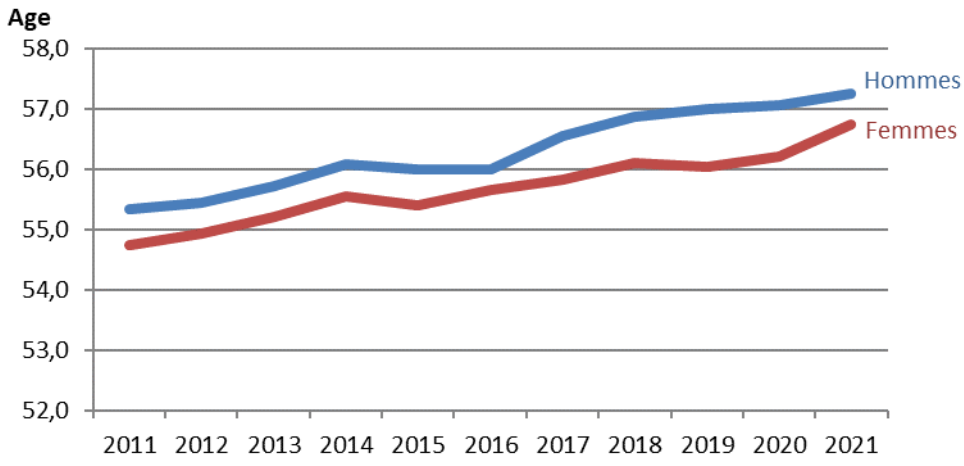
Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2011, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 2 ans sur la période.



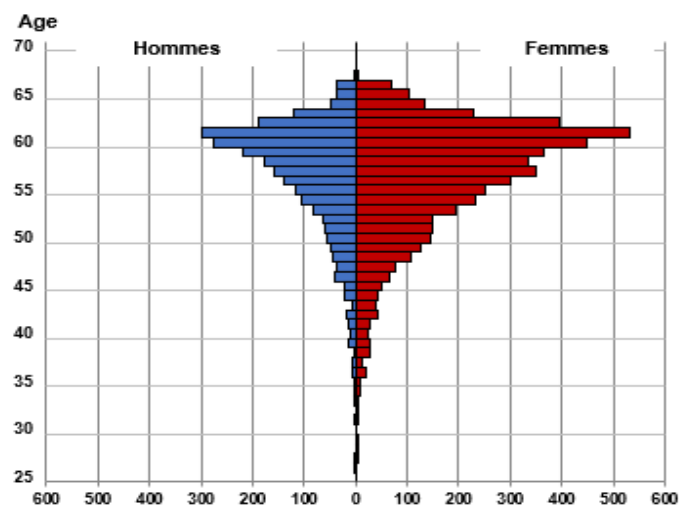
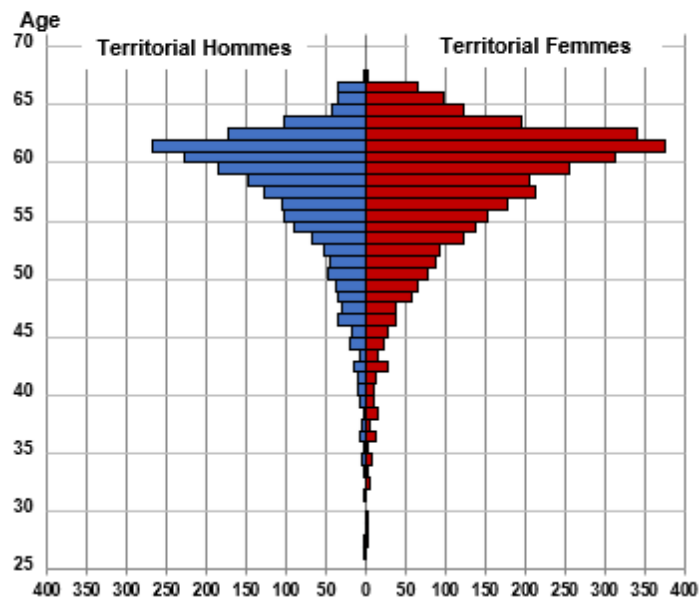
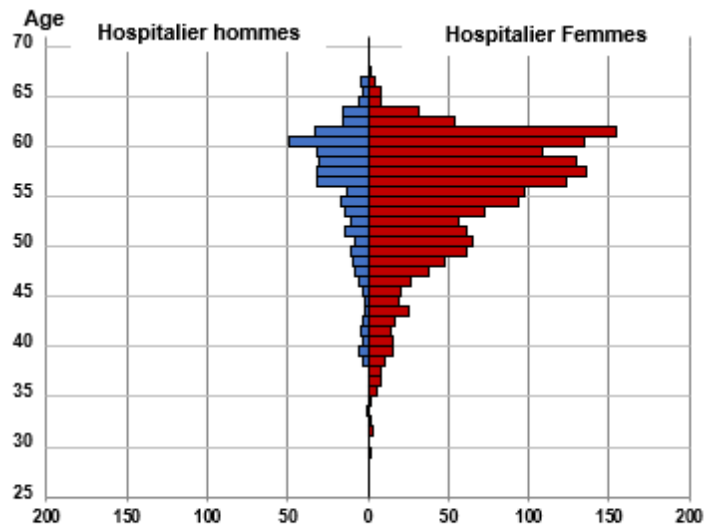
En 10 ans, l'âge moyen des invalides a augmenté de 1,1 an dans le secteur hospitalier et de 2,2 ans dans le secteur territorial.

<sup>3</sup> ANNEXES : 6, 7



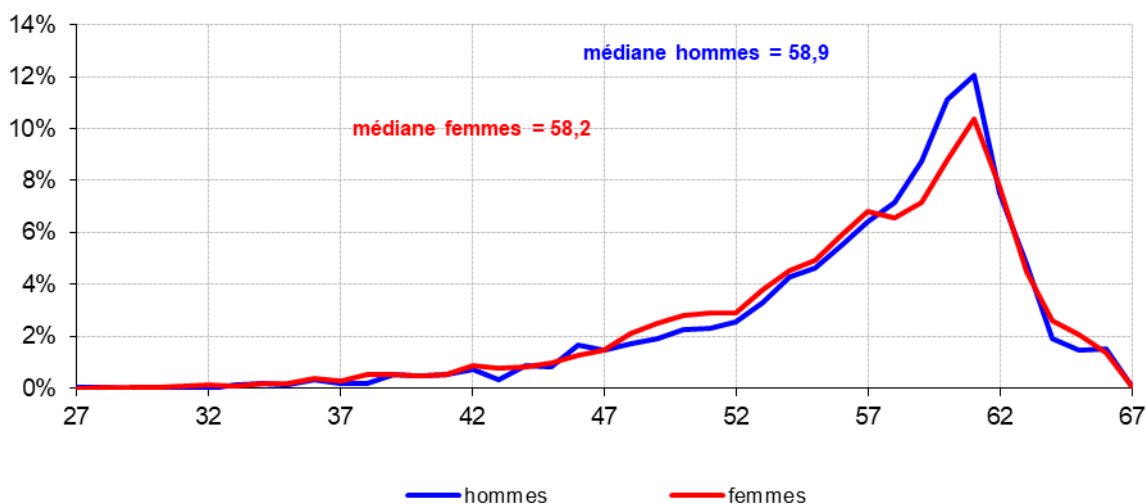
En 10 ans l'âge moyen a augmenté de 2 ans pour les hommes et de 2,1 ans pour les femmes.

#### I.4. Pyramide des âges des invalides<sup>4</sup>



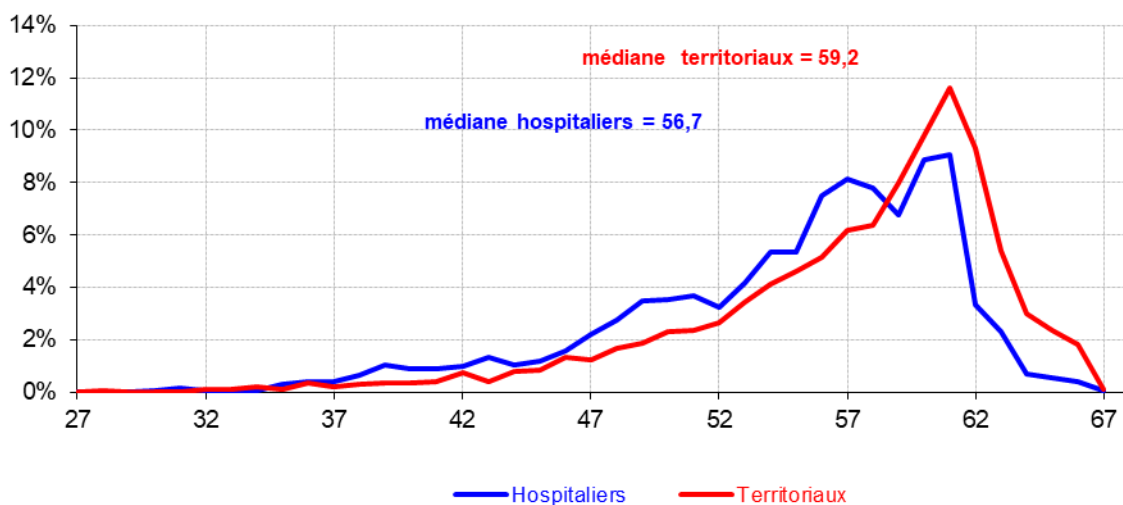
<sup>4</sup> ANNEXES : 8, 9, 10

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2021**



43,6 % du flux des invalides s'établit entre 55 ans et 60 ans pour les hommes et 40,1 % pour les femmes.

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2021**



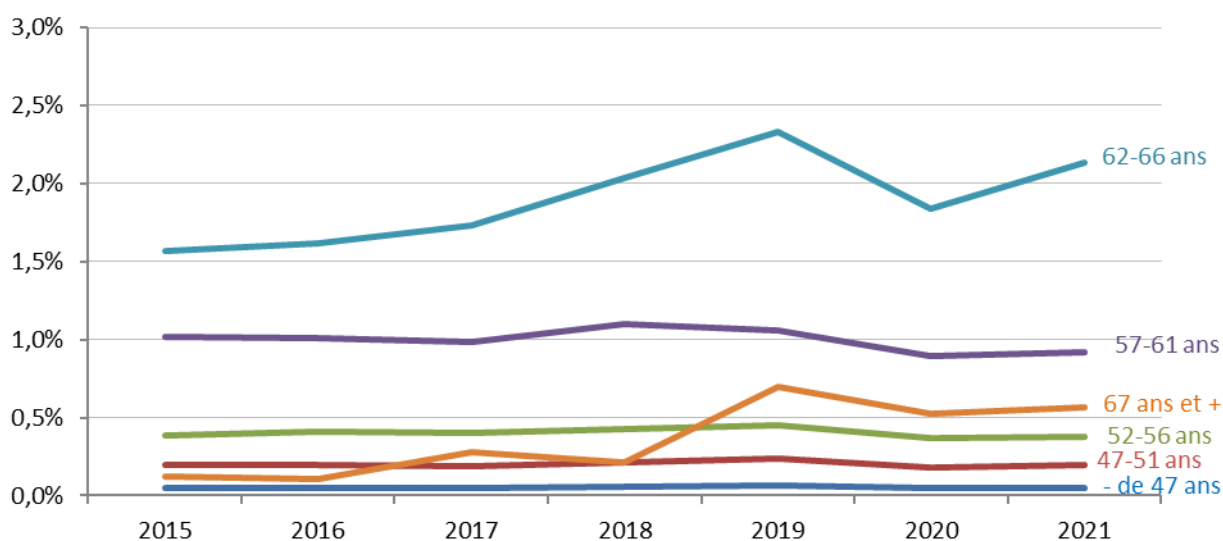
La tendance de la courbe montre un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

## I.5. Les 62-66 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé <sup>5</sup>

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 47 ans	0,04%	0,06%	0,05%
47-51 ans	0,21%	0,19%	0,20%
52-56 ans	0,37%	0,39%	0,38%
57-61 ans	0,85%	0,95%	0,92%
62-66 ans	1,17%	2,37%	2,13%
67 ans et +	0,55%	0,57%	0,57%
<b>Total</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,31%</b>

Les 57-66 ans ont les taux de sinistralité les plus élevés. A l'opposé, les moins de 47 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,05%).

Graphique : Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2015 à 2021 en fonction des tranches d'âge



<sup>5</sup> ANNEXES : 11, 12, 13



## **PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

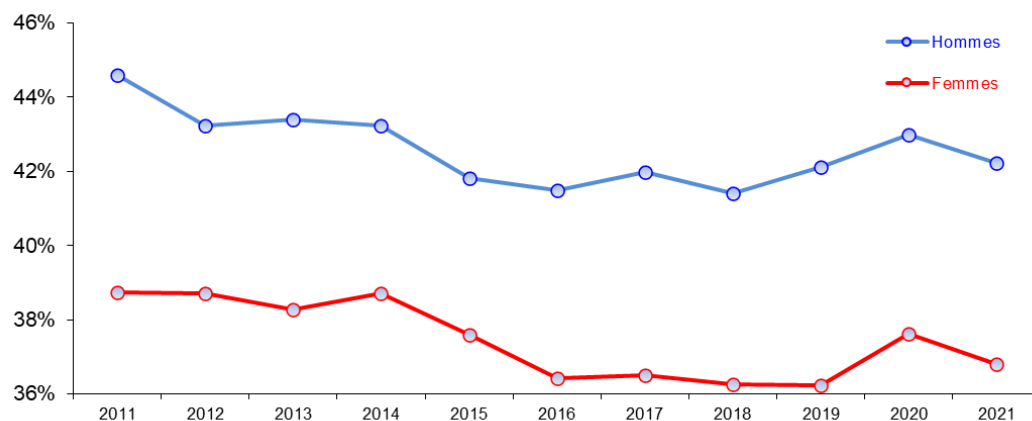
## II.1. Le taux d'invalidité décroît <sup>6</sup>

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	40,6%	42,5%	<b>42,2%</b>
<b>Femmes</b>	34,7%	37,9%	<b>36,8%</b>
<b>Total</b>	38,6%	39,6%	<b>38,6%</b>

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2021 pour la pension d'invalidité s'établit à 38,6 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (42,2 %) que pour les femmes (36,8 %).

**Graphique : Evolution du taux d'invalidité de 2011 à 2021 en fonction du sexe**

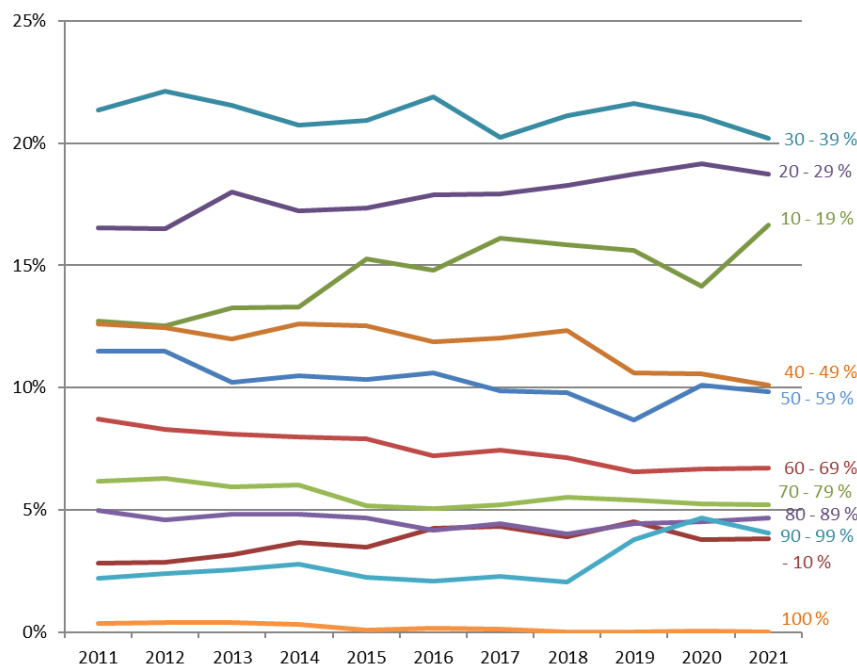


En 10 ans, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL a diminué de 2,3 points. Les taux des femmes et hommes ont diminué respectivement de 1,9 et 2,4 points.

Entre 2020 et 2021, le taux d'invalidité décroît de 0,8 point pour les hommes comme pour les femmes

**Graphique : Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2011 à 2021**

En 2021, ce sont les invalides ayant un taux entre 30-39% et 20-29% qui sont les plus présents avec respectivement 20,2 % et 18,7 % des invalides. A l'opposé, seulement 4,1% des invalides ont un taux d'invalidité de plus de 90%.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

<sup>6</sup> ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

## II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers<sup>7</sup>

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	108,8	102,1	<b>103,1</b>
<b>Femmes</b>	97,3	89,0	<b>91,7</b>
<b>Total</b>	99,4	93,9	<b>95,4</b>

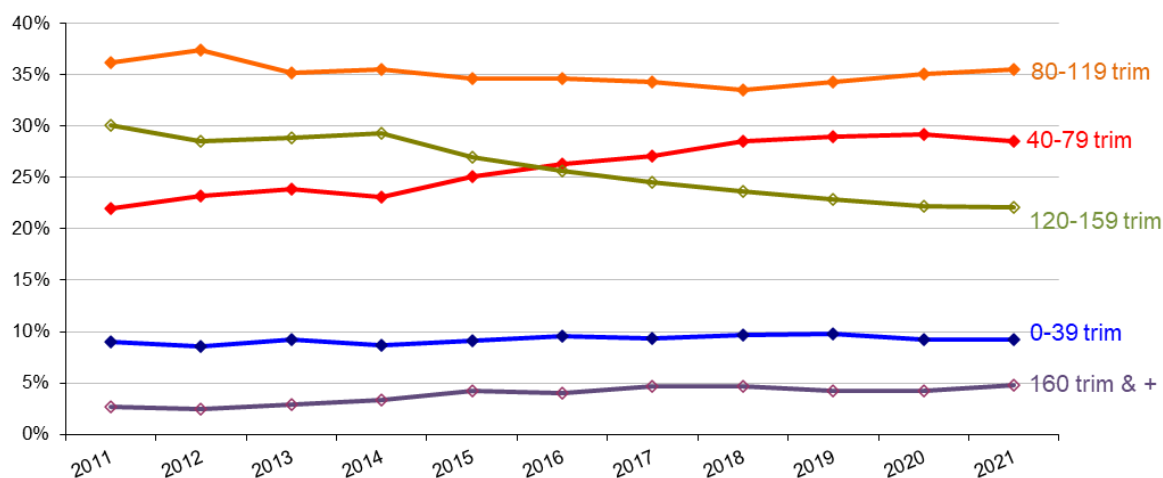
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2021 s'établit à 95,4 trimestres.

La population hospitalière (99,4 trimestres) a validé 5,5 trimestres de plus que la population territoriale (93,9 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (108,8 trimestres pour le secteur hospitalier et 102,1 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 97,3 et 89 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble plus d'un tiers de la population des invalides, aussi bien pour les hommes (34,1%) que pour les femmes (36,1%).

Tranches durée validée (trim)	Hommes		Femmes		TOTAL GENERAL	
<b>0-39</b>	179	7,2%	525	10,3%	<b>704</b>	<b>9,3%</b>
<b>40-79</b>	588	23,6%	1 574	30,8%	<b>2 162</b>	<b>28,5%</b>
<b>80-119</b>	849	34,1%	1 841	36,1%	<b>2 690</b>	<b>35,4%</b>
<b>120-159</b>	711	28,6%	961	18,8%	<b>1 672</b>	<b>22,0%</b>
<b>160 &amp; +</b>	161	6,5%	202	4,0%	<b>363</b>	<b>4,8%</b>
<b>Total</b>	<b>2 488</b>	<b>100%</b>	<b>5 103</b>	<b>100%</b>	<b>7 591</b>	<b>100%</b>

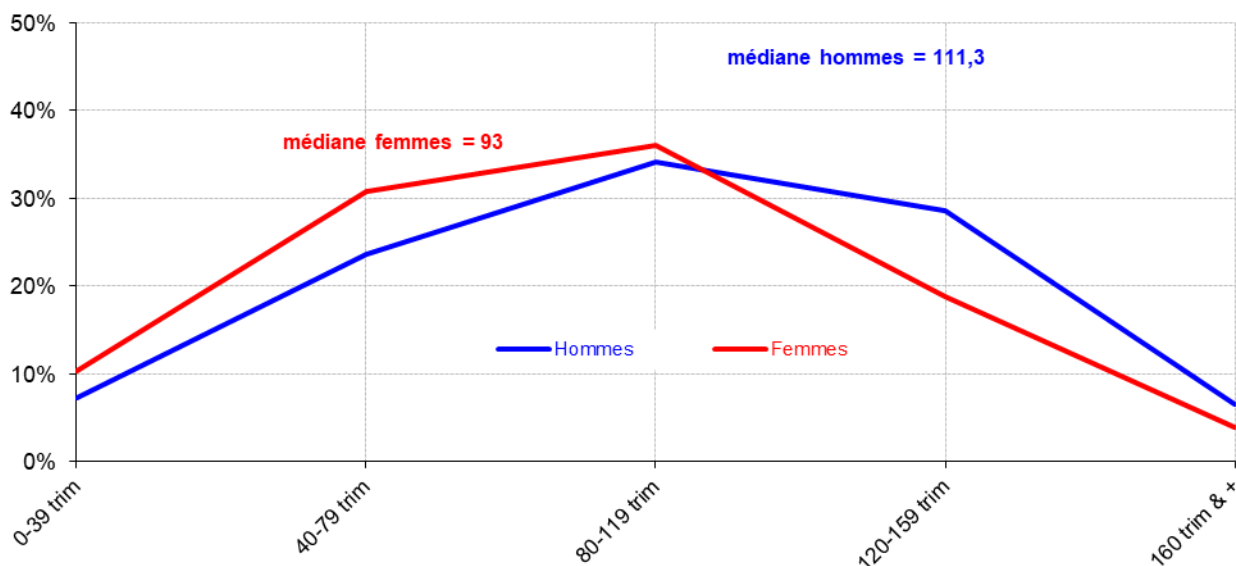
**Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée<sup>8</sup> du flux des invalides à la CNRACL de 2011 à 2021**



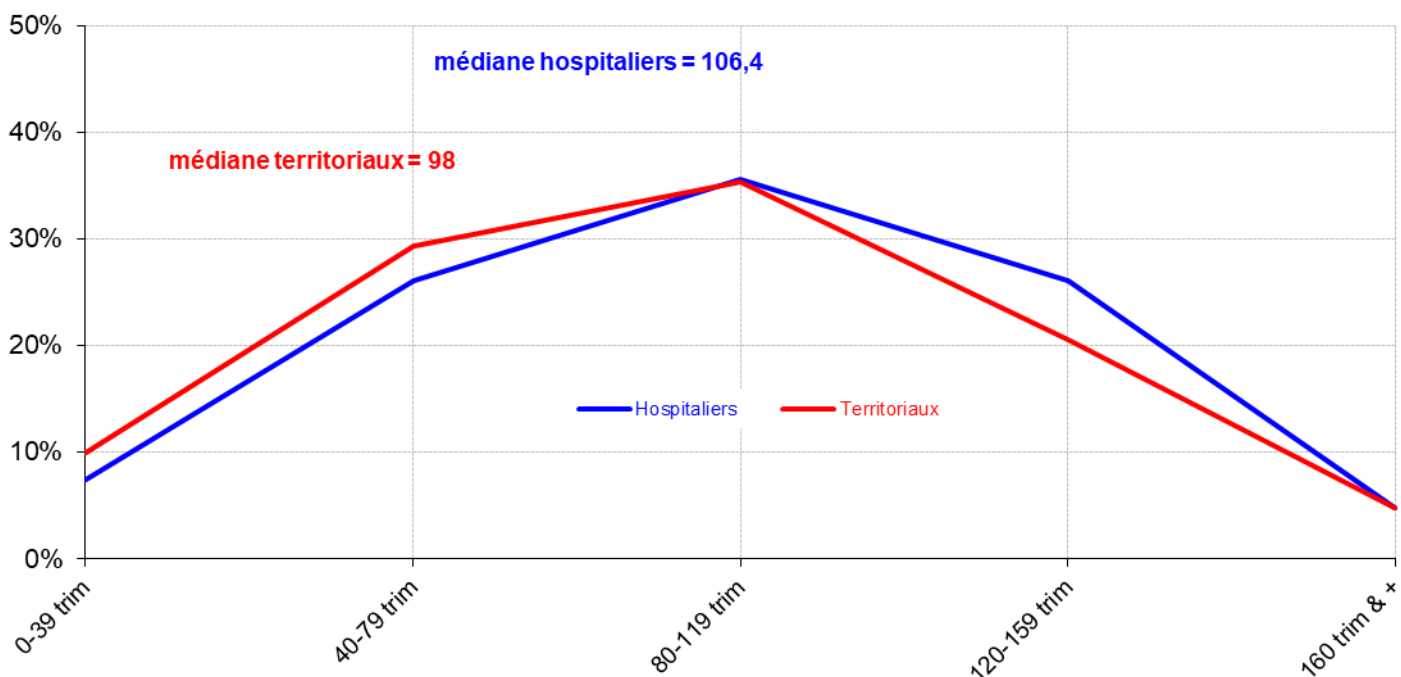
<sup>7</sup> ANNEXES : 19, 20

<sup>8</sup> ANNEXES : 21

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2021 en fonction de la durée validée et du sexe**



**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2021 en fonction de la durée validée et du type de collectivité**



On remarque que la proportion de nouveaux pensionnés invalides hospitaliers est inférieure à celle des territoriaux lorsqu'ils valident entre 0 et 119 trimestres. Cette proportion s'inverse lorsque le nombre de trimestres validés est au-delà 120.

## II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers<sup>9</sup>

### De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspond à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (*trimestres*)

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
<b>Hommes</b>			
Cat. Sédentaire	60,8	82,3	79,0
Cat. Active + Insalubre	36,3	9,2	13,4
<b>Total Catégories</b>	<b>97,1</b>	<b>91,5</b>	<b>92,4</b>
<b>constitution droit</b>	<b>105,8</b>	<b>97,6</b>	<b>98,8</b>
<b>Femmes</b>			
Cat. Sédentaire	26,8	73,7	58,3
Cat. Active + Insalubre	55,8	1,5	19,4
<b>Total Catégories</b>	<b>82,6</b>	<b>75,2</b>	<b>77,7</b>
<b>constitution droit</b>	<b>93,4</b>	<b>82,9</b>	<b>86,3</b>
<b>Total</b>			
Cat. Sédentaire	33,2	77,0	65,1
Cat. Active + Insalubre	52,1	4,4	17,4
<b>Total Catégories</b>	<b>85,3</b>	<b>81,4</b>	<b>82,5</b>
<b>constitution droit</b>	<b>95,7</b>	<b>88,5</b>	<b>90,4</b>

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2021, s'établit à 82,5 trimestres.

Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 7,9 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

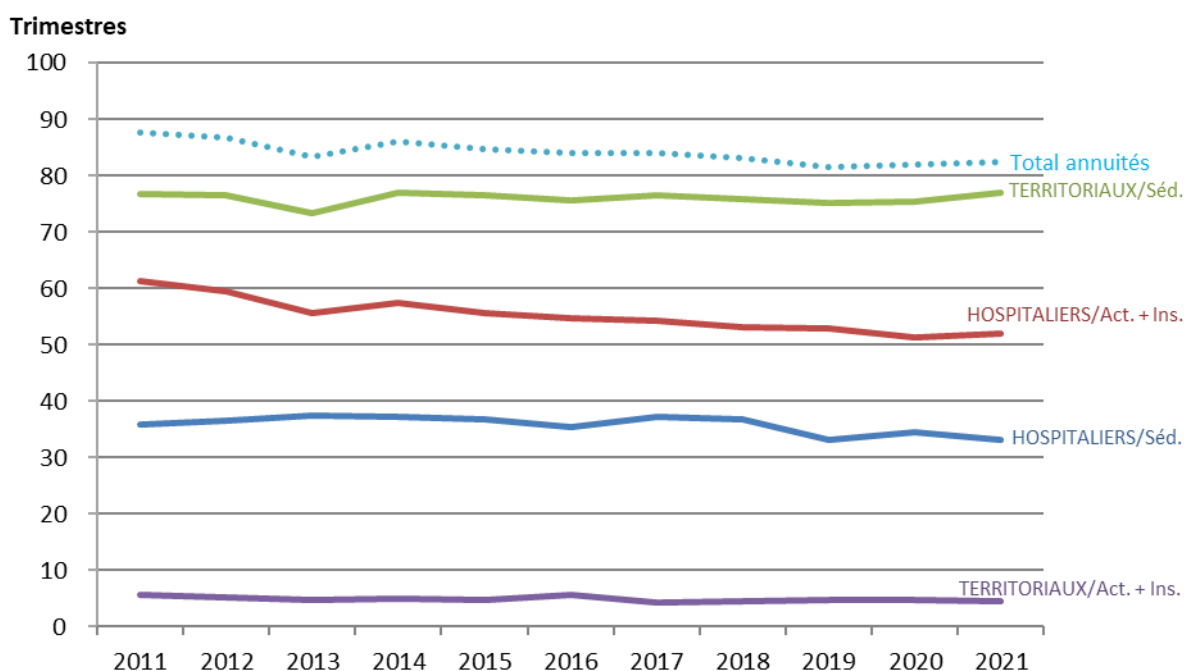
Le nombre moyen de trimestres pondérés est plus important pour la population hospitalière (85,3 trimestres) que pour la population territoriale (81,4 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (92,4 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (77,7 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (55,8 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (26,8 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

<sup>9</sup> ANNEXES : 22

**Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés<sup>10</sup> cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité**



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 5,3 trimestres sur la période.

**Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés<sup>11</sup> en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>0-39</b>	30	226	256	209	593	802	239	819	<b>1 058</b>
<b>40-79</b>	109	629	738	680	1 516	2 196	789	2 145	<b>2 934</b>
<b>80-119</b>	100	505	605	545	795	1 340	645	1 300	<b>1 945</b>
<b>120-159</b>	131	310	441	573	476	1 049	704	786	<b>1 490</b>
<b>160 &amp; +</b>	19	11	30	92	42	134	111	53	<b>164</b>
<b>Total</b>	<b>389</b>	<b>1 681</b>	<b>2 070</b>	<b>2 099</b>	<b>3 422</b>	<b>5 521</b>	<b>2 488</b>	<b>5 103</b>	<b>7 591</b>

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes et les femmes ont un mode sur les tranches 40-79 trimestres avec respectivement 31,7% et 42,0%.

Par ailleurs, 52,6 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (48 %) et plus forte dans le secteur territorial (54,3 %).

<sup>10</sup> ANNEXE : 23

<sup>11</sup> ANNEXES : 24, 25, 26

## II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés<sup>12</sup>

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

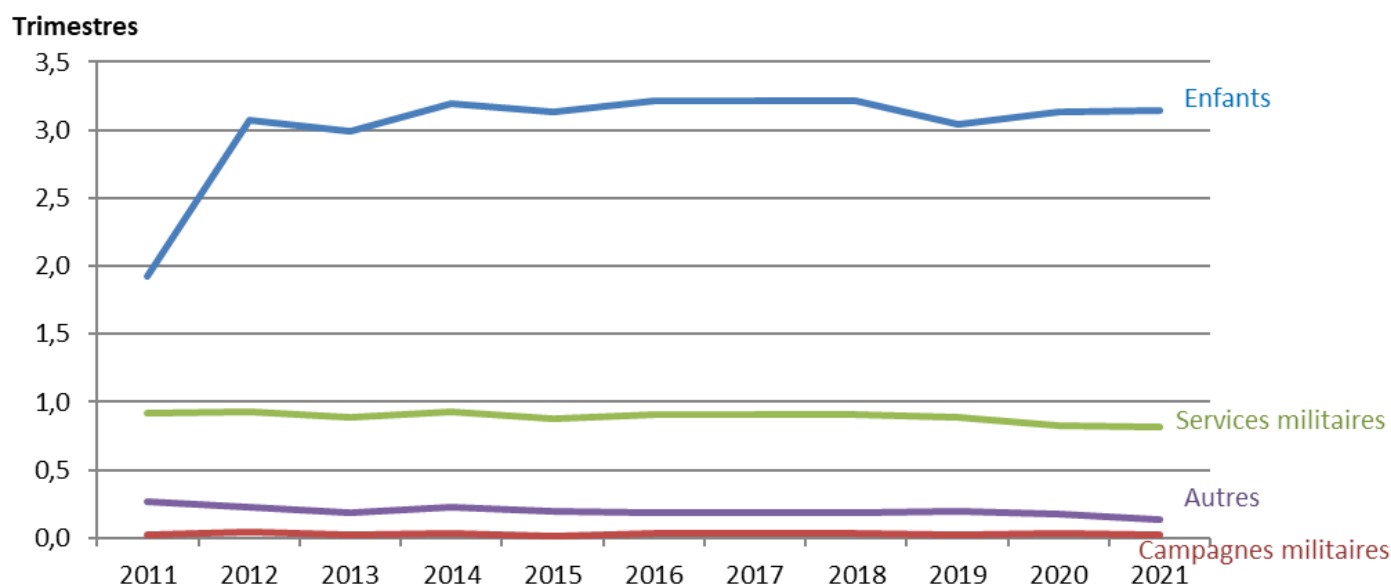
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>2,8</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>
<b>Enfant</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Campagne militaires</b>	0,0	0,1	<b>0,1</b>
<b>Services militaires</b>	2,3	2,4	<b>2,4</b>
<b>Autres</b>	0,4	0,2	<b>0,2</b>
<b>Femmes</b>	<b>5,0</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>
<b>Enfant</b>	4,9	4,5	<b>4,6</b>
<b>Campagne militaires</b>	-	-	-
<b>Services militaires</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Autres</b>	0,1	0,1	<b>0,1</b>
<b>Total</b>	<b>4,6</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>
<b>Enfant</b>	4,0	2,8	<b>3,1</b>
<b>Campagne militaires</b>	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<b>Services militaires</b>	0,5	1,0	<b>0,8</b>
<b>Autres</b>	0,1	0,1	<b>0,1</b>

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2021 à 4,1 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,6 trimestres) par rapport à la population territoriale (3,9 trimestres).

Cette différence est principalement due à la bonification pour enfants<sup>12b</sup>. En effet, la moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,6 trimestres pour les femmes au global, de 4,9 trimestres pour le secteur hospitalier et de 4,5 pour le territorial.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 (en trimestres)



<sup>12</sup> ANNEXES : 27, 28

<sup>12b</sup> Rappel réglementaire : voir glossaire

## II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension<sup>13</sup>, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>178</b>	<b>798</b>	<b>976</b>
majoration pour enfant	98	458	556
proportion (%) <sup>(1)</sup>	25,2%	21,8%	22,3%
rente d'invalidité	65	307	372
proportion (%) <sup>(1)</sup>	16,7%	14,6%	15,0%
tierce personne	15	33	48
proportion (%) <sup>(1)</sup>	3,9%	1,6%	1,9%
<b>Femmes</b>	<b>778</b>	<b>1 338</b>	<b>2 116</b>
majoration pour enfant	394	910	1 304
proportion (%) <sup>(1)</sup>	23,4%	26,6%	25,6%
rente d'invalidité	347	393	740
proportion (%) <sup>(1)</sup>	20,6%	11,5%	14,5%
tierce personne	37	35	72
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,2%	1,0%	1,4%
<b>Total</b>	<b>956</b>	<b>2 136</b>	<b>3 092</b>
majoration pour enfant	492	1 368	1 860
proportion (%) <sup>(1)</sup>	23,8%	24,8%	24,5%
rente d'invalidité	412	700	1 112
proportion (%) <sup>(1)</sup>	19,9%	12,7%	14,6%
tierce personne	52	68	120
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,5%	1,2%	1,6%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

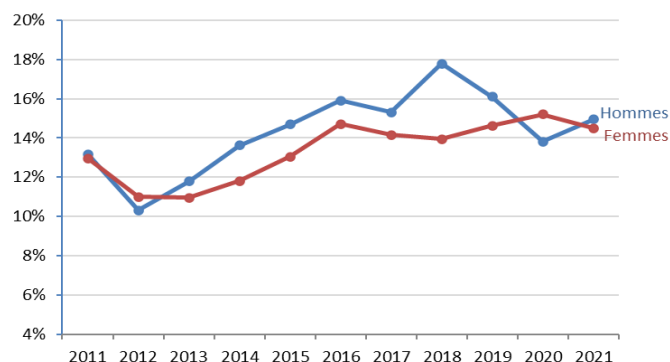
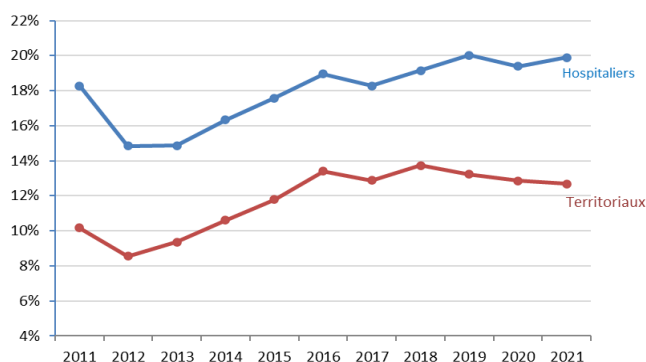
Elle concerne 1 860 personnes soit 24,5 % du flux d'invalides 2021. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (24,8%) qu'à ceux du secteur hospitalier (23,8 %).

3 092 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2021.

La rente d'invalidité, versée à 1 112 invalides, soit une proportion de 14,6 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (19,9 %) que les territoriaux (12,7 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,6 % des pensionnés.

## II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité<sup>14</sup>



D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2011-2021 (+ 3,6 points).

<sup>13</sup> ANNEXE : 29

<sup>14</sup> ANNEXE : 30



**Taux moyen de rente d'invalidité<sup>15</sup> appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité**

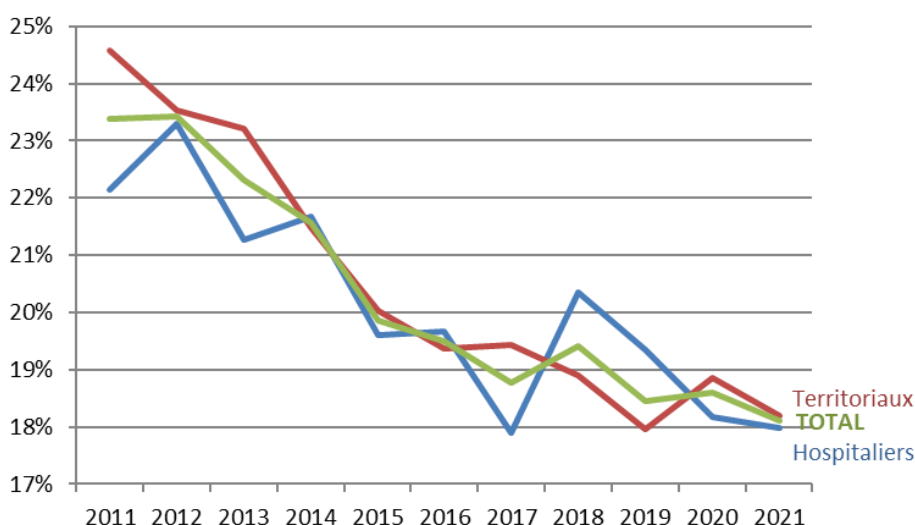
Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	20,5%	20,2%	20,3%
<b>Femmes</b>	17,5%	16,6%	17,0%
<b>Total</b>	18,0%	18,2%	18,1%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 18,1 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (20,3 %) que celui des femmes (17,0 %).

**Graphique : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité**

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2011, une évolution irrégulière qui l'amène en 2021 à **un taux nettement inférieur à celui constaté en 2011 (-5,3 points)**.

Sur la période 2011-2021, les territoriaux ont eu la plus forte baisse de taux avec -6,4 points contre -4,2 points pour les hospitaliers.



**Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité**

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	0,038%	0,049%	0,047%
<b>Femmes</b>	0,045%	0,045%	0,045%
<b>Total</b>	0,044%	0,047%	0,046%

**0,046 %**  
Taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

**Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2021 selon le sexe et le type de collectivité**

**'10-29' %**

63% des pensionnés du flux 2021 ont un taux de rente d'invalidité entre 10% et 29%

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	16,9%	19,3%	18,9%	17,9%	24,7%	21,7%	20,7%
<b>10-29 %</b>	56,9%	67,1%	65,5%	62,2%	61,1%	61,6%	63,0%
30-49 %	20,0%	11,8%	13,1%	15,3%	13,0%	14,0%	13,7%
50-69 %	6,2%	1,4%	2,2%	1,6%	1,3%	1,4%	1,7%
70-89 %				2,6%		1,1%	0,7%
+ 90 %		0,3%	0,2%	0,3%		0,1%	0,2%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<sup>15</sup> ANNEXES : 31, 32, 33, 34

## II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 dont la pension a été relevée à 60 % des émoluments de base<sup>16</sup>

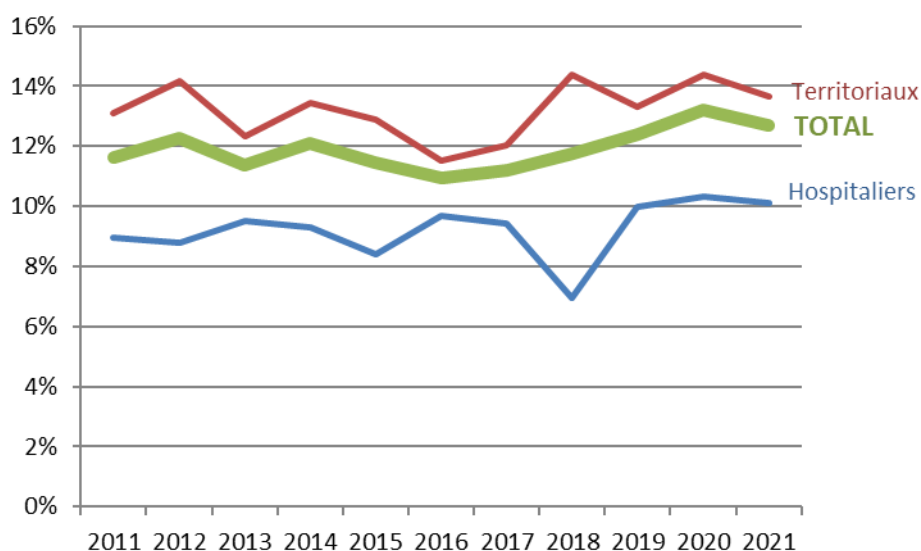
pensions relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	44	322	<b>366</b>
<b>proportion (%)*</b>	11,3%	15,3%	<b>14,7%</b>
<b>Femmes</b>	165	433	<b>598</b>
<b>proportion (%)*</b>	9,8%	12,7%	<b>11,7%</b>
<b>Total</b>	209	755	<b>964</b>
<b>proportion (%)*</b>	10,1%	13,7%	<b>12,7%</b>

Il y a **964** nouveaux agents invalides, soit 12,7 % du flux. Ces agents ont connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 % <sup>(1)</sup>.

(\*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2021

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2011-2021, les territoriaux ont eu une augmentation de + 0,6 point du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60%. Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 1,1 points.



<sup>16</sup> ANNEXE : 35, 36

<sup>1</sup> Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

## II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux<sup>17</sup>

### Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Indice brut moyen	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	481	465	468
<b>Femmes</b>	477	445	456
<b>Total</b>	478	453	460

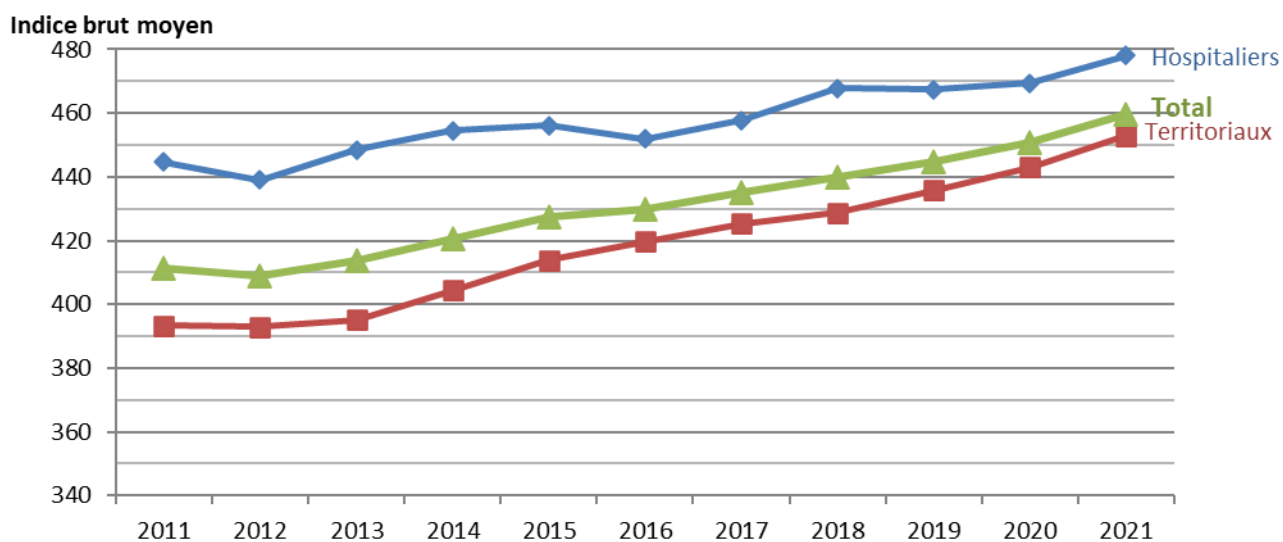
**460 points**

est l'indice brut moyen de liquidation en 2021. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 445 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine, le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen supérieur de 25 points à celui du secteur territorial.

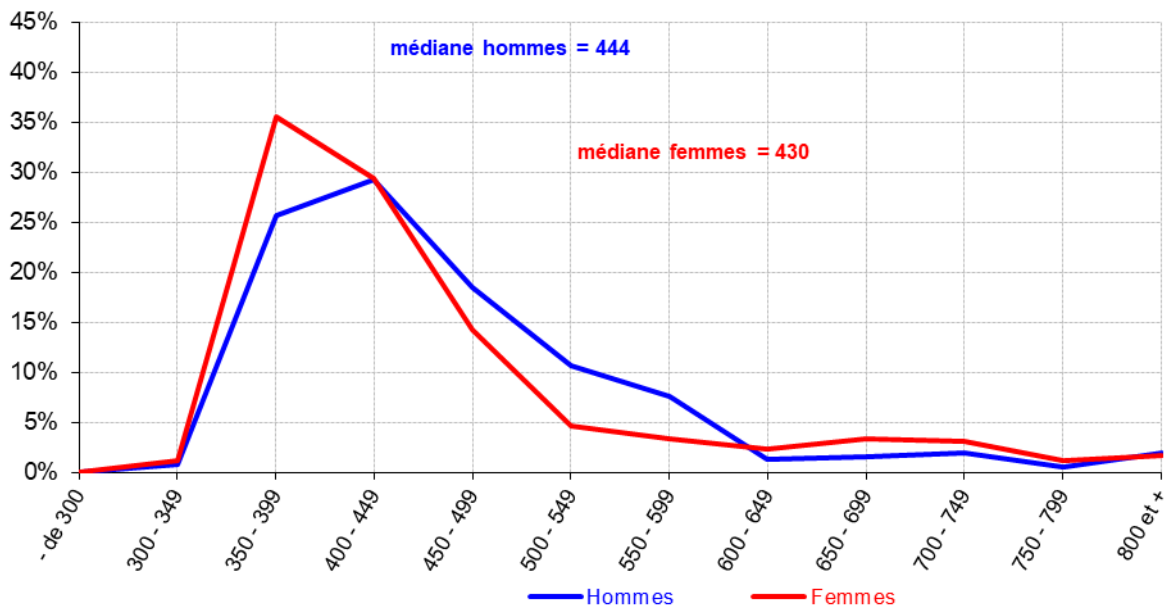
Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 20 points par rapport aux pensionnés féminins.

**Graphique : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2011 à 2021 selon le type de collectivité**

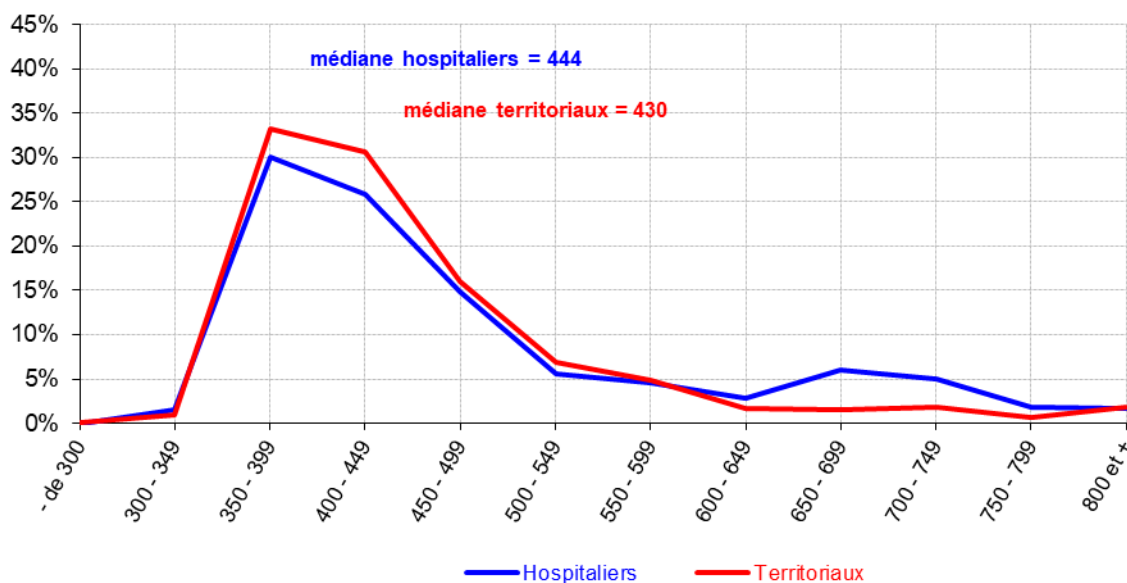


L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 48 points entre 2011 et 2021, se décomposant en un gain de 33 points dans le secteur hospitalier et 60 points dans le secteur territorial.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2021 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe



Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2021 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 478 (médiane = 430). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 525 (médiane = 444).

## **PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

### III.1. 1 145,5 € de pension moyenne

Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles<sup>17</sup>

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	1 384,1 €	1 198,1 €	<b>1 227,3 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	13,7%	7,8%	<b>8,7%</b>
<b>Femmes</b>	1 285,7 €	1 017,6 €	<b>1 105,7 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	17,0%	7,1%	<b>10,4%</b>
<b>Total</b>	1 304,3 €	1 086,0 €	<b>1 145,5 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	16,4%	7,4%	<b>9,8%</b>

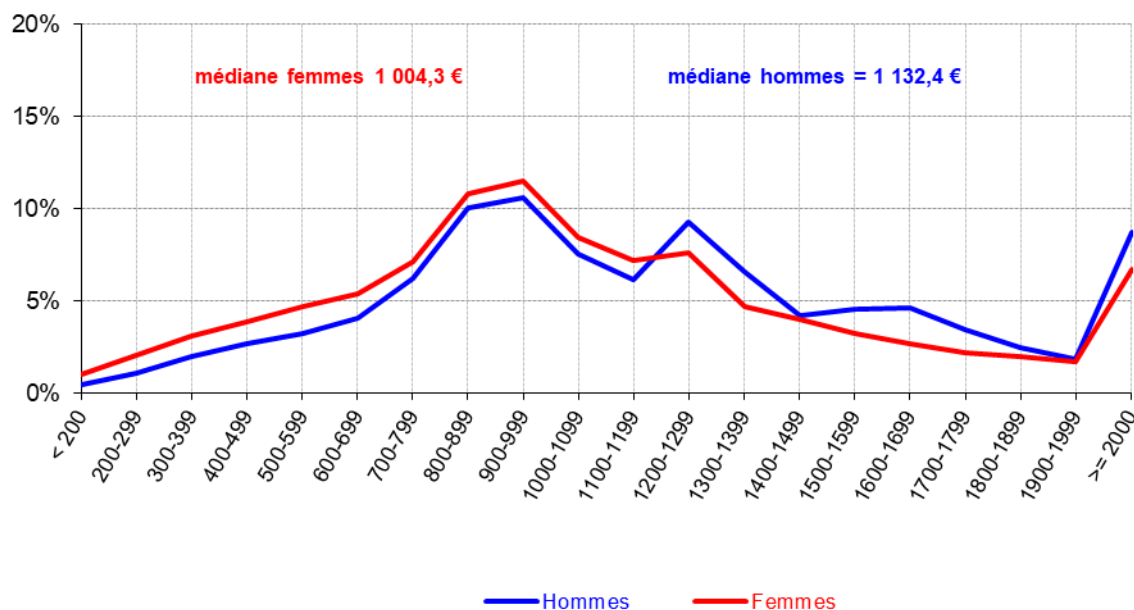
**1 145,5 €**  
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2021, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 304,3 euros) par rapport aux invalides territoriaux (1 086 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 384,1 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 1 017,6 euros.

L'écart entre hommes et femmes est de 121,6 euros. Cet écart est plus élevé dans les collectivités territoriales (180,4 euros) que dans les établissements hospitaliers (98,4 euros).

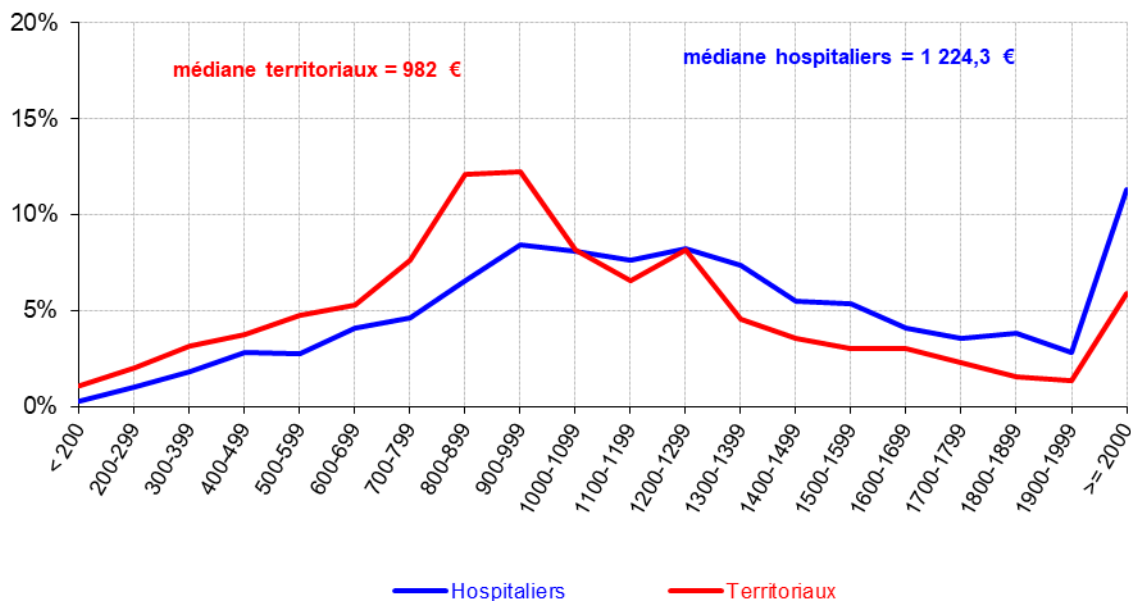
**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2021**



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,7 pour les femmes et 1,8 pour les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (658,4 € pour les hommes, 567,2 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 200 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 200 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

<sup>17</sup> ANNEXE : 40

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations<sup>18</sup> et du type de collectivité en 2021**

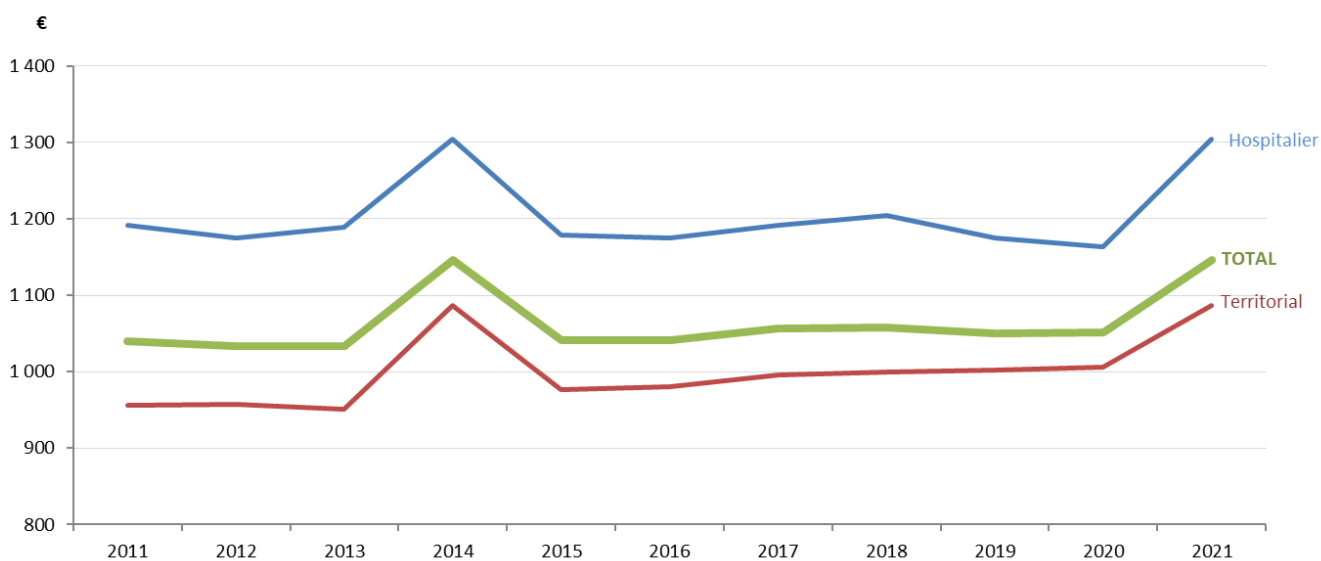


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 pour les hospitaliers et 1,7 pour les territoriaux).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches au-delà de 1 200 euros laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

**Graphique : Evolution du montant moyen des prestations<sup>19</sup> d'invalidité à la CNRACL de 2011 à 2021**



<sup>18</sup> ANNEXES :42, 43

<sup>19</sup> ANNEXE : 41

### III.2. 363 € de rente d'invalidité<sup>20</sup>

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

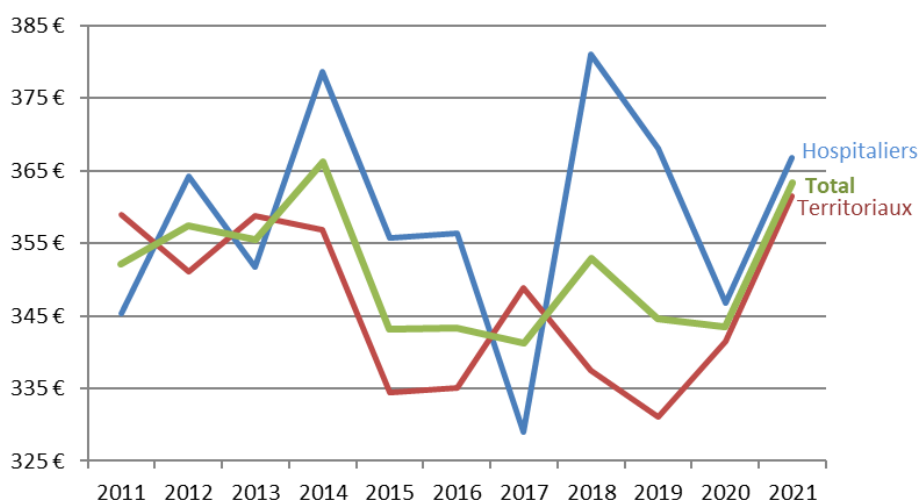
Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	428,2 €	404,9 €	<b>408,9 €</b>
<b>pension totale</b>	1 863,3 €	1 555,0 €	<b>1 607,5 €</b>
<b>Femmes</b>	355,6 €	327,8 €	<b>340,7 €</b>
<b>pension totale</b>	1 619,2 €	1 290,1 €	<b>1 443,1 €</b>
<b>Total</b>	366,8 €	361,4 €	<b>363,4 €</b>
<b>pension totale</b>	1 656,9 €	1 405,7 €	<b>1 497,9 €</b>

La rente moyenne d'invalidité est de **363 €**

La distinction par sexe met en évidence un écart de 68,2 euros en faveur des invalides masculins. Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant inférieur (428,2 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (404,9 euros).

**Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2011 à 2021<sup>21</sup> en fonction du versant de la fonction publique**

Pour la période 2011-2021, la rente moyenne d'invalidité a augmenté de 3,2 %. Cette hausse est moins marquée chez les territoriaux (+ 0,7 %) que chez les hospitaliers (+ 6,2%).



**Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le versant de la fonction publique**

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
<b>Hommes</b>	1 291,2 €	1 136,3 €	1 160,3 €
<b>différentiel</b>	-44,3%	-36,8%	-38,5%
<b>Femmes</b>	1 199,0 €	981,8 €	1 048,1 €
<b>différentiel</b>	-35,0%	-31,4%	-37,7%
<b>Total</b>	1 217,2 €	1 039,0 €	1 084,7 €
<b>différentiel</b>	-36,1%	-35,3%	-38,1%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 413,2 euros, soit 38,1 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

<sup>20</sup> ANNEXE : 44

<sup>21</sup> ANNEXE : 45



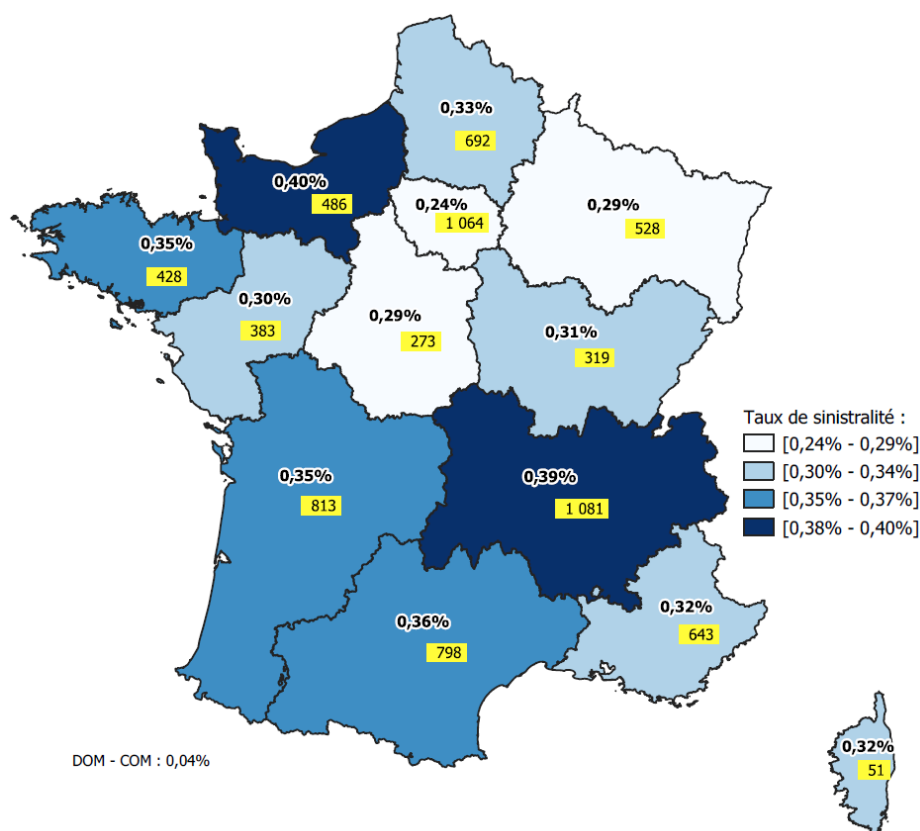
## **PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE**

## IV.1. Taux de sinistralité par région

Répartition selon les régions<sup>22</sup> du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
AUVERGNE-RHONE-ALPES	62	276	338	283	460	743	1 081	0,39%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	11	85	96	89	134	223	319	0,31%
BRETAGNE	12	82	94	132	202	334	428	0,35%
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	16	81	97	71	105	176	273	0,29%
CORSE	8	8	16	16	19	35	51	0,32%
GRAND-EST	32	155	187	154	187	341	528	0,29%
HAUTS-DE-FRANCE	40	161	201	199	292	491	692	0,33%
ILE-DE-FRANCE	47	166	213	287	564	851	1 064	0,24%
NORMANDIE	31	111	142	122	222	344	486	0,40%
NOUVELLE-AQUITAINE	43	178	221	242	350	592	813	0,35%
OCCITANIE	41	148	189	240	369	609	798	0,36%
PAYS-DE-LA-LOIRE	18	112	130	87	166	253	383	0,30%
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	23	110	133	168	342	510	643	0,32%
DOM	5	8	13	9	10	19	32	0,04%
<b>Total général</b>	<b>389</b>	<b>1 681</b>	<b>2 070</b>	<b>2 099</b>	<b>3 422</b>	<b>5 521</b>	<b>7 591</b>	<b>0,31%</b>

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



La Normandie et l'Auvergne Rhône Alpes ont les taux de sinistralité les plus élevés.

<sup>22</sup> ANNEXES : 46, 47, 48

## IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par cadres d'emploi<sup>23</sup> du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

Cadres d'emploi	Hospitaliers - Invalides				Pensionnés hospitaliers (invalides + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AIDES SOIGNANTS	67	589	656	31,7%	25,2%
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	46	354	400	19,3%	10,7%
OUVRIERS PROFESSIONNELS	135	94	229	11,1%	8,9%
INFIRMIERS	16	140	156	7,5%	13,7%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	14	125	139	6,7%	5,7%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	10	111	121	5,8%	4,4%
AGENTS D'ENTRETIEN	32	71	103	5,0%	1,4%
SECRETAIRES MEDICAUX	1	46	47	2,3%	4,1%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	7	15	22	1,1%	3,5%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	6	11	17	0,8%	1,2%
MANIPULATEURS D'ELECTORADIOLOGIE MEDICALE	1	16	17	0,8%	1,2%
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	3	14	17	0,8%	2,1%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	3	12	15	0,7%	1,3%
CONTREMAITRES	11	1	12	0,6%	1,0%
MASSEURS KINESITHEAPEUTES	1	8	9	0,4%	0,6%
PREPARATEURS EN PHARMACIE	1	8	9	0,4%	0,5%
35 autres cadres d'emploi regroupés	35	66	101	4,9%	14,5%
<b>Total Hospitaliers</b>	<b>389</b>	<b>1 681</b>	<b>2 070</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

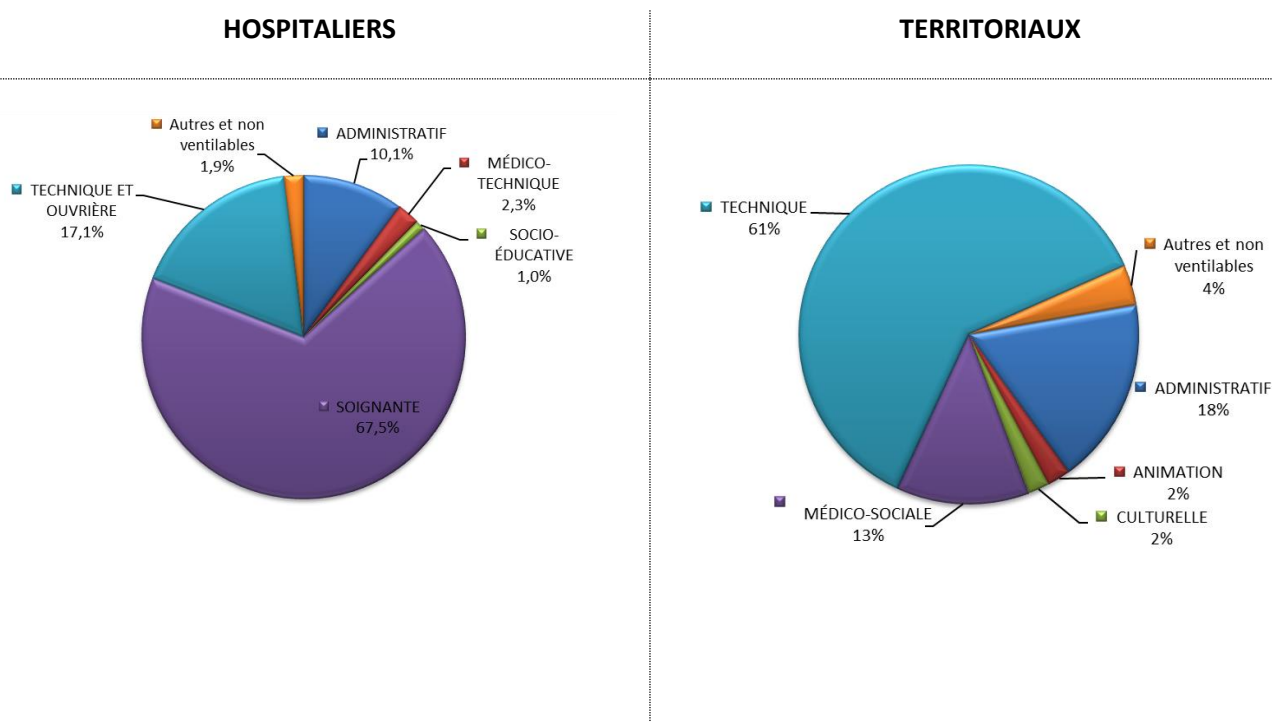
Cadres d'emploi	Territoriaux - Invalides				Territoriaux total (invalide + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	1 501	1 542	3 043	55,1%	35,8%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	66	661	727	13,2%	10,9%
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	225	38	263	4,8%	9,7%
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	4	215	219	4,0%	1,9%
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		207	207	3,7%	3,5%
REDACTEURS TERRITORIAUX	11	140	151	2,7%	5,7%
ADJOINT D'ANIMATION	21	91	112	2,0%	1,0%
Non renseigné	50	58	108	2,0%	4,3%
ATTACHES TERRITORIAUX	25	64	89	1,6%	4,8%
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	3	79	82	1,5%	0,7%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	1	69	70	1,3%	1,3%
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	16	50	66	1,2%	0,9%
TECHNICIENS TERRITORIAUX	55	8	63	1,1%	3,4%
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	2	47	49	0,9%	1,4%
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	25	6	31	0,6%	0,9%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	21	1	22	0,4%	1,2%
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	3	16	19	0,3%	0,6%
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	1	18	19	0,3%	0,5%
35 autres cadres d'emploi regroupés	69	112	181	3,3%	11,7%
<b>Total Territoriaux</b>	<b>2 099</b>	<b>3 422</b>	<b>5 521</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Chez les hospitaliers, le flux de départ en 2021 est composé de 25,2% d'aides-soignants alors que leurs poids au sein des invalides est de 31,7%.

Chez les territoriaux, le flux de départ en 2021 est composé de 35,8% d'agents techniques territoriaux alors que leurs poids au sein des invalides est de 55,1%.

<sup>23</sup> ANNEXES : 49 à 54

Graphique : Répartition par filières professionnelles<sup>24</sup>



### IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique<sup>25</sup>

Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
<b>Hommes</b>	<b>389</b>	<b>18,8%</b>	<b>2 099</b>	<b>38,0%</b>	<b>2 488</b>	<b>32,8%</b>
catégorie A	34	1,6%	53	1,0%	87	1,1%
catégorie B	32	1,5%	110	2,0%	142	1,9%
catégorie C	322	15,6%	1 933	35,0%	2 255	29,7%
non ventilables	1	0,0%	3	0,1%	4	0,1%
<b>Femmes</b>	<b>1 681</b>	<b>81,2%</b>	<b>3 422</b>	<b>62,0%</b>	<b>5 103</b>	<b>67,2%</b>
catégorie A	177	8,6%	191	3,5%	368	4,8%
catégorie B	258	12,5%	209	3,8%	467	6,2%
catégorie C	1 241	60,0%	3 013	54,6%	4 254	56,0%
non ventilables	5	0,2%	9	0,2%	14	0,2%
<b>Total</b>	<b>2 070</b>	<b>100%</b>	<b>5 521</b>	<b>100%</b>	<b>7 591</b>	<b>100%</b>
catégorie A	211	10,2%	244	4,4%	455	6,0%
catégorie B	290	14,0%	319	5,8%	609	8,0%
catégorie C	1 563	75,5%	4 946	89,6%	6 509	85,7%
non ventilables	6	0,3%	12	0,2%	18	0,2%

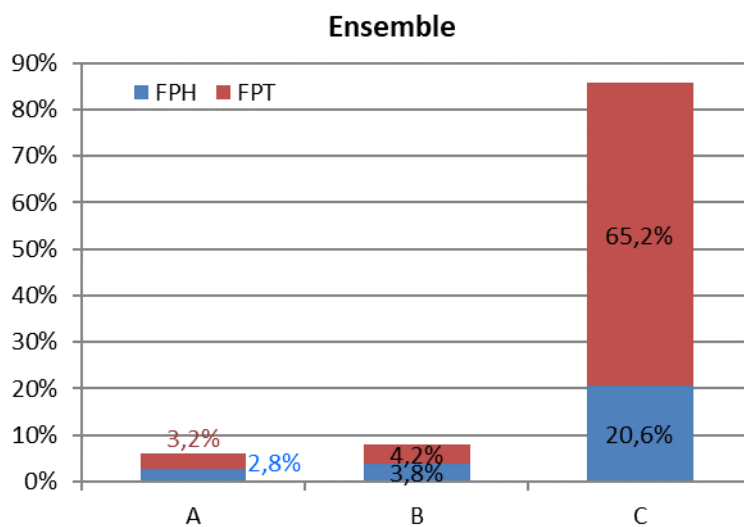
La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides (85,7 %), également prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

<sup>24</sup> ANNEXES : 55 à 57

<sup>25</sup> ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 6 % du flux des pensionnés invalides à l'opposé de la catégorie C avec 85,7 % (hors non ventilables).



## **PARTIE V : LES INFIRMES DE LA POPULATION INVALIDE**

## V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial

La répartition des nouveaux pensionnés et de leurs infirmités<sup>26</sup>

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
Nombre d'infirmités	829	3 357	4 186	4 894	7 994	12 888	5 723	11 351	17 074
Effectif des nouveaux invalides	389	1 681	2 070	2 099	3 422	5 521	2 488	5 103	7 591

3/4 des infirmités sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

Aide à la lecture : En 2021, il y a eu 389 nouveaux pensionnés hommes invalides qui ont eu 829 infirmités.

Au total, 17 074 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2021.

Sur les 17 074 infirmités, 66,5 % concernent la population féminine qui représente 67,2 % des invalides.

Nombre moyen d'infirmités<sup>27</sup> retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

**2,3 infirmités**

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,2	2,4	2,3
Femmes	2,0	2,3	2,2
Total	2,0	2,3	2,3

Répartition des nouveaux invalides selon le nombre d'infirmités<sup>28</sup>

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
1	199	894	1 093	898	1 479	2 377	1 097	2 373	3 470	45,7%
2	72	348	420	466	732	1 198	538	1 080	1 618	21,3%
3	47	202	249	317	515	832	364	717	1 081	14,2%
4	36	120	156	204	303	507	240	423	663	8,7%
5	17	66	83	85	205	290	102	271	373	4,9%
6	12	23	35	71	98	169	83	121	204	2,7%
7	4	19	23	31	52	83	35	71	106	1,4%
8 et +	2	9	11	27	38	65	29	47	76	1,0%
<b>Total</b>	<b>389</b>	<b>1 681</b>	<b>2 070</b>	<b>2 099</b>	<b>3 422</b>	<b>5 521</b>	<b>2 488</b>	<b>5 103</b>	<b>7 591</b>	<b>100%</b>

Au sein de la population invalide, 45,7 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 21,3 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 44,1 % de leur effectif contre 46,5 % pour les agents féminins.

<sup>26</sup> ANNEXES : 61 et 62

<sup>27</sup> ANNEXES : 63 et 64

<sup>28</sup> ANNEXES : 65 et 66

## V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités<sup>29</sup> retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2021 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	85	142	227	5,4%	612	506	1 118	8,7%	697	648	1 345	7,9%
Appareil digestif	16	58	74	1,8%	128	141	269	2,1%	144	199	343	2,0%
Appareil genito-urinaire	5	35	40	1,0%	97	69	166	1,3%	102	104	206	1,2%
Appareil locomoteur	299	1 515	1 814	43,4%	1 864	3 453	5 317	41,3%	2 163	4 968	7 131	41,8%
Appareil respiratoire	26	76	102	2,4%	195	220	415	3,2%	221	296	517	3,0%
Dermatologie	4	23	27	0,6%	31	47	78	0,6%	35	70	105	0,6%
Endocrinologie	30	100	130	3,1%	251	402	653	5,1%	281	502	783	4,6%
Hématologie	4	13	17	0,4%	29	39	68	0,5%	33	52	85	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire	4	6	10	0,2%	13	10	23	0,2%	17	16	33	0,2%
Ophtalmologie	15	37	52	1,2%	69	110	179	1,4%	84	147	231	1,4%
ORL Stomatologie	10	43	53	1,3%	74	144	218	1,7%	84	187	271	1,6%
Système nerveux	99	291	390	9,3%	450	566	1 016	7,9%	549	857	1 406	8,2%
Troubles mentaux et du comportement.	209	892	1 101	26,4%	944	1 986	2 930	22,8%	1 153	2 878	4 031	23,6%
Tumeurs bénignes et malignes	22	119	141	3,4%	130	298	428	3,3%	152	417	569	3,3%
<b>Total</b>	<b>828</b>	<b>3 350</b>	<b>4 178</b>	<b>100%</b>	<b>4 887</b>	<b>7 991</b>	<b>12 878</b>	<b>100%</b>	<b>5 715</b>	<b>11 341</b>	<b>17 056*</b>	<b>100%</b>

\*18 personnes « manquent » dans le total car leurs pathologies ne sont pas connues.

Les pathologies des appareils locomoteurs (41,8 %) et des troubles mentaux et du comportement (23,6 %) rassemblent 11 162 des infirmités soit 65,4 % de l'ensemble.

## V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service<sup>30</sup> à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	125	605	<b>730</b>
<i>proportion (%)</i>	15,1%	12,4%	<b>12,8%</b>
<b>Femmes</b>	616	814	<b>1 430</b>
<i>proportion (%)</i>	18,3%	10,2%	<b>12,6%</b>
<b>Total</b>	741	1 419	<b>2 160</b>
<i>proportion (%)</i>	17,7%	11,0%	<b>12,7%</b>

Sur les **17 074** infirmités recensées, **12,7 %** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 17,7% des infirmités présentées par les invalides en 2021 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11 % dans le secteur territorial.

Les hommes hospitaliers tout comme les femmes hospitalières présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (respectivement 15,1 % contre 12,4% pour les hommes et 18,3 % contre 10,2 % pour les femmes).

<sup>29</sup> ANNEXES : 67, 68, 69

<sup>30</sup> ANNEXE : 70



Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction de la nature<sup>31</sup>, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
<b>Hommes</b>						
Accident de service	79	10,7%	322	22,7%	401	18,6%
Accident Trajet Domicile	5	0,7%	28	2,0%	33	1,5%
Accident Trajet en Mission	1	0,1%	2	0,1%	3	0,1%
Maladie Professionnelle	39	5,3%	240	16,9%	279	12,9%
Non renseigné	1	0,1%	13	0,9%	14	0,6%
<b>Femmes</b>						
Accident de service	246	33,2%	293	20,6%	539	25,0%
Accident Trajet Domicile	29	3,9%	36	2,5%	65	3,0%
Accident Trajet en Mission	1	0,1%	1	0,1%	2	0,1%
Maladie Professionnelle	328	44,3%	467	32,9%	795	36,8%
Non renseigné	12	1,6%	17	1,2%	29	1,3%
<b>Total</b>	<b>741</b>	<b>100%</b>	<b>1419</b>	<b>100%</b>	<b>2 160</b>	<b>100%</b>

Sur les **2 160** infirmités reconnues imputables au service, **49,7 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (36,8 %). En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **43,6%**

<sup>31</sup> ANNEXES : 71 et 72

## **LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2021 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL**

# ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

## 1. Le flux des pensionnés invalides en 2021 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	122	155	27	26	31	28	<b>389</b>
<b>Répartition (%)</b>	31,4%	39,8%	6,9%	6,7%	8,0%	7,2%	<b>18,8%</b>
<b>Femmes</b>	450	657	153	99	225	97	<b>1 681</b>
<b>Répartition (%)</b>	26,8%	39,1%	9,1%	5,9%	13,4%	5,8%	<b>81,2%</b>
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>812</b>	<b>180</b>	<b>125</b>	<b>256</b>	<b>125</b>	<b>2 070</b>
<b>Répartition (%)</b>	<b>27,6%</b>	<b>39,2%</b>	<b>8,7%</b>	<b>6,0%</b>	<b>12,4%</b>	<b>6,0%</b>	<b>27,3%</b>

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	323	1 223	355	24	174	2 099	<b>2 488</b>
<b>Répartition (%)</b>	15,4%	58,3%	16,9%	1,1%	8,3%	38,0%	<b>32,8%</b>
<b>Femmes</b>	687	1 893	653	23	166	3 422	<b>5 103</b>
<b>Répartition (%)</b>	20,1%	55,3%	19,1%	0,7%	4,9%	62,0%	<b>67,2%</b>
<b>Total</b>	<b>1 010</b>	<b>3 116</b>	<b>1 008</b>	<b>47</b>	<b>340</b>	<b>5 521</b>	<b>7 591</b>
<b>Répartition (%)</b>	<b>18,3%</b>	<b>56,4%</b>	<b>18,3%</b>	<b>0,9%</b>	<b>6,2%</b>	<b>72,7%</b>	<b>100%</b>

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>H o m m e s</b>	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	<b>23,2%</b>
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	<b>21,8%</b>
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	<b>23,4%</b>
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	<b>22,2%</b>
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	<b>21,8%</b>
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	<b>21,5%</b>
	2017	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	<b>20,2%</b>
	2018	33,3%	40,6%	4,5%	7,4%	6,8%	7,4%	<b>20,9%</b>
	2019	29,6%	44,1%	3,4%	6,6%	7,3%	9,0%	<b>20,0%</b>
	2020	29,0%	41,9%	3,5%	7,3%	9,1%	9,1%	<b>18,4%</b>
	2021	31,4%	39,8%	6,9%	6,7%	8,0%	7,2%	<b>18,8%</b>
<b>F e m m e s</b>	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	<b>76,8%</b>
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	<b>78,2%</b>
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	<b>76,6%</b>
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	<b>77,8%</b>
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	<b>78,2%</b>
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	<b>78,5%</b>
	2017	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	<b>79,8%</b>
	2018	29,3%	46,0%	4,6%	3,9%	11,1%	5,0%	<b>79,1%</b>
	2019	23,4%	47,9%	4,9%	3,9%	14,4%	5,7%	<b>80,0%</b>
	2020	25,8%	47,1%	4,0%	3,5%	14,0%	5,7%	<b>81,6%</b>
	2021	26,8%	39,1%	9,1%	5,9%	13,4%	5,8%	<b>81,2%</b>
<b>T O T A L</b>	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	<b>35,5%</b>
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	<b>34,7%</b>
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	<b>34,6%</b>
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	<b>32,6%</b>
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	<b>31,9%</b>
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	<b>31,2%</b>
	2017	27,9%	44,7%	5,2%	3,7%	11,8%	6,7%	<b>30,9%</b>
	2018	30,2%	44,8%	4,6%	4,7%	10,2%	5,5%	<b>28,5%</b>
	2019	24,6%	47,1%	4,6%	4,4%	13,0%	6,3%	<b>28,0%</b>
	2020	26,4%	46,1%	3,9%	4,2%	13,1%	6,3%	<b>28,9%</b>
	2021	27,6%	39,2%	8,7%	6,0%	12,4%	6,0%	<b>27,3%</b>

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
<b>H o m m e s</b>	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	44,4%	<b>36,9%</b>
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	<b>36,7%</b>
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	<b>36,8%</b>
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	<b>36,8%</b>
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	<b>35,4%</b>
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	<b>35,5%</b>
	2017	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	39,3%	<b>33,4%</b>
	2018	13,7%	60,1%	15,8%	2,0%	8,3%	40,0%	<b>34,6%</b>
	2019	13,5%	59,5%	16,1%	2,5%	8,4%	39,8%	<b>34,3%</b>
	2020	13,1%	57,9%	18,8%	1,3%	8,9%	39,0%	<b>33,1%</b>
	2021	15,4%	58,3%	16,9%	1,1%	8,3%	38,0%	<b>32,8%</b>
<b>F e m m e s</b>	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	55,6%	<b>63,1%</b>
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	<b>63,3%</b>
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	<b>63,2%</b>
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	<b>63,2%</b>
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	<b>64,6%</b>
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	<b>64,5%</b>
	2017	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	60,7%	<b>66,6%</b>
	2018	20,3%	56,8%	18,1%	0,9%	3,9%	60,0%	<b>65,4%</b>
	2019	17,9%	56,5%	20,8%	0,9%	4,0%	60,2%	<b>65,7%</b>
	2020	18,0%	56,0%	19,5%	0,8%	5,7%	61,0%	<b>66,9%</b>
	2021	20,1%	55,3%	19,1%	0,7%	4,9%	62,0%	<b>67,2%</b>
<b>T o t a l</b>	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	64,5%	<b>100,0%</b>
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	<b>100,0%</b>
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	<b>100,0%</b>
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	<b>100,0%</b>
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	<b>100,0%</b>
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	<b>100,0%</b>
	2017	15,7%	59,6%	18,1%	1,6%	5,1%	69,1%	<b>100,0%</b>
	2018	17,6%	58,2%	17,2%	1,3%	5,7%	71,5%	<b>100,0%</b>
	2019	16,1%	57,7%	18,9%	1,5%	5,7%	72,0%	<b>100,0%</b>
	2020	16,1%	56,7%	19,2%	1,0%	7,0%	71,1%	<b>100,0%</b>
	2021	18,3%	56,4%	18,3%	0,9%	6,2%	72,7%	<b>100,0%</b>

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	56 566	76 039	3 620	11 869	7 622	13 832	<b>169 548</b>
<b>Taux de sinistralité</b>	0,22%	0,20%	0,75%	0,22%	0,41%	0,20%	<b>0,23%</b>
<b>Femmes</b>	228 618	382 405	24 598	32 501	54 226	44 784	<b>767 132</b>
<b>Taux de sinistralité</b>	0,20%	0,17%	0,62%	0,30%	0,41%	0,22%	<b>0,22%</b>
<b>Total</b>	285 184	458 444	28 218	44 370	61 848	58 616	<b>936 680</b>
<b>Taux de sinistralité</b>	0,20%	0,18%	0,64%	0,28%	0,41%	0,21%	<b>0,22%</b>

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	107 186	323 661	98 618	3 751	94 425	<b>627 641</b>	797 189
<b>Taux de sinistralité</b>	0,30%	0,38%	0,36%	0,64%	0,18%	<b>0,33%</b>	0,31%
<b>Femmes</b>	185 007	459 249	155 044	3 693	67 255	<b>870 248</b>	1 637 380
<b>Taux de sinistralité</b>	0,37%	0,41%	0,42%	0,62%	0,25%	<b>0,39%</b>	0,31%
<b>Total</b>	292 193	782 910	253 662	7 444	161 680	<b>1 497 889</b>	2 434 569
<b>Taux de sinistralité</b>	0,35%	0,40%	0,40%	0,63%	0,21%	<b>0,37%</b>	0,31%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2011</b>	0,26%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,26%	0,25%	<b>0,25%</b>	0,26%	0,23%	<b>0,24%</b>
<b>2012</b>	0,23%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,25%	0,24%	<b>0,24%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>
<b>2013</b>	0,25%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,25%	0,25%	<b>0,25%</b>	0,25%	0,22%	<b>0,23%</b>
<b>2014</b>	0,24%	0,20%	<b>0,20%</b>	0,28%	0,27%	<b>0,27%</b>	0,27%	0,23%	<b>0,25%</b>
<b>2015</b>	0,24%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,28%	0,29%	<b>0,29%</b>	0,27%	0,25%	<b>0,26%</b>
<b>2016</b>	0,25%	0,21%	<b>0,22%</b>	0,30%	0,31%	<b>0,31%</b>	0,29%	0,26%	<b>0,27%</b>
<b>2017</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>	0,29%	0,33%	<b>0,32%</b>	0,28%	0,28%	<b>0,28%</b>
<b>2018</b>	0,27%	0,23%	<b>0,24%</b>	0,36%	0,39%	<b>0,38%</b>	0,34%	0,32%	<b>0,32%</b>
<b>2019</b>	0,27%	0,24%	<b>0,25%</b>	0,38%	0,42%	<b>0,40%</b>	0,36%	0,34%	<b>0,34%</b>
<b>2020</b>	0,22%	0,21%	<b>0,22%</b>	0,31%	0,35%	<b>0,33%</b>	0,29%	0,29%	<b>0,29%</b>
<b>2021</b>	0,23%	0,22%	<b>0,22%</b>	0,33%	0,39%	<b>0,37%</b>	0,31%	0,31%	<b>0,31%</b>

