



Etude de l'invalidité

CNRACL 2022



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

PRÉVENTION

Les chiffres clés 2022

Flux invalidité CNRACL



- **2 459 591 actifs affiliés à la CNRACL**
au 1^{er} janvier 2022
- **7 231 nouveaux pensionnés en invalidité**
au 31 décembre 2022
- **0,29 % taux de sinistralité global** au risque d'invalidité de la population active
- **Age moyen : 57,3 ans** pour les pensionnés invalides
 - 55,8 ans** pour le secteur **hospitalier**
 - 57,9 ans** pour le secteur **territorial**
- **Taux moyen d'une pension d'invalidité : 39,2 %**
- **1 912 Millions d'euros de prestations d'invalidité de droit direct**
- **1 169,2 €** montant moyen mensuel de la pension d'invalidité
- **1 548,4 €** montant moyen mensuel de la pension d'invalidité assortie d'une rente d'invalidité

La forte évolution du nombre de dossiers de 2018 et 2019 (respectivement de 7 923 et 8 339 dossiers soit une évolution de 15% entre 2017 et 2018 et de 5,3% entre 2018 et 2019) s'explique davantage par une opération de résorption du stock des dossiers que par une augmentation du nombre de personnes en invalidité. La date de jouissance dépend en effet des dates effectives des instances pour le traitement du dossier et de la date déclarée par l'employeur (d'où cette forte augmentation sur 2018 et 2019).

On constate un retour à la normale en 2020 avec 6 985 nouveaux pensionnés invalides.

TABLE DES MATIERES

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES	9
I.1. 7 231 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	10
I.2. Une légère baisse du taux de sinistralité	11
I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité	12
I.4. Pyramide des âges des invalides	14
I.5. Les 67 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	16
PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE	17
II.1. Le taux d'invalidité croît	18
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	19
II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers	21
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	23
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	24
II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité	24
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	26
II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux ¹⁷	27
PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE	29
III.1. 1 169,2 € de pension moyenne	30
III.2. 387 € de rente d'invalidité	32
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE	33
IV.1. Taux de sinistralité par région	34
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	35
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	36
PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE	38
V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial	39
V.2. Les pathologies de l'appareil cardio-circulatoire sont les plus nombreuses	40
V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service	40
LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2022 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL	42
ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES	43

1. Le flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe et le type de collectivité _____	43
2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	47
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe _____	47
8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe _____	48
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe _____	49
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____	49
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité _____	50
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____	51
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____	52

ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ 53

14. Taux d'invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	53
15. Evolution du taux d'invalidité de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	53
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2022 selon le sexe et le type de collectivité _____	54
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité _____	55
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2012 à 2022 _____	56
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	56
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2022 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	57
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité _____	58
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	59
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____	60
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité _____	60
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité _____	61
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____	62
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	62
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le type de collectivité (en trimestres) _____	63

29.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité	64
30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité	65
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	65
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité	65
33.	Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	66
34.	Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	66
35.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	67
36.	Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	68
37.	Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2022, en fonction du sexe et du type de collectivité	68
38.	Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	68
39.	Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2022 en fonction du type de collectivité et du sexe	69

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE 71

40.	Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	71
41.	Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	71
42.	Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2022 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité	71
43.	Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2022 par tranches de montant en fonction du type de collectivité	72
44.	Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	72
45.	Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	73

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE 74

46.	Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	74
47.	Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité	76
48.	Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2012 à 2022	77
49.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 sexe masculin	80
50.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin	81
51.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022	82
52.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe masculin	83
53.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin	84

54.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022	85
55.	Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe	86
56.	Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe	87
57.	Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité	88
58.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité	89
59.	Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité	90
60.	Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus	90

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE 91

61.	Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
62.	Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
63.	Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	92
64.	Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	92
65.	Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2022 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité	93
66.	Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2022 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité	94
67.	Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2022 selon le sexe et le type de collectivité	95
68.	Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2022	97
69.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2012 à 2022	97
70.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité	98
71.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité	98
72.	Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2012 à 2022 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides	99

GLOSSAIRE 100

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES

I.1. 7 231 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial¹

Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

Pour l'année 2022, il y a eu 7 231 nouveaux pensionnés en invalidité.

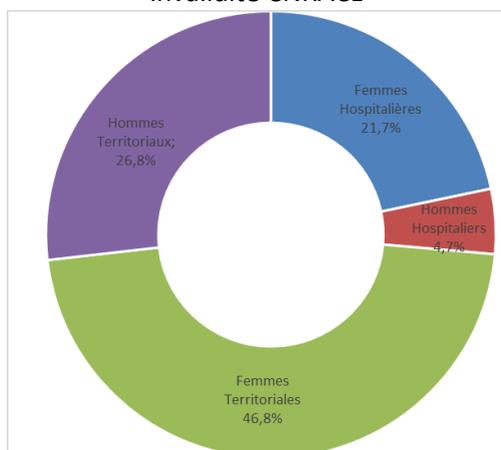
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,5 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (73,6%) que le secteur hospitalier (26,4 %).

Les femmes représentent 68,5% des pensionnés en invalidité. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 17,8 % du flux alors qu'ils forment 18,0 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 36,4 % de la population invalide et 41,7 % de l'effectif des actifs territoriaux.

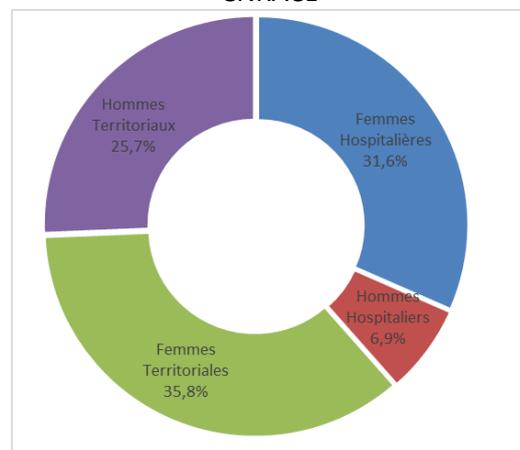
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	340	1 939	2 279
Répartition (%)	17,8%	36,4%	31,5%
Femmes	1 569	3 383	4 952
Répartition (%)	82,2%	63,6%	68,5%
Total	1 909	5 322	7 231
Répartition (%)	26,4%	73,6%	100%

Répartition 7 231 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,8% des actifs affiliés à la CNRACL et ces dernières représentent 46,8% du flux des nouveaux pensionnés en invalidité en 2022

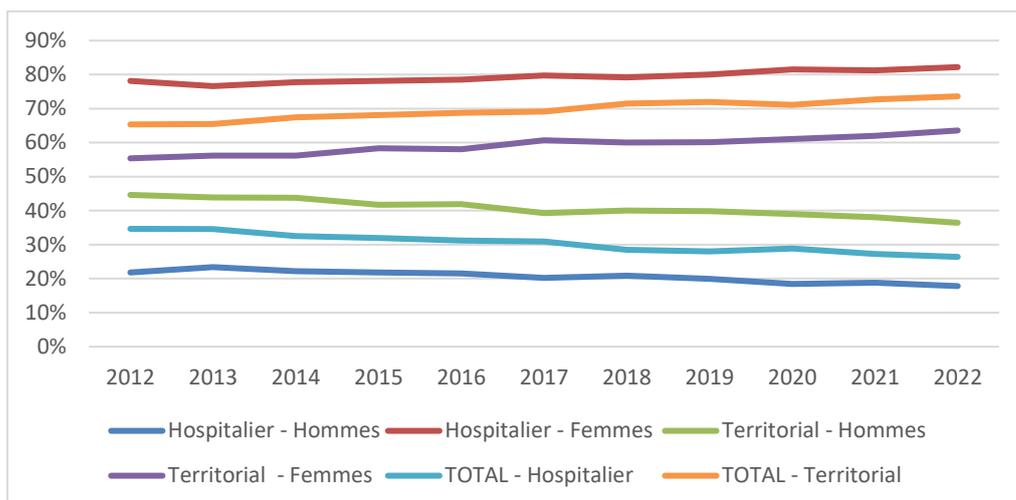
Répartition des 2 459 591 actifs à la CNRACL



¹ ANNEXES : 1, 2, 3

Graphique : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du versant de fonction publique

Sur la période 2012-2022, la part des pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 8,3 points.



I.2. Une légère baisse du taux de sinistralité²

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	170 377	630 994	801 371
<i>Taux de sinistralité</i>	0,20%	0,31%	0,28%
Femmes	777 675	880 545	1 658 220
<i>Taux de sinistralité</i>	0,20%	0,38%	0,30%
Total	948 052	1 511 539	2 459 591
<i>Taux de sinistralité</i>	0,20%	0,35%	0,29%

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,29 % en 2022. Le taux de sinistralité des personnels actifs hospitaliers est inférieur (0,20 %) à celui de la population territoriale (0,35 %).

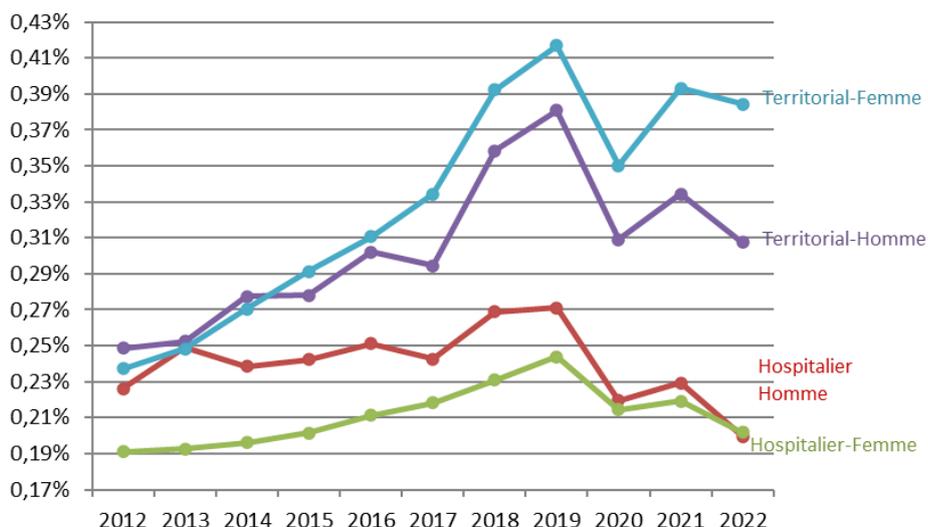
² ANNEXES : 4, 5

Graphique : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du versant de fonction publique

On remarque que le taux de sinistralité a beaucoup augmenté entre 2012 et 2017 pour le secteur territorial.

Pour le secteur hospitalier, l'augmentation de ce taux est plus faible sur la même période.

Pour rappel, la forte évolution de 2018 et 2019 est dû à une opération de résorption du stock des dossiers.



I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité³

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	57,1	57,6	57,6
Femmes	55,6	58,0	57,2
Total	55,8	57,9	57,3

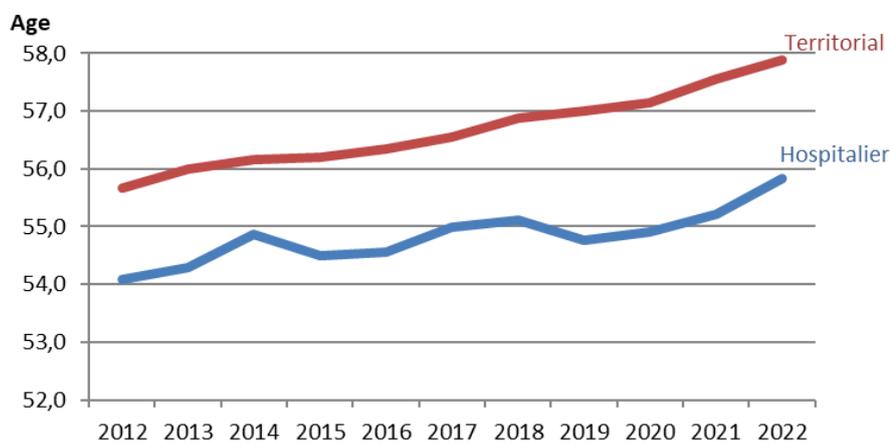
Les départs en pension d'invalidité en 2022 se sont effectués, en moyenne à 57,3 ans alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 62,1 ans.

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (57,9 ans) que dans le secteur hospitalier (55,8 ans).

Dans le secteur hospitalier, l'âge moyen des hommes en 2022 (57,1 ans) est plus élevé que celui des femmes (55,6 ans). Pour les territoriaux, l'âge moyen est assez similaire quel que soit le sexe (57,6 ans pour les hommes et 58 ans pour les femmes).

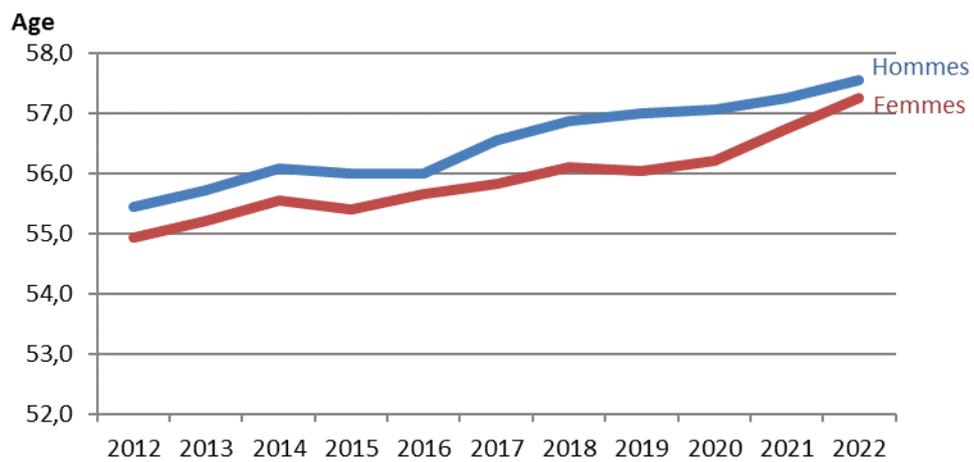
Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2012, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 2 ans sur la période.



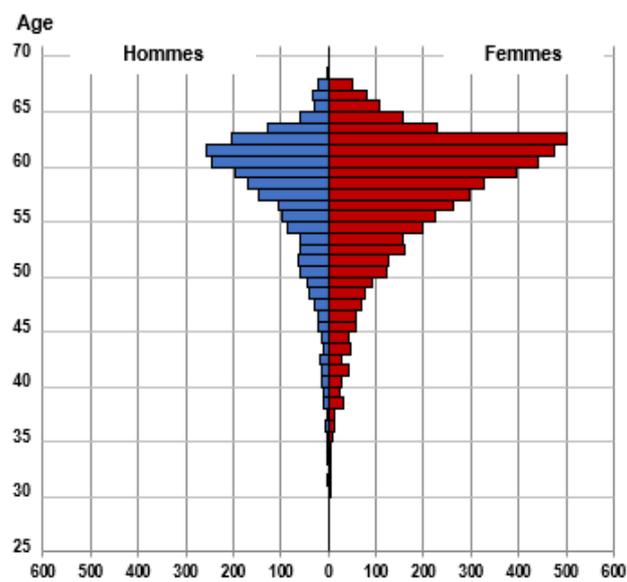
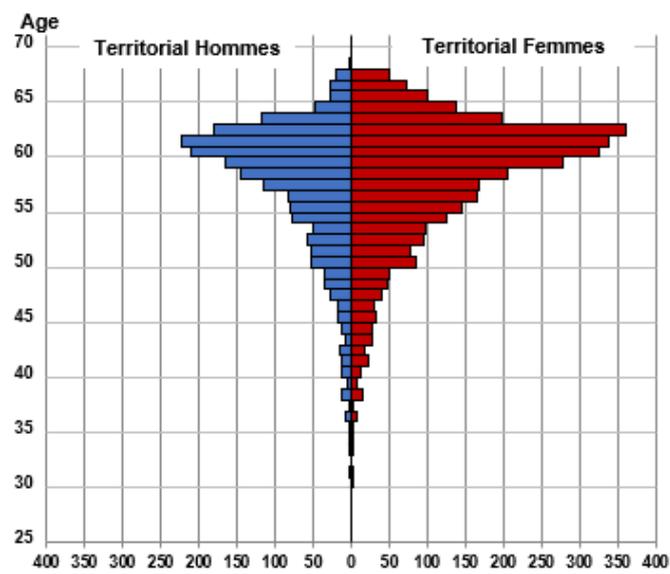
En 10 ans, l'âge moyen des invalides a augmenté de 1,7 an dans le secteur hospitalier et de 2,2 ans dans le secteur territorial.

³ ANNEXES : 6, 7



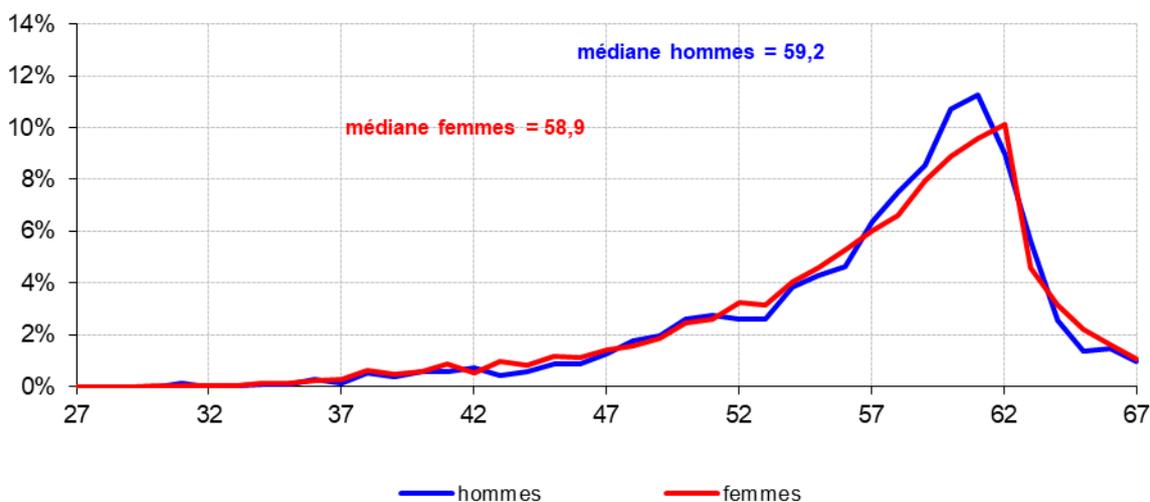
En 10 ans l'âge moyen a augmenté de 2,2 ans pour les hommes et de 2,3 ans pour les femmes.

I.4. Pyramide des âges des invalides⁴



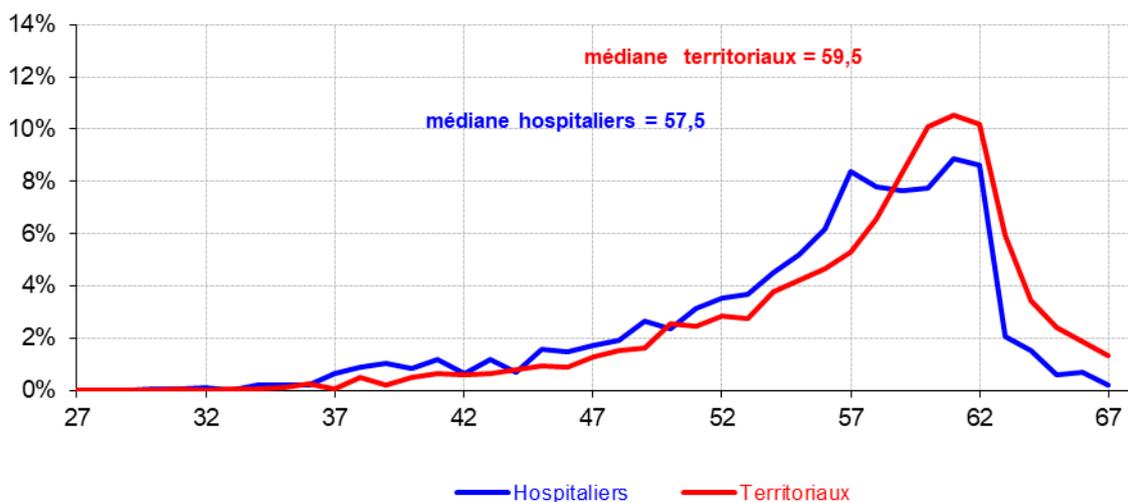
⁴ ANNEXES : 8, 9, 10

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2022



42,1 % du flux des invalides s'établit entre 55 ans et 60 ans pour les hommes et 39,3 % pour les femmes.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2022



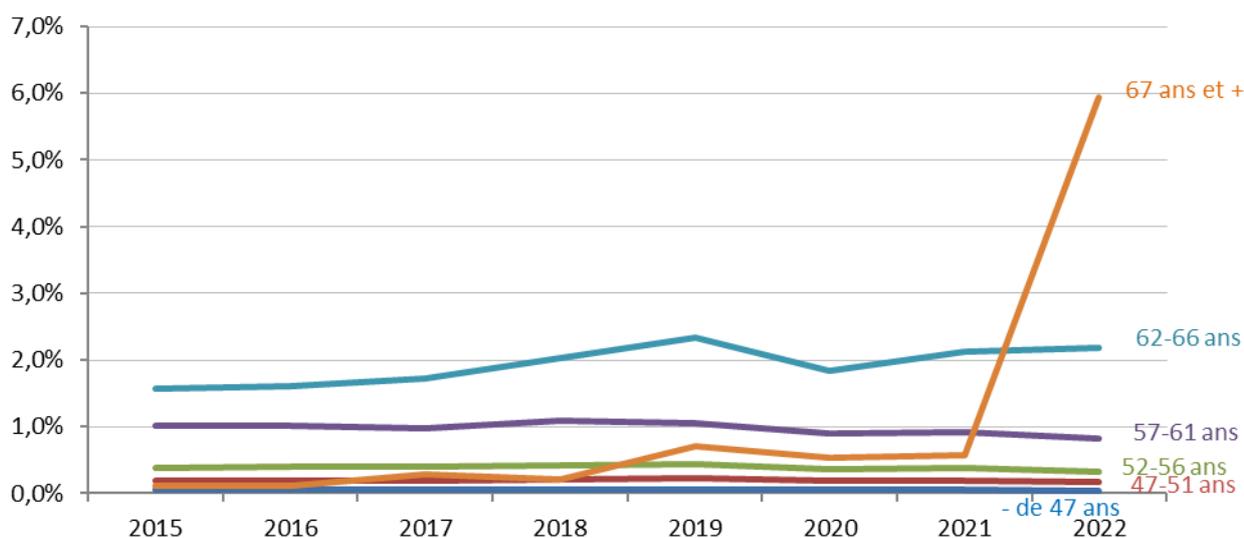
La tendance de la courbe montre un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

I.5. Les 67 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé ⁵

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 47 ans	0,04%	0,05%	0,05%
47-51 ans	0,15%	0,18%	0,17%
52-56 ans	0,30%	0,34%	0,33%
57-61 ans	0,75%	0,85%	0,82%
62-66 ans	1,77%	2,30%	2,19%
67 ans et +	1,82%	6,82%	5,94%
Total	0,20%	0,35%	0,29%

Les 62 ans et plus ont les taux de sinistralité les plus élevés. A l'opposé, les moins de 47 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,05%).

Graphique : Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2015 à 2022 en fonction des tranches d'âge



En 2022, la forte évolution est due au nombre de personnes de 67 ans et plus parties pour invalidité qui sont plus nombreuses que les années passées. Pour exemple, en 2021, il y avait 6 personnes qui avaient 67 ans et plus contre 74 en 2022 (ces personnes avaient au préalable un recul de la limite d'âge à titre personnel ou une prolongation d'activité pour carrière incomplète).

⁵ ANNEXES : 11, 12, 13

PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

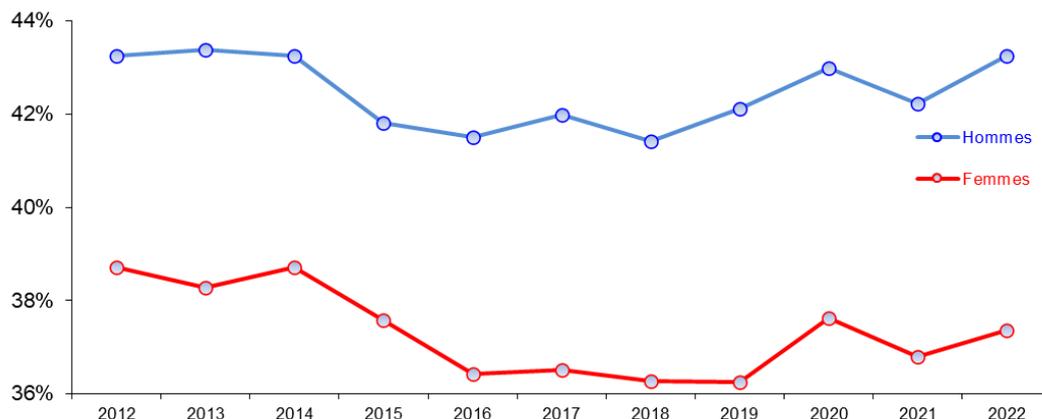
II.1. Le taux d'invalidité croît ⁶

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	39,0%	44,0%	43,3%
Femmes	36,3%	37,9%	37,4%
Total	39,2%	40,1%	39,2%

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2022 pour la pension d'invalidité s'établit à 39,2 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (43,3 %) que pour les femmes (37,4 %).

Graphique : Evolution du taux d'invalidité de 2012 à 2022 en fonction du sexe

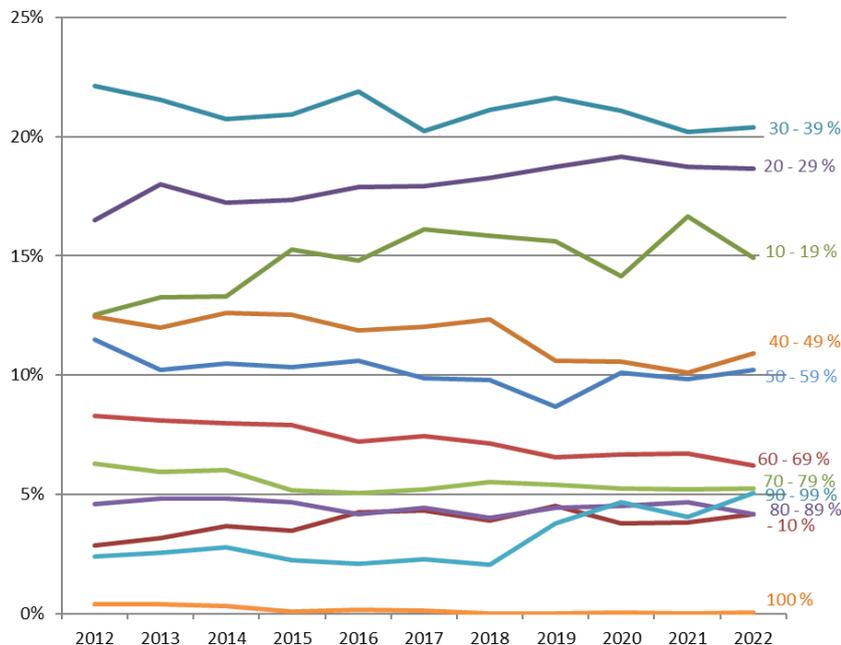


Les nouveaux invalides ont un pourcentage d'invalidité qui au total a diminué de 1,5 points. On constate que cette évolution est plus marquée pour les femmes que pour les hommes.

Entre 2021 et 2022, le taux d'invalidité croît de 1 point pour les hommes et de 0,6 point pour les femmes

Graphique : Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2012 à 2022

En 2022, ce sont les invalides ayant un taux entre 30-39% et 20-29% qui sont les plus présents avec respectivement 20,4 % et 18,7 % des invalides. A l'opposé, seulement 5,2 % des invalides ont un taux d'invalidité de plus de 90%.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

⁶ ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers⁷

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
Hommes	110,5	101,4	102,7
Femmes	97,8	90,1	92,6
Total	100,1	94,2	95,8

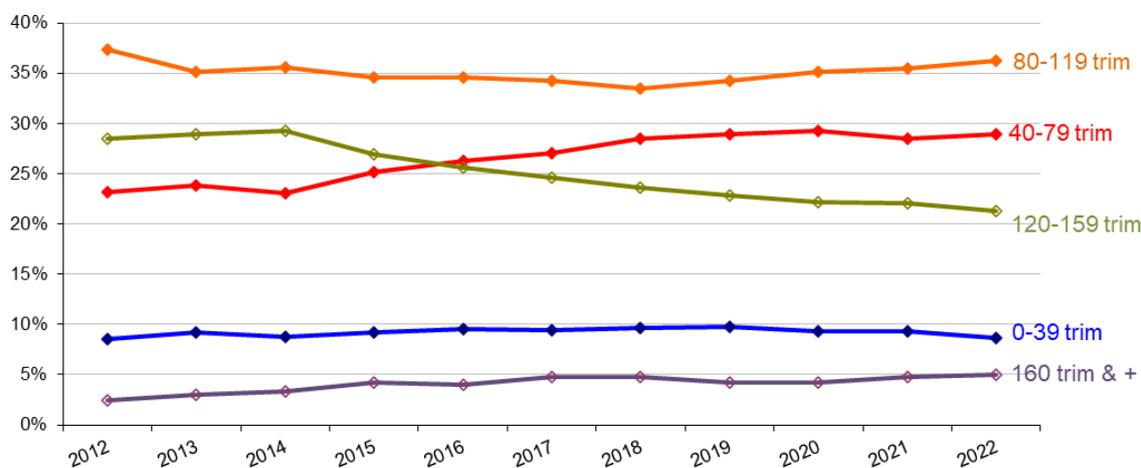
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2022 s'établit à 95,8 trimestres.

La population hospitalière (100,1 trimestres) a validé 5,8 trimestres de plus que la population territoriale (94,2 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (110,5 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,4 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 97,8 et 90,1 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble plus d'un tiers de la population des invalides, aussi bien pour les hommes (35,1%) que pour les femmes (36,7%).

Tranches durée validée (trim)	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
0-39	112	5,9%	510	9,6%	622	8,6%
40-79	539	28,2%	1 550	29,1%	2 089	28,9%
80-119	671	35,1%	1 953	36,7%	2 624	36,3%
120-159	471	24,7%	1 064	20,0%	1 535	21,2%
160 & +	116	6,1%	245	4,6%	361	5,0%
Total	1 909	100%	5 322	100%	7 231	100%

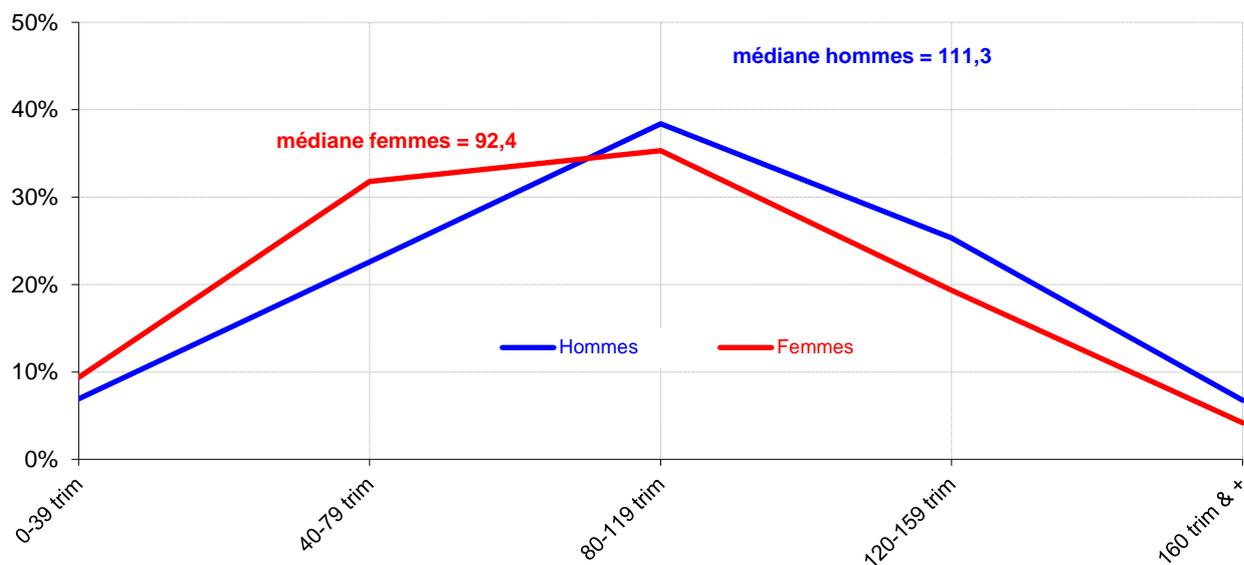
Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée⁸ du flux des invalides à la CNRACL de 2012 à 2022



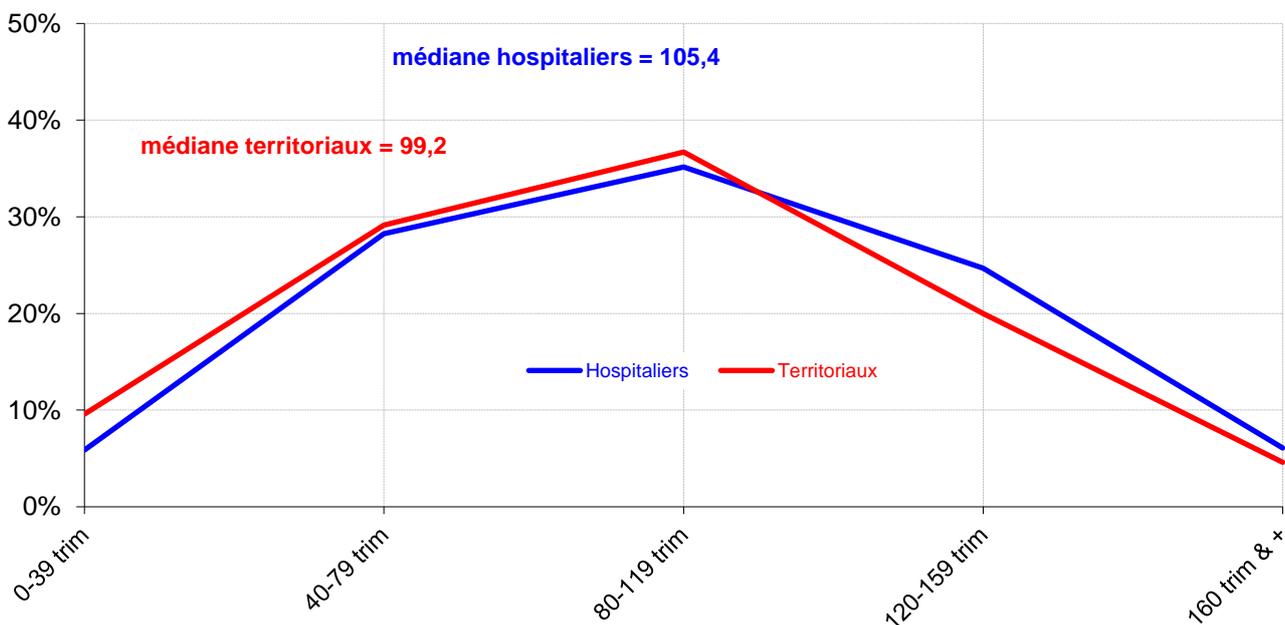
⁷ ANNEXES : 19, 20

⁸ ANNEXES : 21

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la durée validée et du sexe



Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la durée validée et du type de collectivité



II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers⁹

De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspond à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (*trimestres*)

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
Hommes			
Cat. Sédentaire	63,2	80,7	78,1
Cat. Active + Insalubre	36,8	9,2	13,3
Total Catégories	100,0	89,9	91,4
constitution droit	109,2	95,8	97,8
Femmes			
Cat. Sédentaire	26,1	74,8	59,3
Cat. Active + Insalubre	57,2	2,0	19,5
Total Catégories	83,3	76,7	78,8
constitution droit	94,3	84,5	87,6
Total			
Cat. Sédentaire	32,7	76,9	65,2
Cat. Active + Insalubre	53,6	4,6	17,5
Total Catégories	86,3	81,5	82,8
constitution droit	96,9	88,6	90,8

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2022, s'établit à 82,8 trimestres.

Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 8 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

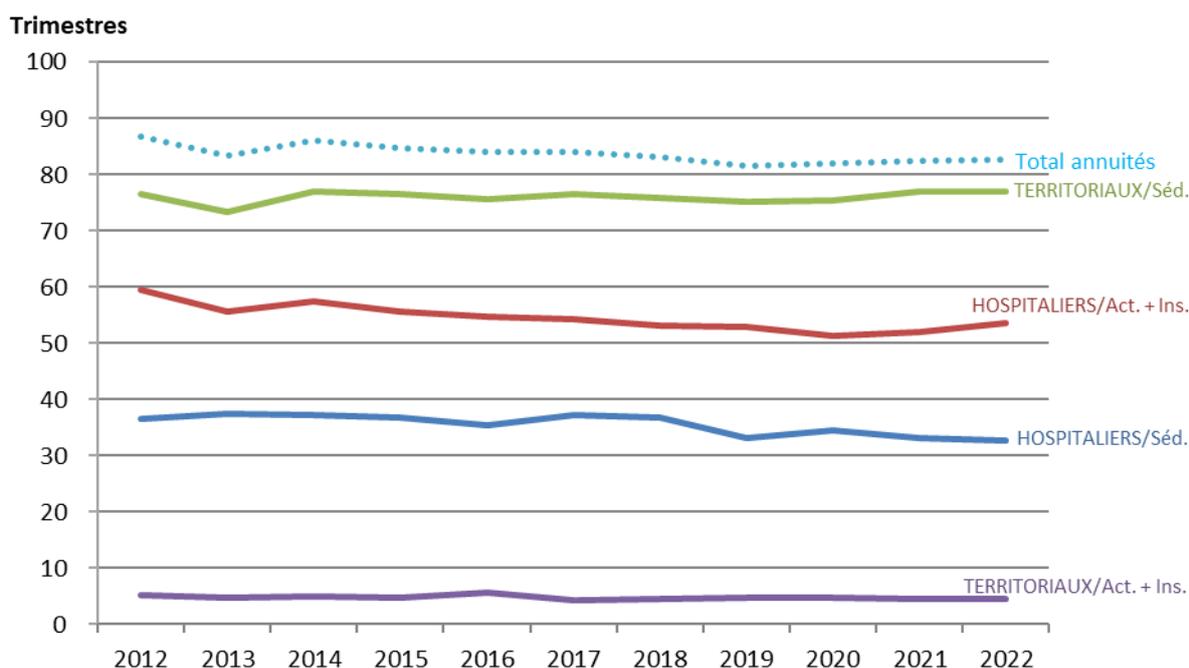
Le nombre moyen de trimestres pondérés est plus important pour la population hospitalière (86,3 trimestres) que pour la population territoriale (81,5 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (91,4 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (78,8 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (57,2 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (26,1 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

⁹ ANNEXES : 22

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés¹⁰ cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 3,9 trimestres sur la période.

Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés¹¹ en fonction du sexe et du versant de fonction publique

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-39	20	172	192	182	554	736	202	726	928
40-79	97	649	746	648	1 466	2 114	745	2 115	2 860
80-119	92	444	536	564	807	1 371	656	1 251	1 907
120-159	107	280	387	451	513	964	558	793	1 351
160 & +	24	24	48	94	43	137	118	67	185
Total	340	1 569	1 909	1 939	3 383	5 322	2 279	4 952	7 231

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes et les femmes ont un mode sur les tranches 40-79 trimestres avec respectivement 32,7% et 42,7%.