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	55,7	56,7	56,4	57,2	56,5	56,6	<b>56,4</b>
<b>Femmes</b>	54,7	54,9	55,0	56,0	55,0	55,1	<b>55,0</b>
<b>Total</b>	54,9	55,3	55,2	56,3	55,2	55,4	<b>55,2</b>

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	58,5	57,3	57,4	58,7	56,5	<b>57,4</b>	57,3
<b>Femmes</b>	58,5	57,6	56,9	58,0	57,4	<b>57,6</b>	56,8
<b>Total</b>	58,5	57,5	57,1	58,3	57,0	<b>57,6</b>	56,9

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe

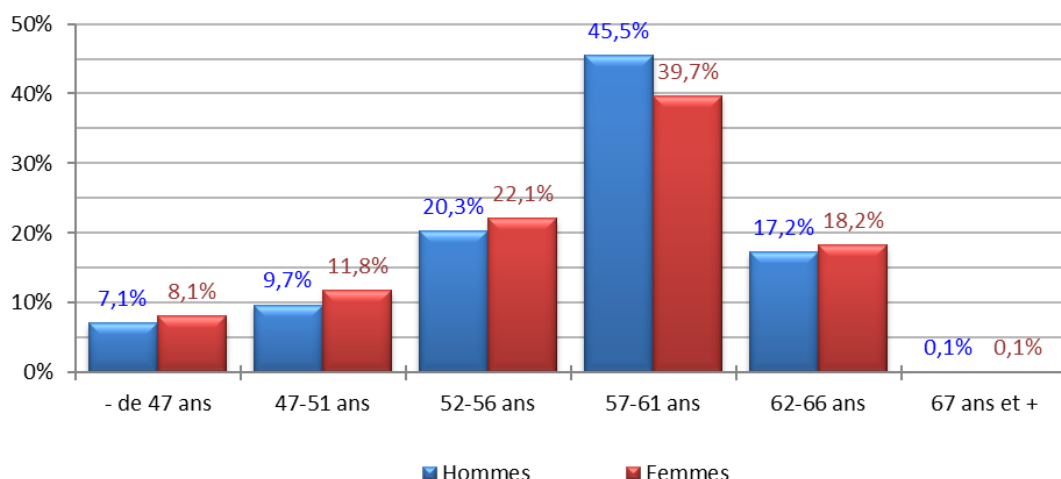
Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2011</b>	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	<b>55,0</b>
<b>2012</b>	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	<b>55,1</b>
<b>2013</b>	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	<b>55,4</b>
<b>2014</b>	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	<b>55,7</b>
<b>2015</b>	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	<b>55,7</b>
<b>2016</b>	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	<b>55,8</b>
<b>2017</b>	56,6	54,6	55,0	56,5	56,6	56,6	56,5	55,8	<b>56,1</b>
<b>2018</b>	56,8	54,7	55,1	56,9	56,9	56,9	56,9	56,1	<b>56,4</b>
<b>2019</b>	56,1	54,4	54,8	57,2	56,9	57,0	57,0	56,0	<b>56,4</b>
<b>2020</b>	55,9	54,7	54,9	57,3	57,1	57,1	57,1	56,2	<b>56,5</b>
<b>2021</b>	56,4	55,0	55,2	57,4	57,6	57,6	57,3	56,8	<b>56,9</b>

8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2021 en fonction du sexe

Age	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
25	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	1	-	1	1	-	1
27	-	-	-	1	1	2	1	1	2
28	-	-	-	-	1	1	-	1	1
29	-	1	1	-	1	1	-	2	2
30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	-	3	3	1	-	1	1	3	4
32	-	1	1	-	5	5	-	6	6
33	1	-	1	2	4	6	3	4	7
34	-	1	1	4	7	11	4	8	12
35	-	6	6	3	4	7	3	10	13
36	-	8	8	8	12	20	8	20	28
37	-	8	8	5	6	11	5	14	19
38	3	10	13	1	16	17	4	26	30
39	5	16	21	8	11	19	13	27	40
40	3	15	18	9	10	19	12	25	37
41	4	14	18	9	12	21	13	26	39
42	3	17	20	15	27	42	18	44	62
43	2	25	27	6	15	21	8	40	48
44	2	19	21	20	24	44	22	43	65
45	3	21	24	17	29	46	20	50	70
46	6	27	33	35	37	72	41	64	105
47	8	38	46	29	38	67	37	76	113
48	9	48	57	34	59	93	43	107	150
49	10	62	72	37	65	102	47	127	174
50	8	65	73	48	79	127	56	144	200
51	14	62	76	44	87	131	58	149	207
52	11	56	67	53	93	146	64	149	213
53	14	72	86	68	122	190	82	194	276
54	17	94	111	90	137	227	107	231	338
55	13	98	111	102	153	255	115	251	366
56	32	123	155	106	178	284	138	301	439
57	32	136	168	128	212	340	160	348	508
58	31	130	161	147	205	352	178	335	513
59	32	108	140	186	256	442	218	364	582
60	49	135	184	228	314	542	277	449	726
61	33	155	188	267	375	642	300	530	830
62	15	54	69	172	341	513	187	395	582
63	16	32	48	103	196	299	119	228	347
64	6	8	14	42	124	166	48	132	180
65	3	8	11	34	97	131	37	105	142
66	4	4	8	34	66	100	38	70	108
67	-	1	1	2	3	5	2	4	6
68	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>389</b>	<b>1 681</b>	<b>2 070</b>	<b>2 099</b>	<b>3 422</b>	<b>5 521</b>	<b>2 488</b>	<b>5 103</b>	<b>7 591</b>



9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2021 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%
2017	2,6%	17,0%	19,9%	41,5%	18,4%	0,7%
2018	2,7%	15,9%	20,1%	39,0%	21,8%	0,4%
2019	3,5%	17,2%	21,1%	36,1%	21,2%	1,0%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	12,3%	14,6%	27,6%	38,6%	6,9%	
2021	10,8%	15,7%	25,6%	40,6%	7,2%	0,0%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%
2017	2,0%	11,9%	17,5%	34,1%	32,9%	1,7%
2018	2,1%	11,4%	15,9%	32,7%	35,1%	2,8%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	7,6%	9,9%	21,1%	43,2%	18,1%	0,1%
2021	6,6%	9,4%	20,0%	42,0%	21,9%	0,1%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%
2017	2,2%	13,5%	18,2%	36,4%	28,4%	1,4%
2018	2,3%	12,7%	17,1%	34,5%	31,3%	2,1%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	9,0%	11,2%	23,0%	41,9%	14,9%	0,1%
2021	7,8%	11,1%	21,5%	41,6%	17,9%	0,1%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2021 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,03%	0,13%	0,03%	0,06%	0,04%	0,04%
47-51 ans	0,23%	0,15%	0,27%		0,13%	0,22%	0,17%
52-56 ans	0,35%	0,24%	0,97%	0,43%	0,55%	0,09%	0,31%
57-61 ans	0,58%	0,83%	2,88%	0,92%	1,30%	0,66%	0,81%
62-66 ans	1,51%	0,99%	1,72%	0,67%	2,88%	1,10%	1,25%
67 ans et +							
<b>Total</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,75%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,23%</b>

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,06%	0,06%	0,06%		0,03%	0,05%	0,05%
47-51 ans	0,08%	0,20%	0,17%		0,14%	0,16%	0,16%
52-56 ans	0,18%	0,41%	0,41%	0,99%	0,29%	0,36%	0,35%
57-61 ans	0,88%	1,06%	1,07%	0,58%	0,67%	0,98%	0,95%
62-66 ans	1,85%	2,05%	2,92%	2,81%	1,32%	2,06%	1,93%
67 ans et +		1,09%				0,55%	0,48%
<b>Total</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,64%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,33%</b>	<b>0,31%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,04%	0,13%	0,05%	0,09%	0,04%	0,04%
47-51 ans	0,24%	0,15%	0,61%	0,25%	0,40%	0,27%	0,22%
52-56 ans	0,39%	0,32%	0,78%	0,38%	0,56%	0,39%	0,38%
57-61 ans	0,83%	0,71%	2,37%	1,20%	1,27%	0,50%	0,86%
62-66 ans	0,92%	0,79%	4,13%	2,35%	2,10%	1,36%	1,15%
67 ans et +						6,25%	0,78%
<b>Total</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,62%</b>	<b>0,30%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,05%	0,06%	0,08%		0,04%	0,06%	0,05%
47-51 ans	0,15%	0,22%	0,25%	0,27%	0,15%	0,20%	0,21%
52-56 ans	0,36%	0,42%	0,48%	0,74%	0,29%	0,41%	0,40%
57-61 ans	0,75%	0,99%	1,10%	0,67%	0,67%	0,93%	0,90%
62-66 ans	2,48%	2,50%	3,33%	2,95%	1,80%	2,56%	2,24%
67 ans et +	0,81%	0,70%				0,59%	0,63%
<b>Total</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,42%</b>	<b>0,62%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,39%</b>	<b>0,31%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,03%	0,13%	0,05%	0,08%	0,04%	0,04%
47-51 ans	0,23%	0,15%	0,56%	0,18%	0,37%	0,26%	0,21%
52-56 ans	0,38%	0,30%	0,81%	0,39%	0,56%	0,32%	0,37%
57-61 ans	0,77%	0,73%	2,45%	1,12%	1,28%	0,54%	0,85%
62-66 ans	1,09%	0,84%	3,62%	1,76%	2,22%	1,28%	1,17%
67 ans et +						3,70%	0,55%
<b>Total</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,64%</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,05%	0,06%	0,07%		0,03%	0,06%	0,05%
47-51 ans	0,13%	0,21%	0,22%	0,14%	0,15%	0,19%	0,20%
52-56 ans	0,29%	0,41%	0,45%	0,87%	0,29%	0,39%	0,38%
57-61 ans	0,80%	1,02%	1,09%	0,63%	0,67%	0,95%	0,92%
62-66 ans	2,28%	2,33%	3,18%	2,88%	1,57%	2,37%	2,13%
67 ans et +	0,49%	0,85%				0,57%	0,57%
<b>Total</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,63%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,31%</b>

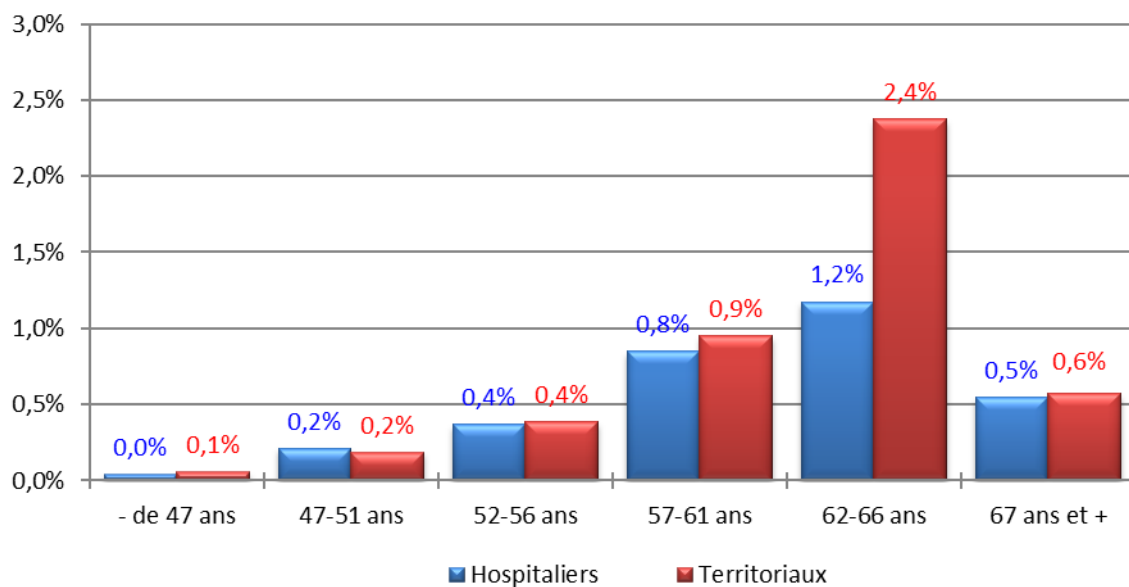
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2011 à 2021 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%
2017	0,02%	0,12%	0,26%	0,64%	1,12%	1,00%
2018	0,02%	0,12%	0,31%	0,70%	1,45%	0,69%
2019	0,02%	0,14%	0,34%	0,68%	1,44%	1,63%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,05%	0,19%	0,39%	0,83%	1,26%	
2021	0,04%	0,21%	0,37%	0,85%	1,17%	0,55%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%
2017	0,02%	0,08%	0,20%	0,43%	1,21%	1,36%
2018	0,03%	0,13%	0,32%	0,71%	1,95%	2,63%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,06%	0,18%	0,36%	0,92%	1,98%	0,63%
2021	0,06%	0,19%	0,39%	0,95%	2,37%	0,57%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%
2017	0,02%	0,09%	0,22%	0,49%	1,19%	1,29%
2018	0,03%	0,13%	0,31%	0,70%	1,82%	2,28%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,05%	0,18%	0,37%	0,89%	1,84%	0,53%
2021	0,05%	0,20%	0,38%	0,92%	2,13%	0,57%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2021 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité



## ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

### 14. Taux d'invalidité en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	42,7%	38,0%	34,7%	47,7%	43,5%	41,7%	40,6%
<b>Femmes</b>	36,5%	34,6%	35,7%	36,4%	30,2%	33,7%	34,7%
<b>Total</b>	37,8%	35,2%	35,5%	38,7%	31,8%	35,5%	38,6%

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	44,6%	42,7%	39,3%	41,2%	44,1%	42,5%	42,2%
<b>Femmes</b>	38,7%	39,4%	33,3%	49,6%	32,9%	37,9%	36,8%
<b>Total</b>	40,6%	40,7%	35,4%	45,3%	38,6%	39,6%	38,6%

### 15. Evolution du taux d'invalidité de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2011</b>	44,0%	38,6%	39,9%	44,8%	38,9%	41,5%	44,6%	38,8%	40,9%
<b>2012</b>	43,7%	38,7%	39,8%	43,1%	39,8%	41,3%	43,2%	39,3%	40,8%
<b>2013</b>	44,0%	38,7%	39,9%	43,2%	38,0%	40,3%	43,4%	38,3%	40,2%
<b>2014</b>	42,9%	38,8%	39,7%	43,3%	38,7%	40,7%	43,2%	38,7%	40,4%
<b>2015</b>	40,2%	37,7%	38,3%	42,2%	37,5%	39,5%	41,8%	37,6%	39,1%
<b>2016</b>	40,1%	36,9%	37,6%	41,8%	36,1%	38,5%	41,5%	36,4%	38,2%
<b>2017</b>	42,8%	36,5%	37,7%	41,8%	36,6%	38,6%	42,0%	36,5%	38,3%
<b>2018</b>	41,1%	35,5%	36,7%	41,5%	36,7%	38,6%	41,4%	36,3%	38,1%
<b>2019</b>	43,3%	35,3%	36,9%	41,9%	36,7%	38,8%	42,1%	36,2%	38,3%
<b>2020</b>	40,3%	36,0%	36,8%	43,5%	38,5%	40,5%	43,0%	37,6%	39,4%
<b>2021</b>	40,6%	34,7%	35,8%	42,5%	37,9%	39,6%	42,2%	36,8%	38,6%

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2021 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	6	1,6%	8	2,1%	1	0,3%	1	0,3%			1	0,3%	17	4,5%
10-19 %	12	3,1%	24	6,3%	6	1,6%	2	0,5%	7	1,8%	5	1,3%	56	14,7%
20-29 %	11	2,9%	33	8,7%	4	1,0%	2	0,5%	4	1,0%	3	0,8%	57	15,0%
30-39 %	31	8,1%	27	7,1%	7	1,8%	5	1,3%	3	0,8%	7	1,8%	80	21,0%
40-49 %	17	4,5%	18	4,7%	2	0,5%	2	0,5%	3	0,8%	2	0,5%	44	11,5%
50-59 %	12	3,1%	12	3,1%	2	0,5%	5	1,3%	3	0,8%	2	0,5%	36	9,4%
60-69 %	9	2,4%	10	2,6%	4	1,0%	1	0,3%	4	1,0%	3	0,8%	31	8,1%
70-79 %	7	1,8%	5	1,3%					7	1,8%	4	1,0%	23	6,0%
80-89 %	7	1,8%	6	1,6%	1	0,3%					1	0,3%	2	0,5%
90-99 %	6	1,6%	9	2,4%			1	0,3%	1	0,3%	3	0,8%	20	5,2%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	118	31,0%	152	39,9%	27	7,1%	26	6,8%	30	7,9%	28	7,3%	381	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	9	0,4%	37	1,8%	12	0,6%	1	0,0%	6	0,3%	65	3,1%	82	3,3%
10-19 %	39	1,9%	178	8,5%	56	2,7%	3	0,1%	22	1,1%	298	14,3%	354	14,4%
20-29 %	60	2,9%	193	9,3%	70	3,4%	5	0,2%	25	1,2%	353	17,0%	410	16,6%
30-39 %	58	2,8%	230	11,0%	68	3,3%	4	0,2%	32	1,5%	392	18,8%	472	19,2%
40-49 %	27	1,3%	112	5,4%	29	1,4%	1	0,0%	19	0,9%	188	9,0%	232	9,4%
50-59 %	29	1,4%	128	6,1%	39	1,9%	3	0,1%	22	1,1%	221	10,6%	257	10,4%
60-69 %	31	1,5%	103	4,9%	32	1,5%	3	0,1%	12	0,6%	181	8,7%	212	8,6%
70-79 %	13	0,6%	80	3,8%	18	0,9%	3	0,1%	13	0,6%	127	6,1%	150	6,1%
80-89 %	26	1,2%	74	3,6%	17	0,8%			13	0,6%	130	6,2%	147	6,0%
90-99 %	27	1,3%	76	3,7%	13	0,6%	1	0,0%	10	0,5%	127	6,1%	147	6,0%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	319	15,3%	1 211	58,2%	354	17,0%	24	1,2%	174	8,4%	2 082	100%	2 463	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	20	1,2%	30	1,8%	11	0,7%	4	0,2%	14	0,8%	2	0,1%	81	4,9%
10-19 %	82	4,9%	141	8,4%	24	1,4%	16	1,0%	57	3,4%	20	1,2%	340	20,4%
20-29 %	86	5,1%	134	8,0%	31	1,9%	20	1,2%	59	3,5%	21	1,3%	351	21,0%
30-39 %	86	5,1%	129	7,7%	29	1,7%	24	1,4%	35	2,1%	24	1,4%	327	19,6%
40-49 %	51	3,1%	59	3,5%	18	1,1%	8	0,5%	17	1,0%	9	0,5%	162	9,7%
50-59 %	43	2,6%	52	3,1%	14	0,8%	10	0,6%	15	0,9%	6	0,4%	140	8,4%
60-69 %	21	1,3%	35	2,1%	7	0,4%	5	0,3%	10	0,6%	8	0,5%	86	5,1%
70-79 %	23	1,4%	29	1,7%	9	0,5%	6	0,4%	6	0,4%	2	0,1%	75	4,5%
80-89 %	24	1,4%	23	1,4%	7	0,4%	3	0,2%	6	0,4%	5	0,3%	68	4,1%
90-99 %	11	0,7%	20	1,2%	3	0,2%	3	0,2%	3	0,2%			40	2,4%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	447	26,8%	652	39,0%	153	9,2%	99	5,9%	222	13,3%	97	5,8%	1 670	100%

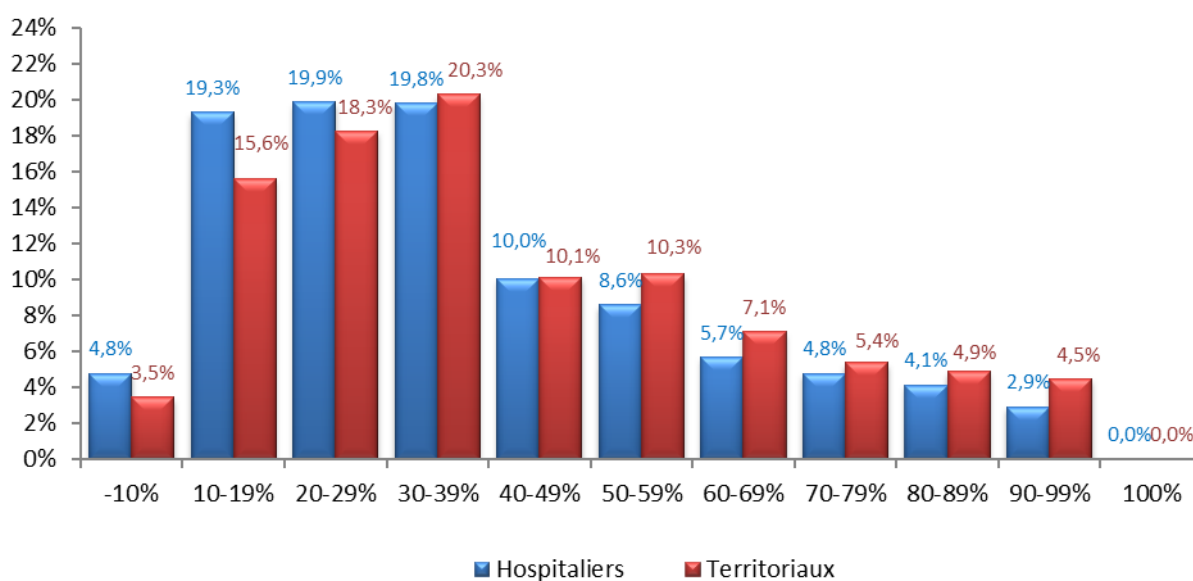
Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	23	0,7%	64	1,9%	34	1,0%	1	0,0%	3	0,1%	125	3,7%	206	4,1%
10-19 %	104	3,1%	277	8,1%	149	4,4%	1	0,0%	29	0,9%	560	16,4%	900	17,7%
20-29 %	139	4,1%	336	9,9%	137	4,0%	3	0,1%	35	1,0%	650	19,1%	1 001	19,7%
30-39 %	129	3,8%	411	12,1%	131	3,8%	6	0,2%	46	1,4%	723	21,2%	1 050	20,7%
40-49 %	78	2,3%	207	6,1%	61	1,8%	1	0,0%	21	0,6%	368	10,8%	530	10,4%
50-59 %	76	2,2%	200	5,9%	51	1,5%	3	0,1%	15	0,4%	345	10,1%	485	9,6%
60-69 %	51	1,5%	125	3,7%	27	0,8%	1	0,0%	5	0,1%	209	6,1%	295	5,8%
70-79 %	31	0,9%	111	3,3%	22	0,6%			5	0,1%	169	5,0%	244	4,8%
80-89 %	30	0,9%	77	2,3%	23	0,7%	3	0,1%	4	0,1%	137	4,0%	205	4,0%
90-99 %	23	0,7%	74	2,2%	17	0,5%	4	0,1%	1	0,0%	119	3,5%	159	3,1%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	684	20,1%	1 882	55,3%	652	19,1%	23	0,7%	164	4,8%	3 405	100%	5 075	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	26	1,3%	38	1,9%	12	0,6%	5		14	0,7%	3	0,1%	98	4,8%
10-19 %	94	4,6%	165	8,0%	30	1,5%	18	0,9%	64	3,1%	25	1,2%	396	19,3%
20-29 %	97	4,7%	167	8,1%	35	1,7%	22	1,1%	63	3,1%	24	1,2%	408	19,9%
30-39 %	117	5,7%	156	7,6%	36	1,8%	29	1,4%	38	1,9%	31	1,5%	407	19,8%
40-49 %	68	3,3%	77	3,8%	20	1,0%	10	0,5%	20	1,0%	11	0,5%	206	10,0%
50-59 %	55	2,7%	64	3,1%	16	0,8%	15	0,7%	18	0,9%	8	0,4%	176	8,6%
60-69 %	30	1,5%	45	2,2%	11	0,5%	6	0,3%	14	0,7%	11	0,5%	117	5,7%
70-79 %	30	1,5%	34	1,7%	9	0,4%	13	0,6%	10	0,5%	2	0,1%	98	4,8%
80-89 %	31	1,5%	29	1,4%	8	0,4%	3	0,1%	7	0,3%	7	0,3%	85	4,1%
90-99 %	17	0,8%	29	1,4%	3	0,1%	4	0,2%	4	0,2%	3	0,1%	60	2,9%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	<b>565</b>	<b>27,5%</b>	<b>804</b>	<b>39,2%</b>	<b>180</b>	<b>8,8%</b>	<b>125</b>	<b>6,1%</b>	<b>252</b>	<b>12,3%</b>	<b>125</b>	<b>6,1%</b>	<b>2 051</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	32	0,6%	101	1,8%	46	0,8%	2	0,0%	9	0,2%	190	3,5%	288	3,8%
10-19 %	143	2,6%	455	8,3%	205	3,7%	4	0,1%	51	0,9%	858	15,6%	1 254	16,6%
20-29 %	199	3,6%	529	9,6%	207	3,8%	8	0,1%	60	1,1%	1 003	18,3%	1 411	18,7%
30-39 %	187	3,4%	641	11,7%	199	3,6%	10	0,2%	78	1,4%	1 115	20,3%	1 522	20,2%
40-49 %	105	1,9%	319	5,8%	90	1,6%	2	0,0%	40	0,7%	556	10,1%	762	10,1%
50-59 %	105	1,9%	328	6,0%	90	1,6%	6	0,1%	37	0,7%	566	10,3%	742	9,8%
60-69 %	82	1,5%	228	4,2%	59	1,1%	4	0,1%	17	0,3%	390	7,1%	507	6,7%
70-79 %	44	0,8%	191	3,5%	40	0,7%	3	0,1%	18	0,3%	296	5,4%	394	5,2%
80-89 %	56	1,0%	151	2,8%	40	0,7%	3	0,1%	17	0,3%	267	4,9%	352	4,7%
90-99 %	50	0,9%	150	2,7%	30	0,5%	5	0,1%	11	0,2%	246	4,5%	306	4,1%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	<b>1 003</b>	<b>18,3%</b>	<b>3 093</b>	<b>56,4%</b>	<b>1 006</b>	<b>18,3%</b>	<b>47</b>	<b>0,9%</b>	<b>338</b>	<b>6,2%</b>	<b>5 487</b>	<b>100%</b>	<b>7 538</b>	<b>100%</b>

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2021 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2011 à 2021

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2010	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
2011	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
2016	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%
2017	4,3%	16,1%	17,9%	20,2%	12,0%	9,9%	7,5%	5,2%	4,4%	2,3%	0,1%
2018	3,9%	15,8%	18,3%	21,1%	12,4%	9,8%	7,2%	5,5%	4,0%	2,0%	0,0%
2019	4,5%	15,6%	18,7%	21,6%	10,6%	8,7%	6,6%	5,4%	4,4%	3,8%	0,0%
2020	3,8%	14,1%	19,2%	21,1%	10,6%	10,1%	6,7%	5,3%	4,5%	4,7%	0,1%
2021	3,8%	16,6%	18,7%	20,2%	10,1%	9,8%	6,7%	5,2%	4,7%	4,1%	0,0%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	107,5	111,3	100,0	121,1	101,6	105,1	108,8
Femmes	103,6	97,8	94,8	96,2	86,3	95,1	97,3
Total	104,4	100,4	95,6	101,4	88,2	97,3	99,4

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
Hommes	100,7	102,2	100,8	108,4	105,5	102,1	103,1
Femmes	95,8	89,6	78,6	111,6	91,2	89,0	91,7
Total	97,4	94,5	86,4	110,0	98,5	93,9	95,4



20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2021 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trim validée	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
0-39	8	8	2	1	2	2	23
40-79	24	29	9	3	7	6	78
80-119	42	48	8	8	11	9	126
120-159	37	57	6	13	10	10	133
160 & +	11	13	2	1	1	1	29
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>155</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>389</b>

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Trim validée	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
0-39	37	88	23		8	156	179
40-79	69	284	105	4	48	510	588
80-119	101	449	109	11	53	723	849
120-159	96	336	92	9	45	578	711
160 & +	20	66	26		20	132	161
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>1 223</b>	<b>355</b>	<b>24</b>	<b>174</b>	<b>2 099</b>	<b>2 488</b>

Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Trim validée	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
0-39	21	58	7	7	24	14	131
40-79	111	174	52	30	77	19	463
80-119	162	225	60	34	88	41	610
120-159	134	164	31	26	32	19	406
160 & +	22	36	3	2	4	4	71
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>657</b>	<b>153</b>	<b>99</b>	<b>225</b>	<b>97</b>	<b>1 681</b>

Femmes	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Trim validée	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
0-39	57	196	119		22	394	525
40-79	202	610	240	1	58	1 111	1 574
80-119	237	724	212	15	43	1 231	1 841
120-159	156	292	71	7	29	555	961
160 & +	35	71	11		14	131	202
<b>Total</b>	<b>687</b>	<b>1 893</b>	<b>653</b>	<b>23</b>	<b>166</b>	<b>3 422</b>	<b>5 103</b>

Total	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
Trim validée	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
0-39	29	66	9	8	26	16	154
40-79	135	203	61	33	84	25	541
80-119	204	273	68	42	99	50	736
120-159	171	221	37	39	42	29	539
160 & +	33	49	5	3	5	5	100
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>812</b>	<b>180</b>	<b>125</b>	<b>256</b>	<b>125</b>	<b>2 070</b>

Total	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
Trim validée	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
0-39	94	284	142		30	550	704
40-79	271	894	345	5	106	1 621	2 162
80-119	338	1 173	321	26	96	1 954	2 690
120-159	252	628	163	16	74	1 133	1 672
160 & +	55	137	37		34	263	363
<b>Total</b>	<b>1 010</b>	<b>3 116</b>	<b>1 008</b>	<b>47</b>	<b>340</b>	<b>5 521</b>	<b>7 591</b>