Par ailleurs, 52,4 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (49,1 %) et plus forte dans le secteur territorial (53,6 %).

¹⁰ ANNEXE : 23

¹¹ ANNEXES : 24, 25, 26

II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés¹²

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

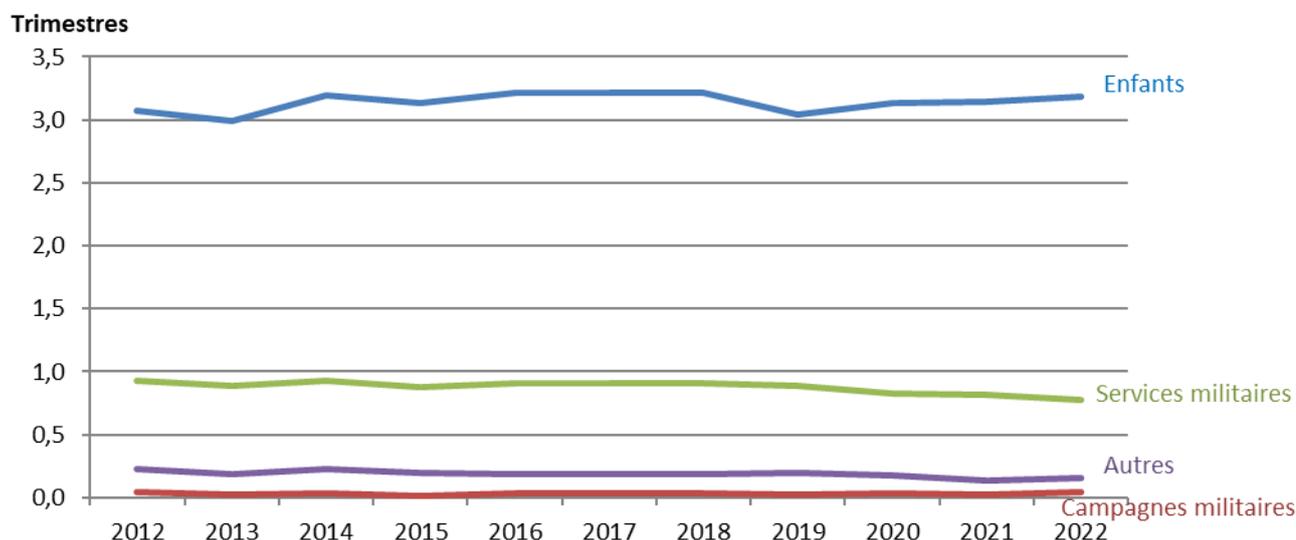
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,8	2,7	2,7
Enfant	0,0	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,2	2,5	2,4
Autres	0,5	0,1	0,2
Femmes	5,0	4,7	4,8
Enfant	4,7	4,6	4,6
Campagne militaires	0,0	-	0,0
Services militaires	0,1	0,0	0,0
Autres	0,2	0,1	0,1
Total	4,7	3,9	4,2
Enfant	3,9	2,9	3,2
Campagne militaires	0,1	0,0	0,0
Services militaires	0,5	0,9	0,8
Autres	0,3	0,1	0,2

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2022 à 4,2 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,7 trimestres) par rapport à la population territoriale (3,9 trimestres).

Cette différence est principalement due à la bonification pour enfants^{12b}. En effet, la moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,6 trimestres pour les femmes au global, de 4,7 trimestres pour le secteur hospitalier et de 4,6 pour le territorial.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 (en trimestres)



¹² ANNEXES : 27, 28

^{12b} Rappel réglementaire : voir glossaire

II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension¹³, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	148	694	842
majoration pour enfant	84	441	525
proportion (%) ⁽¹⁾	24,7%	22,7%	23,0%
rente d'invalidité	58	211	269
proportion (%) ⁽¹⁾	17,1%	10,9%	11,8%
tierce personne	6	42	48
proportion (%) ⁽¹⁾	1,8%	2,2%	2,1%
Femmes	566	1 267	1 833
majoration pour enfant	325	910	1 235
proportion (%) ⁽¹⁾	20,7%	26,9%	24,9%
rente d'invalidité	225	313	538
proportion (%) ⁽¹⁾	14,3%	9,3%	10,9%
tierce personne	16	44	60
proportion (%) ⁽¹⁾	1,0%	1,3%	1,2%
Total	714	1 961	2 675
majoration pour enfant	409	1 351	1 760
proportion (%) ⁽¹⁾	21,4%	25,4%	24,3%
rente d'invalidité	283	524	807
proportion (%) ⁽¹⁾	14,8%	9,8%	11,2%
tierce personne	22	86	108
proportion (%) ⁽¹⁾	1,2%	1,6%	1,5%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

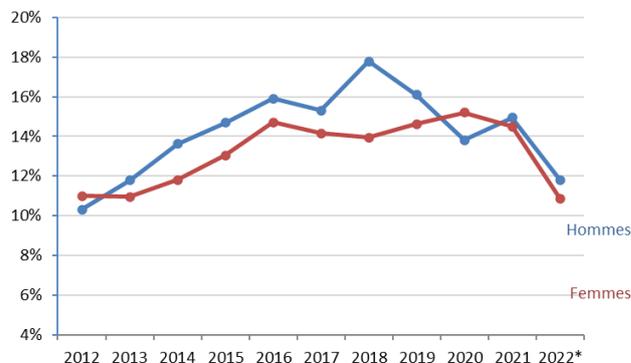
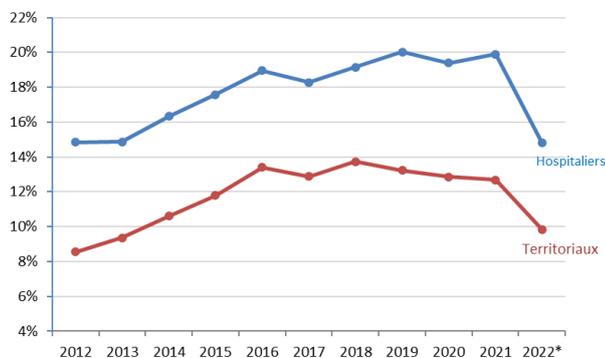
Elle concerne 1 760 personnes soit 24,3 % du flux d'invalides 2022. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (25,4%) qu'à ceux du secteur hospitalier (21,4 %).

2 675 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2022.

La rente d'invalidité, versée à 807 invalides, soit une proportion de 11,2 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (14,8 %) que les territoriaux (9,8 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,5 % des pensionnés.

II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité¹⁴



(*) données provisoires à mars sur les rentes d'invalidité pour 2022

D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2012-2022 (+ 0,4 points).

¹³ ANNEXE : 29

¹⁴ ANNEXE : 30

Taux moyen de rente d'invalidité¹⁵ appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

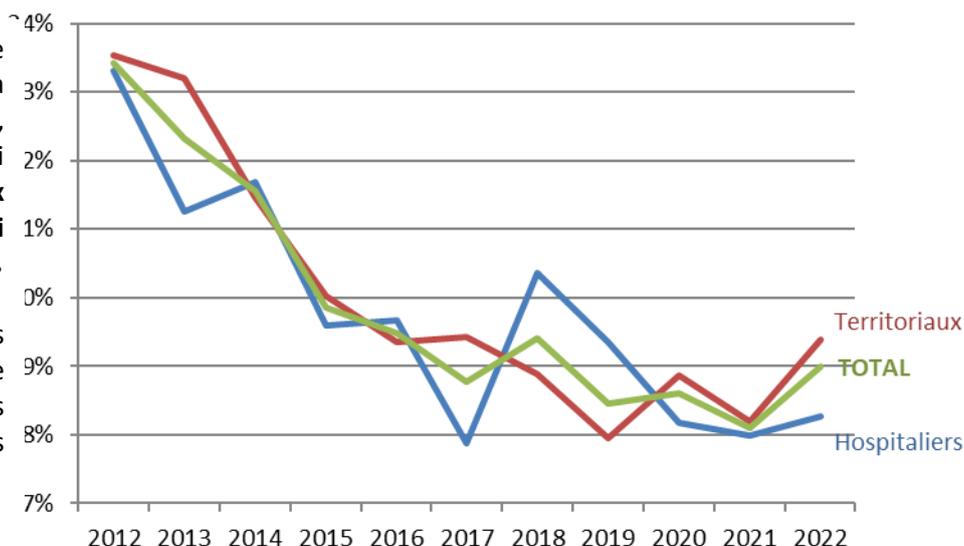
Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	19,9%	20,8%	20,6%
Femmes	17,9%	18,5%	18,2%
Total	18,3%	19,4%	19,0%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 19 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (20,6 %) que celui des femmes (18,2 %).

Graphique : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2012, une évolution irrégulière qui l'amène en 2022 à un **taux nettement inférieur à celui constaté en 2012 (-4,4 points)**.

Sur la période 2012-2022, les hospitaliers ont eu la plus forte baisse de taux avec -5 points contre -4,2 points pour les territoriaux.



Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	0,034%	0,033%	0,034%
Femmes	0,029%	0,036%	0,032%
Total	0,030%	0,035%	0,033%

0,033 %
Taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

'10-29' %
64,6 % des pensionnés du flux 2022 ont un taux de rente d'invalidité entre 10% et 29%

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	15,5%	17,8%	17,3%	19,0%	18,8%	18,9%	18,3%
10-29 %	65,5%	69,3%	68,6%	58,8%	64,9%	62,4%	64,6%
30-49 %	15,5%	8,9%	10,2%	17,1%	13,1%	14,7%	13,1%
50-69 %	3,4%	3,6%	3,5%	2,8%	2,9%	2,9%	3,1%
70-89 %				1,4%	0,3%	0,8%	0,5%
+ 90 %		0,4%	0,4%	0,9%		0,4%	0,4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

¹⁵ ANNEXES : 31, 32, 33, 34

II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base¹⁶

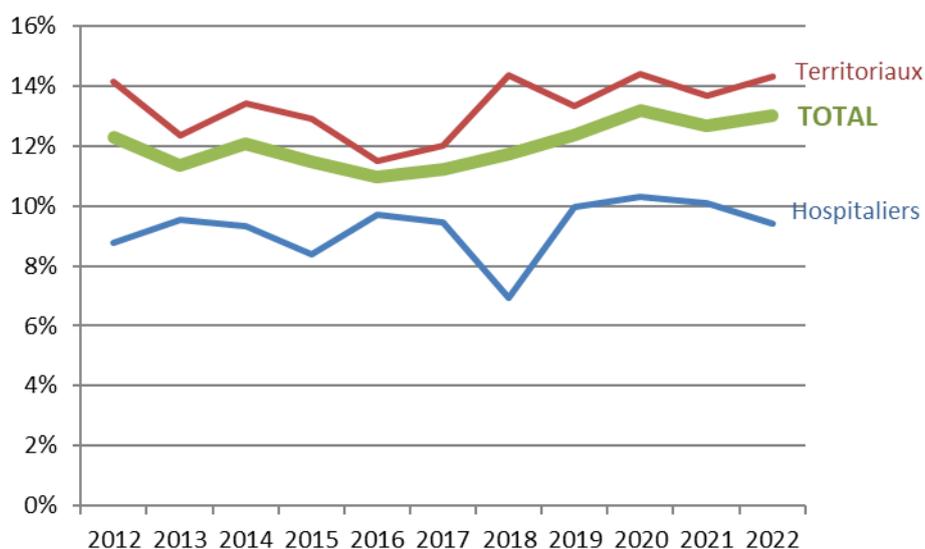
pensions relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	29	356	385
proportion (%)*	8,5%	18,4%	16,9%
Femmes	151	407	558
proportion (%)*	9,6%	12,0%	11,3%
Total	180	763	943
proportion (%)*	9,4%	14,3%	13,0%

Il y a **943** nouveaux agents invalides, soit 13 % du flux. Ces agents ont connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 % ⁽¹⁾.

(*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2022

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2012-2022, les territoriaux ont eu une augmentation de + 0,2 point du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60%. Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 0,7 points.



¹⁶ ANNEXE : 35, 36

¹ Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux¹⁷

Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Indice brut moyen	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	485	469	471
Femmes	492	459	470
Total	491	463	470

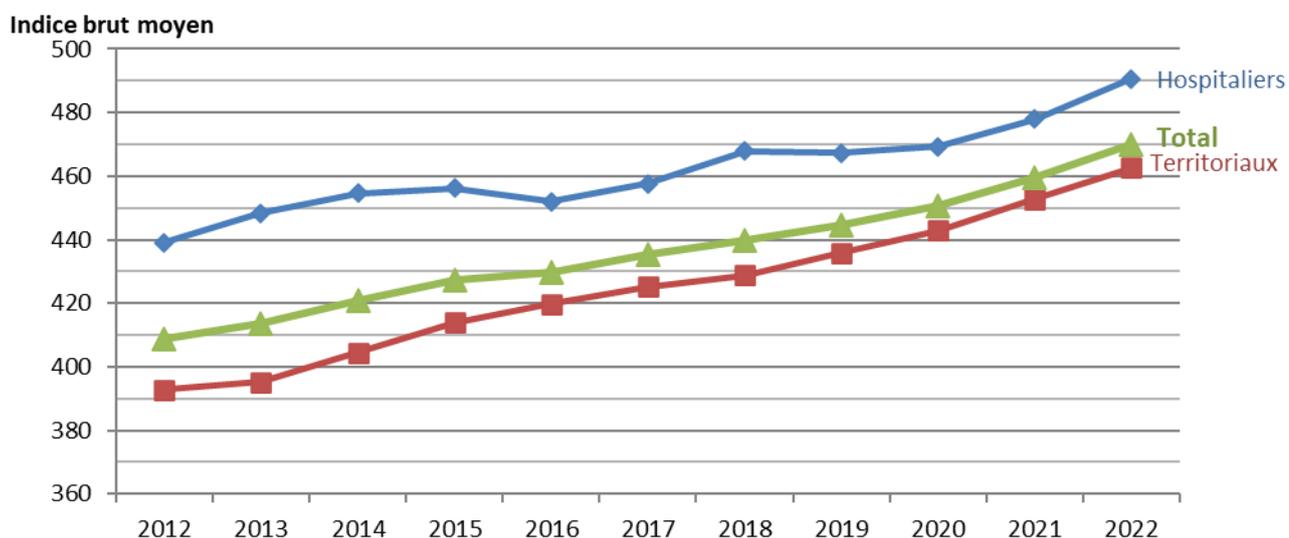
470 points

est l'indice brut moyen de liquidation en 2022. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 459 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine, le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen supérieur de 28 points à celui du secteur territorial.

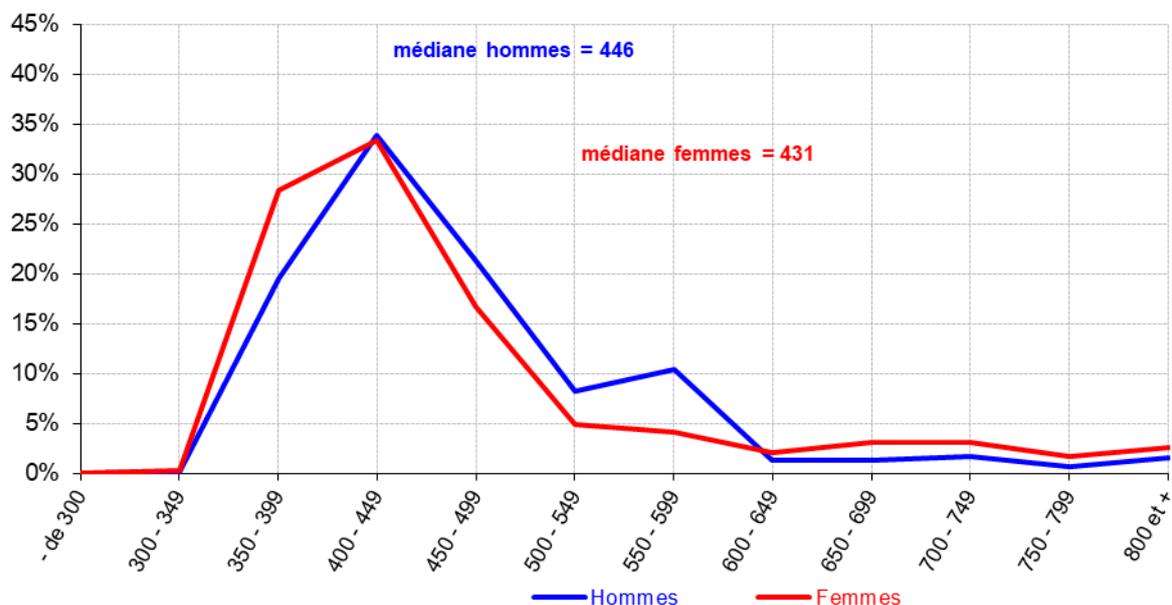
Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 9 points par rapport aux pensionnés féminins.

Graphique : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le type de collectivité

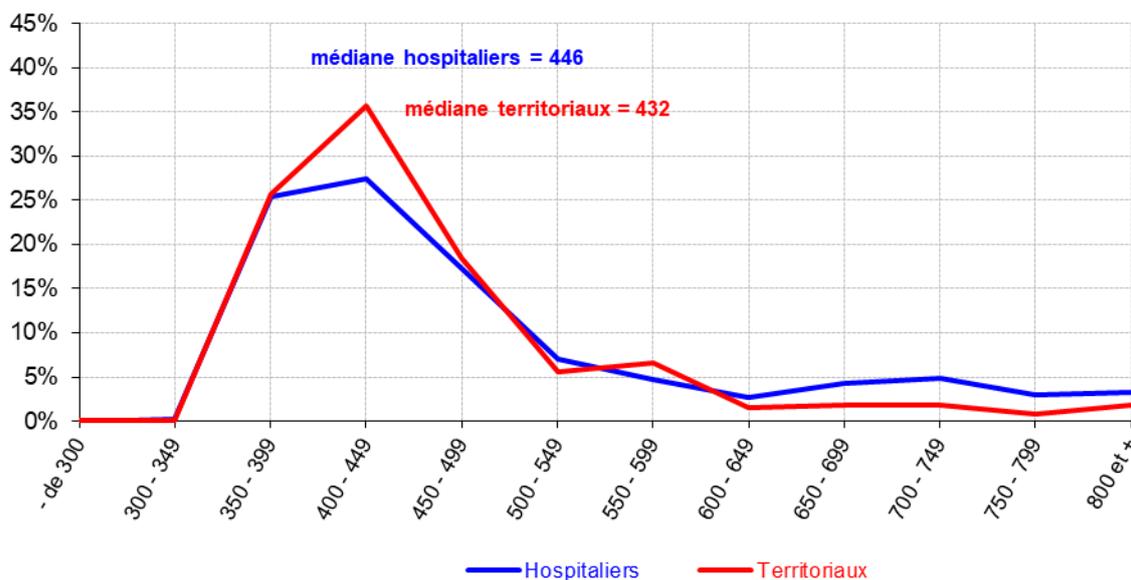


L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 61 points entre 2012 et 2022, se décomposant en un gain de 52 points dans le secteur hospitalier et 70 points dans le secteur territorial.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe



Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 478 (médiane = 432). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 525 (médiane = 446).

PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

III.1. 1 169,2 € de pension moyenne

Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles¹⁷

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	1 469,8 €	1 185,6 €	1 228,2 €
accessoires (%)	17,5%	7,9%	9,4%
Femmes	1 343,7 €	1 048,9 €	1 141,8 €
accessoires (%)	18,3%	7,5%	10,9%
Total	1 366,5 €	1 098,8 €	1 169,2 €
accessoires (%)	18,1%	7,6%	10,4%

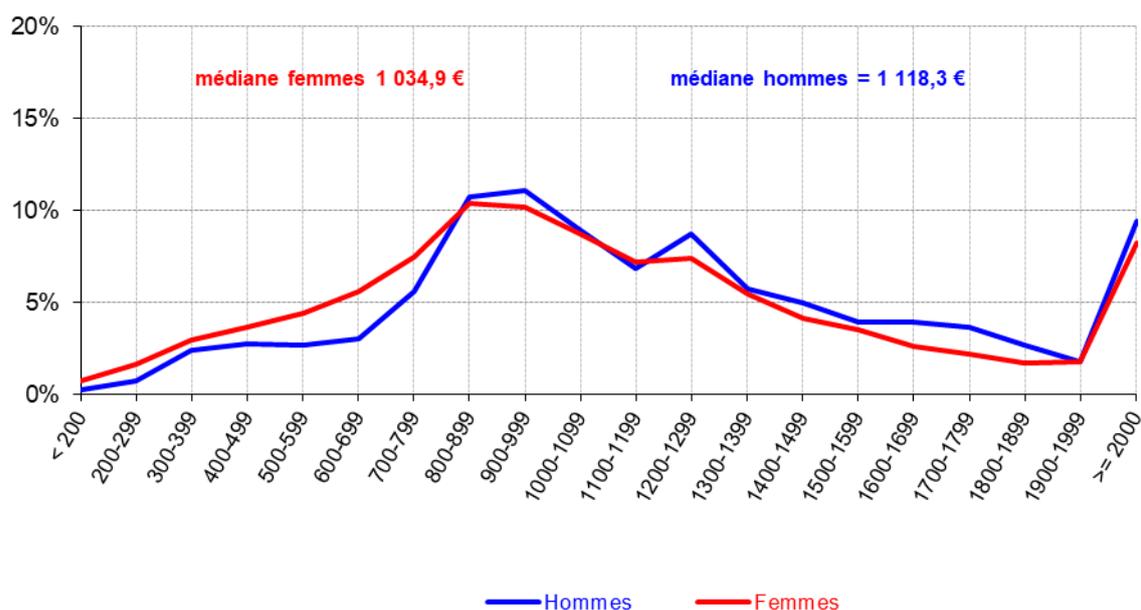
1 169,2 €
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2022, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 366,5 euros) par rapport aux invalides territoriaux (1 098,8 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 469,8 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 1 048,9 euros.

L'écart entre hommes et femmes est de 86,4 euros. Cet écart est plus élevé dans les collectivités territoriales (136,8 euros) que dans les établissements hospitaliers (126,1 euros).

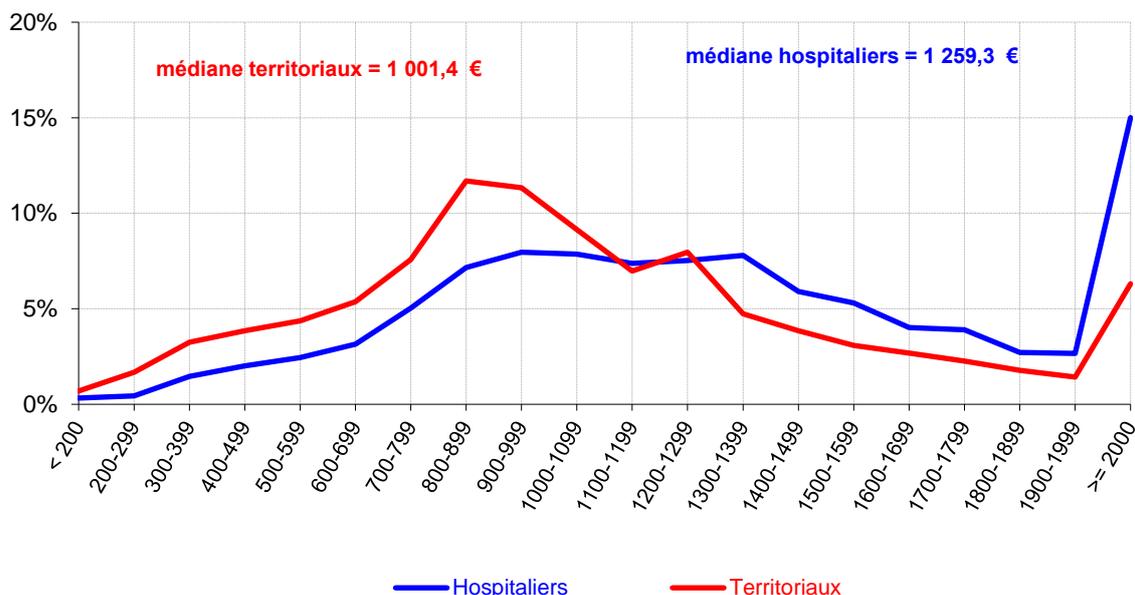
Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2022



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,7 pour les femmes et 1,8 pour les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (640,2 € pour les hommes, 603,5 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 200 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 200 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

¹⁷ ANNEXE : 40

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations¹⁸ et du type de collectivité en 2022

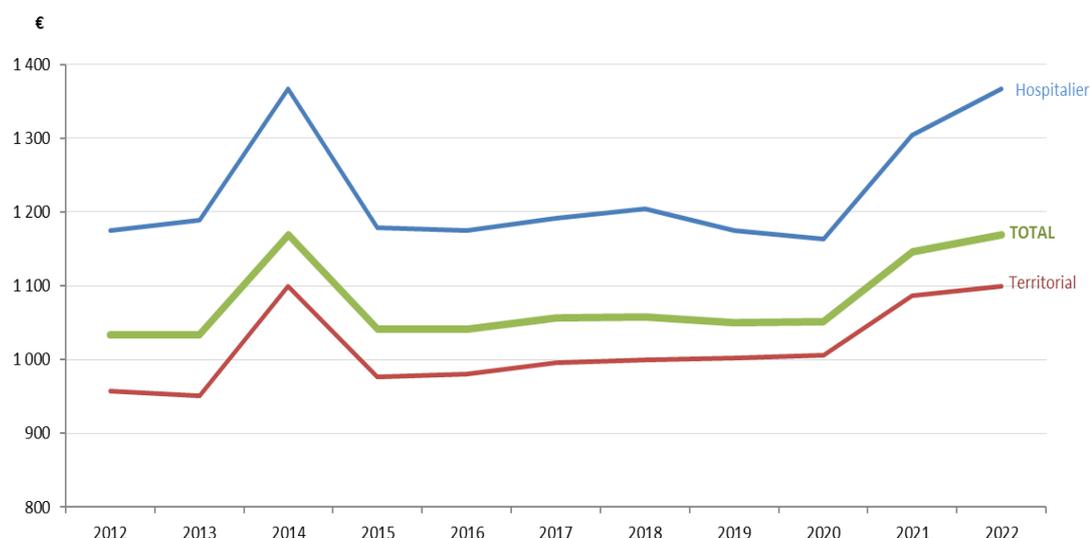


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 pour les hospitaliers et 1,7 pour les territoriaux).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches au-delà de 1 200 euros laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

Graphique : Evolution du montant moyen des prestations¹⁹ d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022



Les écarts d'augmentations depuis 2020 entre la fonction publique hospitalière et territoriale est dû au Ségur de la santé qui a attribué une augmentation de 49 points aux hospitaliers.

¹⁸ ANNEXES :42, 43

¹⁹ ANNEXE : 41

III.2. 387 € de rente d'invalidité²⁰

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

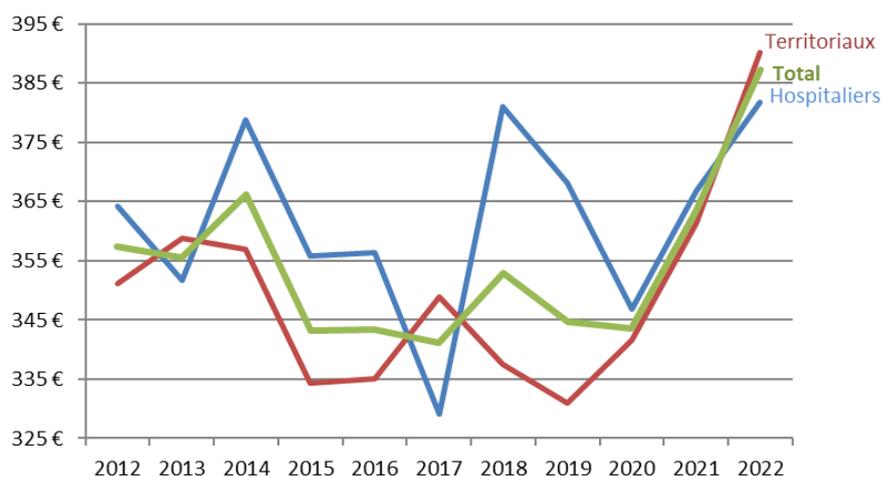
Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	403,3 €	417,2 €	414,2 €
pension totale	1 783,7 €	1 564,6 €	1 611,8 €
Femmes	376,3 €	372,0 €	373,8 €
pension totale	1 697,7 €	1 386,5 €	1 516,6 €
Total	381,8 €	390,2 €	387,3 €
pension totale	1 715,3 €	1 458,2 €	1 548,4 €

La rente moyenne d'invalidité est de **387,3 €**

La distinction par sexe met en évidence un écart de 40,4 euros en faveur des invalides masculins. Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant inférieur (403,3 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (417,2 euros).

Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2012 à 2022²¹ en fonction du versant de la fonction publique

Pour la période 2012-2022, la rente moyenne d'invalidité a augmenté de 8,4 %. Cette hausse est plus marquée chez les territoriaux (+ 11,1 %) que chez les hospitaliers (+ 4,8%).



Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le versant de la fonction publique

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
Hommes	1 403,6 €	1 138,0 €	1 175,4 €
différentiel	-27,1%	-37,5%	-37,1%
Femmes	1 281,9 €	1 013,3 €	1 094,5 €
différentiel	-32,4%	-36,8%	-38,6%
Total	1 303,3 €	1 058,3 €	1 119,9 €
différentiel	-31,6%	-37,8%	-38,3%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 428,4 euros, soit 38,3 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

²⁰ ANNEXE : 44

²¹ ANNEXE : 45

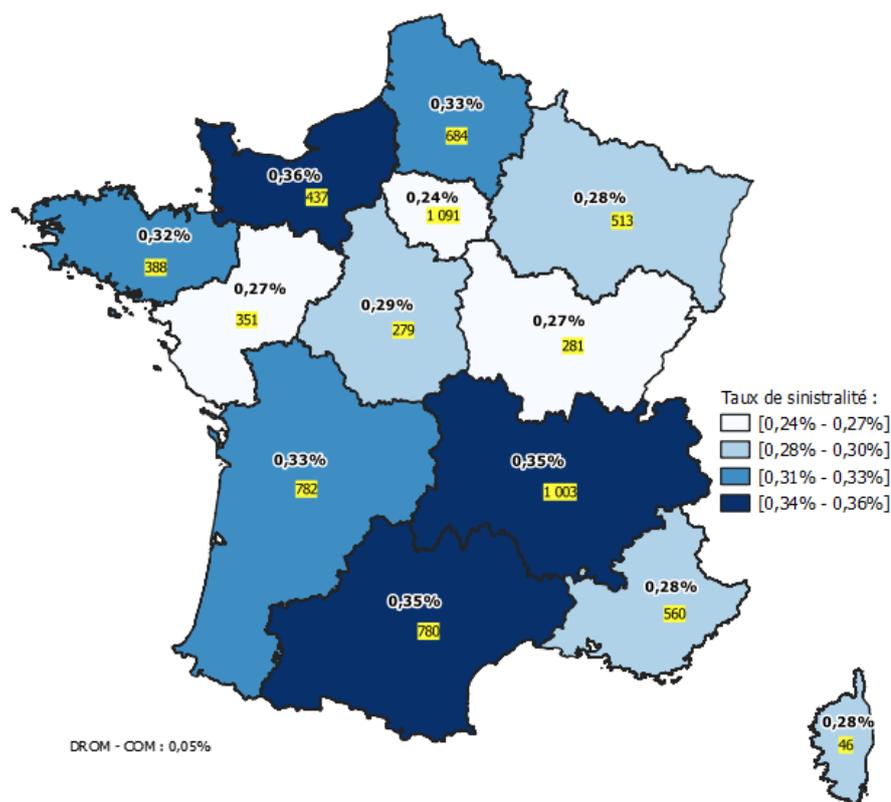
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

IV.1. Taux de sinistralité par région

Répartition selon les régions²² du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
AUVERGNE-RHONE-ALPES	68	276	344	240	419	659	1 003	0,35%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	13	67	80	79	122	201	281	0,27%
BRETAGNE	13	74	87	111	190	301	388	0,32%
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	8	75	83	81	115	196	279	0,29%
CORSE	3	7	10	23	13	36	46	0,28%
GRAND-EST	36	146	182	141	190	331	513	0,28%
HAUTS-DE-FRANCE	40	164	204	189	291	480	684	0,33%
ILE-DE-FRANCE	34	122	156	274	661	935	1 091	0,24%
NORMANDIE	24	99	123	113	201	314	437	0,36%
NOUVELLE-AQUITAINE	37	177	214	205	363	568	782	0,33%
OCCITANIE	30	160	190	220	370	590	780	0,35%
PAYS-DE-LA-LOIRE	15	93	108	84	159	243	351	0,27%
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	15	100	115	168	277	445	560	0,28%
DOM	4	9	13	11	12	23	36	0,05%
Total général	340	1 569	1 909	1 939	3 383	5 322	7 231	0,29%

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



La Normandie, l'Occitanie et l'Auvergne Rhônes Alpes ont les taux de sinistralité les plus élevés.

²² ANNEXES : 46, 47, 48

IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par cadres d'emploi²³ du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

Cadres d'emploi	Hospitaliers - Invalides				Pensionnés hospitaliers (invalides + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AIDES SOIGNANTS	35	343	378	19,8%	10,1%
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	40	337	377	19,7%	10,3%
AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FP	20	225	245	12,8%	17,3%
OUVRIERS PROFESSIONNELS	120	79	199	10,4%	8,2%
INFIRMIERS	17	121	138	7,2%	13,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	13	106	119	6,2%	4,9%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	9	89	98	5,1%	4,9%
AGENTS D'ENTRETIEN	29	45	74	3,9%	1,2%
SECRETAIRES MEDICAUX	1	44	45	2,4%	3,7%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	3	28	31	1,6%	3,6%
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	2	18	20	1,0%	1,9%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1	17	18	0,9%	1,1%
MANIPULATEURS D'ELECTORADIOLOGIE MEDICALE	5	9	14	0,7%	1,3%
SAGES-FEMMES		13	13	0,7%	1,0%
CONTREMAITRES	10	2	12	0,6%	1,0%
ADJOINTS TECHNIQUES	9	1	10	0,5%	1,7%
<i>35 autres cadres d'emploi regroupés</i>	26	92	118	6,2%	13,8%
Total Hospitaliers	340	1 569	1 909	100%	100%

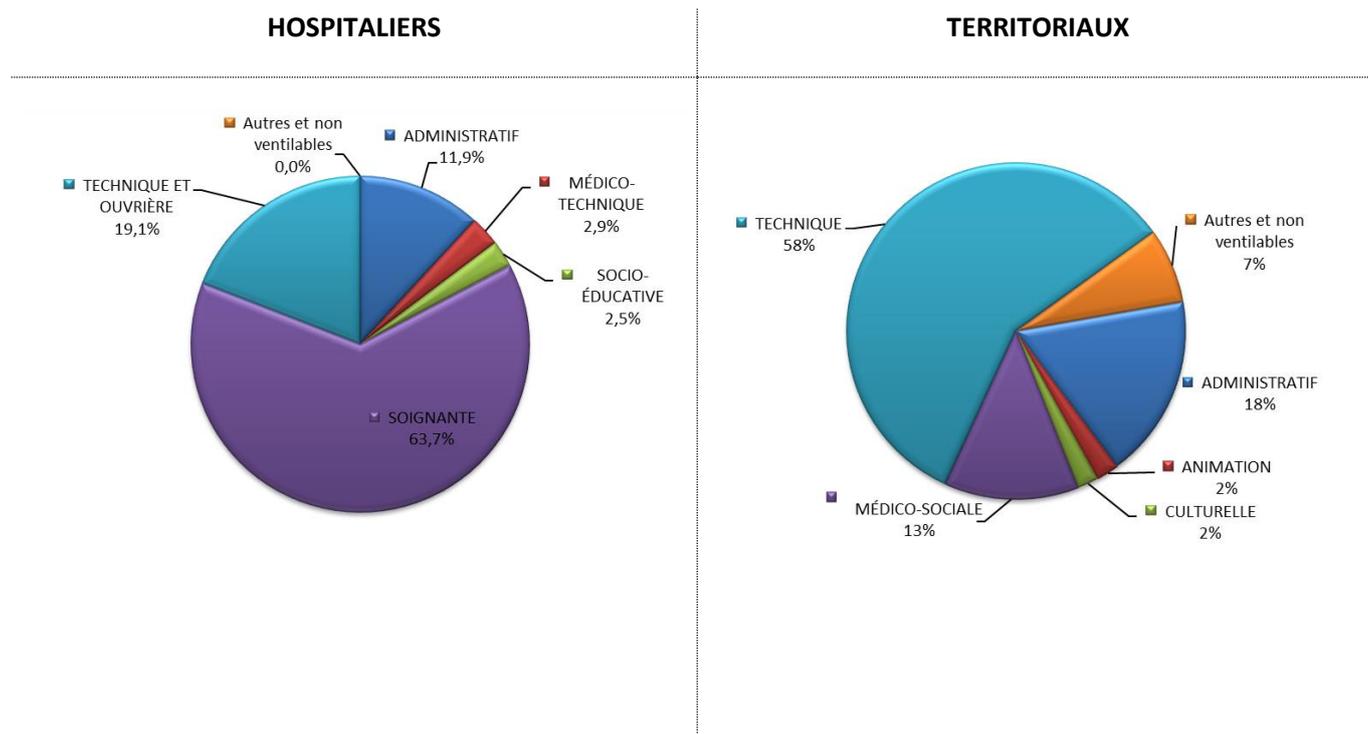
Cadres d'emploi	Territoriaux - Invalides				Territoriaux total (invalide + vieillesse)
	Hommes	Femmes	Total	%	%
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	1 364	1 454	2 818	53,0%	35,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	59	624	683	12,8%	11,1%
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	203	40	243	4,6%	10,3%
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	5	219	224	4,2%	2,1%
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1	175	176	3,3%	3,4%
REDACTEURS TERRITORIAUX	13	138	151	2,8%	5,7%
ADJOINT D'ANIMATION	19	86	105	2,0%	1,1%
ATTACHES TERRITORIAUX	17	74	91	1,7%	4,7%
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	3	76	79	1,5%	0,5%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX		70	70	1,3%	1,3%
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	24	45	69	1,3%	0,9%
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	2	62	64	1,2%	1,3%
TECHNICIENS TERRITORIAUX	41	14	55	1,0%	3,3%
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	23	7	30	0,6%	0,9%
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	19	7	26	0,5%	0,7%
INGENIEURS TERRITORIAUX	15	8	23	0,4%	1,7%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	18	3	21	0,4%	1,3%
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	3	14	17	0,3%	0,5%
<i>29 autres cadres d'emploi regroupés</i>	110	267	377	7,1%	13,2%
Total Territoriaux	1 939	3 383	5 322	100%	100%

Chez les hospitaliers, le flux de départ en 2022 est composé de 10,1% d'aides-soignants alors que leurs poids au sein des invalides est de 19,8%.

Chez les territoriaux, le flux de départ en 2022 est composé de 35,9% d'agents techniques territoriaux alors que leurs poids au sein des invalides est de 53%.