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2011 à 2021 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%
2017	6,1%	22,6%	33,3%	31,7%	6,3%
2018	5,8%	24,6%	33,2%	30,3%	6,1%
2019	7,8%	26,3%	33,3%	28,3%	4,4%
2020	6,9%	27,5%	34,4%	26,0%	5,2%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%
2017	10,9%	29,1%	34,7%	21,4%	4,0%
2018	11,2%	30,0%	33,6%	21,0%	4,2%
2019	10,5%	30,0%	34,6%	20,7%	4,2%
2020	10,2%	29,9%	35,4%	20,6%	3,9%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%
2017	9,4%	27,1%	34,2%	24,6%	4,7%
2018	9,6%	28,5%	33,5%	23,6%	4,7%
2019	9,7%	28,9%	34,2%	22,9%	4,2%
2020	9,3%	29,2%	35,1%	22,2%	4,3%
2021	9,3%	28,5%	35,4%	22,0%	4,8%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>							
Cat. Sédentaire	52,6	64,1	61,9	66,7	62,4	70,3	60,8
Cat. Active + Insalubre	43,9	35,0	28,6	47,8	23,9	20,6	36,3
<b>Total Catégories</b>	<b>96,5</b>	<b>99,1</b>	<b>90,5</b>	<b>114,5</b>	<b>86,2</b>	<b>90,9</b>	<b>97,1</b>
<b>constitution droit</b>	<b>104,3</b>	<b>110,1</b>	<b>95,0</b>	<b>121,5</b>	<b>93,9</b>	<b>97,8</b>	<b>105,8</b>
<b>Femmes</b>							
Cat. Sédentaire	32,2	27,2	21,4	30,4	12,5	37,4	26,8
Cat. Active + Insalubre	57,2	55,4	57,3	52,9	59,9	42,9	55,8
<b>Total Catégories</b>	<b>89,5</b>	<b>82,5</b>	<b>78,8</b>	<b>83,2</b>	<b>72,4</b>	<b>80,2</b>	<b>82,6</b>
<b>constitution droit</b>	<b>99,1</b>	<b>95,0</b>	<b>92,0</b>	<b>91,5</b>	<b>80,8</b>	<b>89,0</b>	<b>93,4</b>
<b>Total</b>							
Cat. Sédentaire	36,6	34,2	27,5	37,9	18,5	44,7	33,2
Cat. Active + Insalubre	54,4	51,5	53,0	51,8	55,5	37,9	52,1
<b>Total Catégories</b>	<b>91,0</b>	<b>85,7</b>	<b>80,5</b>	<b>89,7</b>	<b>74,1</b>	<b>82,6</b>	<b>85,3</b>
<b>constitution droit</b>	<b>100,2</b>	<b>97,9</b>	<b>92,5</b>	<b>97,7</b>	<b>82,4</b>	<b>91,0</b>	<b>95,7</b>

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>							
Cat. Sédentaire	78,2	87,2	76,0	93,6	67,1	82,3	79,0
Cat. Active + Insalubre	10,9	4,8	14,0	-	28,4	9,2	13,4
<b>Total Catégories</b>	<b>89,1</b>	<b>92,0</b>	<b>90,1</b>	<b>93,6</b>	<b>95,5</b>	<b>91,5</b>	<b>92,4</b>
<b>constitution droit</b>	<b>99,1</b>	<b>97,0</b>	<b>95,7</b>	<b>100,2</b>	<b>102,1</b>	<b>97,6</b>	<b>98,8</b>
<b>Femmes</b>							
Cat. Sédentaire	80,9	75,0	60,7	101,2	76,3	73,7	58,3
Cat. Active + Insalubre	0,7	0,5	5,2	-	2,4	1,5	19,4
<b>Total Catégories</b>	<b>81,6</b>	<b>75,6</b>	<b>65,9</b>	<b>101,2</b>	<b>78,7</b>	<b>75,2</b>	<b>77,7</b>
<b>constitution droit</b>	<b>93,0</b>	<b>88,5</b>	<b>81,2</b>	<b>104,6</b>	<b>94,2</b>	<b>82,9</b>	<b>86,3</b>
<b>Total</b>							
Cat. Sédentaire	80,1	79,8	66,1	97,3	71,6	77,0	65,1
Cat. Active + Insalubre	4,0	2,2	8,3	-	15,7	4,4	17,4
<b>Total Catégories</b>	<b>84,0</b>	<b>82,0</b>	<b>74,4</b>	<b>97,3</b>	<b>87,3</b>	<b>81,4</b>	<b>82,5</b>
<b>constitution droit</b>	<b>93,0</b>	<b>88,5</b>	<b>81,2</b>	<b>104,6</b>	<b>94,2</b>	<b>88,5</b>	<b>90,4</b>

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	62,3	25,5	87,8
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	63,1	20,9	84,0
2017	37,2	54,3	91,5	76,5	4,4	80,8	64,3	19,8	84,1
2018	36,7	53,2	89,9	75,9	4,5	80,4	64,8	18,3	83,1
2019	33,2	52,9	86,0	75,3	4,7	80,0	63,5	18,2	81,7
2020	34,5	51,2	85,8	75,5	4,9	80,4	63,7	18,2	81,9
2021	33,2	52,1	85,3	77,0	4,4	81,4	65,1	17,4	82,5

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	10	2,6%	10	2,6%	2	0,5%	1	0,3%	3	0,8%	4	1,0%	30	7,7%
40-79	32	8,2%	44	11,3%	11	2,8%	2	0,5%	11	2,8%	9	2,3%	109	28,0%
80-119	36	9,3%	37	9,5%	6	1,5%	10	2,6%	6	1,5%	5	1,3%	100	25,7%
120-159	37	9,5%	56	14,4%	7	1,8%	12	3,1%	10	2,6%	9	2,3%	131	33,7%
160 & +	7	1,8%	8	2,1%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	19	4,9%
Total	122	31,4%	155	39,8%	27	6,9%	26	6,7%	31	8,0%	28	7,2%	389	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	45	2,1%	115	5,5%	40	1,9%			9	0,4%	209	10,0%		
40-79	96	4,6%	392	18,7%	125	6,0%	8	0,4%	59	2,8%	680	32,4%	789	31,7%
80-119	73	3,5%	336	16,0%	83	4,0%	9	0,4%	44	2,1%	545	26,0%	645	25,9%
120-159	96	4,6%	329	15,7%	87	4,1%	7	0,3%	54	2,6%	573	27,3%	704	28,3%
160 & +	13	0,6%	51	2,4%	20	1,0%			8	0,4%	92	4,4%	111	4,5%
Total	323	15,4%	1223	58,3%	355	16,9%	24	1,1%	174	8,3%	2 099	100%	2 488	100%

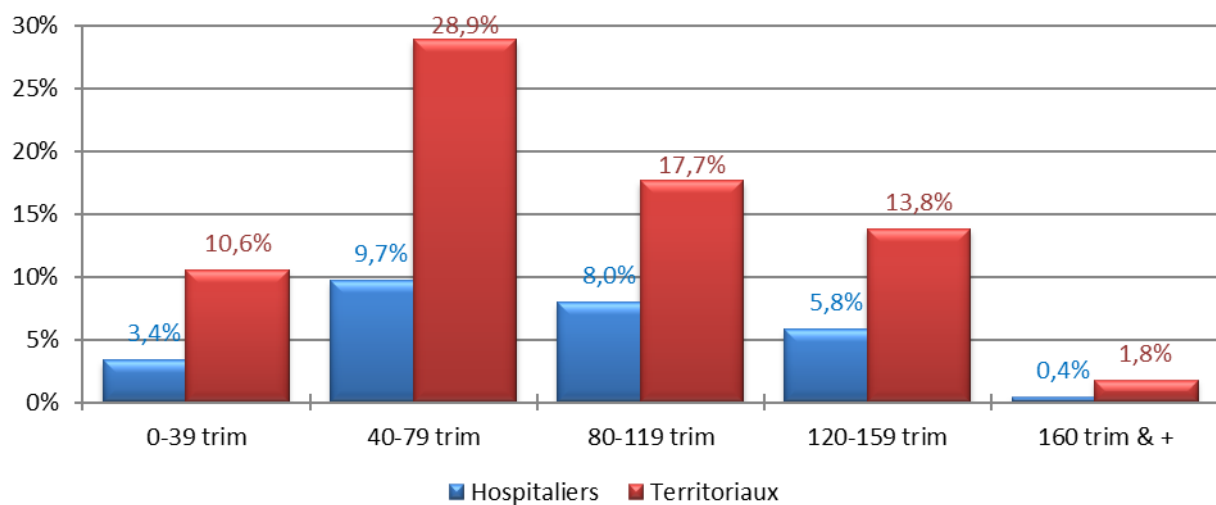
Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	36	2,1%	107	6,4%	18	1,1%	10	0,6%	38	2,3%	17	1,0%	226	13,4%
40-79	166	9,9%	222	13,2%	66	3,9%	37	2,2%	106	6,3%	32	1,9%	629	37,4%
80-119	139	8,3%	202	12,0%	46	2,7%	32	1,9%	56	3,3%	30	1,8%	505	30,0%
120-159	106	6,3%	122	7,3%	23	1,4%	20	1,2%	23	1,4%	16	1,0%	310	18,4%
160 & +	3	0,2%	4	0,2%					2	0,1%	2	0,1%	11	0,7%
Total	450	26,8%	657	39,1%	153	9,1%	99	5,9%	225	13,4%	97	5,8%	1 681	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	100	2,9%	294	8,6%	172	5,0%			27	0,8%	593	17,3%	819	16,0%
40-79	282	8,2%	864	25,2%	294	8,6%	5	0,1%	71	2,1%	1 516	44,3%	2 145	42,0%
80-119	168	4,9%	457	13,4%	123	3,6%	13	0,4%	34	1,0%	795	23,2%	1 300	25,5%
120-159	125	3,7%	254	7,4%	62	1,8%	5	0,1%	30	0,9%	476	13,9%	786	15,4%
160 & +	12	0,4%	24	0,7%	2	0,1%			4	0,1%	42	1,2%	53	1,0%
<b>Total</b>	<b>687</b>	<b>20,1%</b>	<b>1 893</b>	<b>55,3%</b>	<b>653</b>	<b>19,1%</b>	<b>23</b>	<b>0,7%</b>	<b>166</b>	<b>4,9%</b>	<b>3 422</b>	<b>100%</b>	<b>5 103</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	46	2,2%	117	5,7%	20	1,0%	11	0,5%	41	2,0%	21	1,0%	256	12,4%
40-79	198	9,6%	266	12,9%	77	3,7%	39	1,9%	117	5,7%	41	2,0%	738	35,7%
80-119	175	8,5%	239	11,5%	52	2,5%	42	2,0%	62	3,0%	35	1,7%	605	29,2%
120-159	143	6,9%	178	8,6%	30	1,4%	32	1,5%	33	1,6%	25	1,2%	441	21,3%
160 & +	10	0,5%	12	0,6%	1	0,0%	1	0,0%	3	0,1%	3	0,1%	30	1,4%
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>27,6%</b>	<b>812</b>	<b>39,2%</b>	<b>180</b>	<b>8,7%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>256</b>	<b>12,4%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>2070</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	145	2,6%	409	7,4%	212	3,8%	0	0,0%	36	0,7%	802	14,5%	1 058	13,9%
40-79	378	6,8%	1 256	22,7%	419	7,6%	13	0,2%	130	2,4%	2 196	39,8%	2 934	38,7%
80-119	241	4,4%	793	14,4%	206	3,7%	22	0,4%	78	1,4%	1 340	24,3%	1 945	25,6%
120-159	221	4,0%	583	10,6%	149	2,7%	12	0,2%	84	1,5%	1 049	19,0%	1 490	19,6%
160 & +	25	0,5%	75	1,4%	22	0,4%	0	0,0%	12	0,2%	134	2,4%	164	2,2%
<b>Total</b>	<b>1010</b>	<b>18,3%</b>	<b>3 116</b>	<b>56,4%</b>	<b>1008</b>	<b>18,3%</b>	<b>47</b>	<b>0,9%</b>	<b>340</b>	<b>6,2%</b>	<b>5 521</b>	<b>100%</b>	<b>7 591</b>	<b>100%</b>

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2021 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
<b>2011</b>	8,2%	16,9%	<b>13,8%</b>	24,9%	32,4%	<b>29,7%</b>	31,8%	28,5%	<b>29,7%</b>	34,5%	21,7%	<b>26,2%</b>	0,7%	0,6%	<b>0,6%</b>
<b>2012</b>	10,0%	16,8%	<b>14,4%</b>	25,2%	32,9%	<b>30,2%</b>	29,2%	28,6%	<b>28,8%</b>	34,4%	20,5%	<b>25,3%</b>	1,2%	1,2%	<b>1,2%</b>
<b>2013</b>	12,9%	20,0%	<b>17,6%</b>	24,4%	32,9%	<b>29,9%</b>	27,5%	26,3%	<b>26,7%</b>	34,3%	19,6%	<b>24,6%</b>	0,9%	1,2%	<b>1,1%</b>
<b>2014</b>	11,4%	17,2%	<b>15,3%</b>	25,2%	32,4%	<b>30,0%</b>	28,8%	27,3%	<b>27,8%</b>	33,5%	21,8%	<b>25,6%</b>	1,1%	1,3%	<b>1,3%</b>
<b>2015</b>	11,6%	16,8%	<b>15,2%</b>	27,5%	35,1%	<b>32,7%</b>	28,8%	25,5%	<b>26,6%</b>	30,8%	20,7%	<b>23,9%</b>	1,3%	1,8%	<b>1,7%</b>
<b>2016</b>	12,7%	16,5%	<b>15,3%</b>	30,5%	35,6%	<b>34,0%</b>	26,5%	25,4%	<b>25,7%</b>	28,6%	20,8%	<b>23,2%</b>	1,7%	1,7%	<b>1,7%</b>
<b>2017</b>	11,7%	16,5%	<b>15,1%</b>	30,4%	36,8%	<b>34,8%</b>	27,4%	24,5%	<b>25,4%</b>	27,9%	20,1%	<b>22,5%</b>	2,5%	2,1%	<b>2,2%</b>
<b>2018</b>	11,5%	16,8%	<b>15,3%</b>	32,0%	38,0%	<b>36,3%</b>	27,7%	23,3%	<b>24,6%</b>	26,5%	19,3%	<b>21,3%</b>	2,2%	2,5%	<b>2,4%</b>
<b>2019</b>	13,1%	16,0%	<b>15,2%</b>	34,7%	39,2%	<b>37,9%</b>	27,4%	23,8%	<b>24,8%</b>	23,1%	18,7%	<b>19,9%</b>	1,8%	2,3%	<b>2,1%</b>
<b>2020</b>	11,9%	15,4%	<b>14,4%</b>	37,8%	40,3%	<b>39,6%</b>	25,9%	23,3%	<b>24,0%</b>	22,1%	18,6%	<b>19,6%</b>	2,3%	2,4%	<b>2,4%</b>
<b>2021</b>	12,4%	14,5%	<b>13,9%</b>	35,7%	39,8%	<b>38,7%</b>	29,2%	24,3%	<b>25,6%</b>	21,3%	19,0%	<b>19,6%</b>	1,4%	2,4%	<b>2,2%</b>

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	<b>3,1</b>	<b>2,8</b>	<b>3,7</b>	<b>2,4</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>	<b>2,8</b>
Enfant	-	0,1	-	-	-	-	0,0
Campagne militaires	0,1	0,1	-	-	-	-	0,0
Services militaires	2,7	2,4	1,9	2,4	1,6	1,8	2,3
Autres	0,3	0,3	1,8	-	-	-	0,4
<b>Femmes</b>	<b>4,7</b>	<b>5,0</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>	<b>5,2</b>	<b>4,3</b>	<b>5,0</b>
Enfant	4,5	4,9	5,3	5,6	5,2	4,1	4,9
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	-	0,0	-	-	-	-	0,0
Autres	0,2	0,1	0,1	-	-	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>	<b>5,1</b>	<b>4,9</b>	<b>4,8</b>	<b>3,7</b>	<b>4,6</b>
Enfant	3,5	4,0	4,5	4,4	4,6	3,2	4,0
Campagne militaires	0,0	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	0,6	0,5	0,3	0,5	0,2	0,4	0,5
Autres	0,2	0,1	0,3	-	-	0,1	0,1

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,9</b>	<b>2,1</b>	<b>3,4</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>
Enfant	0,0	0,0	-	-	-	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,8	2,3	2,4	2,0	3,1	2,4	2,4
Autres	0,2	0,1	0,4	-	0,2	0,2	0,2
<b>Femmes</b>	<b>4,9</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>4,9</b>	<b>5,4</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>
Enfant	4,8	4,4	4,6	4,9	4,7	4,5	4,6
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	-	0,0	0,1	-	0,4	0,0	0,0
Autres	0,1	0,1	-	-	0,3	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>4,3</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,4</b>	<b>4,4</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>
Enfant	3,2	2,7	3,0	2,4	2,3	2,8	3,1
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Services militaires	0,9	0,9	0,9	1,0	1,8	1,0	0,8
Autres	0,2	0,1	0,1	-	0,2	0,1	0,1

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	3,8
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	5,0
2017	4,1	0,0	0,5	0,3	4,9
2018	4,1	0,0	0,5	0,4	5,0
2019	4,0	0,0	0,4	0,2	4,7
2020	3,9	0,0	0,5	0,3	4,7
2021	4,0	0,0	0,5	0,1	4,6

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	2,8
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	4,0
2017	2,9	0,0	1,0	0,2	4,1
2018	2,8	0,0	1,0	0,2	4,0
2019	2,7	0,0	1,1	0,2	3,9
2020	2,8	0,0	1,0	0,1	3,9
2021	2,8	0,0	1,0	0,1	3,9

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	3,1
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2017	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2018	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2019	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2020	3,1	0,0	0,8	0,2	4,2
2021	3,1	0,0	0,8	0,1	4,1

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	<b>47</b>	<b>77</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>178</b>
majoration pour enfant	26	43	7	6	5	11	98
proportion (%) <sup>(1)</sup>	21,3%	27,7%	25,9%	23,1%	16,1%	39,3%	25,2%
rente d'invalidité	19	32	3	6	3	2	65
proportion (%) <sup>(1)</sup>	15,6%	20,6%	11,1%	23,1%	9,7%	7,1%	16,7%
tierce personne	2	2	1	0	0	10	15
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,6%	1,3%	3,7%	0,0%	0,0%	35,7%	3,9%
<b>Femmes</b>	<b>192</b>	<b>297</b>	<b>79</b>	<b>41</b>	<b>119</b>	<b>50</b>	<b>778</b>
majoration pour enfant	95	149	42	26	63	19	394
proportion (%) <sup>(1)</sup>	21,1%	22,7%	27,5%	26,3%	28,0%	19,6%	23,4%
rente d'invalidité	93	134	35	14	55	16	347
proportion (%) <sup>(1)</sup>	20,7%	20,4%	22,9%	14,1%	24,4%	16,5%	20,6%
tierce personne	4	14	2	1	1	15	37
proportion (%) <sup>(1)</sup>	0,9%	2,1%	1,3%	1,0%	0,4%	15,5%	2,2%
<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>374</b>	<b>90</b>	<b>53</b>	<b>127</b>	<b>73</b>	<b>956</b>
majoration pour enfant	121	192	49	32	68	30	492
proportion (%) <sup>(1)</sup>	21,2%	23,6%	27,2%	25,6%	26,6%	24,0%	23,8%
rente d'invalidité	112	166	38	20	58	18	412
proportion (%) <sup>(1)</sup>	19,6%	20,4%	21,1%	16,0%	22,7%	14,4%	19,9%
tierce personne	6	16	3	1	1	25	52
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,0%	2,0%	1,7%	0,8%	0,4%	20,0%	2,5%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	<b>149</b>	<b>443</b>	<b>127</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>798</b>	<b>976</b>
majoration pour enfant	78	266	70	7	37	458	556
proportion (%) <sup>(1)</sup>	24,1%	21,7%	19,7%	29,2%	21,3%	21,8%	22,3%
rente d'invalidité	44	174	57	1	31	307	372
proportion (%) <sup>(1)</sup>	13,6%	14,2%	16,1%	4,2%	17,8%	14,6%	15,0%
tierce personne	27	3	0	0	3	33	48
proportion (%) <sup>(1)</sup>	8,4%	0,2%	0,0%	0,0%	1,7%	1,6%	1,9%
<b>Femmes</b>	<b>305</b>	<b>682</b>	<b>286</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	<b>1 338</b>	<b>2 116</b>
majoration pour enfant	192	488	183	4	43	910	1 304
proportion (%) <sup>(1)</sup>	27,9%	25,8%	28,0%	17,4%	25,9%	26,6%	25,6%
rente d'invalidité	84	191	101	1	16	393	740
proportion (%) <sup>(1)</sup>	12,2%	10,1%	15,5%	4,3%	9,6%	11,5%	14,5%
tierce personne	29	3	2	0	1	35	72
proportion (%) <sup>(1)</sup>	4,2%	0,2%			0,6%	1,0%	1,4%
<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>1 125</b>	<b>413</b>	<b>13</b>	<b>131</b>	<b>2 136</b>	<b>3 092</b>
majoration pour enfant	270	754	253	11	80	1 368	1 860
proportion (%) <sup>(1)</sup>	26,7%	24,2%	25,1%	23,4%	23,5%	24,8%	24,5%
rente d'invalidité	128	365	158	2	47	700	1 112
proportion (%) <sup>(1)</sup>	12,7%	11,7%	15,7%	4,3%	13,8%	12,7%	14,6%
tierce personne	56	6	2	0	4	68	120
proportion (%) <sup>(1)</sup>	5,5%	0,2%	0,2%	0,0%	1,2%	1,2%	1,6%



30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2011 à 2021 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%
2017	18,6%	18,2%	18,3%	14,5%	11,8%	12,9%	15,3%	14,2%	14,5%
2018	22,3%	18,3%	19,1%	16,9%	11,7%	13,7%	17,8%	13,9%	15,3%
2019	18,4%	20,4%	20,0%	15,6%	11,6%	13,2%	16,1%	14,6%	15,1%
2020	17,5%	19,8%	19,4%	13,1%	12,7%	12,9%	13,8%	15,2%	14,7%
2021	16,7%	20,6%	19,9%	14,6%	11,5%	12,7%	15,0%	14,5%	14,6%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	20,2%	19,4%	17,0%	27,5%	18,0%	29,0%	20,5%
Femmes	16,8%	18,7%	17,8%	19,4%	15,3%	17,6%	17,5%
Total	17,4%	18,8%	17,7%	21,9%	15,4%	18,8%	18,0%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	16,3%	21,2%	17,5%	15,0%	25,1%	20,2%	20,3%
Femmes	17,1%	17,4%	14,0%	7,0%	21,4%	16,6%	17,0%
Total	16,9%	19,2%	15,2%	11,0%	23,8%	18,2%	18,1%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 selon le sexe et le type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%
2017	21,5%	16,7%	17,9%	21,8%	17,7%	19,4%	21,8%	17,2%	18,8%
2018	22,0%	19,8%	20,4%	19,8%	18,1%	18,9%	20,3%	18,8%	19,4%
2019	23,0%	18,5%	19,4%	19,5%	16,5%	18,0%	20,2%	17,5%	18,4%
2020	19,4%	17,9%	18,2%	20,3%	17,9%	18,9%	20,1%	17,9%	18,6%
2021	20,5%	17,5%	18,0%	20,2%	16,6%	18,2%	20,3%	17,0%	18,1%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	0,034%	0,042%	0,083%	0,051%	0,039%	0,014%	0,038%
Femmes	0,041%	0,035%	0,142%	0,043%	0,101%	0,036%	0,045%
<b>Total</b>	<b>0,039%</b>	<b>0,036%</b>	<b>0,135%</b>	<b>0,045%</b>	<b>0,094%</b>	<b>0,031%</b>	<b>0,044%</b>

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	0,041%	0,054%	0,058%	0,027%	0,033%	0,049%	0,047%
Femmes	0,045%	0,042%	0,065%	0,027%	0,024%	0,045%	0,045%
<b>Total</b>	<b>0,044%</b>	<b>0,047%</b>	<b>0,062%</b>	<b>0,027%</b>	<b>0,029%</b>	<b>0,047%</b>	<b>0,046%</b>

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	4	6,2%	4	6,2%	1	1,5%	1	1,5%	1	1,5%			11	16,9%
10-29 %	9	13,8%	22	33,8%	2	3,1%	2	3,1%	1	1,5%	1	1,5%	37	56,9%
30-49 %	6	9,2%	4	6,2%			1	1,5%	1	1,5%	1	1,5%	13	20,0%
50-69 %			2	3,1%			2	3,1%					4	6,2%
70-89 %														
+ 90 %														
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>29,2%</b>	<b>32</b>	<b>49,2%</b>	<b>3</b>	<b>4,6%</b>	<b>6</b>	<b>9,2%</b>	<b>3</b>	<b>4,6%</b>	<b>2</b>	<b>3,1%</b>	<b>65</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	8	2,6%	29	9,4%	14	4,6%			4	1,3%	55	17,9%	66	17,7%
10-29 %	31	10,1%	104	33,9%	37	12,1%	1	0,3%	18	5,9%	191	62,2%	228	61,3%
30-49 %	5	1,6%	32	10,4%	5	1,6%			5	1,6%	47	15,3%	60	16,1%
50-69 %			3	1,0%					2	0,7%	5	1,6%	9	2,4%
70-89 %			5	1,6%	1	0,3%			2	0,7%	8	2,6%	8	2,2%
+ 90 %			1	0,3%							1	0,3%	1	0,3%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>14,3%</b>	<b>174</b>	<b>56,7%</b>	<b>57</b>	<b>18,6%</b>	<b>1</b>	<b>0,3%</b>	<b>31</b>	<b>10,1%</b>	<b>307</b>	<b>100%</b>	<b>372</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	21	6,1%	24	6,9%	5	1,4%	2	0,6%	13	3,7%	2	0,6%	67	19,3%
10-29 %	62	17,9%	86	24,8%	25	7,2%	9	2,6%	39	11,2%	12	3,5%	233	67,1%
30-49 %	7	2,0%	22	6,3%	4	1,2%	3	0,9%	3	0,9%	2	0,6%	41	11,8%
50-69 %	3	0,9%	1	0,3%	1	0,3%							5	1,4%
70-89 %														
+ 90 %			1	0,3%									1	0,3%
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>26,8%</b>	<b>134</b>	<b>38,6%</b>	<b>35</b>	<b>10,1%</b>	<b>14</b>	<b>4,0%</b>	<b>55</b>	<b>15,9%</b>	<b>16</b>	<b>4,6%</b>	<b>347</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	17	4,3%	43	10,9%	33	8,4%	1	0,3%	3	0,8%	97	24,7%	164	22,2%
10-29 %	54	13,7%	116	29,5%	62	15,8%			8	2,0%	240	61,1%	473	63,9%
30-49 %	12	3,1%	28	7,1%	6	1,5%			5	1,3%	51	13,0%	92	12,4%
50-69 %	1	0,3%	4	1,0%							5	1,3%	10	1,4%
70-89 %														
+ 90 %													1	0,1%
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>21,4%</b>	<b>191</b>	<b>48,6%</b>	<b>101</b>	<b>25,7%</b>	<b>1</b>	<b>0,3%</b>	<b>16</b>	<b>4,1%</b>	<b>393</b>	<b>100%</b>	<b>740</b>	<b>100%</b>

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	25	6,1%	28	6,8%	6	1,5%	3	0,7%	14	3,4%	2	0,5%	78	18,9%
10-29 %	71	17,2%	108	26,2%	27	6,6%	11	2,7%	40	9,7%	13	3,2%	270	65,5%
30-49 %	13	3,2%	26	6,3%	4	1,0%	4	1,0%	4	1,0%	3	0,7%	54	13,1%
50-69 %	3	0,7%	3	0,7%	1	0,2%	2	0,5%					9	2,2%
70-89 %														
+ 90 %			1	0,2%									1	0,2%
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>27,2%</b>	<b>166</b>	<b>40,3%</b>	<b>38</b>	<b>9,2%</b>	<b>20</b>	<b>4,9%</b>	<b>58</b>	<b>14,1%</b>	<b>18</b>	<b>4,4%</b>	<b>412</b>	<b>100%</b>

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	25	3,6%	72	10,3%	47	6,7%	1	0,1%	7	1,0%	152	21,7%	230	20,7%
10-29 %	85	12,1%	220	31,4%	99	14,1%	1	0,1%	26	3,7%	431	61,6%	701	63,0%
30-49 %	17	2,4%	60	8,6%	11	1,6%			10	1,4%	98	14,0%	152	13,7%
50-69 %	1	0,1%	7	1,0%					2	0,3%	10	1,4%	19	1,7%
70-89 %			5	0,7%	1	0,1%			2	0,3%	8	1,1%	8	0,7%
+ 90 %			1	0,1%							1	0,1%	2	0,2%
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>18,3%</b>	<b>365</b>	<b>52,1%</b>	<b>158</b>	<b>22,6%</b>	<b>2</b>	<b>0,3%</b>	<b>47</b>	<b>6,7%</b>	<b>700</b>	<b>100%</b>	<b>1 112</b>	<b>100%</b>