²³ ANNEXES : 49 à 54

Graphique : Répartition par filières professionnelles²⁴



IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique²⁵

Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Hommes	340	17,8%	1 939	36,4%	2 279	31,5%
catégorie A	21	1,1%	46	0,9%	67	0,9%
catégorie B	58	3,0%	109	2,0%	167	2,3%
catégorie C	258	13,5%	1 773	33,3%	2 031	28,1%
non ventilables	3	0,2%	11	0,2%	14	0,2%
Femmes	1 569	82,2%	3 383	63,6%	4 952	68,5%
catégorie A	184	9,6%	213	4,0%	397	5,5%
catégorie B	447	23,4%	240	4,5%	687	9,5%
catégorie C	922	48,3%	2 902	54,5%	3 824	52,9%
non ventilables	16	0,8%	28	0,5%	44	0,6%
Total	1 909	100%	5 322	100%	7 231	100%
catégorie A	205	10,7%	259	4,9%	464	6,4%
catégorie B	505	26,5%	349	6,6%	854	11,8%
catégorie C	1 180	61,8%	4 675	87,8%	5 855	81,0%
non ventilables	19	1,0%	39	0,7%	58	0,8%

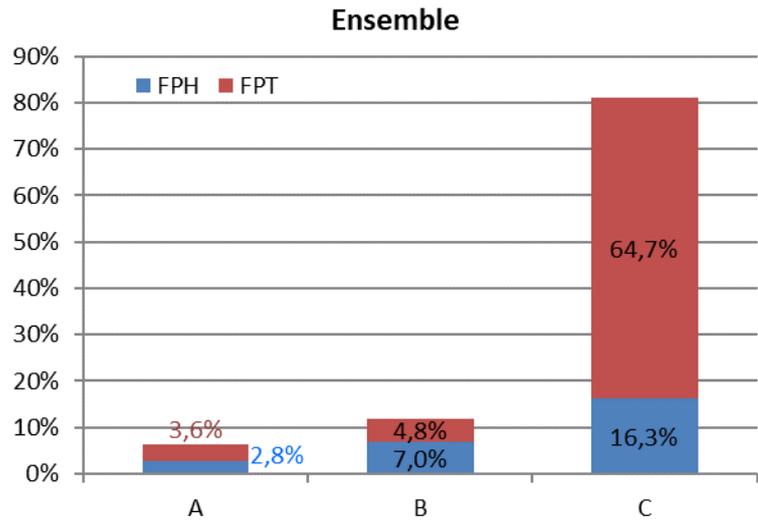
La catégorie hiérarchique 'C' est la plus représentée au sein des agents invalides (81 %), également prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

²⁴ ANNEXES : 55 à 57

²⁵ ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 6,4 % du flux des pensionnés invalides à l'opposé de la catégorie C avec 81 % (hors non ventilables).



PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial

La répartition des nouveaux pensionnés et de leurs infirmités²⁶

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
Nombre d'infirmités	680	3 287	3 967	4 676	7 696	12 372	5 356	10 983	16 339
Effectif des nouveaux invalides	340	1 569	1 909	1 939	3 383	5 322	2 279	4 952	7 231

3/4 des infirmités sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

Aide à la lecture : En 2022, il y a eu 340 nouveaux pensionnés hommes invalides qui ont eu 680 infirmités.

Au total, 16 339 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2022.

Sur les 16 339 infirmités, 67,2 % concernent la population féminine qui représente 68,5 % des invalides.

Nombre moyen d'infirmités²⁷ retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

2,3 infirmités

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,0	2,4	2,4
Femmes	2,1	2,3	2,2
Total	2,1	2,3	2,3

Répartition des nouveaux invalides selon le nombre d'infirmités²⁸

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
1	180	809	989	807	1 524	2 331	987	2 333	3 320	45,9%
2	77	300	377	420	709	1 129	497	1 009	1 506	20,8%
3	39	214	253	289	489	778	328	703	1 031	14,3%
4	15	128	143	197	325	522	212	453	665	9,2%
5	14	54	68	105	159	264	119	213	332	4,6%
6	9	26	35	51	100	151	60	126	186	2,6%
7	4	14	18	38	43	81	42	57	99	1,4%
8 et +	2	24	26	32	34	66	34	58	92	1,3%
Total	340	1 569	1 909	1 939	3 383	5 322	2 279	4 952	7 231	100%

Au sein de la population invalide, 45,9 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 20,8 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 43,3 % de leur effectif contre 47,1 % pour les agents féminins.

²⁶ ANNEXES : 61 et 62

²⁷ ANNEXES : 63 et 64

²⁸ ANNEXES : 65 et 66

V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteurs sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités²⁹ retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2022 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	66	152	218	5,6%	571	520	1 091	8,9%	637	672	1 309	8,1%
Appareil digestif	9	55	64	1,6%	115	164	279	2,3%	124	219	343	2,1%
Appareil genito-urinaire	11	43	54	1,4%	89	79	168	1,4%	100	122	222	1,4%
Appareil locomoteur	251	1 472	1 723	43,9%	1 809	3 191	5 000	40,7%	2 060	4 663	6 723	41,5%
Appareil respiratoire	28	84	112	2,9%	189	243	432	3,5%	217	327	544	3,4%
Dermatologie	3	14	17	0,4%	32	37	69	0,6%	35	51	86	0,5%
Endocrinologie	35	106	141	3,6%	231	353	584	4,8%	266	459	725	4,5%
Hématologie	3	25	28	0,7%	41	35	76	0,6%	44	60	104	0,6%
Maladies infectieuses et parasitaire	3	4	7	0,2%	14	12	26	0,2%	17	16	33	0,2%
Ophtalmologie	5	36	41	1,0%	58	92	150	1,2%	63	128	191	1,2%
ORL Stomatologie	4	41	45	1,1%	78	133	211	1,7%	82	174	256	1,6%
Système nerveux	61	274	335	8,5%	445	569	1 014	8,3%	506	843	1 349	8,3%
Troubles mentaux et du comportement.	180	825	1 005	25,6%	860	1 930	2 790	22,7%	1 040	2 755	3 795	23,4%
Tumeurs bénignes et malignes	15	120	135	3,4%	111	282	393	3,2%	126	402	528	3,3%
Total	674	3 251	3 925	100%	4 643	7 640	12 283	100%	5 317	10 891	16 208*	100%

*131 personnes « manquent » dans le total car leurs pathologies ne sont pas connues.

Les pathologies des appareils locomoteurs (41,5 %) et des troubles mentaux et du comportement (23,4 %) rassemblent 10 518 des infirmités soit 64,9 % de l'ensemble.

V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service³⁰ à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	133	613	746
<i>proportion (%)</i>	19,6%	13,1%	13,9%
Femmes	604	822	1 426
<i>proportion (%)</i>	18,4%	10,7%	13,0%
Total	737	1 435	2 172
<i>proportion (%)</i>	18,6%	11,6%	13,3%

Sur les **16 339** infirmités recensées, **13,3 %** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 18,6% des infirmités présentées par les invalides en 2022 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11,6 % dans le secteur territorial.

Les hommes hospitaliers tout comme les femmes hospitalières présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (respectivement 19,6 % contre 13,1% pour les hommes et 18,4 % contre 10,7 % pour les femmes).

²⁹ ANNEXES : 67, 68, 69

³⁰ ANNEXE : 70

Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction de la nature³¹, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
Hommes						
Accident de service	55	7,5%	336	23,4%	391	18,0%
Accident Trajet Domicile	12	1,6%	25	1,7%	37	1,7%
Accident Trajet en Mission			12	0,8%	12	0,6%
Maladie Professionnelle	65	8,8%	234	16,3%	299	13,8%
Non renseigné	1	0,1%	6	0,4%	7	0,3%
Femmes						
Accident de service	246	33,4%	306	21,3%	552	25,4%
Accident Trajet Domicile	17	2,3%	46	3,2%	63	2,9%
Accident Trajet en Mission			2	0,1%	2	0,1%
Maladie Professionnelle	331	44,9%	454	31,6%	785	36,1%
Non renseigné	10	1,4%	14	1,0%	24	1,1%
Total	737	100%	1435	100%	2 172	100%

Sur les **2 172** infirmités reconnues imputables au service, **49,9 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (36,1 %). En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **43,4%**

³¹ ANNEXES : 71 et 72

LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2022 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL

ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

1. Le flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	106	139	13	27	34	21	340
<i>Répartition (%)</i>	31,2%	40,9%	3,8%	7,9%	10,0%	6,2%	17,8%
Femmes	400	650	130	103	200	86	1 569
<i>Répartition (%)</i>	25,5%	41,4%	8,3%	6,6%	12,7%	5,5%	82,2%
Total	506	789	143	130	234	107	1 909
<i>Répartition (%)</i>	26,5%	41,3%	7,5%	6,8%	12,3%	5,6%	26,4%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	273	1 179	315	26	146	1 939	2 279
<i>Répartition (%)</i>	14,1%	60,8%	16,2%	1,3%	7,5%	36,4%	31,5%
Femmes	712	1 842	646	21	162	3 383	4 952
<i>Répartition (%)</i>	21,0%	54,4%	19,1%	0,6%	4,8%	63,6%	68,5%
Total	985	3 021	961	47	308	5 322	7 231
<i>Répartition (%)</i>	18,5%	56,8%	18,1%	0,9%	5,8%	73,6%	100%

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
H o m m e s	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	21,8%
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	23,4%
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	22,2%
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	21,8%
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	21,5%
	2017	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	20,2%
	2018	33,3%	40,6%	4,5%	7,4%	6,8%	7,4%	20,9%
	2019	29,6%	44,1%	3,4%	6,6%	7,3%	9,0%	20,0%
	2020	29,0%	41,9%	3,5%	7,3%	9,1%	9,1%	18,4%
	2021	31,4%	39,8%	6,9%	6,7%	8,0%	7,2%	18,8%
	2022	31,2%	40,9%	3,8%	7,9%	10,0%	6,2%	17,8%
F e m m e s	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	78,2%
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	76,6%
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	77,8%
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	78,2%
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	78,5%
	2017	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	79,8%
	2018	29,3%	46,0%	4,6%	3,9%	11,1%	5,0%	79,1%
	2019	23,4%	47,9%	4,9%	3,9%	14,4%	5,7%	80,0%
	2020	25,8%	47,1%	4,0%	3,5%	14,0%	5,7%	81,6%
	2021	26,8%	39,1%	9,1%	5,9%	13,4%	5,8%	81,2%
	2022	25,5%	41,4%	8,3%	6,6%	12,7%	5,5%	82,2%
T O T A L	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	34,7%
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	34,6%
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	32,6%
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	31,9%
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	31,2%
	2017	27,9%	44,7%	5,2%	3,7%	11,8%	6,7%	30,9%
	2018	30,2%	44,8%	4,6%	4,7%	10,2%	5,5%	28,5%
	2019	24,6%	47,1%	4,6%	4,4%	13,0%	6,3%	28,0%
	2020	26,4%	46,1%	3,9%	4,2%	13,1%	6,3%	28,9%
	2021	27,6%	39,2%	8,7%	6,0%	12,4%	6,0%	27,3%
	2022	26,5%	41,3%	7,5%	6,8%	12,3%	5,6%	26,4%

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
H o m m e s	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	36,7%
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	36,8%
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	36,8%
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	35,4%
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	35,5%
	2017	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	39,3%	33,4%
	2018	13,7%	60,1%	15,8%	2,0%	8,3%	40,0%	34,6%
	2019	13,5%	59,5%	16,1%	2,5%	8,4%	39,8%	34,3%
	2020	13,1%	57,9%	18,8%	1,3%	8,9%	39,0%	33,1%
	2021	15,4%	58,3%	16,9%	1,1%	8,3%	38,0%	32,8%
	2022	14,1%	60,8%	16,2%	1,3%	7,5%	36,4%	32,8%
F e m m e s	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	63,3%
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	63,2%
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	63,2%
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	64,6%
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	64,5%
	2017	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	60,7%	66,6%
	2018	20,3%	56,8%	18,1%	0,9%	3,9%	60,0%	65,4%
	2019	17,9%	56,5%	20,8%	0,9%	4,0%	60,2%	65,7%
	2020	18,0%	56,0%	19,5%	0,8%	5,7%	61,0%	66,9%
	2021	20,1%	55,3%	19,1%	0,7%	4,9%	62,0%	67,2%
	2022	21,0%	54,4%	19,1%	0,6%	4,8%	63,6%	67,2%
T o t a l	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	100,0%
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	100,0%
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	100,0%
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	100,0%
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	100,0%
	2017	15,7%	59,6%	18,1%	1,6%	5,1%	69,1%	100,0%
	2018	17,6%	58,2%	17,2%	1,3%	5,7%	71,5%	100,0%
	2019	16,1%	57,7%	18,9%	1,5%	5,7%	72,0%	100,0%
	2020	16,1%	56,7%	19,2%	1,0%	7,0%	71,1%	100,0%
	2021	18,3%	56,4%	18,3%	0,9%	6,2%	72,7%	100,0%
	2022	18,5%	56,8%	18,1%	0,9%	5,8%	73,6%	100,0%

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	58 896	67 377	8 200	16 079	7 380	12 445	170 377
Taux de sinistralité	0,18%	0,21%	0,16%	0,17%	0,46%	0,17%	0,20%
Femmes	241 431	342 894	53 443	45 608	52 799	41 500	777 675
Taux de sinistralité	0,17%	0,19%	0,24%	0,23%	0,38%	0,21%	0,20%
Total	300 327	410 271	61 643	61 687	60 179	53 945	948 052
Taux de sinistralité	0,17%	0,19%	0,23%	0,21%	0,39%	0,20%	0,20%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	110 750	325 252	97 828	3 532	93 632	630 994	801 371
Taux de sinistralité	0,25%	0,36%	0,32%	0,74%	0,16%	0,31%	0,28%
Femmes	189 357	464 037	159 804	3 430	63 917	880 545	1 658 220
Taux de sinistralité	0,38%	0,40%	0,40%	0,61%	0,25%	0,38%	0,30%
Total	300 107	789 289	257 632	6 962	157 549	1 511 539	2 459 591
Taux de sinistralité	0,33%	0,38%	0,37%	0,68%	0,20%	0,35%	0,29%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	0,23%	0,19%	0,20%	0,25%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,22%
2013	0,25%	0,19%	0,20%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,22%	0,23%
2014	0,24%	0,20%	0,20%	0,28%	0,27%	0,27%	0,27%	0,23%	0,25%
2015	0,24%	0,20%	0,21%	0,28%	0,29%	0,29%	0,27%	0,25%	0,26%
2016	0,25%	0,21%	0,22%	0,30%	0,31%	0,31%	0,29%	0,26%	0,27%
2017	0,24%	0,22%	0,22%	0,29%	0,33%	0,32%	0,28%	0,28%	0,28%
2018	0,27%	0,23%	0,24%	0,36%	0,39%	0,38%	0,34%	0,32%	0,32%
2019	0,27%	0,24%	0,25%	0,38%	0,42%	0,40%	0,36%	0,34%	0,34%
2020	0,22%	0,21%	0,22%	0,31%	0,35%	0,33%	0,29%	0,29%	0,29%
2021	0,23%	0,22%	0,22%	0,33%	0,39%	0,37%	0,31%	0,31%	0,31%
2022	0,20%	0,20%	0,20%	0,31%	0,38%	0,35%	0,28%	0,30%	0,29%

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	58,0	56,2	56,5	57,3	57,5	58,2	57,1
Femmes	55,3	55,9	55,3	56,1	54,6	56,2	55,6
Total	55,9	56,0	55,4	56,3	55,0	56,6	55,8

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	58,8	57,5	57,5	57,7	57,3	57,6	57,6
Femmes	58,8	58,0	57,0	59,3	58,4	58,0	57,2
Total	58,8	57,8	57,2	58,4	57,9	57,9	57,3

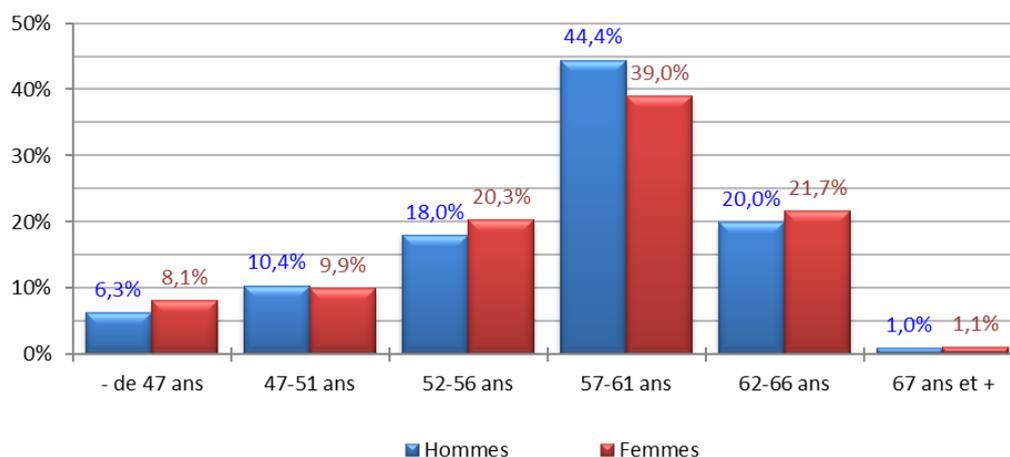
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	55,1
2013	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	55,4
2014	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	55,7
2015	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	55,7
2016	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	55,8
2017	56,6	54,6	55,0	56,5	56,6	56,6	56,5	55,8	56,1
2018	56,8	54,7	55,1	56,9	56,9	56,9	56,9	56,1	56,4
2019	56,1	54,4	54,8	57,2	56,9	57,0	57,0	56,0	56,4
2020	55,9	54,7	54,9	57,3	57,1	57,1	57,1	56,2	56,5
2021	56,4	55,0	55,2	57,4	57,6	57,6	57,3	56,8	56,9
2022	57,1	55,6	55,8	57,6	58,0	57,9	57,6	57,2	57,3

8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe

Age	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
25	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	-	1	1	-	1	1	-	2	2
31	1	-	1	2	2	4	3	2	5
32	-	2	2	-	-	-	-	2	2
33	-	-	-	1	2	3	1	2	3
34	1	3	4	1	3	4	2	6	8
35	-	4	4	2	3	5	2	7	9
36	-	4	4	6	7	13	6	11	17
37	1	11	12	2	2	4	3	13	16
38	1	16	17	11	15	26	12	31	43
39	5	15	20	4	8	12	9	23	32
40	1	15	16	12	14	26	13	29	42
41	2	21	23	11	23	34	13	44	57
42	3	9	12	14	17	31	17	26	43
43	3	20	23	7	27	34	10	47	57
44	1	12	13	12	29	41	13	41	54
45	3	27	30	17	32	49	20	59	79
46	2	26	28	18	30	48	20	56	76
47	3	30	33	26	41	67	29	71	100
48	6	31	37	34	47	81	40	78	118
49	10	41	51	35	51	86	45	92	137
50	8	37	45	51	85	136	59	122	181
51	10	50	60	53	78	131	63	128	191
52	3	64	67	56	96	152	59	160	219
53	10	60	70	49	97	146	59	157	216
54	12	74	86	76	125	201	88	199	287
55	18	81	99	80	145	225	98	226	324
56	23	95	118	83	166	249	106	261	367
57	30	130	160	115	167	282	145	297	442
58	27	122	149	144	205	349	171	327	498
59	31	115	146	164	279	443	195	394	589
60	34	114	148	210	326	536	244	440	684
61	34	135	169	223	339	562	257	474	731
62	25	140	165	180	362	542	205	502	707
63	10	29	39	118	198	316	128	227	355
64	11	18	29	47	137	184	58	155	213
65	3	8	11	28	101	129	31	109	140
66	6	7	13	27	73	100	33	80	113
67	2	2	4	19	50	69	21	52	73
68	-	-	-	1	-	1	1	-	1
69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	340	1 569	1 909	1 939	3 383	5 322	2 279	4 952	7 231

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%
2017	2,6%	17,0%	19,9%	41,5%	18,4%	0,7%
2018	2,7%	15,9%	20,1%	39,0%	21,8%	0,4%
2019	3,5%	17,2%	21,1%	36,1%	21,2%	1,0%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	12,3%	14,6%	27,6%	38,6%	6,9%	
2021	10,8%	15,7%	25,6%	40,6%	7,2%	0,0%
2022	11,0%	11,8%	23,0%	40,4%	13,5%	0,2%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%
2017	2,0%	11,9%	17,5%	34,1%	32,9%	1,7%
2018	2,1%	11,4%	15,9%	32,7%	35,1%	2,8%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	7,6%	9,9%	21,1%	43,2%	18,1%	0,1%
2021	6,6%	9,4%	20,0%	42,0%	21,9%	0,1%
2022	6,3%	9,4%	18,3%	40,8%	23,9%	1,3%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%
2017	2,2%	13,5%	18,2%	36,4%	28,4%	1,4%
2018	2,3%	12,7%	17,1%	34,5%	31,3%	2,1%
2019	1,6%	11,5%	16,6%	31,2%	35,9%	3,2%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	9,0%	11,2%	23,0%	41,9%	14,9%	0,1%
2021	7,8%	11,1%	21,5%	41,6%	17,9%	0,1%
2022	7,5%	10,1%	19,5%	40,7%	21,1%	1,0%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,01%	0,04%		0,02%	0,10%		0,03%
47-51 ans	0,15%	0,13%	0,12%	0,04%	0,07%	0,14%	0,13%
52-56 ans	0,24%	0,18%	0,31%	0,27%	0,52%	0,19%	0,24%
57-61 ans	0,59%	0,81%	0,50%	0,60%	1,39%	0,46%	0,70%
62-66 ans	1,60%	1,34%		0,93%	4,17%	1,05%	1,40%
67 ans et +	4,35%					25,00%	3,45%
Total	0,18%	0,21%	0,16%	0,17%	0,46%	0,17%	0,20%

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,04%	0,05%	0,05%	0,44%	0,02%	0,04%	0,04%
47-51 ans	0,10%	0,21%	0,18%	0,30%	0,08%	0,17%	0,16%
52-56 ans	0,13%	0,36%	0,33%	0,21%	0,23%	0,29%	0,28%
57-61 ans	0,63%	0,95%	0,90%	1,16%	0,63%	0,85%	0,82%
62-66 ans	1,68%	2,06%	2,62%	2,39%	1,24%	1,97%	1,88%
67 ans et +	2,97%	5,22%	9,09%			4,67%	4,53%
Total	0,25%	0,36%	0,32%	0,74%	0,16%	0,31%	0,28%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,04%	0,04%	0,06%	0,03%	0,13%	0,02%	0,04%
47-51 ans	0,14%	0,12%	0,19%	0,19%	0,27%	0,25%	0,15%
52-56 ans	0,31%	0,31%	0,31%	0,34%	0,42%	0,24%	0,32%
57-61 ans	0,65%	0,74%	0,81%	0,86%	1,12%	0,66%	0,76%
62-66 ans	1,54%	2,41%	2,39%	1,12%	2,45%	1,51%	1,91%
67 ans et +		2,63%				6,67%	1,23%
Total	0,17%	0,19%	0,24%	0,23%	0,38%	0,21%	0,20%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,03%	0,06%	0,09%	0,17%	0,04%	0,06%	0,05%
47-51 ans	0,19%	0,20%	0,17%	0,15%	0,10%	0,19%	0,17%
52-56 ans	0,31%	0,39%	0,46%	0,23%	0,23%	0,38%	0,35%
57-61 ans	0,77%	0,87%	1,01%	0,98%	0,67%	0,86%	0,82%
62-66 ans	2,26%	2,46%	3,19%	2,83%	2,21%	2,49%	2,36%
67 ans et +	11,36%	8,70%	4,48%		2,00%	8,36%	6,84%
Total	0,38%	0,40%	0,40%	0,61%	0,25%	0,38%	0,30%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 47 ans	0,03%	0,04%	0,05%	0,03%	0,12%	0,02%	0,04%
47-51 ans	0,14%	0,12%	0,18%	0,15%	0,25%	0,22%	0,15%
52-56 ans	0,30%	0,29%	0,31%	0,32%	0,43%	0,23%	0,30%
57-61 ans	0,63%	0,75%	0,76%	0,79%	1,16%	0,61%	0,75%
62-66 ans	1,55%	2,13%	1,91%	1,06%	2,71%	1,37%	1,77%
67 ans et +	1,12%	1,69%				10,53%	1,82%
Total	0,17%	0,19%	0,23%	0,21%	0,39%	0,20%	0,20%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 47 ans	0,03%	0,06%	0,08%	0,29%	0,03%	0,05%	0,05%
47-51 ans	0,15%	0,21%	0,17%	0,22%	0,09%	0,18%	0,17%
52-56 ans	0,24%	0,38%	0,41%	0,22%	0,23%	0,34%	0,33%
57-61 ans	0,72%	0,90%	0,97%	1,08%	0,65%	0,85%	0,82%
62-66 ans	2,07%	2,31%	2,98%	2,61%	1,74%	2,30%	2,19%
67 ans et +	8,30%	7,18%	6,56%		1,15%	6,82%	5,94%
Total	0,33%	0,38%	0,37%	0,68%	0,20%	0,35%	0,29%

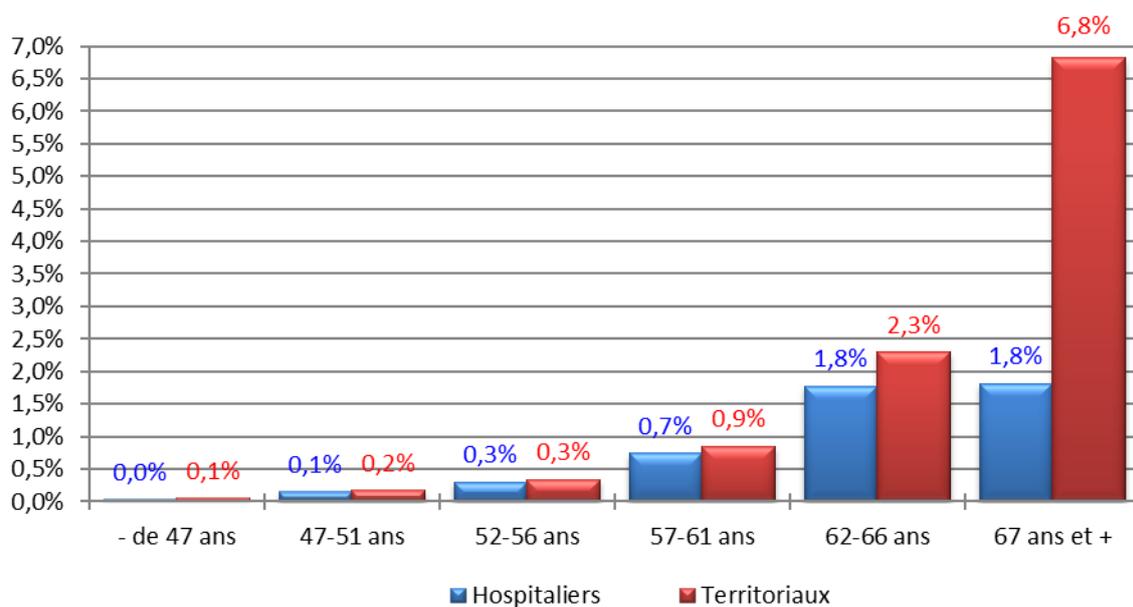
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%
2017	0,02%	0,12%	0,26%	0,64%	1,12%	1,00%
2018	0,02%	0,12%	0,31%	0,70%	1,45%	0,69%
2019	0,02%	0,14%	0,34%	0,68%	1,44%	1,63%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,05%	0,19%	0,39%	0,83%	1,26%	
2021	0,04%	0,21%	0,37%	0,85%	1,17%	0,55%
2022	0,04%	0,15%	0,30%	0,75%	1,77%	1,82%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%
2017	0,02%	0,08%	0,20%	0,43%	1,21%	1,36%
2018	0,03%	0,13%	0,32%	0,71%	1,95%	2,63%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,06%	0,18%	0,36%	0,92%	1,98%	0,63%
2021	0,06%	0,19%	0,39%	0,95%	2,37%	0,57%
2022	0,05%	0,18%	0,34%	0,85%	2,30%	6,82%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%
2017	0,02%	0,09%	0,22%	0,49%	1,19%	1,29%
2018	0,03%	0,13%	0,31%	0,70%	1,82%	2,28%
2019	0,03%	0,14%	0,35%	0,70%	2,01%	2,86%
	- de 47 ans	47-51 ans	52-56 ans	57-61 ans	62-66 ans	67 ans et +
2020	0,05%	0,18%	0,37%	0,89%	1,84%	0,53%
2021	0,05%	0,20%	0,38%	0,92%	2,13%	0,57%
2022	0,05%	0,17%	0,33%	0,82%	2,19%	5,94%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité



ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

14. Taux d'invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	39,0%	39,6%	45,9%	34,0%	41,9%	32,5%	39,0%
Femmes	38,1%	36,5%	33,8%	32,7%	34,9%	36,8%	36,3%
Total	38,3%	37,1%	34,9%	32,9%	36,0%	35,9%	39,2%

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	47,5%	44,1%	40,9%	41,1%	43,8%	44,0%	43,3%
Femmes	38,7%	38,8%	33,9%	45,3%	38,4%	37,9%	37,4%
Total	41,1%	40,9%	36,2%	43,0%	41,0%	40,1%	39,2%

15. Evolution du taux d'invalidité de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	43,7%	38,7%	39,8%	43,1%	39,8%	41,3%	43,2%	39,3%	40,8%
2013	44,0%	38,7%	39,9%	43,2%	38,0%	40,3%	43,4%	38,3%	40,2%
2014	42,9%	38,8%	39,7%	43,3%	38,7%	40,7%	43,2%	38,7%	40,4%
2015	40,2%	37,7%	38,3%	42,2%	37,5%	39,5%	41,8%	37,6%	39,1%
2016	40,1%	36,9%	37,6%	41,8%	36,1%	38,5%	41,5%	36,4%	38,2%
2017	42,8%	36,5%	37,7%	41,8%	36,6%	38,6%	42,0%	36,5%	38,3%
2018	41,1%	35,5%	36,7%	41,5%	36,7%	38,6%	41,4%	36,3%	38,1%
2019	43,3%	35,3%	36,9%	41,9%	36,7%	38,8%	42,1%	36,2%	38,3%
2020	40,3%	36,0%	36,8%	43,5%	38,5%	40,5%	43,0%	37,6%	39,4%
2021	40,6%	34,7%	35,8%	42,5%	37,9%	39,6%	42,2%	36,8%	38,6%
2022	39,0%	36,3%	36,8%	44,0%	37,9%	40,1%	43,3%	37,4%	39,2%

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	3	0,9%	3	0,9%	1	0,3%			2	0,6%	1	0,3%	10	2,9%
10-19 %	18	5,3%	18	5,3%	2	0,6%	5	1,5%	6	1,8%	3	0,9%	52	15,3%
20-29 %	24	7,1%	21	6,2%	1	0,3%	7	2,1%	5	1,5%	7	2,1%	65	19,2%
30-39 %	18	5,3%	34	10,0%	2	0,6%	7	2,1%	6	1,8%	4	1,2%	71	20,9%
40-49 %	10	2,9%	21	6,2%			2	0,6%	3	0,9%	3	0,9%	39	11,5%
50-59 %	8	2,4%	18	5,3%	3	0,9%	1	0,3%	3	0,9%			33	9,7%
60-69 %	7	2,1%	6	1,8%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	17	5,0%
70-79 %	7	2,1%	7	2,1%			1	0,3%	2	0,6%			17	5,0%
80-89 %	7	2,1%	5	1,5%	2	0,6%	2	0,6%	3	0,9%			19	5,6%
90-99 %	4	1,2%	6	1,8%	1	0,3%			3	0,9%	2	0,6%	16	4,7%
100 %													0	0,0%
Total	106	31,3%	139	41,0%	13	3,8%	26	7,7%	34	10,0%	21	6,2%	339	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	7	0,4%	45	2,3%	18	0,9%			6	0,3%	76	3,9%	86	3,8%
10-19 %	26	1,3%	149	7,7%	45	2,3%	5	0,3%	19	1,0%	244	12,6%	296	13,0%
20-29 %	39	2,0%	175	9,1%	52	2,7%	5	0,3%	25	1,3%	296	15,3%	361	15,9%
30-39 %	52	2,7%	201	10,4%	54	2,8%	5	0,3%	25	1,3%	337	17,5%	408	18,0%
40-49 %	28	1,5%	133	6,9%	30	1,6%	1	0,1%	18	0,9%	210	10,9%	249	11,0%
50-59 %	26	1,3%	139	7,2%	36	1,9%	3	0,2%	15	0,8%	219	11,3%	252	11,1%
60-69 %	21	1,1%	87	4,5%	28	1,5%	2	0,1%	7	0,4%	145	7,5%	162	7,1%
70-79 %	23	1,2%	91	4,7%	18	0,9%	2	0,1%	6	0,3%	140	7,3%	157	6,9%
80-89 %	22	1,1%	70	3,6%	17	0,9%	1	0,1%	9	0,5%	119	6,2%	138	6,1%
90-99 %	26	1,3%	83	4,3%	15	0,8%	2	0,1%	15	0,8%	141	7,3%	157	6,9%
100 %			2	0,1%	1	0,1%			1	0,1%	4	0,2%	4	0,2%
Total	270	14,0%	1 175	60,8%	314	16,3%	26	1,3%	146	7,6%	1 931	100%	2 270	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	12	0,8%	25	1,6%	7	0,4%	3	0,2%	11	0,7%	6	0,4%	64	4,1%
10-19 %	58	3,7%	110	7,1%	37	2,4%	23	1,5%	42	2,7%	12	0,8%	282	18,1%
20-29 %	81	5,2%	143	9,2%	21	1,3%	28	1,8%	38	2,4%	14	0,9%	325	20,8%
30-39 %	78	5,0%	132	8,5%	23	1,5%	20	1,3%	42	2,7%	25	1,6%	320	20,5%
40-49 %	51	3,3%	63	4,0%	7	0,4%	14	0,9%	19	1,2%	7	0,4%	161	10,3%
50-59 %	43	2,8%	67	4,3%	12	0,8%	3	0,2%	16	1,0%	5	0,3%	146	9,4%
60-69 %	30	1,9%	30	1,9%	5	0,3%	2	0,1%	11	0,7%	3	0,2%	81	5,2%
70-79 %	24	1,5%	25	1,6%	7	0,4%	3	0,2%	5	0,3%	5	0,3%	69	4,4%
80-89 %	15	1,0%	21	1,3%	5	0,3%	1	0,1%	4	0,3%	3	0,2%	49	3,1%
90-99 %	7	0,4%	29	1,9%	5	0,3%	6	0,4%	10	0,6%	5	0,3%	62	4,0%
100 %													0	0,0%
Total	399	25,6%	645	41,4%	129	8,3%	103	6,6%	198	12,7%	85	5,5%	1 559	100%

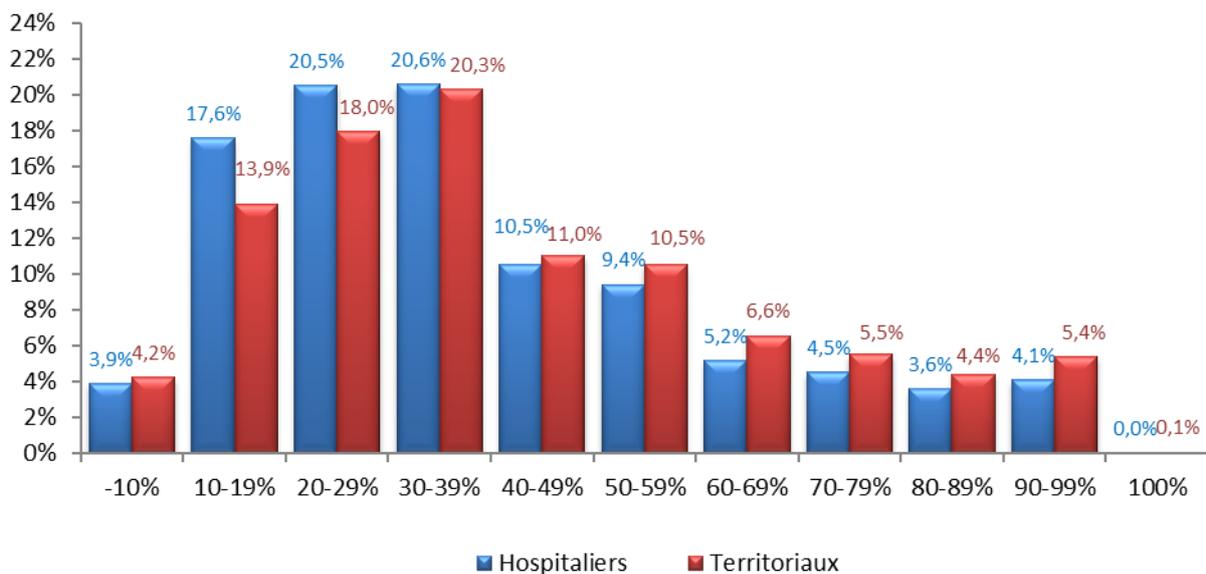
Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	29	0,9%	72	2,1%	41	1,2%			7	0,2%	149	4,4%	213	4,3%
10-19 %	94	2,8%	253	7,5%	127	3,8%	1	0,0%	19	0,6%	494	14,7%	776	15,8%
20-29 %	125	3,7%	367	10,9%	131	3,9%	4	0,1%	29	0,9%	656	19,5%	981	19,9%
30-39 %	168	5,0%	376	11,2%	145	4,3%	7	0,2%	43	1,3%	739	22,0%	1 059	21,5%
40-49 %	82	2,4%	214	6,4%	58	1,7%	3	0,1%	17	0,5%	374	11,1%	535	10,9%
50-59 %	74	2,2%	203	6,0%	45	1,3%			16	0,5%	338	10,0%	484	9,8%
60-69 %	38	1,1%	120	3,6%	31	0,9%	2	0,1%	12	0,4%	203	6,0%	284	5,8%
70-79 %	39	1,2%	85	2,5%	20	0,6%	1	0,0%	7	0,2%	152	4,5%	221	4,5%
80-89 %	26	0,8%	63	1,9%	18	0,5%	1	0,0%	6	0,2%	114	3,4%	163	3,3%
90-99 %	30	0,9%	81	2,4%	27	0,8%	2	0,1%	6	0,2%	146	4,3%	208	4,2%
100 %													0	0,0%
Total	705	21,0%	1 834	54,5%	643	19,1%	21	0,6%	162	4,8%	3 365	100%	4 924	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	15	0,8%	28	1,5%	8	0,4%	3		13	0,7%	7	0,4%	74	3,9%
10-19 %	76	4,0%	128	6,7%	39	2,1%	28	1,5%	48	2,5%	15	0,8%	334	17,6%
20-29 %	105	5,5%	164	8,6%	22	1,2%	35	1,8%	43	2,3%	21	1,1%	390	20,5%
30-39 %	96	5,1%	166	8,7%	25	1,3%	27	1,4%	48	2,5%	29	1,5%	391	20,6%
40-49 %	61	3,2%	84	4,4%	7	0,4%	16	0,8%	22	1,2%	10	0,5%	200	10,5%
50-59 %	51	2,7%	85	4,5%	15	0,8%	4	0,2%	19	1,0%	5	0,3%	179	9,4%
60-69 %	37	1,9%	36	1,9%	6	0,3%	3	0,2%	12	0,6%	4	0,2%	98	5,2%
70-79 %	31	1,6%	32	1,7%	7	0,4%	4	0,2%	7	0,4%	5	0,3%	86	4,5%
80-89 %	22	1,2%	26	1,4%	7	0,4%	3	0,2%	7	0,4%	3	0,2%	68	3,6%
90-99 %	11	0,6%	35	1,8%	6	0,3%	6	0,3%	13	0,7%	7	0,4%	78	4,1%
100 %													0	0,0%
Total	505	26,6%	784	41,3%	142	7,5%	129	6,8%	232	12,2%	106	5,6%	1 898	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres					
- 10 %	36	0,7%	117	2,2%	59	1,1%	#####		13	0,2%	225	4,2%	299	4,2%
10-19 %	120	2,3%	402	7,6%	172	3,2%	6	0,1%	38	0,7%	738	13,9%	1 072	14,9%
20-29 %	164	3,1%	542	10,2%	183	3,5%	9	0,2%	54	1,0%	952	18,0%	1 342	18,7%
30-39 %	220	4,2%	577	10,9%	199	3,8%	12	0,2%	68	1,3%	1 076	20,3%	1 467	20,4%
40-49 %	110	2,1%	347	6,6%	88	1,7%	4	0,1%	35	0,7%	584	11,0%	784	10,9%
50-59 %	100	1,9%	342	6,5%	81	1,5%	3	0,1%	31	0,6%	557	10,5%	736	10,2%
60-69 %	59	1,1%	207	3,9%	59	1,1%	4	0,1%	19	0,4%	348	6,6%	446	6,2%
70-79 %	62	1,2%	176	3,3%	38	0,7%	3	0,1%	13	0,2%	292	5,5%	378	5,3%
80-89 %	48	0,9%	133	2,5%	35	0,7%	2	0,0%	15	0,3%	233	4,4%	301	4,2%
90-99 %	56	1,1%	164	3,1%	42	0,8%	4	0,1%	21	0,4%	287	5,4%	365	5,1%
100 %			2	0,0%	1	0,0%			1	0,0%	4	0,1%	4	0,1%
Total	975	18,4%	3 009	56,8%	957	18,1%	47	0,9%	308	5,8%	5 296	100%	7 194	100%