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
<b>Hommes</b>	13	14	4	2	8	3	44
<i>proportion (%)*</i>	10,7%	9,0%	14,8%	7,7%	25,8%	10,7%	11,3%
<b>Femmes</b>	46	60	18	10	19	12	165
<i>proportion (%)*</i>	10,2%	9,1%	11,8%	10,1%	8,4%	12,4%	9,8%
<b>Total</b>	59	74	22	12	27	15	209
<i>proportion (%)*</i>	10,3%	9,1%	12,2%	9,6%	10,5%	12,0%	10,1%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	51	200	46	5	20	322	366
<i>proportion (%)*</i>	15,8%	16,4%	13,0%	20,8%	11,5%	15,3%	14,7%
<b>Femmes</b>	82	266	70	2	13	433	598
<i>proportion (%)*</i>	11,9%	14,1%	10,7%	8,7%	7,8%	12,7%	11,7%
<b>Total</b>	133	466	116	7	33	755	964
<i>proportion (%)*</i>	13,2%	15,0%	11,5%	14,9%	9,7%	13,7%	12,7%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%
2017	12,3%	8,7%	9,4%	14,8%	10,2%	12,0%	14,3%	9,7%	11,2%
2018	7,4%	6,8%	6,9%	15,5%	13,5%	14,4%	13,6%	10,7%	11,8%
2019	12,4%	9,4%	10,0%	15,0%	12,2%	13,3%	14,6%	11,3%	12,4%
2020	12,6%	9,8%	10,3%	16,3%	13,2%	14,4%	15,7%	12,0%	13,2%
2021	11,3%	9,8%	10,1%	15,3%	12,7%	13,7%	14,7%	11,7%	12,7%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2021, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	480	484	441	549	442	485	481
Femmes	503	479	459	509	418	485	477
Total	498	480	457	517	421	485	478

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	467	453	475	467	526	465	468
Femmes	465	438	435	466	479	445	456
Total	466	444	449	466	503	453	460

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2011	446	444	445	405	384	393	414	410	412
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427
2016	458	450	452	430	412	420	435	427	430
2017	465	456	458	439	416	425	444	431	435
2018	475	466	468	440	421	429	446	437	440
2019	469	467	467	448	428	436	451	441	445
2020	479	467	469	458	433	443	462	445	451
2021	481	477	478	465	445	453	468	456	460

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2021 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres					
- de 300																
300-349	4	1,0%	2	0,5%	1	0,3%							1	0,3%	8	2,1%
350-399	27	6,9%	34	8,7%	8	2,1%	3	0,8%	12	3,1%	6	1,5%	90	23,1%		
400-449	30	7,7%	42	10,8%	10	2,6%	4	1,0%	10	2,6%	7	1,8%	103	26,5%		
450-499	32	8,2%	38	9,8%	3	0,8%	5	1,3%	8	2,1%	3	0,8%	89	22,9%		
500-549	8	2,1%	13	3,3%	3	0,8%	3	0,8%			3	0,8%	30	7,7%		
550-599	5	1,3%	7	1,8%	1	0,3%	3	0,8%			3	0,8%	19	4,9%		
600-649	2	0,5%	1	0,3%			1	0,3%			2	0,5%	6	1,5%		
650-699	4	1,0%	4	1,0%			3	0,8%			2	0,5%	13	3,3%		
700-749	6	1,5%	6	1,5%			1	0,3%			1	0,3%	14	3,6%		
750-799	1	0,3%	5	1,3%	1	0,3%	1	0,3%					8	2,1%		
800 et +	3	0,8%	3	0,8%			2	0,5%	1	0,3%			9	2,3%		
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>31,4%</b>	<b>155</b>	<b>39,8%</b>	<b>27</b>	<b>6,9%</b>	<b>26</b>	<b>6,7%</b>	<b>31</b>	<b>8,0%</b>	<b>28</b>	<b>7,2%</b>	<b>389</b>	<b>100%</b>		

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300					1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%
300-349	1	0,0%	11	0,5%			1	0,0%			13	0,6%	21	0,8%
350-399	81	3,9%	337	16,1%	91	4,3%	6	0,3%	35	1,7%	550	26,2%	640	25,7%
400-449	95	4,5%	393	18,7%	90	4,3%	5	0,2%	42	2,0%	625	29,8%	728	29,3%
450-499	75	3,6%	203	9,7%	60	2,9%	7	0,3%	25	1,2%	370	17,6%	459	18,4%
500-549	25	1,2%	145	6,9%	48	2,3%	1	0,0%	17	0,8%	236	11,2%	266	10,7%
550-599	26	1,2%	87	4,1%	40	1,9%	1	0,0%	17	0,8%	171	8,1%	190	7,6%
600-649	4	0,2%	12	0,6%	5	0,2%	1	0,0%	5	0,2%	27	1,3%	33	1,3%
650-699	3	0,1%	9	0,4%	4	0,2%	2	0,1%	8	0,4%	26	1,2%	39	1,6%
700-749	6	0,3%	12	0,6%	6	0,3%			10	0,5%	34	1,6%	48	1,9%
750-799	1	0,0%	1	0,0%	1	0,0%			3	0,1%	6	0,3%	14	0,6%
800 et +	6	0,3%	13	0,6%	9	0,4%			12	0,6%	40	1,9%	49	2,0%
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>15,4%</b>	<b>1 223</b>	<b>58,3%</b>	<b>355</b>	<b>16,9%</b>	<b>24</b>	<b>1,1%</b>	<b>174</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 099</b>	<b>100%</b>	<b>2 488</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres				
- de 300															
300-349	10	0,6%	7	0,4%	2	0,1%			5	0,3%			24	1,4%	
350-399	108	6,4%	210	12,5%	45	2,7%	28	1,7%	108	6,4%	32	1,9%	531	31,6%	
400-449	99	5,9%	159	9,5%	49	2,9%	24	1,4%	74	4,4%	28	1,7%	433	25,8%	
450-499	69	4,1%	92	5,5%	21	1,2%	8	0,5%	20	1,2%	9	0,5%	219	13,0%	
500-549	28	1,7%	37	2,2%	8	0,5%	6	0,4%	5	0,3%	3	0,2%	87	5,2%	
550-599	21	1,2%	29	1,7%	11	0,7%	7	0,4%	4	0,2%	5	0,3%	77	4,6%	
600-649	20	1,2%	19	1,1%	6	0,4%	4	0,2%	2	0,1%	3	0,2%	54	3,2%	
650-699	39	2,3%	47	2,8%	7	0,4%	6	0,4%	5	0,3%	7	0,4%	111	6,6%	
700-749	33	2,0%	37	2,2%	2	0,1%	11	0,7%	1	0,1%	5	0,3%	89	5,3%	
750-799	11	0,7%	13	0,8%	1	0,1%	2	0,1%			2	0,1%	29	1,7%	
800 et +	12	0,7%	7	0,4%	1	0,1%	3	0,2%	1	0,1%	3	0,2%	27	1,6%	
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>26,8%</b>	<b>657</b>	<b>39,1%</b>	<b>153</b>	<b>9,1%</b>	<b>99</b>	<b>5,9%</b>	<b>225</b>	<b>13,4%</b>	<b>97</b>	<b>5,8%</b>	<b>1 681</b>	<b>100%</b>	

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300			1	0,0%							1	0,0%	1	0,0%
300-349	7	0,2%	20	0,6%	9	0,3%			1	0,0%	37	1,1%	61	1,2%
350-399	214	6,3%	744	21,7%	269	7,9%	4	0,1%	55	1,6%	1 286	37,6%	1 817	35,6%
400-449	235	6,9%	582	17,0%	202	5,9%	6	0,2%	40	1,2%	1 065	31,1%	1 498	29,4%
450-499	95	2,8%	299	8,7%	83	2,4%	8	0,2%	26	0,8%	511	14,9%	730	14,3%
500-549	22	0,6%	87	2,5%	28	0,8%	1	0,0%	10	0,3%	148	4,3%	235	4,6%
550-599	18	0,5%	46	1,3%	19	0,6%	2	0,1%	10	0,3%	95	2,8%	172	3,4%
600-649	19	0,6%	24	0,7%	15	0,4%	1	0,0%	3	0,1%	62	1,8%	116	2,3%
650-699	22	0,6%	24	0,7%	11	0,3%			5	0,1%	62	1,8%	173	3,4%
700-749	28	0,8%	28	0,8%	6	0,2%	1	0,0%	6	0,2%	69	2,0%	158	3,1%
750-799	12	0,4%	13	0,4%	2	0,1%			1	0,0%	28	0,8%	57	1,1%
800 et +	15	0,4%	25	0,7%	9	0,3%			9	0,3%	58	1,7%	85	1,7%
<b>Total</b>	<b>687</b>	<b>20,1%</b>	<b>1 893</b>	<b>55,3%</b>	<b>653</b>	<b>19,1%</b>	<b>23</b>	<b>0,7%</b>	<b>166</b>	<b>4,9%</b>	<b>3 422</b>	<b>100%</b>	<b>5 103</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300														
300-349	14	0,7%	9	0,4%	3	0,1%			5	0,2%	1	0,0%	32	1,5%
350-399	135	6,5%	244	11,8%	53	2,6%	31	1,5%	120	5,8%	38	1,8%	621	30,0%
400-449	129	6,2%	201	9,7%	59	2,9%	28	1,4%	84	4,1%	35	1,7%	536	25,9%
450-499	101	4,9%	130	6,3%	24	1,2%	13	0,6%	28	1,4%	12	0,6%	308	14,9%
500-549	36	1,7%	50	2,4%	11	0,5%	9	0,4%	5	0,2%	6	0,3%	117	5,7%
550-599	26	1,3%	36	1,7%	12	0,6%	10	0,5%	4	0,2%	8	0,4%	96	4,6%
600-649	22	1,1%	20	1,0%	6	0,3%	5	0,2%	2	0,1%	5	0,2%	60	2,9%
650-699	43	2,1%	51	2,5%	7	0,3%	9	0,4%	5	0,2%	9	0,4%	124	6,0%
700-749	39	1,9%	43	2,1%	2	0,1%	12	0,6%	1	0,0%	6	0,3%	103	5,0%
750-799	12	0,6%	18	0,9%	2	0,1%	3	0,1%			2	0,1%	37	1,8%
800 et +	15	0,7%	10	0,5%	1	0,0%	5	0,2%	2	0,1%	3	0,1%	36	1,7%
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>27,6%</b>	<b>812</b>	<b>39,2%</b>	<b>180</b>	<b>8,7%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>256</b>	<b>12,4%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>2 070</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300			1	0,0%	1	0,0%					2	0,0%	2	0,0%
300-349	8	0,1%	31	0,6%	9	0,2%	1	0,0%	1	0,0%	50	0,9%	82	1,1%
350-399	295	5,3%	1081	19,6%	360	6,5%	10	0,2%	90	1,6%	1 836	33,3%	2 457	32,4%
400-449	330	6,0%	975	17,7%	292	5,3%	11	0,2%	82	1,5%	1 690	30,6%	2 226	29,3%
450-499	170	3,1%	502	9,1%	143	2,6%	15	0,3%	51	0,9%	881	16,0%	1 189	15,7%
500-549	47	0,9%	232	4,2%	76	1,4%	2	0,0%	27	0,5%	384	7,0%	501	6,6%
550-599	44	0,8%	133	2,4%	59	1,1%	3	0,1%	27	0,5%	266	4,8%	362	4,8%
600-649	23	0,4%	36	0,7%	20	0,4%	2	0,0%	8	0,1%	89	1,6%	149	2,0%
650-699	25	0,5%	33	0,6%	15	0,3%	2	0,0%	13	0,2%	88	1,6%	212	2,8%
700-749	34	0,6%	40	0,7%	12	0,2%	1	0,0%	16	0,3%	103	1,9%	206	2,7%
750-799	13	0,2%	14	0,3%	3	0,1%			4	0,1%	34	0,6%	71	0,9%
800 et +	21	0,4%	38	0,7%	18	0,3%			21	0,4%	98	1,8%	134	1,8%
<b>Total</b>	<b>1 010</b>	<b>18,3%</b>	<b>3 116</b>	<b>56,4%</b>	<b>1 008</b>	<b>18,3%</b>	<b>47</b>	<b>0,9%</b>	<b>340</b>	<b>6,2%</b>	<b>5 521</b>	<b>100%</b>	<b>7 591</b>	<b>100%</b>

## ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	1 382,7 €	1 432,6 €	1 244,3 €	1 639,7 €	1 188,2 €	1 224,3 €	1 384,1 €
<b>accessoires (%)</b>	13,5%	14,8%	15,0%	13,8%	10,3%	10,7%	13,7%
<b>Femmes</b>	1 367,2 €	1 304,4 €	1 246,9 €	1 331,3 €	1 098,0 €	1 228,6 €	1 285,7 €
<b>accessoires (%)</b>	15,8%	17,5%	18,4%	14,9%	19,4%	14,1%	17,0%
<b>Total</b>	1 370,5 €	1 328,7 €	1 246,5 €	1 398,7 €	1 108,9 €	1 227,7 €	1 304,3 €
<b>accessoires (%)</b>	15,3%	17,0%	17,9%	14,7%	18,3%	13,4%	16,4%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	1 180,8 €	1 177,9 €	1 192,7 €	1 171,6 €	1 390,0 €	1 198,1 €	1 227,3 €
<b>accessoires (%)</b>	8,1%	7,7%	7,1%	4,5%	9,2%	7,8%	8,7%
<b>Femmes</b>	1 120,1 €	1 005,8 €	916,1 €	1 272,9 €	1 094,7 €	1 017,6 €	1 105,7 €
<b>accessoires (%)</b>	7,7%	6,7%	8,2%	7,0%	5,9%	7,1%	10,4%
<b>Total</b>	1 139,6 €	1 073,3 €	1 012,5 €	1 222,2 €	1 243,7 €	1 086,0 €	1 145,5 €
<b>accessoires (%)</b>	7,8%	7,1%	7,8%	5,7%	7,6%	7,4%	9,8%

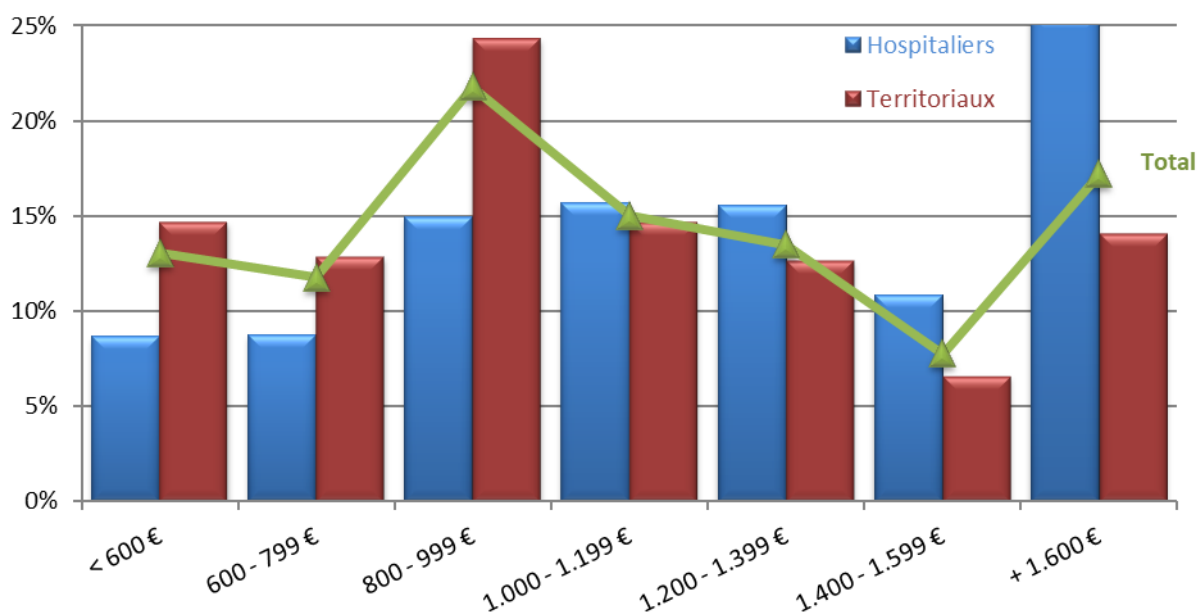
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2011	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
2012	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
2013	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
2014	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
2015	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
2016	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €
2017	1 305,5 €	1 162,8 €	1 191,9 €	1 095,3 €	930,6 €	995,1 €	1 135,0 €	1 016,4 €	1 056,0 €
2018	1 328,8 €	1 171,1 €	1 203,9 €	1 101,3 €	931,0 €	999,2 €	1 140,3 €	1 013,6 €	1 057,4 €
2019	1 259,1 €	1 154,2 €	1 175,3 €	1 110,5 €	931,4 €	1 002,4 €	1 134,7 €	1 006,5 €	1 050,4 €
2020	1 241,6 €	1 145,9 €	1 163,5 €	1 101,6 €	945,6 €	1 006,5 €	1 124,1 €	1 016,2 €	1 051,9 €
2021	1 384,1 €	1 285,7 €	1 304,3 €	1 198,1 €	1 017,6 €	1 086,0 €	1 227,3 €	1 105,7 €	1 145,5 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2021 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	7%	9%	9%	10%	18%	15%	10%	15%	13%
600 - 799 €	7%	9%	9%	11%	14%	13%	10%	12%	12%
800 - 999 €	13%	15%	15%	22%	26%	24%	21%	22%	22%
1.000 - 1.199 €	14%	16%	16%	14%	15%	15%	14%	16%	15%
1.200 - 1.399 €	18%	15%	16%	16%	11%	13%	16%	12%	13%
1.400 - 1.599 €	11%	11%	11%	8%	6%	7%	9%	7%	8%
+ 1.600 €	30%	24%	26%	19%	11%	14%	21%	15%	17%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2021 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	430,1 €	399,7 €	314,5 €	584,7 €	455,8 €	512,0 €	428,2 €
<b>pension totale</b>	1 860,2 €	1 873,4 €	1 586,6 €	2 186,8 €	1 547,0 €	1 503,5 €	1 863,3 €
<b>Femmes</b>	352,9 €	378,5 €	355,8 €	407,6 €	280,2 €	384,1 €	355,6 €
<b>pension totale</b>	1 700,6 €	1 682,0 €	1 546,7 €	1 682,0 €	1 336,4 €	1 664,5 €	1 619,2 €
<b>Total</b>	366,3 €	382,4 €	352,6 €	463,5 €	286,7 €	398,3 €	366,8 €
<b>pension totale</b>	1 728,1 €	1 717,5 €	1 549,9 €	1 841,4 €	1 344,2 €	1 646,6 €	1 656,9 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	339,1 €	414,0 €	356,6 €	308,8 €	536,4 €	404,9 €	408,9 €
<b>pension totale</b>	1 487,0 €	1 550,9 €	1 440,2 €	1 492,7 €	1 881,0 €	1 555,0 €	1 607,5 €
<b>Femmes</b>	340,2 €	339,2 €	280,0 €	122,9 €	445,2 €	327,8 €	340,7 €
<b>pension totale</b>	1 398,7 €	1 278,0 €	1 189,1 €	1 235,8 €	1 512,3 €	1 290,1 €	1 443,1 €
<b>Total</b>	339,8 €	374,6 €	307,5 €	215,9 €	506,7 €	361,4 €	363,4 €
<b>pension totale</b>	1 428,6 €	1 407,3 €	1 279,2 €	1 364,3 €	1 760,8 €	1 405,7 €	1 497,9 €



45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2011</b>	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	316,1 €	352,2 €
<b>2012</b>	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
<b>2013</b>	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
<b>2014</b>	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
<b>2015</b>	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €
<b>2016</b>	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	319,2 €	343,4 €
<b>2017</b>	397,1 €	311,1 €	329,0 €	391,9 €	314,9 €	348,9 €	393,1 €	313,1 €	341,2 €
<b>2018</b>	397,9 €	375,6 €	381,1 €	360,3 €	315,4 €	337,5 €	368,4 €	342,6 €	353,0 €
<b>2019</b>	413,3 €	357,8 €	368,1 €	361,4 €	304,1 €	331,0 €	371,1 €	329,5 €	344,7 €
<b>2020</b>	366,3 €	343,1 €	346,8 €	378,2 €	317,5 €	341,5 €	375,8 €	329,2 €	343,5 €
<b>2021</b>	428,2 €	355,6 €	366,8 €	404,9 €	327,8 €	361,4 €	408,9 €	340,7 €	363,4 €

## ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	28	23	3	3	2	3	62
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2	5		1	3		11
BRETAGNE	6	6					12
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	2	4	3	1	5	1	16
CORSE		5	1	2			8
GRAND-EST	8	15	1	2	3	3	32
HAUTS-DE-FRANCE	7	15	4	4	3	7	40
ILE-DE-FRANCE	31	10		2	2	2	47
NORMANDIE	4	15	8	1	1	2	31
NOUVELLE-AQUITAINE	9	19	2	6	5	2	43
OCCITANIE	15	19		2	2	3	41
PAYS-DE-LA-LOIRE	2	7	3	1	1	4	18
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	7	9	1	1	4	1	23
Dom	1	3	1				5
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>155</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>389</b>

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	44	157	65	4	13	283	345
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	14	56	13	1	5	89	100
BRETAGNE	21	70	28	1	12	132	144
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	7	44	9		11	71	87
CORSE	2	6	3		5	16	24
GRAND-EST	28	84	24	1	17	154	186
HAUTS-DE-FRANCE	27	143	19		10	199	239
ILE-DE-FRANCE	43	202	14	6	22	287	334
NORMANDIE	20	65	27	1	9	122	153
NOUVELLE-AQUITAINE	36	128	47	3	28	242	285
OCCITANIE	37	123	57	3	20	240	281
PAYS-DE-LA-LOIRE	16	39	25	2	5	87	105
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	26	101	22	2	17	168	191
Dom	2	5	2			9	14
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>1 223</b>	<b>355</b>	<b>24</b>	<b>174</b>	<b>2 099</b>	<b>2 488</b>

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	73	118	22	16	41	6	276
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	11	35	14	5	11	9	85
BRETAGNE	22	30	11	7	12		82
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	17	20	11	3	28	2	81
CORSE		7				1	8
GRAND-EST	39	64	11	17	17	7	155
HAUTS-DE-FRANCE	31	70	14	14	11	21	161
ILE-DE-FRANCE	85	48	1	5	12	15	166
NORMANDIE	24	54	8	5	14	6	111
NOUVELLE-AQUITAINE	40	71	12	9	34	12	178
OCCITANIE	41	63	17	8	15	4	148
PAYS-DE-LA-LOIRE	32	32	22	3	18	5	112
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	30	43	9	7	12	9	110
Dom	5	2	1				8
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>657</b>	<b>153</b>	<b>99</b>	<b>225</b>	<b>97</b>	<b>1 681</b>

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	85	271	73	2	29	460	736
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	35	65	26	1	7	134	219
BRETAGNE	36	81	77	1	7	202	284
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	23	67	14		1	105	186
CORSE	2	15	2			19	27
GRAND-EST	59	69	42	2	15	187	342
HAUTS-DE-FRANCE	71	160	43	2	16	292	453
ILE-DE-FRANCE	111	379	36	8	30	564	730
NORMANDIE	47	110	52		13	222	333
NOUVELLE-AQUITAINE	62	163	107	2	16	350	528
OCCITANIE	69	197	83	3	17	369	517
PAYS-DE-LA-LOIRE	40	66	55	1	4	166	278
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	44	243	43	1	11	342	452
Dom	3	7				10	18
<b>Total</b>	<b>687</b>	<b>1 893</b>	<b>653</b>	<b>23</b>	<b>166</b>	<b>3 422</b>	<b>5 103</b>

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	101	141	25	19	43	9	338
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	13	40	14	6	14	9	96
BRETAGNE	28	36	11	7	12		94
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	19	24	14	4	33	3	97
CORSE		12	1	2		1	16
GRAND-EST	47	79	12	19	20	10	187
HAUTS-DE-FRANCE	38	85	18	18	14	28	201
ILE-DE-FRANCE	116	58	1	7	14	17	213
NORMANDIE	28	69	16	6	15	8	142
NOUVELLE-AQUITAINE	49	90	14	15	39	14	221
OCCITANIE	56	82	17	10	17	7	189
PAYS-DE-LA-LOIRE	34	39	25	4	19	9	130
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	37	52	10	8	16	10	133
Dom	6	5	2				13
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>812</b>	<b>180</b>	<b>125</b>	<b>256</b>	<b>125</b>	<b>2 070</b>

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	129	428	138	6	42	743	1081
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	49	121	39	2	12	223	319
BRETAGNE	57	151	105	2	19	334	428
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	30	111	23		12	176	273
CORSE	4	21	5		5	35	51
GRAND-EST	87	153	66	3	32	341	528
HAUTS-DE-FRANCE	98	303	62	2	26	491	692
ILE-DE-FRANCE	154	581	50	14	52	851	1064
NORMANDIE	67	175	79	1	22	344	486
NOUVELLE-AQUITAINE	98	291	154	5	44	592	813
OCCITANIE	106	320	140	6	37	609	798
PAYS-DE-LA-LOIRE	56	105	80	3	9	253	383
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	70	344	65	3	28	510	643
Dom	5	12	2			19	32
<b>Total</b>	<b>1 010</b>	<b>3 116</b>	<b>1 008</b>	<b>47</b>	<b>340</b>	<b>5 521</b>	<b>7 591</b>

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,30%	0,45%	<b>0,39%</b>
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,20%	0,40%	<b>0,31%</b>
BRETAGNE	0,19%	0,46%	<b>0,35%</b>
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,23%	0,33%	<b>0,29%</b>
CORSE	0,35%	0,31%	<b>0,32%</b>
GRAND-EST	0,22%	0,35%	<b>0,29%</b>
HAUTS-DE-FRANCE	0,23%	0,41%	<b>0,33%</b>
ILE-DE-FRANCE	0,14%	0,29%	<b>0,24%</b>
NORMANDIE	0,27%	0,49%	<b>0,40%</b>
NOUVELLE-AQUITAINE	0,25%	0,41%	<b>0,35%</b>
OCCITANIE	0,25%	0,41%	<b>0,36%</b>
PAYS-DE-LA-LOIRE	0,26%	0,33%	<b>0,30%</b>
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,21%	0,37%	<b>0,32%</b>
DOM	0,05%	0,04%	<b>0,04%</b>
<b>Total</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,31%</b>

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2021

Région de la collectivité	HOSPITALIER							Région de la collectivité	2018	2019	2020	2021
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017					
<b>Auvergne</b>	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%	0,35%	<b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>	0,30%	0,34%	0,30%	0,30%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%					
<b>Bourgogne</b>	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%	0,21%	<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	0,20%	0,22%	0,20%	0,20%
<b>Franche-Comté</b>	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%	0,18%	0,17%					
<b>Bretagne</b>	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%	0,24%	<b>BRETAGNE</b>	0,24%	0,26%	0,19%	0,19%
<b>Centre</b>	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%	0,18%	<b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>	0,20%	0,20%	0,23%	0,23%
<b>Corse</b>	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%	0,27%	<b>CORSE</b>	0,36%	0,29%	0,35%	0,35%
<b>Alsace</b>	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%	0,21%	<b>GRAND-EST</b>	0,26%	0,25%	0,22%	0,22%
<b>Champagne-Ardennes</b>	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%	0,39%	0,21%					
<b>Lorraine</b>	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%	0,18%	0,25%					
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%	0,20%	<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	0,26%	0,29%	0,23%	0,23%
<b>Picardie</b>	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%	0,21%	0,27%					
<b>Ile de France</b>	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	<b>ILE-DE-FRANCE</b>	0,17%	0,16%	0,14%	0,14%
<b>Basse-Normandie</b>	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%	0,19%	<b>NORMANDIE</b>	0,27%	0,31%	0,27%	0,27%
<b>Haute Normandie</b>	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%	0,28%	0,38%					
<b>Aquitaine</b>	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%	0,20%	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	0,23%	0,29%	0,25%	0,25%
<b>Limousin</b>	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%	0,47%	0,36%					
<b>Poitou-Charentes</b>	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,19%					
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%	0,29%	<b>OCCITANIE</b>	0,28%	0,29%	0,25%	0,25%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%	0,23%	0,26%					
<b>Pays de Loire</b>	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	<b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>	0,24%	0,22%	0,26%	0,26%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%	0,26%	<b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b>	0,27%	0,24%	0,21%	0,21%
<b>Dom</b>	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%	0,07%	<b>DOM</b>	0,09%	0,08%	0,05%	0,05%
<b>Total</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>	<b>Total</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>

Région de la collectivité	TERRITORIAUX							Région de la collectivité	2018	2019	2020	2021
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017					
<b>Auvergne</b>	0,30%	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%	0,40%	<b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>	0,47%	0,46%	0,45%	0,45%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,33%	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%	0,36%					
<b>Bourgogne</b>	0,26%	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%	0,28%	<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	0,39%	0,36%	0,40%	0,40%
<b>Franche-Comté</b>	0,24%	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%	0,40%					
<b>Bretagne</b>	0,28%	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%	0,41%	<b>BRETAGNE</b>	0,40%	0,56%	0,46%	0,46%
<b>Centre</b>	0,21%	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%	0,32%	<b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>	0,36%	0,37%	0,33%	0,33%
<b>Corse</b>	0,40%	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%	0,36%	<b>CORSE</b>	0,37%	0,49%	0,31%	0,31%
<b>Alsace</b>	0,35%	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%	0,34%	<b>GRAND-EST</b>	0,36%	0,33%	0,35%	0,35%
<b>Champagne-Ardennes</b>	0,36%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%	0,31%					
<b>Lorraine</b>	0,26%	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%	0,34%					
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,26%	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%	0,33%	<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	0,45%	0,47%	0,41%	0,41%
<b>Picardie</b>	0,25%	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%	0,39%					
<b>Ile de France</b>	0,23%	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%	0,26%	<b>ILE-DE-FRANCE</b>	0,32%	0,33%	0,29%	0,29%
<b>Basse-Normandie</b>	0,20%	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%	0,28%	<b>NORMANDIE</b>	0,39%	0,50%	0,49%	0,49%
<b>Haute Normandie</b>	0,26%	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%	0,43%					
<b>Aquitaine</b>	0,21%	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%	0,31%	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	0,40%	0,43%	0,41%	0,41%
<b>Limousin</b>	0,29%	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%	0,50%					
<b>Poitou-Charentes</b>	0,21%	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%	0,34%					
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,31%	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%	0,38%	<b>OCCITANIE</b>	0,43%	0,49%	0,41%	0,41%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,24%	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%	0,34%					
<b>Pays de Loire</b>	0,18%	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%	0,29%	<b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>	0,32%	0,41%	0,33%	0,33%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,28%	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%	0,32%	<b>PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR</b>	0,40%	0,38%	0,37%	0,37%
<b>Dom</b>	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%	0,05%	<b>DOM</b>	0,05%	0,05%	0,04%	0,04%
<b>Total</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,31%</b>	<b>0,32%</b>	<b>Total</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,37%</b>