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2012 à 2022

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
2016	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%
2017	4,3%	16,1%	17,9%	20,2%	12,0%	9,9%	7,5%	5,2%	4,4%	2,3%	0,1%
2018	3,9%	15,8%	18,3%	21,1%	12,4%	9,8%	7,2%	5,5%	4,0%	2,0%	0,0%
2019	4,5%	15,6%	18,7%	21,6%	10,6%	8,7%	6,6%	5,4%	4,4%	3,8%	0,0%
2020	3,8%	14,1%	19,2%	21,1%	10,6%	10,1%	6,7%	5,3%	4,5%	4,7%	0,1%
2021	3,8%	16,6%	18,7%	20,2%	10,1%	9,8%	6,7%	5,2%	4,7%	4,1%	0,0%
2022	4,2%	14,9%	18,7%	20,4%	10,9%	10,2%	6,2%	5,3%	4,2%	5,1%	0,1%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	115,0	110,2	116,8	111,2	98,6	104,1	110,5
Femmes	103,9	98,5	87,6	101,3	89,0	95,7	97,8
Total	106,2	100,6	90,3	103,4	90,4	97,3	100,1

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
Hommes	99,4	102,2	96,2	115,1	106,9	101,4	102,7
Femmes	99,1	90,1	78,5	120,0	93,9	90,1	92,6
Total	99,2	94,8	84,3	117,3	100,1	94,2	95,8

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2022 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	3	9		1	3		16
40-79	22	23	2	6	10	5	68
80-119	32	45	4	7	10	10	108
120-159	33	48	7	8	8	4	108
160 & +	16	14		5	3	2	40
Total	106	139	13	27	34	21	340

Hommes Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	23	83	30		6	142	158
40-79	65	254	86	6	36	447	515
80-119	110	480	122	8	47	767	875
120-159	66	292	60	9	42	469	577
160 & +	9	70	17	3	15	114	154
Total	273	1 179	315	26	146	1 939	2 279

Femmes Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	17	40	13	3	17	6	96
40-79	99	189	43	35	80	25	471
80-119	146	236	51	35	60	35	563
120-159	112	147	20	26	39	19	363
160 & +	26	38	3	4	4	1	76
Total	400	650	130	103	200	86	1 569

Femmes Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	49	196	107		16	368	464
40-79	188	598	261	2	54	1 103	1 574
80-119	266	664	200	8	48	1 186	1 749
120-159	168	319	64	10	34	595	958
160 & +	41	65	14	1	10	131	207
Total	712	1 842	646	21	162	3 383	4 952

Total Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	20	49	13	4	20	6	112
40-79	121	212	45	41	90	30	539
80-119	178	281	55	42	70	45	671
120-159	145	195	27	34	47	23	471
160 & +	42	52	3	9	7	3	116
Total	506	789	143	130	234	107	1 909

Total Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	72	279	137		22	510	622
40-79	253	852	347	8	90	1 550	2 089
80-119	376	1 144	322	16	95	1 953	2 624
120-159	234	611	124	19	76	1 064	1 535
160 & +	50	135	31	4	25	245	361
Total	985	3 021	961	47	308	5 322	7 231

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%
2017	6,1%	22,6%	33,3%	31,7%	6,3%
2018	5,8%	24,6%	33,2%	30,3%	6,1%
2019	7,8%	26,3%	33,3%	28,3%	4,4%
2020	6,9%	27,5%	34,4%	26,0%	5,2%
2021	7,4%	26,1%	35,6%	26,0%	4,8%
2022	5,9%	28,2%	35,1%	24,7%	6,1%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%
2017	10,9%	29,1%	34,7%	21,4%	4,0%
2018	11,2%	30,0%	33,6%	21,0%	4,2%
2019	10,5%	30,0%	34,6%	20,7%	4,2%
2020	10,2%	29,9%	35,4%	20,6%	3,9%
2021	10,0%	29,4%	35,4%	20,5%	4,8%
2022	9,6%	29,1%	36,7%	20,0%	4,6%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%
2017	9,4%	27,1%	34,2%	24,6%	4,7%
2018	9,6%	28,5%	33,5%	23,6%	4,7%
2019	9,7%	28,9%	34,2%	22,9%	4,2%
2020	9,3%	29,2%	35,1%	22,2%	4,3%
2021	9,3%	28,5%	35,4%	22,0%	4,8%
2022	8,6%	28,9%	36,3%	21,2%	5,0%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes							
Cat. Sédentaire	57,9	66,7	84,2	46,9	68,8	66,0	63,2
Cat. Active + Insalubre	46,8	32,1	23,9	55,6	19,3	29,0	36,8
Total Catégories	104,7	98,8	108,1	102,5	88,2	95,0	100,0
constitution droit	113,6	109,2	116,3	109,0	96,0	104,1	109,2
Femmes							
Cat. Sédentaire	29,9	27,3	13,2	32,1	15,1	36,7	26,1
Cat. Active + Insalubre	60,4	56,2	57,1	54,9	61,0	44,5	57,2
Total Catégories	90,3	83,5	70,3	86,9	76,1	81,2	83,3
constitution droit	100,7	95,8	83,6	96,9	84,7	88,2	94,3
Total							
Cat. Sédentaire	35,8	34,2	19,7	35,1	22,9	42,4	32,7
Cat. Active + Insalubre	57,6	51,9	54,1	55,0	55,0	41,5	53,6
Total Catégories	93,3	86,2	73,7	90,2	77,8	83,9	86,3
constitution droit	103,4	98,2	86,6	99,4	86,4	91,3	96,9

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes							
Cat. Sédentaire	78,4	85,1	70,1	105,2	67,5	80,7	78,1
Cat. Active + Insalubre	8,3	6,0	13,9	-	28,3	9,2	13,3
Total Catégories	86,7	91,1	84,0	105,2	95,8	89,9	91,4
constitution droit	95,6	96,4	89,6	112,7	101,6	95,8	97,8
Femmes							
Cat. Sédentaire	85,3	75,9	58,4	106,8	77,0	74,8	59,3
Cat. Active + Insalubre	0,1	0,6	7,3	0,2	4,4	2,0	19,5
Total Catégories	85,4	76,5	65,7	106,9	81,3	76,7	78,8
constitution droit	94,8	88,8	78,3	114,8	95,2	84,5	87,6
Total							
Cat. Sédentaire	83,4	79,5	62,2	105,9	72,5	76,9	65,2
Cat. Active + Insalubre	2,4	2,7	9,5	0,1	15,7	4,6	17,5
Total Catégories	85,8	82,2	71,7	106,0	88,2	81,5	82,8
constitution droit	94,8	88,8	78,3	114,8	95,2	88,6	90,8

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	63,1	20,9	84,0
2017	37,2	54,3	91,5	76,5	4,4	80,8	64,3	19,8	84,1
2018	36,7	53,2	89,9	75,9	4,5	80,4	64,8	18,3	83,1
2019	33,2	52,9	86,0	75,3	4,7	80,0	63,5	18,2	81,7
2020	34,5	51,2	85,8	75,5	4,9	80,4	63,7	18,2	81,9
2021	33,2	52,1	85,3	77,0	4,4	81,4	65,1	17,4	82,5
2022	32,7	53,6	86,3	76,9	4,6	81,5	65,2	17,5	82,8

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	4	1,2%	10	2,9%			1	0,3%	5	1,5%			20	5,9%
40-79	29	8,5%	39	11,5%	3	0,9%	8	2,4%	11	3,2%	7	2,1%	97	28,5%
80-119	30	8,8%	35	10,3%	4	1,2%	5	1,5%	8	2,4%	10	2,9%	92	27,1%
120-159	30	8,8%	47	13,8%	6	1,8%	12	3,5%	9	2,6%	3	0,9%	107	31,5%
160 & +	13	3,8%	8	2,4%			1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	24	7,1%
Total	106	31,2%	139	40,9%	13	3,8%	27	7,9%	34	10,0%	21	6,2%	340	100%

Hommes	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
Tranches	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	31	1,6%	104	5,4%	37	1,9%			10	0,5%	182	9,4%	202	8,9%
40-79	89	4,6%	380	19,6%	127	6,5%	6	0,3%	46	2,4%	648	33,4%	745	32,7%
80-119	83	4,3%	355	18,3%	78	4,0%	9	0,5%	39	2,0%	564	29,1%	656	28,8%
120-159	64	3,3%	280	14,4%	56	2,9%	11	0,6%	40	2,1%	451	23,3%	558	24,5%
160 & +	6	0,3%	60	3,1%	17	0,9%			11	0,6%	94	4,8%	118	5,2%
Total	273	14,1%	1179	60,8%	315	16,2%	26	1,3%	146	7,5%	1 939	100%	2 279	100%

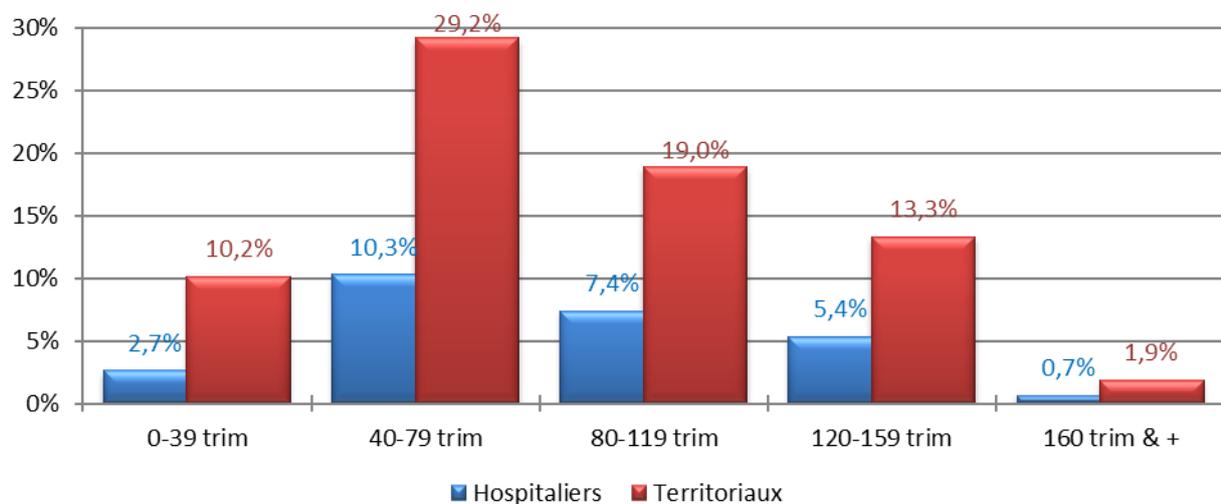
Femmes	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
Tranches	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	33	2,1%	77	4,9%	27	1,7%	7	0,4%	20	1,3%	8	0,5%	172	11,0%
40-79	142	9,1%	256	16,3%	60	3,8%	47	3,0%	107	6,8%	37	2,4%	649	41,4%
80-119	128	8,2%	191	12,2%	28	1,8%	26	1,7%	43	2,7%	28	1,8%	444	28,3%
120-159	87	5,5%	118	7,5%	14	0,9%	20	1,3%	28	1,8%	13	0,8%	280	17,8%
160 & +	10	0,6%	8	0,5%	1	0,1%	3	0,2%	2	0,1%			24	1,5%
Total	400	25,5%	650	41,4%	130	8,3%	103	6,6%	200	12,7%	86	5,5%	1 569	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	79	2,3%	294	8,7%	157	4,6%			24	0,7%	554	16,4%	726	14,7%
40-79	273	8,1%	807	23,9%	311	9,2%	7	0,2%	68	2,0%	1 466	43,3%	2 115	42,7%
80-119	207	6,1%	445	13,2%	115	3,4%	6	0,2%	34	1,0%	807	23,9%	1 251	25,3%
120-159	138	4,1%	276	8,2%	60	1,8%	8	0,2%	31	0,9%	513	15,2%	793	16,0%
160 & +	15	0,4%	20	0,6%	3	0,1%			5	0,1%	43	1,3%	67	1,4%
Total	712	21,0%	1 842	54,4%	646	19,1%	21	0,6%	162	4,8%	3 383	100%	4 952	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	37	1,9%	87	4,6%	27	1,4%	8	0,4%	25	1,3%	8	0,4%	192	10,1%
40-79	171	9,0%	295	15,5%	63	3,3%	55	2,9%	118	6,2%	44	2,3%	746	39,1%
80-119	158	8,3%	226	11,8%	32	1,7%	31	1,6%	51	2,7%	38	2,0%	536	28,1%
120-159	117	6,1%	165	8,6%	20	1,0%	32	1,7%	37	1,9%	16	0,8%	387	20,3%
160 & +	23	1,2%	16	0,8%	1	0,1%	4	0,2%	3	0,2%	1	0,1%	48	2,5%
Total	506	26,5%	789	41,3%	143	7,5%	130	6,8%	234	12,3%	107	5,6%	1909	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	110	2,1%	398	7,5%	194	3,6%	0	0,0%	34	0,6%	736	13,8%	928	12,8%
40-79	362	6,8%	1 187	22,3%	438	8,2%	13	0,2%	114	2,1%	2 114	39,7%	2 860	39,6%
80-119	290	5,4%	800	15,0%	193	3,6%	15	0,3%	73	1,4%	1 371	25,8%	1 907	26,4%
120-159	202	3,8%	556	10,4%	116	2,2%	19	0,4%	71	1,3%	964	18,1%	1 351	18,7%
160 & +	21	0,4%	80	1,5%	20	0,4%	0	0,0%	16	0,3%	137	2,6%	185	2,6%
Total	985	18,5%	3 021	56,8%	961	18,1%	47	0,9%	308	5,8%	5 322	100%	7 231	100%

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
2012	10,0%	16,8%	14,4%	25,2%	32,9%	30,2%	29,2%	28,6%	28,8%	34,4%	20,5%	25,3%	1,2%	1,2%	1,2%
2013	12,9%	20,0%	17,6%	24,4%	32,9%	29,9%	27,5%	26,3%	26,7%	34,3%	19,6%	24,6%	0,9%	1,2%	1,1%
2014	11,4%	17,2%	15,3%	25,2%	32,4%	30,0%	28,8%	27,3%	27,8%	33,5%	21,8%	25,6%	1,1%	1,3%	1,3%
2015	11,6%	16,8%	15,2%	27,5%	35,1%	32,7%	28,8%	25,5%	26,6%	30,8%	20,7%	23,9%	1,3%	1,8%	1,7%
2016	12,7%	16,5%	15,3%	30,5%	35,6%	34,0%	26,5%	25,4%	25,7%	28,6%	20,8%	23,2%	1,7%	1,7%	1,7%
2017	11,7%	16,5%	15,1%	30,4%	36,8%	34,8%	27,4%	24,5%	25,4%	27,9%	20,1%	22,5%	2,5%	2,1%	2,2%
2018	11,5%	16,8%	15,3%	32,0%	38,0%	36,3%	27,7%	23,3%	24,6%	26,5%	19,3%	21,3%	2,2%	2,5%	2,4%
2019	13,1%	16,0%	15,2%	34,7%	39,2%	37,9%	27,4%	23,8%	24,8%	23,1%	18,7%	19,9%	1,8%	2,3%	2,1%
2020	11,9%	15,4%	14,4%	37,8%	40,3%	39,6%	25,9%	23,3%	24,0%	22,1%	18,6%	19,6%	2,3%	2,4%	2,4%
2021	12,4%	14,5%	13,9%	35,7%	39,8%	38,7%	29,2%	24,3%	25,6%	21,3%	19,0%	19,6%	1,4%	2,4%	2,2%
2022	10,1%	13,8%	12,8%	39,1%	39,7%	39,6%	28,1%	25,8%	26,4%	20,3%	18,1%	18,7%	2,5%	2,6%	2,6%

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	3,9	2,2	2,3	2,2	1,9	4,5	2,8
Enfant	0,0	-	-	-	-	-	0,0
Campagne militaires	0,2	0,0	-	-	0,2	0,4	0,1
Services militaires	3,0	1,9	2,3	2,2	1,7	1,6	2,2
Autres	0,6	0,3	-	-	-	2,6	0,5
Femmes	5,1	5,3	4,8	4,8	4,2	5,3	5,0
Enfant	4,5	5,1	4,8	4,4	4,2	4,7	4,7
Campagne militaires	-	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	0,0	0,1	-	0,3	-	-	0,1
Autres	0,6	0,1	-	-	-	0,6	0,2
Total	4,8	4,8	4,6	4,2	3,9	5,1	4,7
Enfant	3,5	4,2	4,4	3,5	3,6	3,7	3,9
Campagne militaires	0,0	0,0	-	-	0,0	0,1	0,1
Services militaires	0,6	0,4	0,2	0,7	0,3	0,3	0,5
Autres	0,6	0,2	-	-	-	1,0	0,3

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	3,1	2,5	2,7	3,1	3,7	2,7	2,7
Enfant	0,1	0,0	0,0	-	0,1	0,0	0,0
Campagne militaires	0,2	0,0	0,1	-	0,0	0,1	0,1
Services militaires	2,7	2,3	2,4	3,1	3,0	2,5	2,4
Autres	0,1	0,1	0,2	-	0,6	0,1	0,2
Femmes	5,1	4,6	4,4	3,2	4,5	4,7	4,8
Enfant	5,0	4,5	4,4	3,2	4,5	4,6	4,6
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	0,0
Services militaires	-	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0
Autres	0,1	0,1	0,0	-	-	0,1	0,1
Total	4,6	3,8	3,8	3,2	4,1	3,9	4,2
Enfant	3,6	2,8	2,9	1,4	2,4	2,9	3,2
Campagne militaires	0,1	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,8	0,9	0,8	1,7	1,4	0,9	0,8
Autres	0,1	0,1	0,1	-	0,3	0,1	0,2

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	5,0
2017	4,1	0,0	0,5	0,3	4,9
2018	4,1	0,0	0,5	0,4	5,0
2019	4,0	0,0	0,4	0,2	4,7
2020	3,9	0,0	0,5	0,3	4,7
2021	4,0	0,0	0,5	0,1	4,6
2022	3,9	0,1	0,5	0,3	4,7

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	4,0
2017	2,9	0,0	1,0	0,2	4,1
2018	2,8	0,0	1,0	0,2	4,0
2019	2,7	0,0	1,1	0,2	3,9
2020	2,8	0,0	1,0	0,1	3,9
2021	2,8	0,0	1,0	0,1	3,9
2022	2,9	0,0	0,9	0,1	3,9