Région de la collectivité	TOTAL							Région de la collectivité	2018	2019	2020	2021
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017					
<b>Auvergne</b>	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%	0,38%	<b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>	0,40%	0,41%	0,39%	0,39%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%	0,34%					
<b>Bourgogne</b>	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%	0,25%	<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	0,30%	0,30%	0,31%	0,31%
<b>Franche-Comté</b>	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%	0,29%					
<b>Bretagne</b>	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%	0,34%	<b>BRETAGNE</b>	0,33%	0,44%	0,35%	0,35%
<b>Centre</b>	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%	0,26%	<b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%
<b>Corse</b>	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%	0,33%	<b>CORSE</b>	0,37%	0,43%	0,32%	0,32%
<b>Alsace</b>	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%	0,27%	<b>GRAND-EST</b>	0,31%	0,29%	0,29%	0,29%
<b>Champagne-Ardennes</b>	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%	0,26%					
<b>Lorraine</b>	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%	0,30%					
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	0,37%	0,39%	0,33%	0,33%
<b>Picardie</b>	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,33%					
<b>Ile de France</b>	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	<b>ILE-DE-FRANCE</b>	0,26%	0,27%	0,24%	0,24%
<b>Basse-Normandie</b>	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%	0,24%	<b>NORMANDIE</b>	0,34%	0,42%	0,40%	0,40%
<b>Haute Normandie</b>	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%	0,41%					
<b>Aquitaine</b>	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%	0,27%	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	0,34%	0,38%	0,35%	0,35%
<b>Limousin</b>	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%	0,43%					
<b>Poitou-Charentes</b>	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%	0,28%					
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%	0,35%	<b>OCCITANIE</b>	0,38%	0,42%	0,36%	0,36%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%					
<b>Pays de Loire</b>	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%	0,24%	<b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>	0,29%	0,34%	0,30%	0,30%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%	0,30%	<b>PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR</b>	0,36%	0,33%	0,32%	0,32%
<b>Dom</b>	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%	0,05%	<b>DOM</b>	0,06%	0,06%	0,04%	0,04%
<b>Total</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,28%</b>	<b>Total</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,34%</b>	<b>0,31%</b>	<b>0,31%</b>

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	3	7			2	2	14
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	2					1	3
ADJOINTS TECHNIQUES	2	1					3
AGENTS D'ENTRETIEN	6	20	1	1	2	2	32
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	16	17	3	3	5	2	46
AGENTS TECHNIQUES	1						1
AIDES DE LABORATOIRE							
AIDES SOIGNANTS	27	23	7	4	3	3	67
ANIMATEURS					2		2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		1				5	6
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT							
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	2	4		1			7
CADRE DE SANTE TOUTES SPECIALITES							
CADRES SOCIO-EDUCATIFS							
CHEFS DE BUREAU							
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	2	4					6
CONTREMAITRES	4	4		1	2		11
DIETETICIENS							
DIRECTEUR D'HOPITAL	1						1
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES						1	1
ERGOTHERAPEUTES							
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS		1					1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX							
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	1	4	1	2		2	10
INFIRMIERS	4	7		5			16
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		2					2
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION SURVEILLANTS-CHEFS							
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	2						2
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1						1
INFIRMIERS TERRITORIAUX							
INGENIEURS HOSPITALIERS	2						2
MAITRES OUVRIERS	1						1
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE		1					1
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	1						1
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES SURVEILLANTS-CHEFS							
MONITEURS D'ATELIER			1			1	2
MONITEURS-EDUCATEURS							
ORTHOPHONISTES							
OUVRIERS D ETAT							
OUVRIERS PROFESSIONNELS	39	50	14	9	14	9	135
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE	2	5					7
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX					1		1
PERSONNELS DE DIRECTION		1					1
PREPARATEURS EN PHARMACIE	1						1
PSYCHOLOGUES							
PUERICULTRICES							
PUERICULTRICES SURVEILLANTS-CHEFS							
SAGES-FEMMES							
SECRETAIRES MEDICAUX		1					1
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	1	2					3
Non renseigné	1						1
<b>Total général</b>	<b>122</b>	<b>155</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>389</b>



50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	47	56	7	9	3	3	125
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	5	3	4				12
ADJOINTS TECHNIQUES	1						1
AGENTS D'ENTRETIEN	10	31	7	3	11	9	71
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	63	141	32	24	79	15	354
AGENTS TECHNIQUES							
AIDES DE LABORATOIRE	1			1	1		3
AIDES SOIGNANTS	143	229	65	19	99	34	589
ANIMATEURS	1	1	1		2	1	6
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	2		2		3	11
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT	2						2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	6	3	1	4		1	15
CADRE DE SANTE TOUTES SPECIALITES			1				1
CADRES SOCIO-EDUCATIFS				1			1
CHEFS DE BUREAU					2	1	3
CONDUCTEURS AMBULANCIERS							
CONTREMAITRES	1						1
DIETETICIENS	1						1
DIRECTEUR D'HOPITAL							
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES		1					1
ERGOTHERAPEUTES			1				1
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS							
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX				1			1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	32	50	11	7	4	7	111
INFIRMIERS	54	54	10	13	4	5	140
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION	2	2					4
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION SURVEILLANTS-CHEFS	1						1
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	1	2					3
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1	1		1			3
INFIRMIERS TERRITORIAUX	1						1
INGENIEURS HOSPITALIERS							
MAITRES OUVRIERS							
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	11	5					16
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	2	4	1	1			8
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES SURVEILLANTS-CHEFS		1					1
MONITEURS D'ATELIER							
MONITEURS-EDUCATEURS		1				5	6
ORTHOPHONISTES		1		1		1	3
OUVRIERS D ETAT	1						1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	26	28	9	6	18	7	94
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		1					1
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX		2					2
PERSONNELS DE DIRECTION							
PREPARATEURS EN PHARMACIE	2	3	1	1		1	8
PSYCHOLOGUES	1	1		1		1	4
PUERICULTRICES		1					1
PUERICULTRICES SURVEILLANTS-CHEFS	1						1
SAGES-FEMMES	4	2					6
SECRETAIRES MEDICAUX	15	23	2	3		3	46
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	8	6					14
Non renseigné	2	2		1	2		7
<b>Total général</b>	<b>450</b>	<b>657</b>	<b>153</b>	<b>99</b>	<b>225</b>	<b>97</b>	<b>1 681</b>

## 51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	50	63	7	9	5	5	139
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	7	3	4	0	0	1	15
ADJOINTS TECHNIQUES	3	1	0	0	0	0	4
AGENTS D'ENTRETIEN	16	51	8	4	13	11	103
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	79	158	35	27	84	17	400
AGENTS TECHNIQUES	1	0	0	0	0	0	1
AIDES DE LABORATOIRE	1	0	0	1	1	0	3
AIDES SOIGNANTS	170	252	72	23	102	37	656
ANIMATEURS	1	1	1	0	4	1	8
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	3	0	2	0	8	17
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT	2	0	0	0	0	0	2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	8	7	1	5	0	1	22
CADRE DE SANTE TOUTES SPECIALITES	0	0	1	0	0	0	1
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	0	0	0	1	0	0	1
CHEFS DE BUREAU	0	0	0	0	2	1	3
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	2	4	0	0	0	0	6
CONTREMAITRES	5	4	0	1	2	0	12
DIETETICIENS	1	0	0	0	0	0	1
DIRECTEUR D'HOPITAL	1	0	0	0	0	0	1
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	0	1	0	0	0	1	2
ERGOTHERAPEUTES	0	0	1	0	0	0	1
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS	0	1	0	0	0	0	1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	0	0	0	1	0	0	1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	33	54	12	9	4	9	121
INFIRMIERS	58	61	10	18	4	5	156
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION	2	4	0	0	0	0	6
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION SURVEILLANTS-CHEFS	1	0	0	0	0	0	1
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	3	2	0	0	0	0	5
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	2	1	0	1	0	0	4
INFIRMIERS TERRITORIAUX	1	0	0	0	0	0	1
INGENIEURS HOSPITALIERS	2	0	0	0	0	0	2
MAITRES OUVRIERS	1	0	0	0	0	0	1
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	11	6	0	0	0	0	17
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	3	4	1	1	0	0	9
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES SURVEILLANTS-CHEFS	0	1	0	0	0	0	1
MONITEURS D'ATELIER	0	0	1	0	0	1	2
MONITEURS-EDUCATEURS	0	1	0	0	0	5	6
ORTHOPHONISTES	0	1	0	1	0	1	3
OUVRIERS D ETAT	1	0	0	0	0	0	1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	65	78	23	15	32	16	229
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE	2	6	0	0	0	0	8
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX	0	2	0	0	1	0	3
PERSONNELS DE DIRECTION	0	1	0	0	0	0	1
PREPARATEURS EN PHARMACIE	3	3	1	1	0	1	9
PSYCHOLOGUES	1	1	0	1	0	1	4
PUERICULTRICES	0	1	0	0	0	0	1
PUERICULTRICES SURVEILLANTS-CHEFS	1	0	0	0	0	0	1
SAGES-FEMMES	4	2	0	0	0	0	6
SECRETAIRES MEDICAUX	15	24	2	3	0	3	47
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	9	8	0	0	0	0	17
Non renseigné	3	2	0	1	2	0	8
<b>Total général</b>	<b>572</b>	<b>812</b>	<b>180</b>	<b>125</b>	<b>256</b>	<b>125</b>	<b>2 070</b>

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					Total
	Rég-Dép.	Com.	CU,	offices	Autres T	
ADJOINT D'ANIMATION		17	4			21
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS						
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	14	35	6	1	10	66
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX						
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX			1			1
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX						
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	33	123	45	5	19	225
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		24	1			25
AGENTS D'ENTRETIEN		1				1
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	1					1
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX			4			4
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	240	902	246	15	98	1 501
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES						
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	2	9	3		2	16
AIDES SOIGNANTS						
ANIMATEUR		3	2			5
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	2	1				3
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	2					2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		3	5		1	9
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1	1				2
ATTACHES TERRITORIAUX	3	7	13		2	25
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE						
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	1					1
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			3			3
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX						
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL						
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		5				5
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1					1
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1					1
CONTREMAITRES		1	1			2
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1					1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		6	5		1	12
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS			1			1
GARDES CHAMPETRES		4				4
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX						
INFIRMIERS TERRITORIAUX						
INGENIEURS TERRITORIAUX	4	4			1	9
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					3	3
MEDECINS TERRITORIAUX						
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX						
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT						
OUVRIERS PROFESSIONNELS	3					3
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		1			2	3
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX						
PUERICULTRICES TERRITORIALES						
REDACTEURS TERRITORIAUX	2	5	1		3	11
SAGES-FEMMES TERRITORIALES						
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS					21	21
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS					6	6
SECRETAIRES DE MAIRIE						
TECHNICIEN PARAMEDICAL						
TECHNICIENS TERRITORIAUX	12	26	11	3	3	55
Non renseigné		45	3		2	50
<b>Total général</b>	<b>323</b>	<b>1 223</b>	<b>355</b>	<b>24</b>	<b>174</b>	<b>2 099</b>

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép.	Com.	CU,.	offices	Autres T	
ADJOINT D'ANIMATION		71	18		2	91
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	1					1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	130	382	85	13	51	661
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX		1				1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		4				4
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX		1				1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	5	26	4		3	38
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		6				6
AGENTS D'ENTRETIEN	1	1				2
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	2					2
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX		18	193		4	215
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	419	905	162	7	49	1 542
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		181	22		4	207
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	3	36	5		6	50
AIDES SOIGNANTS			2			2
ANIMATEUR	1	2	2	1		6
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	12	1		2	16
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	2		1			3
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		6	1		2	9
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	38	1	8			47
ATTACHES TERRITORIAUX	15	26	13	1	9	64
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		2			2	4
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	4	43	16		6	69
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX		5	72		2	79
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		2				2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	3	4				7
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE						
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT						
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	4					4
CONTREMAITRES						
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS						
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		2	1		1	4
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		11	5		2	18
GARDES CHAMPETRES		1				1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	5	5	6		1	17
INFIRMIERS TERRITORIAUX			1			1
INGENIEURS TERRITORIAUX	3	4	1		1	9
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					1	1
MEDECINS TERRITORIAUX	1	1				2
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX			2			2
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		1				1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	1					1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		1				1
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	1		1			2
PUERICULTRICES TERRITORIALES	4	4			2	10
REDACTEURS TERRITORIAUX	38	67	25	1	9	140
SAGES-FEMMES TERRITORIALES	1	1				2
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS					1	1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS						
SECRETAIRES DE MAIRIE		6	2			8
TECHNICIEN PARAMEDICAL	2					2
TECHNICIENS TERRITORIAUX	1	6	1			8
Non renseigné	1	48	3		6	58
<b>Total général</b>	<b>687</b>	<b>1 893</b>	<b>653</b>	<b>23</b>	<b>166</b>	<b>3 422</b>

54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES						Total
	Rég-Dép.	Com.	CU,.	offices	Autres T		
ADJOINT D'ANIMATION	0	88	22	0	2	112	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	1	0	0	0	0	1	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	144	417	91	14	61	727	
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	1	
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	0	4	1	0	0	5	
AGENTS D'ENTRETIEN TERRITORIAUX	0	1	0	0	0	1	
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	38	149	49	5	22	263	
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	0	30	1	0	0	31	
AGENTS D'ENTRETIEN	1	2	0	0	0	3	
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	3	0	0	0	0	3	
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	0	18	197	0	4	219	
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	659	1 807	408	22	147	3 043	
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0	181	22	0	4	207	
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	5	45	8	0	8	66	
AIDES SOIGNANTS	0	0	2	0	0	2	
ANIMATEUR	1	5	4	1	0	11	
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	3	13	1	0	2	19	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	0	1	0	0	5	
ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	9	6	0	3	18	
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	39	2	8	0	0	49	
ATTACHES TERRITORIAUX	18	33	26	1	11	89	
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE	0	2	0	0	2	4	
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	43	16	0	6	70	
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	0	5	75	0	2	82	
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	0	2	0	0	0	2	
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	3	4	0	0	0	7	
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	0	5	0	0	0	5	
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	0	0	0	0	1	
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	5	0	0	0	0	5	
CONTREMAITRES	0	1	1	0	0	2	
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	0	0	0	0	1	
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	0	8	6	0	2	16	
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	0	11	6	0	2	19	
GARDES CHAMPETRES	0	5	0	0	0	5	
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	5	5	6	0	1	17	
INFIRMIERS TERRITORIAUX	0	0	1	0	0	1	
INGENIEURS TERRITORIAUX	7	8	1	0	2	18	
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	0	0	0	4	4	
MEDECINS TERRITORIAUX	1	1	0	0	0	2	
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX	0	0	2	0	0	2	
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	0	1	0	0	0	1	
OUVRIERS PROFESSIONNELS	4	0	0	0	0	4	
PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	2	0	0	2	4	
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	1	0	1	0	0	2	
PUERICULTRICES TERRITORIALES	4	4	0	0	2	10	
REDACTEURS TERRITORIAUX	40	72	26	1	12	151	
SAGES-FEMMES TERRITORIALES	1	1	0	0	0	2	
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	0	0	0	0	22	22	
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	0	0	0	0	6	6	
SECRETAIRES DE MAIRIE	0	6	2	0	0	8	
TECHNICIEN PARAMEDICAL	2	0	0	0	0	2	
TECHNICIENS TERRITORIAUX	13	32	12	3	3	63	
Non renseigné	1	93	6	0	8	108	
<b>Total général</b>	<b>1 010</b>	<b>3 116</b>	<b>1 008</b>	<b>47</b>	<b>340</b>	<b>5 521</b>	

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	6	1,5%	9	2,3%					3	0,8%	3	0,8%	21	5,4%
MÉDICO-SOCIALE													0	0,0%
MÉDICO-TECHNIQUE	2	0,5%	3	0,8%									5	1,3%
SOCIO-ÉDUCATIVE			1	0,3%	1	0,3%			2	0,5%	2	0,5%	6	1,5%
SOIGNANTE	54	13,9%	58	14,9%	11	2,8%	15	3,9%	8	2,1%	7	1,8%	153	39,3%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	49	12,6%	84	21,6%	15	3,9%	11	2,8%	18	4,6%	11	2,8%	188	48,3%
Non ventilables	11	2,8%									5	1,3%	16	4,1%
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>31,4%</b>	<b>155</b>	<b>39,8%</b>	<b>27</b>	<b>6,9%</b>	<b>26</b>	<b>6,7%</b>	<b>31</b>	<b>8,0%</b>	<b>28</b>	<b>7,2%</b>	<b>389</b>	<b>100%</b>

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	67	4,0%	85	5,1%	13	0,8%	12	0,7%	5	0,3%	7	0,4%	189	11,2%
MÉDICO-SOCIALE	1	0,1%					1	0,1%					2	0,1%
MÉDICO-TECHNIQUE	22	1,3%	15	0,9%	1	0,1%	2	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	42	2,5%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,1%	3	0,2%	1	0,1%	1	0,1%	2	0,1%	6	0,4%	14	0,8%
SOIGNANTE	312	18,6%	491	29,2%	121	7,2%	71	4,2%	186	11,1%	64	3,8%	1 245	74,1%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	38	2,3%	59	3,5%	16	1,0%	9	0,5%	29	1,7%	16	1,0%	167	9,9%
Non ventilables	9	0,5%	4	0,2%	1	0,1%	3	0,2%	2	0,1%	3	0,2%	22	1,3%
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>26,8%</b>	<b>657</b>	<b>39,1%</b>	<b>153</b>	<b>9,1%</b>	<b>99</b>	<b>5,9%</b>	<b>225</b>	<b>13,4%</b>	<b>97</b>	<b>5,8%</b>	<b>1 681</b>	<b>100%</b>

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	73	3,5%	94	4,5%	13	0,6%	12	0,6%	8	0,4%	10	0,5%	210	10,1%
MÉDICO-SOCIALE	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,1%
MÉDICO-TECHNIQUE	24	1,2%	18	0,9%	1	0,0%	2	0,1%	1	0,0%	1	0,0%	47	2,3%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,0%	4	0,2%	2	0,1%	1	0,0%	4	0,2%	8	0,4%	20	1,0%
SOIGNANTE	366	17,7%	549	26,5%	132	6,4%	86	4,2%	194	9,4%	71	3,4%	1 398	67,5%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	87	4,2%	143	6,9%	31	1,5%	20	1,0%	47	2,3%	27	1,3%	355	17,1%
Non ventilables	20	1,0%	4	0,2%	1	0,0%	3	0,1%	2	0,1%	8	0,4%	38	1,8%
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>27,6%</b>	<b>812</b>	<b>39,2%</b>	<b>180</b>	<b>8,7%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>256</b>	<b>12,4%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>2 070</b>	<b>100%</b>

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	19	0,9%	47	2,2%	21	1,0%	1	0,0%	15	0,7%	103	4,9%
ANIMATION			20	1,0%	6	0,3%					26	1,2%
CULTURELLE	4	0,2%	14	0,7%	8	0,4%			5	0,2%	31	1,5%
MÉDICO-SOCIALE	3	0,1%	1	0,0%	8	0,4%					12	0,6%
POLICE MUNICIPALE			33	1,6%	1	0,0%					34	1,6%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									30	1,4%	30	1,4%
SOCIO-ÉDUCATIVE											0	0,0%
SOIGNANTE	1	0,0%									1	0,0%
SPORTIVE	1	0,0%	6	0,3%	5	0,2%			1	0,0%	13	0,6%
TECHNIQUE	292	13,9%	1 057	50,4%	303	14,4%	23	1,1%	121	5,8%	1 796	85,6%
Non ventilables	3	0,1%	45	2,1%	3	0,1%			2	0,1%	53	2,5%
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>15,4%</b>	<b>1 223</b>	<b>58,3%</b>	<b>355</b>	<b>16,9%</b>	<b>24</b>	<b>1,1%</b>	<b>174</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 099</b>	<b>100%</b>

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	184	5,4%	486	14,2%	125	3,7%	15	0,4%	69	2,0%	879	25,7%
ANIMATION	1	0,0%	73	2,1%	20	0,6%	1	0,0%	2	0,1%	97	2,8%
CULTURELLE	4	0,1%	59	1,7%	7	0,2%			12	0,4%	82	2,4%
MÉDICO-SOCIALE	63	1,8%	274	8,0%	326	9,5%			21	0,6%	684	20,0%
POLICE MUNICIPALE			7	0,2%							7	0,2%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									2	0,1%	2	0,1%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,0%									1	0,0%
SOIGNANTE	2	0,1%			2	0,1%					4	0,1%
SPORTIVE			3	0,1%	1	0,0%			1	0,0%	5	0,1%
TECHNIQUE	430	12,6%	943	27,6%	168	4,9%	7	0,2%	53	1,5%	1 601	46,8%
Non ventilables	2	0,1%	48	1,4%	4	0,1%			6	0,2%	60	1,8%
<b>Total</b>	<b>687</b>	<b>20,1%</b>	<b>1 893</b>	<b>55,3%</b>	<b>653</b>	<b>19,1%</b>	<b>23</b>	<b>0,7%</b>	<b>166</b>	<b>4,9%</b>	<b>3 422</b>	<b>100%</b>

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	203	3,7%	533	9,7%	146	2,6%	16	0,3%	84	1,5%	982	17,8%
ANIMATION	1	0,0%	93	1,7%	26	0,5%	1	0,0%	2	0,0%	123	2,2%
CULTURELLE	8	0,1%	73	1,3%	15	0,3%	0	0,0%	17	0,3%	113	2,0%
MÉDICO-SOCIALE	66	1,2%	275	5,0%	334	6,0%	0	0,0%	21	0,4%	696	12,6%
POLICE MUNICIPALE	0	0,0%	40	0,7%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	41	0,7%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	32	0,6%	32	0,6%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%
SOIGNANTE	3	0,1%	0	0,0%	2	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	0,1%
SPORTIVE	1	0,0%	9	0,2%	6	0,1%	0	0,0%	2	0,0%	18	0,3%
TECHNIQUE	722	13,1%	2 000	36,2%	471	8,5%	30	0,5%	174	3,2%	3 397	61,5%
Non ventilables	5	0,1%	93	1,7%	7	0,1%	0	0,0%	8	0,1%	113	2,0%
<b>Total</b>	<b>1 010</b>	<b>18,3%</b>	<b>3 116</b>	<b>56,4%</b>	<b>1 008</b>	<b>18,3%</b>	<b>47</b>	<b>0,9%</b>	<b>340</b>	<b>6,2%</b>	<b>5 521</b>	<b>100%</b>

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction du type de collectivité

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ADMINISTRATIF	12,8%	11,6%	7,2%	9,6%	3,1%	8,0%	10,1%
MÉDICO-SOCIALE	0,2%			0,8%			0,1%
MÉDICO-TECHNIQUE	4,2%	2,2%	0,6%	1,6%	0,4%	0,8%	2,3%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,2%	0,5%	1,1%	0,8%	1,6%	6,4%	1,0%
SOIGNANTE	64,0%	67,6%	73,3%	68,8%	75,8%	56,8%	67,5%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	15,2%	17,6%	17,2%	16,0%	18,4%	21,6%	17,1%
Non ventilables	3,5%	0,5%	0,6%	2,4%	0,8%	6,4%	1,8%

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	
ADMINISTRATIF	20,1%	17,1%	14,5%	34,0%	24,7%	17,8%
ANIMATION	0,1%	3,0%	2,6%	2,1%	0,6%	2,2%
CULTURELLE	0,8%	2,3%	1,5%		5,0%	2,0%
MÉDICO-SOCIALE	6,5%	8,8%	33,1%		6,2%	12,6%
POLICE MUNICIPALE		1,3%	0,1%			0,7%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					9,4%	0,6%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,1%					0,0%
SOIGNANTE	0,3%		0,2%			0,1%
SPORTIVE	0,1%	0,3%	0,6%		0,6%	0,3%
TECHNIQUE	71,5%	64,2%	46,7%	63,8%	51,2%	61,5%
Non ventilables	0,5%	3,0%	0,7%		2,4%	2,0%



58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2021 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
<b>Hommes</b>	122	5,9%	155	7,5%	27	1,3%	26	1,3%	31	1,5%	28	1,4%	389	18,8%
catégorie A	9	0,4%	12	0,6%	1	0,0%	3	0,1%	1	0,0%	8	0,4%	34	1,6%
catégorie B	11	0,5%	13	0,6%			5	0,2%	2	0,1%	1	0,0%	32	1,5%
catégorie C	101	4,9%	130	6,3%	26	1,3%	18	0,9%	28	1,4%	19	0,9%	322	15,6%
NV *	1	0,0%											1	0,0%
<b>Femmes</b>	450	21,7%	657	31,7%	153	7,4%	99	4,8%	225	10,9%	97	4,7%	1 681	81,2%
catégorie A	55	2,7%	68	3,3%	15	0,7%	19	0,9%	6	0,3%	14	0,7%	177	8,6%
catégorie B	100	4,8%	101	4,9%	18	0,9%	18	0,9%	6	0,3%	15	0,7%	258	12,5%
catégorie C	294	14,2%	486	23,5%	120	5,8%	62	3,0%	211	10,2%	68	3,3%	1 241	60,0%
NV *	1	0,0%	2	0,1%					2	0,1%			5	0,2%
<b>Total</b>	572	27,6%	812	39,2%	180	8,7%	125	6,0%	256	12,4%	125	6,0%	2 070	100%
catégorie A	64	3,1%	80	3,9%	16	0,8%	22	1,1%	7	0,3%	22	1,1%	211	10,2%
catégorie B	111	5,4%	114	5,5%	18	0,9%	23	1,1%	8	0,4%	16	0,8%	290	14,0%
catégorie C	395	19,1%	616	29,8%	146	7,1%	80	3,9%	239	11,5%	87	4,2%	1 563	75,5%
NV *	2	0,1%	2	0,1%					2	0,1%			6	0,3%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
<b>Hommes</b>	323	5,9%	1 223	22,2%	355	6,4%	24	0,4%	174	3,2%	2 099	38,0%	2 488	32,8%
catégorie A	13	0,2%	14	0,3%	15	0,3%			11	0,2%	53	1,0%	87	1,1%
catégorie B	16	0,3%	55	1,0%	24	0,4%	3	0,1%	12	0,2%	110	2,0%	142	1,9%
catégorie C	294	5,3%	1 153	20,9%	314	5,7%	21	0,4%	151	2,7%	1 933	35,0%	2 255	29,7%
NV *			1	0,0%	2	0,0%					3	0,1%	4	0,1%
<b>Femmes</b>	687	12,4%	1 893	34,3%	653	11,8%	23	0,4%	166	3,0%	3 422	62,0%	5 103	67,2%
catégorie A	67	1,2%	71	1,3%	36	0,7%	1	0,0%	16	0,3%	191	3,5%	368	4,8%
catégorie B	53	1,0%	102	1,8%	35	0,6%	2	0,0%	17	0,3%	209	3,8%	467	6,2%
catégorie C	566	10,3%	1 715	31,1%	580	10,5%	20	0,4%	132	2,4%	3 013	54,6%	4 254	56,0%
NV *	1	0,0%	5	0,1%	2	0,0%			1	0,0%	9	0,2%	14	0,2%
<b>Total</b>	1 010	18,3%	3 116	56,4%	1 008	18,3%	47	0,9%	340	6,2%	5 521	100%	7 591	100%
catégorie A	80	1,4%	85	1,5%	51	0,9%	1	0,0%	27	0,5%	244	4,4%	455	6,0%
catégorie B	69	1,2%	157	2,8%	59	1,1%	5	0,1%	29	0,5%	319	5,8%	609	8,0%
catégorie C	860	15,6%	2 868	51,9%	894	16,2%	41	0,7%	283	5,1%	4 946	89,6%	6 509	85,7%
NV *	1	0,0%	6	0,1%	4	0,1%			1	0,0%	12	0,2%	18	0,2%

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2011 à 2021 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
2011	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	3,4%	11,2%	85,3%	0,1%
2012	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	3,0%	10,2%	86,7%	0,1%
2013	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	3,9%	10,5%	85,5%	0,1%
2014	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	3,8%	10,6%	85,1%	0,5%
2015	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	3,5%	10,7%	85,5%	0,2%
2016	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	3,5%	9,7%	86,6%	0,2%
2017	5,5%	16,0%	78,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,5%	0,2%	3,6%	9,5%	86,8%	0,2%
2018	7,9%	16,0%	76,0%	0,1%	2,6%	6,4%	90,8%	0,1%	4,2%	9,2%	86,6%	0,1%
2019	7,6%	15,3%	76,8%	0,3%	2,9%	6,1%	90,8%	0,2%	4,2%	8,7%	86,8%	0,2%
2020	8,8%	14,7%	76,4%	0,1%	3,6%	5,5%	90,8%	0,1%	5,1%	8,1%	86,7%	0,1%
2021	10,2%	14,0%	75,5%	0,3%	4,4%	5,8%	89,6%	0,2%	6,0%	8,0%	85,7%	0,2%

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2021 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
janvier	60	74	20	12	32	13	211
février	37	67	15	13	26	13	171
mars	43	71	17	12	23	9	175
avril	62	69	18	6	19	15	189
mai	50	74	17	19	30	9	199
juin	35	78	17	10	20	13	173
juillet	64	86	16	16	19	11	212
août	39	37	13	7	16	11	123
septembre	46	74	20	7	17	12	176
octobre	60	78	7	6	29	8	188
novembre	45	56	7	8	16	5	137
décembre	31	48	13	9	9	6	116
<b>Total</b>	572	812	180	125	256	125	2 070

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
janvier	93	333	116	5	40	587	798
février	89	254	104	2	31	480	651
mars	68	264	79	3	27	441	616
avril	107	290	97	1	33	528	717
mai	82	283	81	8	21	475	674
juin	89	272	87	4	36	488	661
juillet	87	258	87	3	23	458	670
août	95	188	66	4	22	375	498
septembre	75	294	77	5	25	476	652
octobre	86	260	83	4	24	457	645
novembre	81	197	67	5	26	376	513
décembre	58	223	64	3	32	380	496
<b>Total</b>	1 010	3 116	1 008	47	340	5 521	7 591

# ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		hommes	femmes
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes		
Nombre d'infirmités	277	957	313	1 316	43	305	60	175	77	431	59	173	829	3 357
Effectif des nouveaux invalides	122	450	155	657	27	153	26	99	31	225	28	97	389	1 681

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		hommes	femmes
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes		
Nombre d'infirmités	819	1 623	2 848	4 606	783	1 406	53	48	391	311	4 894	7 994	5 723	11 351
Effectif des nouveaux invalides	323	687	1 223	1 893	355	653	24	23	174	166	2 099	3 422	2 488	5 103

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2011	% invalides	8,3%	27,2%	35,4%	28,8%	35,8%	64,6%	37,0%	63,0%	100%
	% infirmités	8,7%	26,5%	35,2%	30,0%	34,8%	64,8%	38,7%	61,3%	100%
2012	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
2013	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
2014	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
2015	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
2016	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%
2017	% invalides	6,3%	24,7%	30,9%	27,1%	41,9%	69,1%	33,4%	66,6%	100%
	% infirmités	6,1%	23,1%	29,2%	28,4%	42,4%	70,8%	34,5%	65,5%	100%
2018	% invalides	6,0%	22,4%	28,4%	28,7%	42,9%	71,6%	34,7%	65,3%	100%
	% infirmités	5,9%	21,3%	27,2%	29,5%	43,3%	72,8%	35,4%	64,6%	100%
2019	% invalides	5,6%	22,4%	27,9%	28,7%	43,4%	72,1%	34,2%	65,8%	100%
	% infirmités	5,4%	20,3%	25,6%	30,2%	44,2%	74,4%	35,5%	64,5%	100%
2020	% invalides	5,3%	23,5%	28,9%	27,7%	43,4%	71,1%	33,0%	67,0%	100%
	% infirmités	4,5%	20,7%	25,2%	29,6%	45,2%	74,8%	34,1%	65,9%	100%
2021	% invalides	5,1%	22,2%	27,2%	27,6%	45,2%	72,8%	32,7%	67,3%	100%
	% infirmités	4,9%	19,7%	24,5%	28,7%	46,8%	75,5%	33,5%	66,5%	100%

63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	2,3	2,1	1,6	2,3	2,6	2,1	2,2
<i>écart à la moy.</i>	103,6%	90,9%	70,3%	101,9%	113,3%	93,0%	96,1%
<b>Femmes</b>	2,1	2,0	2,0	1,8	1,9	1,8	2,0
<i>écart à la moy.</i>	94,5%	89,1%	88,0%	78,0%	85,7%	78,7%	88,7%
<b>Total</b>	2,2	2,0	1,9	1,9	2,0	1,9	2,0
<i>écart à la moy.</i>	96,4%	89,5%	85,4%	83,0%	89,0%	81,9%	90,1%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	2,6	2,4	2,2	2,2	2,2	2,4	2,3
<i>écart à la moy.</i>	113,3%	103,8%	97,7%	97,5%	99,2%	103,8%	102,6%
<b>Femmes</b>	2,4	2,4	2,2	2,1	1,9	2,3	2,2
<i>écart à la moy.</i>	104,8%	108,1%	95,2%	92,1%	83,7%	103,6%	98,7%
<b>Total</b>	2,4	2,4	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3
<i>écart à la moy.</i>	107,5%	106,4%	96,1%	94,9%	91,7%	103,7%	100%

64. Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2011 à 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2011</b>	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
<b>2012</b>	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
<b>2013</b>	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
<b>2014</b>	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
<b>2015</b>	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2016</b>	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
<b>2017</b>	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
<b>2018</b>	2,3	2,2	2,2	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
<b>2019</b>	2,2	2,0	2,1	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3
<b>2020</b>	2,0	2,0	2,0	2,5	2,4	2,4	2,4	2,3	2,3
<b>2021</b>	2,2	2,0	2,0	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3

65. Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2021 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité

Hommes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	57	14,7%	81	20,8%	17	4,4%	16	4,1%	11	2,8%	17	4,4%	199	11,8%
2	25	6,4%	30	7,7%	6	1,5%	2	0,5%	6	1,5%	3	0,8%	72	18,5%
3	16	4,1%	18	4,6%	2	0,5%	2	0,5%	6	1,5%	3	0,8%	47	12,1%
4	10	2,6%	17	4,4%	2	0,5%	1	0,3%	5	1,3%	1	0,3%	36	9,3%
5	5	1,3%	6	1,5%			2	0,5%	2	0,5%	2	0,5%	17	4,4%
6	7	1,8%	1	0,3%			2	0,5%	1	0,3%	1	0,3%	12	3,1%
7	1	0,3%	2	0,5%							1	0,3%	4	1,0%
8 et +	1	0,3%					1	0,3%					2	0,5%
<b>Total</b>	122	31,4%	155	39,8%	27	6,9%	26	6,7%	31	8,0%	28	7,2%	389	100%

Hommes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	127	6,1%	523	24,9%	165	7,9%	10	0,5%	73	3,5%	898	42,8%	1 097	44,1%
2	68	3,2%	263	12,5%	78	3,7%	7	0,3%	50	2,4%	466	22,2%	538	21,6%
3	58	2,8%	188	9,0%	48	2,3%	4	0,2%	19	0,9%	317	15,1%	364	14,6%
4	25	1,2%	130	6,2%	33	1,6%	1	0,0%	15	0,7%	204	9,7%	240	9,6%
5	15	0,7%	51	2,4%	14	0,7%			5	0,2%	85	4,0%	102	4,1%
6	17	0,8%	36	1,7%	8	0,4%	1	0,0%	9	0,4%	71	3,4%	83	3,3%
7	8	0,4%	16	0,8%	4	0,2%	1	0,0%	2	0,1%	31	1,5%	35	1,4%
8 et +	5	0,2%	16	0,8%	5	0,2%			1	0,0%	27	1,3%	29	1,2%
<b>Total</b>	323	15,4%	1 223	58,3%	355	16,9%	24	1,1%	174	8,3%	2 099	100%	2 488	100%

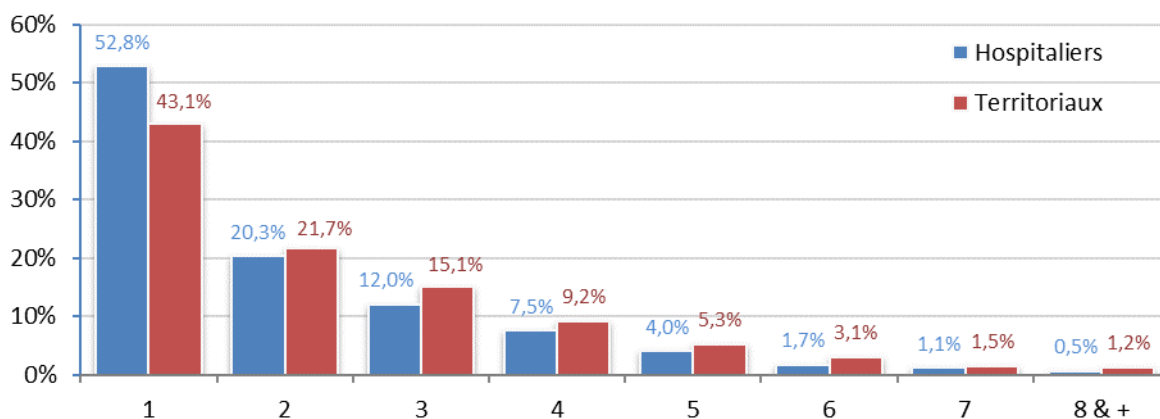
Femmes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	229	13,6%	341	20,3%	79	4,7%	58	3,5%	121	7,2%	66	3,9%	894	53,2%
2	90	5,4%	139	8,3%	38	2,3%	18	1,1%	52	3,1%	11	0,7%	348	20,7%
3	55	3,3%	87	5,2%	14	0,8%	15	0,9%	24	1,4%	7	0,4%	202	12,0%
4	37	2,2%	45	2,7%	10	0,6%	5	0,3%	13	0,8%	10	0,6%	120	7,1%
5	18	1,1%	28	1,7%	8	0,5%	2	0,1%	10	0,6%			66	3,9%
6	9	0,5%	8	0,5%	2	0,1%	1	0,1%	3	0,2%			23	1,4%
7	9	0,5%	6	0,4%	1	0,1%			2	0,1%	1	0,1%	19	1,1%
8 et +	3	0,2%	3	0,2%	1	0,1%					2	0,1%	9	0,5%
<b>Total</b>	450	26,8%	657	39,1%	153	9,1%	99	5,9%	225	13,4%	97	6%	1 681	100%

Femmes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	294	8,6%	767	22,4%	311	9,1%	13	0,4%	94	2,7%	1479	43,2%	2 373	46,5%
2	156	4,6%	402	11,7%	138	4,0%	3	0,1%	33	1,0%	732	21,4%	1 080	21,2%
3	103	3,0%	288	8,4%	103	3,0%	3	0,1%	18	0,5%	515	15,0%	717	14,1%
4	45	1,3%	203	5,9%	40	1,2%	2	0,1%	13	0,4%	303	8,9%	423	8,3%
5	48	1,4%	118	3,4%	34	1,0%			5	0,1%	205	6,0%	271	5,3%
6	17	0,5%	62	1,8%	16	0,5%	2	0,1%	1	0,0%	98	2,9%	121	2,4%
7	11	0,3%	33	1,0%	6	0,2%			2	0,1%	52	1,5%	71	1,4%
8 et +	13	0,4%	20	0,6%	5	0,1%					38	1,1%	47	1,9%
<b>Total</b>	687	20,1%	1 893	55,3%	653	19,1%	23	0,7%	166	4,9%	3 422	100%	5 103	100%

Total Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	286	13,8%	422	20,4%	96	4,6%	74	3,6%	132	6,4%	83	4,0%	1 093	52,8%
2	115	5,6%	169	8,2%	44	2,1%	20	1,0%	58	2,8%	14	0,7%	420	20,3%
3	71	3,4%	105	5,1%	16	0,8%	17	0,8%	30	1,4%	10	0,5%	249	12,0%
4	47	2,3%	62	3,0%	12	0,6%	6	0,3%	18	0,9%	11	0,5%	156	7,5%
5	23	1,1%	34	1,6%	8	0,4%	4	0,2%	12	0,6%	2	0,1%	83	4,0%
6	16	0,8%	9	0,4%	2	0,1%	3	0,1%	4	0,2%	1	0,0%	35	1,7%
7	10	0,5%	8	0,4%	1	0,0%	0	0,0%	2	0,1%	2	0,1%	23	1,1%
8 et +	4	0,2%	3	0,1%	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	2	0,1%	11	0,5%
<b>Total</b>	<b>572</b>	<b>27,6%</b>	<b>812</b>	<b>39,2%</b>	<b>180</b>	<b>8,7%</b>	<b>125</b>	<b>6,0%</b>	<b>256</b>	<b>12,4%</b>	<b>125</b>	<b>6%</b>	<b>2 070</b>	<b>100%</b>

Total Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres				Total	
1	421	7,6%	1290	23,4%	476	8,6%	23	0,4%	167	3,0%	2377	43,1%	3 470	45,7%
2	224	4,1%	665	12,0%	216	3,9%	10	0,2%	83	1,5%	1 198	21,7%	1 618	21,3%
3	161	2,9%	476	8,6%	151	2,7%	7	0,1%	37	0,7%	832	15,1%	1 081	14,2%
4	70	1,3%	333	6,0%	73	1,3%	3	0,1%	28	0,5%	507	9,2%	663	8,7%
5	63	1,1%	169	3,1%	48	0,9%	0	0,0%	10	0,2%	290	5,3%	373	4,9%
6	34	0,6%	98	1,8%	24	0,4%	3	0,1%	10	0,2%	169	3,1%	204	2,7%
7	19	0,3%	49	0,9%	10	0,2%	1	0,0%	4	0,1%	83	1,5%	106	1,4%
8 et +	18	0,3%	36	0,7%	10	0,2%	0	0,0%	1	0,0%	65	1,2%	76	1,0%
<b>Total</b>	<b>1 010</b>	<b>18,3%</b>	<b>3 116</b>	<b>56,4%</b>	<b>1 008</b>	<b>18,3%</b>	<b>47</b>	<b>0,9%</b>	<b>340</b>	<b>6,2%</b>	<b>5 521</b>	<b>100%</b>	<b>7 591</b>	<b>100%</b>

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2021 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2021 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	24	36	5	5	11	4	85
Appareil digestif	5	8	0	0	2	1	16
Appareil genito-urinaire	1	4	0	0	0	0	5
Appareil locomoteur	100	106	14	28	32	19	299
Appareil respiratoire	10	4	2	1	4	5	26
Dermatologie	2	0	1	1	0	0	4
Endocrinologie	8	15	3	2	1	1	30
Hématologie	2	1	1	0	0	0	4
Maladies infectieuses et parasitaire	3	1	0	0	0	0	4
Ophtalmologie	3	6	3	1	1	1	15
ORL Stomatologie	8	1	0	0	1	0	10
Système nerveux	27	46	5	7	5	9	99
Troubles mentaux et du comportement.	76	76	8	12	19	18	209
Tumeurs bénignes et malignes	8	9	0	3	1	1	22
<b>Total</b>	<b>277</b>	<b>313</b>	<b>42</b>	<b>60</b>	<b>77</b>	<b>59</b>	<b>828</b>

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com. CU, ...	Offices	Autres	Total		
Appareil cardio-circulatoire	94	375	95	4	44	612	697
Appareil digestif	25	79	15	3	6	128	144
Appareil genito-urinaire	22	50	18	1	6	97	102
Appareil locomoteur	315	1 082	312	15	140	1 864	2 163
Appareil respiratoire	35	113	29	5	13	195	221
Dermatologie	8	18	2	0	3	31	35
Endocrinologie	46	154	34	4	13	251	281
Hématologie	9	12	4	0	4	29	33
Maladies infectieuses et parasitaire	1	9	2	0	1	13	17
Ophtalmologie	9	46	7	2	5	69	84
ORL Stomatologie	11	40	16	2	5	74	84
Système nerveux	85	246	63	4	52	450	549
Troubles mentaux et du comportement.	145	541	162	10	86	944	1 153
Tumeurs bénignes et malignes	14	79	21	3	13	130	152
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>2 844</b>	<b>780</b>	<b>53</b>	<b>391</b>	<b>4 887</b>	<b>5 715</b>

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	40	58	13	8	16	7	142
Appareil digestif	21	27	4	0	5	1	58
Appareil genito-urinaire	11	13	3	1	2	5	35
Appareil locomoteur	415	601	126	57	245	71	1 515
Appareil respiratoire	20	30	10	5	10	1	76
Dermatologie	6	7	3	0	6	1	23
Endocrinologie	36	35	11	6	9	3	100
Hématologie	4	5	0	0	2	2	13
Maladies infectieuses et parasitaire	1	3	0	1	1	0	6
Ophtalmologie	12	18	4	0	2	1	37
ORL Stomatologie	10	17	7	2	5	2	43
Système nerveux	96	109	37	20	21	8	291
Troubles mentaux et du comportement.	256	338	73	71	89	65	892
Tumeurs bénignes et malignes	29	52	12	4	16	6	119
<b>Total</b>	<b>957</b>	<b>1 313</b>	<b>303</b>	<b>175</b>	<b>429</b>	<b>173</b>	<b>3 350</b>

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	92	327	74	3	10	506	648
Appareil digestif	30	85	23	2	1	141	199
Appareil genito-urinaire	18	37	11	1	2	69	104
Appareil locomoteur	693	1971	671	7	111	3 453	4 968
Appareil respiratoire	42	133	37	0	8	220	296
Dermatologie	12	27	7	0	1	47	70
Endocrinologie	86	230	69	4	13	402	502
Hématologie	10	23	6	0	0	39	52
Maladies infectieuses et parasitaire	1	7	1	0	1	10	16
Ophtalmologie	34	51	17	1	7	110	147
ORL Stomatologie	34	73	26	3	8	144	187
Système nerveux	130	311	90	10	25	566	857
Troubles mentaux et du comportement.	384	1147	329	15	111	1 986	2 878
Tumeurs bénignes et malignes	56	183	44	2	13	298	417
<b>Total</b>	<b>1 622</b>	<b>4 605</b>	<b>1 405</b>	<b>48</b>	<b>311</b>	<b>7 991</b>	<b>11 341</b>

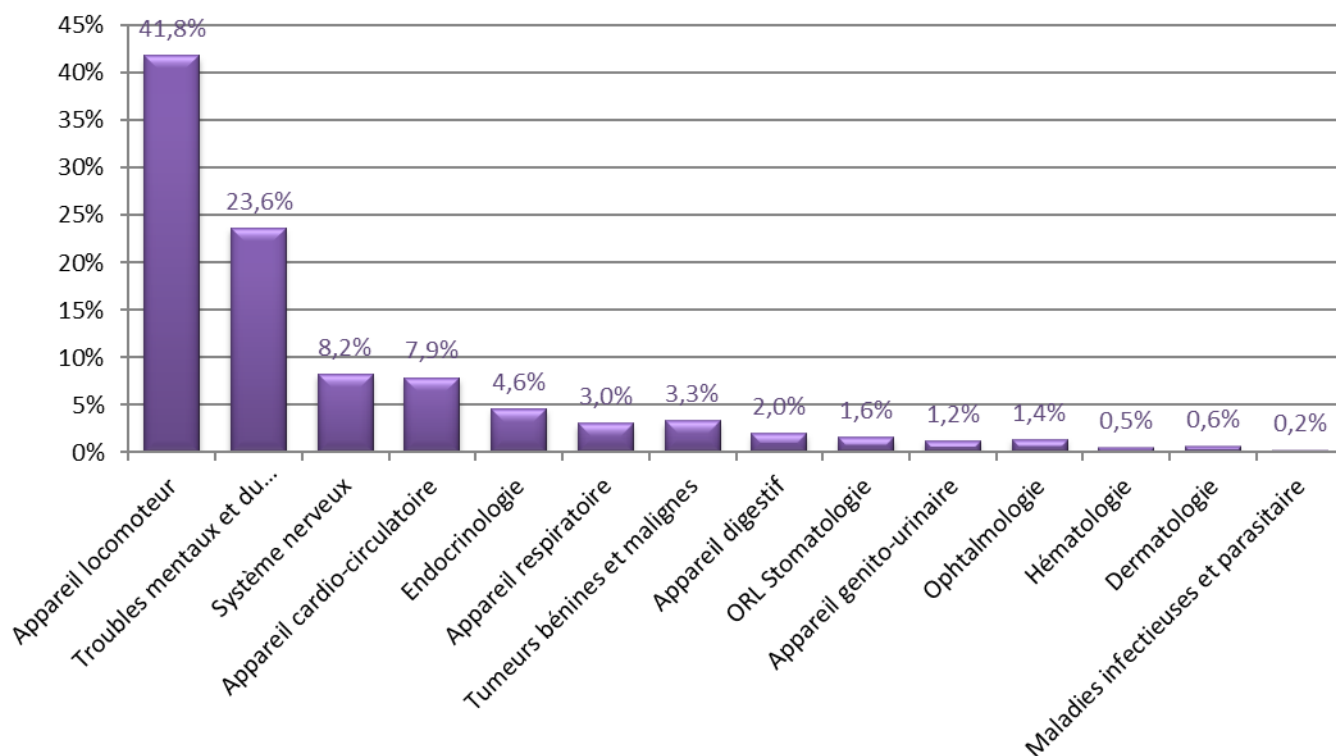
Total Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	64	94	18	13	27	11	227
Appareil digestif	26	35	4	0	7	2	74
Appareil genito-urinaire	12	17	3	1	2	5	40
Appareil locomoteur	515	707	140	85	277	90	1 814
Appareil respiratoire	30	34	12	6	14	6	102
Dermatologie	8	7	4	1	6	1	27
Endocrinologie	44	50	14	8	10	4	130
Hématologie	6	6	1	0	2	2	17
Maladies infectieuses et parasitaire	4	4	0	1	1	0	10
Ophtalmologie	15	24	7	1	3	2	52
ORL Stomatologie	18	18	7	2	6	2	53
Système nerveux	123	155	42	27	26	17	390
Troubles mentaux et du comportement.	332	414	81	83	108	83	1 101
Tumeurs bénignes et malignes	37	61	12	7	17	7	141
<b>Total</b>	<b>1 234</b>	<b>1 626</b>	<b>345</b>	<b>235</b>	<b>506</b>	<b>232</b>	<b>4 178</b>

Total Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	186	702	169	7	54	1 118	1 345
Appareil digestif	55	164	38	5	7	269	343
Appareil genito-urinaire	40	87	29	2	8	166	206
Appareil locomoteur	1 008	3 053	983	22	251	5 317	7 131
Appareil respiratoire	77	246	66	5	21	415	517
Dermatologie	20	45	9	0	4	78	105
Endocrinologie	132	384	103	8	26	653	783
Hématologie	19	35	10	0	4	68	85
Maladies infectieuses et parasitaire	2	16	3	0	2	23	33
Ophtalmologie	43	97	24	3	12	179	231
ORL Stomatologie	45	113	42	5	13	218	271
Système nerveux	215	557	153	14	77	1 016	1 406
Troubles mentaux et du comportement.	529	1 688	491	25	197	2 930	4 031
Tumeurs bénignes et malignes	70	262	65	5	26	428	569
<b>Total</b>	<b>2 441</b>	<b>7 449</b>	<b>2 185</b>	<b>101</b>	<b>702</b>	<b>12 878</b>	<b>17 056</b>

\* 18 personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue



68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2021



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2011 à 2021

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Appareil cardio-circulatoire</b>	8,5%	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%	7,8%	8,0%	7,7%	7,3%	7,9%
<b>Appareil digestif</b>	2,6%	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%	2,2%	2,3%	2,2%	2,0%	2,0%
<b>Appareil genito-urinaire</b>	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%
<b>Appareil locomoteur</b>	37,7%	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%	40,4%	41,1%	42,2%	42,1%	41,8%
<b>Appareil respiratoire</b>	3,4%	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%	3,2%	3,0%	3,2%	3,0%
<b>Dermatologie</b>	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%
<b>Endocrinologie</b>	4,5%	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	4,3%	4,6%	4,3%	4,5%	4,6%
<b>Hématologie</b>	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
<b>Maladies infectieuses et parasitaire</b>	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
<b>Ophthalmologie</b>	1,8%	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	1,3%	1,3%	1,1%	1,4%
<b>ORL Stomatologie</b>	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%	1,5%	1,6%	1,5%	1,6%	1,6%
<b>Système nerveux</b>	8,5%	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%	9,2%	8,8%	8,0%	8,3%	8,2%
<b>Troubles mentaux et du comportement.</b>	25,0%	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%	23,7%	23,5%	23,9%	24,1%	23,6%
<b>Tumeurs bénignes et malignes</b>	3,9%	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%	3,5%	3,3%	3,4%	3,3%	3,3%
<b>Autres</b>			0,1%								

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	38	54	6	14	4	9	125
<i>proportion (%)</i>	13,7%	17,3%	14,0%	23,3%	5,2%	15,3%	15,1%
<b>Femmes</b>	182	237	54	24	90	29	616
<i>proportion (%)</i>	19,0%	18,0%	17,7%	13,7%	20,9%	16,8%	18,3%
<b>Total</b>	220	291	60	38	94	38	741
<i>proportion (%)</i>	17,8%	17,9%	17,2%	16,2%	18,5%	16,4%	17,7%

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	95	329	106	2	73	605	<b>730</b>
<i>proportion (%)</i>	11,6%	11,6%	13,5%	3,8%	18,7%	12,4%	<b>12,8%</b>
<b>Femmes</b>	183	420	175	1	35	814	<b>1 430</b>
<i>proportion (%)</i>	11,3%	9,1%	12,4%	2,1%	11,3%	10,2%	<b>12,6%</b>
<b>Total</b>	278	749	281	3	108	1 419	<b>2 160</b>
<i>proportion (%)</i>	11,4%	10,0%	12,8%	3,0%	15,4%	11,0%	<b>12,7%</b>

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2021 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
<b>Hommes</b>														
Accident de service	23	3,1%	31	4,2%	4	0,5%	13	0,0	1	0,1%	7	0,9%	79	10,7%
Accident Trajet Domicile			5	0,7%									5	0,7%
Accident Trajet en Mission			1	0,1%									1	0,1%
Maladie Professionnelle	14	1,9%	17	2,3%	2	0,3%	1	0,1%	3	0,4%	2	0,3%	39	5,3%
Non renseigné	1	0,1%											1	0,1%
<b>Femmes</b>														
Accident de service	70	9,4%	97	13,1%	22	3,0%	10	1,3%	30	4,0%	17	2,3%	246	33,2%
Accident Trajet Domicile	21	2,8%	5	0,7%					3	0,4%			29	3,9%
Accident Trajet en Mission	1	0,1%											1	0,1%
Maladie Professionnelle	89	12,0%	128	17,3%	31	4,2%	13	1,8%	56	7,6%	11	1,5%	328	44,3%
Non renseigné	1	0,1%	7	0,9%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	12	1,6%
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>29,7%</b>	<b>291</b>	<b>39,3%</b>	<b>60</b>	<b>8,1%</b>	<b>38</b>	<b>5,1%</b>	<b>94</b>	<b>12,7%</b>	<b>38</b>	<b>5,1%</b>	<b>741</b>	<b>100%</b>

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
<b>Hommes</b>														
Accident de service	46	3,2%	177	12,5%	54	3,8%			45	3,2%	322	22,7%	<b>401</b>	<b>18,6%</b>
Accident Trajet Domicile			16	1,1%	3	0,2%			9	0,6%	28	2,0%	<b>33</b>	<b>1,5%</b>
Accident Trajet en Mission			1	0,1%	1	0,1%					2	0,1%	<b>3</b>	<b>0,1%</b>
Maladie Professionnelle	47	3,3%	127	8,9%	46	3,2%	2	0,1%	18	1,3%	240	16,9%	<b>279</b>	<b>12,9%</b>
Non renseigné	2	0,1%	8	0,6%	2	0,1%			1	0,1%	13	0,9%	<b>14</b>	<b>0,6%</b>
<b>Femmes</b>														
Accident de service	58	4,1%	151	10,6%	64	4,5%	1	0,1%	19	1,3%	293	20,6%	<b>539</b>	<b>25,0%</b>
Accident Trajet Domicile	12	0,8%	11	0,8%	7	0,5%			6	0,4%	36	2,5%	<b>65</b>	<b>3,0%</b>
Accident Trajet en Mission			1	0,1%							1	0,1%	<b>2</b>	<b>0,1%</b>
Maladie Professionnelle	109	7,7%	250	17,6%	98	6,9%			10	0,7%	467	32,9%	<b>795</b>	<b>36,8%</b>
Non renseigné	4	0,3%	7	0,5%	6	0,4%					17	1,2%	<b>29</b>	<b>1,3%</b>
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>19,6%</b>	<b>749</b>	<b>52,8%</b>	<b>281</b>	<b>19,8%</b>	<b>3</b>	<b>0,2%</b>	<b>108</b>	<b>7,6%</b>	<b>1419</b>	<b>100%</b>	<b>2160</b>	<b>100,0%</b>

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2011 à 2021 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2011</b>	16,7%	17,2%	17,1%	13,7%	9,5%	11,5%	14,4%	12,9%	13,4%
<b>2012</b>	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
<b>2013</b>	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
<b>2014</b>	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
<b>2015</b>	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
<b>2016</b>	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%
<b>2017</b>	16,2%	15,1%	15,3%	12,2%	9,5%	10,6%	12,9%	11,5%	12,0%
<b>2018</b>	19,2%	15,7%	16,5%	13,6%	10,4%	11,7%	14,5%	12,1%	13,0%
<b>2019</b>	16,8%	17,9%	17,7%	13,6%	9,7%	11,3%	14,1%	12,3%	12,9%
<b>2020</b>	17,0%	18,2%	18,0%	11,5%	11,0%	11,2%	12,3%	13,2%	12,9%
<b>2021</b>	15,1%	18,3%	17,7%	12,4%	10,2%	11,0%	12,8%	12,6%	12,7%

# GLOSSAIRE

## A

### **Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)**

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

### **Autres hospitaliers** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

### **Autres territoriaux** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

## B

### **Bonification enfant**

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

## C

### **Catégorie active**

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

### **Catégorie d'emploi pour la retraite**

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

### **Catégorie sédentaire**

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

**CNRACL**

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

**CHG** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers départementaux

**CHPA** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres d'hébergement pour personnes âgées

**CHR** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers régionaux

**CHS** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers spécialisés

**COM.** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communes

**CU,...** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

**Constitution du droit**

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

**D****Durée validée**

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2011, 162 en 2011, 163 en 2011 et 2012, 164 en 2013 et 165 en 2014, 2015 et 2016 et 166 en 2017, 2018 et 2019, 167 en 2020 et 2021).

**H****HL**

Hôpitaux locaux

**O****Offices** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

## P

### **Pension d'invalidité**

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

### **Pension de retraite**

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

## R

### **Rég-Dép (Codification utilisée pour la répartition des données)**

Régions, départements

### **Rente d'invalidité**

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

## T

### **Taux de sinistralité**

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

### **Trimestres non cotisés**

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