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2017	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2018	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2019	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2020	3,1	0,0	0,8	0,2	4,2
2021	3,1	0,0	0,8	0,1	4,1
2022	3,2	0,0	0,8	0,2	4,2

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	47	65	6	10	14	6	148
majoration pour enfant	24	36	4	6	8	6	84
proportion (%) ⁽¹⁾	22,6%	25,9%	30,8%	22,2%	23,5%	28,6%	24,7%
rente d'invalidité	21	25	2	4	6	0	58
proportion (%) ⁽¹⁾	19,8%	18,0%	15,4%	14,8%	17,6%	0,0%	17,1%
tierce personne	2	4	0	0	0	0	6
proportion (%) ⁽¹⁾	1,9%	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%
Femmes	124	248	40	50	71	33	566
majoration pour enfant	65	144	26	25	45	20	325
proportion (%) ⁽¹⁾	16,3%	22,2%	20,0%	24,3%	22,5%	23,3%	20,7%
rente d'invalidité	57	96	12	24	25	11	225
proportion (%) ⁽¹⁾	14,3%	14,8%	9,2%	23,3%	12,5%	12,8%	14,3%
tierce personne	2	8	2	1	1	2	16
proportion (%) ⁽¹⁾	0,5%	1,2%	1,5%	1,0%	0,5%	2,3%	1,0%
Total	171	313	46	60	85	39	714
majoration pour enfant	89	180	30	31	53	26	409
proportion (%) ⁽¹⁾	17,6%	22,8%	21,0%	23,8%	22,6%	24,3%	21,4%
rente d'invalidité	78	121	14	28	31	11	283
proportion (%) ⁽¹⁾	15,4%	15,3%	9,8%	21,5%	13,2%	10,3%	14,8%
tierce personne	4	12	2	1	1	2	22
proportion (%) ⁽¹⁾	0,8%	1,5%	1,4%	0,8%	0,4%	1,9%	1,2%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	89	428	112	8	57	694	842
majoration pour enfant	54	272	71	7	37	441	525
proportion (%) ⁽¹⁾	19,8%	23,1%	22,5%	26,9%	25,3%	22,7%	23,0%
rente d'invalidité	30	126	37	1	17	211	269
proportion (%) ⁽¹⁾	11,0%	10,7%	11,7%	3,8%	11,6%	10,9%	11,8%
tierce personne	5	30	4	0	3	42	48
proportion (%) ⁽¹⁾	1,8%	2,5%	1,3%	0,0%	2,1%	2,2%	2,1%
Femmes	301	682	237	7	40	1 267	1 833
majoration pour enfant	203	511	162	4	30	910	1 235
proportion (%) ⁽¹⁾	28,5%	27,7%	25,1%	19,0%	18,5%	26,9%	24,9%
rente d'invalidité	82	147	72	3	9	313	538
proportion (%) ⁽¹⁾	11,5%	8,0%	11,1%	14,3%	5,6%	9,3%	10,9%
tierce personne	16	24	3	0	1	44	60
proportion (%) ⁽¹⁾	2,2%	1,3%			0,6%	1,3%	1,2%
Total	390	1 110	349	15	97	1 961	2 675
majoration pour enfant	257	783	233	11	67	1 351	1 760
proportion (%) ⁽¹⁾	26,1%	25,9%	24,2%	23,4%	21,8%	25,4%	24,3%
rente d'invalidité	112	273	109	4	26	524	807
proportion (%) ⁽¹⁾	11,4%	9,0%	11,3%	8,5%	8,4%	9,8%	11,2%
tierce personne	21	54	7	0	4	86	108
proportion (%) ⁽¹⁾	2,1%	1,8%	0,7%	0,0%	1,3%	1,6%	1,5%

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%
2017	18,6%	18,2%	18,3%	14,5%	11,8%	12,9%	15,3%	14,2%	14,5%
2018	22,3%	18,3%	19,1%	16,9%	11,7%	13,7%	17,8%	13,9%	15,3%
2019	18,4%	20,4%	20,0%	15,6%	11,6%	13,2%	16,1%	14,6%	15,1%
2020	17,5%	19,8%	19,4%	13,1%	12,7%	12,9%	13,8%	15,2%	14,7%
2021	16,7%	20,6%	19,9%	14,6%	11,5%	12,7%	15,0%	14,5%	14,6%
2022	17,1%	14,3%	14,8%	10,9%	9,3%	9,8%	11,8%	10,9%	11,2%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	22,6%	20,9%	9,0%	19,5%	9,7%	0,0%	19,9%
Femmes	19,1%	18,7%	9,8%	14,7%	18,0%	19,0%	17,9%
Total	20,1%	19,2%	9,7%	15,4%	16,4%	19,0%	18,3%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	20,3%	20,8%	19,3%	24,0%	24,4%	20,8%	20,6%
Femmes	18,6%	19,5%	15,8%	22,3%	21,2%	18,5%	18,2%
Total	19,0%	20,1%	17,0%	22,8%	23,3%	19,4%	19,0%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%
2017	21,5%	16,7%	17,9%	21,8%	17,7%	19,4%	21,8%	17,2%	18,8%
2018	22,0%	19,8%	20,4%	19,8%	18,1%	18,9%	20,3%	18,8%	19,4%
2019	23,0%	18,5%	19,4%	19,5%	16,5%	18,0%	20,2%	17,5%	18,4%
2020	19,4%	17,9%	18,2%	20,3%	17,9%	18,9%	20,1%	17,9%	18,6%
2021	20,5%	17,5%	18,0%	20,2%	16,6%	18,2%	20,3%	17,0%	18,1%
2022	19,9%	17,9%	18,3%	20,8%	18,5%	19,4%	20,6%	18,2%	19,0%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	0,036%	0,037%	0,024%	0,025%	0,081%	0,000%	0,034%
Femmes	0,024%	0,028%	0,022%	0,053%	0,047%	0,027%	0,029%
Total	0,026%	0,029%	0,023%	0,045%	0,052%	0,020%	0,030%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	0,027%	0,039%	0,038%	0,028%	0,018%	0,033%	0,034%
Femmes	0,043%	0,032%	0,045%	0,087%	0,014%	0,036%	0,032%
Total	0,037%	0,035%	0,042%	0,057%	0,017%	0,035%	0,033%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total	Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA				Autres
- 10 %	3	5,2%	2	3,4%	1	1,7%			3	5,2%		9	15,5%
10-29 %	12	20,7%	18	31,0%	1	1,7%	4	6,9%	3	5,2%		38	65,5%
30-49 %	4	6,9%	5	8,6%								9	15,5%
50-69 %	2	3,4%										2	3,4%
70-89 %													
+ 90 %													
Total	21	36,2%	25	43,1%	2	3,4%	4	6,9%	6	10,3%		58	100%

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices	Autres		Total				
- 10 %	6	2,8%	23	10,9%	10	4,7%		1	0,5%	40	19,0%	49	18,2%	
10-29 %	18	8,5%	75	35,5%	18	8,5%	1	0,5%	12	5,7%	124	58,8%	162	60,2%
30-49 %	6	2,8%	21	10,0%	6	2,8%			3	1,4%	36	17,1%	45	16,7%
50-69 %			3	1,4%	2	0,9%			1	0,5%	6	2,8%	8	3,0%
70-89 %			2	0,9%	1	0,5%					3	1,4%	3	1,1%
+ 90 %			2	0,9%							2	0,9%	2	0,7%
Total	30	14,2%	126	59,7%	37	17,5%	1	0,5%	17	8,1%	211	100%	269	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total	Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA				Autres	
- 10 %	11	4,9%	14	6,2%	4	1,8%	2	0,9%	6	2,7%	3	1,3%	40	17,8%
10-29 %	37	16,4%	67	29,8%	8	3,6%	22	9,8%	17	7,6%	5	2,2%	156	69,3%
30-49 %	6	2,7%	11	4,9%					1	0,4%	2	0,9%	20	8,9%
50-69 %	3	1,3%	3	1,3%					1	0,4%	1	0,4%	8	3,6%
70-89 %														
+ 90 %			1	0,4%									1	0,4%
Total	57	25,3%	96	42,7%	12	5,3%	24	10,7%	25	11,1%	11	4,9%	225	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices	Autres		Total				
- 10 %	7	2,2%	31	9,9%	20	6,4%		1	0,3%	59	18,8%	99	18,4%	
10-29 %	64	20,4%	85	27,2%	45	14,4%	3	1,0%	6	1,9%	203	64,9%	359	66,7%
30-49 %	9	2,9%	25	8,0%	5	1,6%			2	0,6%	41	13,1%	61	11,3%
50-69 %	2	0,6%	5	1,6%	2	0,6%					9	2,9%	17	3,2%
70-89 %			1	0,3%							1	0,3%	1	0,2%
+ 90 %													1	0,2%
Total	82	26,2%	147	47,0%	72	23,0%	3	1,0%	9	2,9%	313	100%	538	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	14	4,9%	16	5,7%	5	1,8%	2	0,7%	9	3,2%	3	1,1%	49	17,3%
10-29 %	49	17,3%	85	30,0%	9	3,2%	26	9,2%	20	7,1%	5	1,8%	194	68,6%
30-49 %	10	3,5%	16	5,7%					1	0,4%	2	0,7%	29	10,2%
50-69 %	5	1,8%	3	1,1%					1	0,4%	1	0,4%	10	3,5%
70-89 %														
+ 90 %			1	0,4%									1	0,4%
Total	78	27,6%	121	42,8%	14	4,9%	28	9,9%	31	11,0%	11	3,9%	283	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	13	2,5%	54	10,3%	30	5,7%			2	0,4%	99	18,9%	148	18,3%
10-29 %	82	15,6%	160	30,5%	63	12,0%	4	0,8%	18	3,4%	327	62,4%	521	64,6%
30-49 %	15	2,9%	46	8,8%	11	2,1%			5	1,0%	77	14,7%	106	13,1%
50-69 %	2	0,4%	8	1,5%	4	0,8%			1	0,2%	15	2,9%	25	3,1%
70-89 %			3	0,6%	1	0,2%					4	0,8%	4	0,5%
+ 90 %			2	0,4%							2	0,4%	3	0,4%
Total	112	21,4%	273	52,1%	109	20,8%	4	0,8%	26	5,0%	524	100%	807	100%

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	11	10	1	2	4	1	29
<i>proportion (%)*</i>	10,4%	7,2%	7,7%	7,4%	11,8%	4,8%	8,5%
Femmes	38	54	15	8	22	14	151
<i>proportion (%)*</i>	9,5%	8,3%	11,5%	7,8%	11,0%	16,3%	9,6%
Total	49	64	16	10	26	15	180
<i>proportion (%)*</i>	9,7%	8,1%	11,2%	7,7%	11,1%	14,0%	9,4%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	53	222	59	5	17	356	385
<i>proportion (%)*</i>	19,4%	18,8%	18,7%	19,2%	11,6%	18,4%	16,9%
Femmes	74	239	76	2	16	407	558
<i>proportion (%)*</i>	10,4%	13,0%	11,8%	9,5%	9,9%	12,0%	11,3%
Total	127	461	135	7	33	763	943
<i>proportion (%)*</i>	12,9%	15,3%	14,0%	14,9%	10,7%	14,3%	13,0%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%
2017	12,3%	8,7%	9,4%	14,8%	10,2%	12,0%	14,3%	9,7%	11,2%
2018	7,4%	6,8%	6,9%	15,5%	13,5%	14,4%	13,6%	10,7%	11,8%
2019	12,4%	9,4%	10,0%	15,0%	12,2%	13,3%	14,6%	11,3%	12,4%
2020	12,6%	9,8%	10,3%	16,3%	13,2%	14,4%	15,7%	12,0%	13,2%
2021	11,3%	9,8%	10,1%	15,3%	12,7%	13,7%	14,7%	11,7%	12,7%
2022	8,5%	9,6%	9,4%	18,4%	12,0%	14,3%	16,9%	11,3%	13,0%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2022, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	475	482	463	522	468	544	485
Femmes	517	499	444	533	438	471	492
Total	508	496	445	530	442	485	491

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	472	463	459	458	532	469	471
Femmes	494	446	445	468	510	459	470
Total	488	453	450	462	520	463	470

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427
2016	458	450	452	430	412	420	435	427	430
2017	465	456	458	439	416	425	444	431	435
2018	475	466	468	440	421	429	446	437	440
2019	469	467	467	448	428	436	451	441	445
2020	479	467	469	458	433	443	462	445	451
2021	481	477	478	465	445	453	468	456	460
2022	485	492	491	469	459	463	471	470	470

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2022 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres				
- de 300															
300-349															
350-399	21	6,2%	28	8,2%	1	0,3%	4	1,2%	8	2,4%	3	0,9%	65	19,1%	
400-449	22	6,5%	40	11,8%	6	1,8%	6	1,8%	12	3,5%	5	1,5%	91	26,8%	
450-499	34	10,0%	34	10,0%	5	1,5%	6	1,8%	7	2,1%	2	0,6%	88	25,9%	
500-549	12	3,5%	9	2,6%			2	0,6%	2	0,6%	4	1,2%	29	8,5%	
550-599	10	2,9%	11	3,2%			3	0,9%	3	0,9%			27	7,9%	
600-649	1	0,3%	4	1,2%			1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	8	2,4%	
650-699	1	0,3%	3	0,9%			1	0,3%			3	0,9%	8	2,4%	
700-749	3	0,9%	6	1,8%	1	0,3%	1	0,3%			2	0,6%	13	3,8%	
750-799	1	0,3%	2	0,6%			2	0,6%					5	1,5%	
800 et +	1	0,3%	2	0,6%			1	0,3%	1	0,3%	1	0,3%	6	1,8%	
Total	106	31,2%	139	40,9%	13	3,8%	27	7,9%	34	10,0%	21	6,2%	340	100%	

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300														
300-349			2	0,1%							2	0,1%	2	0,1%
350-399	41	2,1%	246	12,7%	68	3,5%	6	0,3%	20	1,0%	381	19,6%	446	19,6%
400-449	96	5,0%	427	22,0%	111	5,7%	11	0,6%	36	1,9%	681	35,1%	772	33,9%
450-499	81	4,2%	217	11,2%	73	3,8%	3	0,2%	25	1,3%	399	20,6%	487	21,4%
500-549	17	0,9%	97	5,0%	27	1,4%	2	0,1%	15	0,8%	158	8,1%	187	8,2%
550-599	21	1,1%	145	7,5%	27	1,4%	2	0,1%	15	0,8%	210	10,8%	237	10,4%
600-649	4	0,2%	10	0,5%	1	0,1%	1	0,1%	6	0,3%	22	1,1%	30	1,3%
650-699	4	0,2%	10	0,5%	1	0,1%			6	0,3%	21	1,1%	29	1,3%
700-749	3	0,2%	11	0,6%	4	0,2%			8	0,4%	26	1,3%	39	1,7%
750-799			4	0,2%	1	0,1%			6	0,3%	11	0,6%	16	0,7%
800 et +	6	0,3%	10	0,5%	2	0,1%	1	0,3%	9	0,5%	28	1,4%	34	1,5%
Total	273	14,1%	1 179	60,8%	315	16,2%	26	1,3%	146	7,5%	1 939	100%	2 279	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300														
300-349	1	0,1%	2	0,1%	1	0,1%					1	0,1%	5	0,3%
350-399	94	6,0%	161	10,3%	43	2,7%	19	1,2%	85	5,4%	17	1,1%	419	26,7%
400-449	91	5,8%	171	10,9%	48	3,1%	22	1,4%	66	4,2%	34	2,2%	432	27,5%
450-499	59	3,8%	110	7,0%	21	1,3%	12	0,8%	28	1,8%	13	0,8%	243	15,5%
500-549	31	2,0%	48	3,1%	5	0,3%	11	0,7%	4	0,3%	6	0,4%	105	6,7%
550-599	17	1,1%	23	1,5%	3	0,2%	8	0,5%	5	0,3%	7	0,4%	63	4,0%
600-649	12	0,8%	18	1,1%	2	0,1%	5	0,3%	3	0,2%	2	0,1%	42	2,7%
650-699	28	1,8%	29	1,8%	4	0,3%	10	0,6%	2	0,1%	1	0,1%	74	4,7%
700-749	29	1,8%	39	2,5%	2	0,1%	6	0,4%	1	0,1%	2	0,1%	79	5,0%
750-799	18	1,1%	25	1,6%			6	0,4%	3	0,2%			52	3,3%
800 et +	20	1,3%	24	1,5%	1	0,1%	4	0,3%	3	0,2%	3	0,2%	55	3,5%
Total	400	25,5%	650	41,4%	130	8,3%	103	6,6%	200	12,7%	86	5,5%	1 569	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300			1	0,0%							1	0,0%	1	0,0%
300-349	1	0,0%	5	0,1%							6	0,2%	11	0,2%
350-399	156	4,6%	580	17,1%	215	6,4%	3	0,1%	30	0,9%	984	29,1%	1 403	28,3%
400-449	264	7,8%	648	19,2%	246	7,3%	7	0,2%	56	1,7%	1 221	36,1%	1 653	33,4%
450-499	106	3,1%	351	10,4%	102	3,0%	7	0,2%	19	0,6%	585	17,3%	828	16,7%
500-549	23	0,7%	81	2,4%	23	0,7%	1	0,0%	8	0,2%	136	4,0%	241	4,9%
550-599	31	0,9%	80	2,4%	18	0,5%	1	0,0%	10	0,3%	140	4,1%	203	4,1%
600-649	18	0,5%	21	0,6%	7	0,2%	1	0,0%	13	0,4%	60	1,8%	102	2,1%
650-699	33	1,0%	21	0,6%	14	0,4%	1	0,0%	7	0,2%	76	2,2%	150	3,0%
700-749	36	1,1%	22	0,7%	10	0,3%			6	0,2%	74	2,2%	153	3,1%
750-799	15	0,4%	8	0,2%	2	0,1%			4	0,1%	29	0,9%	81	1,6%
800 et +	29	0,9%	24	0,7%	9	0,3%			9	0,3%	71	2,1%	126	2,5%
Total	712	21,0%	1 842	54,4%	646	19,1%	21	0,6%	162	4,8%	3 383	100%	4 952	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300														
300-349	1	0,1%	2	0,1%	1	0,1%					1	0,1%	5	0,3%
350-399	115	6,0%	189	9,9%	44	2,3%	23	1,2%	93	4,9%	20	1,0%	484	25,4%
400-449	113	5,9%	211	11,1%	54	2,8%	28	1,5%	78	4,1%	39	2,0%	523	27,4%
450-499	93	4,9%	144	7,5%	26	1,4%	18	0,9%	35	1,8%	15	0,8%	331	17,3%
500-549	43	2,3%	57	3,0%	5	0,3%	13	0,7%	6	0,3%	10	0,5%	134	7,0%
550-599	27	1,4%	34	1,8%	3	0,2%	11	0,6%	8	0,4%	7	0,4%	90	4,7%
600-649	13	0,7%	22	1,2%	2	0,1%	6	0,3%	4	0,2%	3	0,2%	50	2,6%
650-699	29	1,5%	32	1,7%	4	0,2%	11	0,6%	2	0,1%	4	0,2%	82	4,3%
700-749	32	1,7%	45	2,4%	3	0,2%	7	0,4%	1	0,1%	4	0,2%	92	4,8%
750-799	19	1,0%	27	1,4%			8	0,4%	3	0,2%			57	3,0%
800 et +	21	1,1%	26	1,4%	1	0,1%	5	0,3%	4	0,2%	4	0,2%	61	3,2%
Total	506	26,5%	789	41,3%	143	7,5%	130	6,8%	234	12,3%	107	5,6%	1 909	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300			1	0,0%							1	0,0%	1	0,0%
300-349	1	0,0%	7	0,1%							8	0,2%	13	0,2%
350-399	197	3,7%	826	15,5%	283	5,3%	9	0,2%	50	0,9%	1 365	25,6%	1 849	25,6%
400-449	360	6,8%	1075	20,2%	357	6,7%	18	0,3%	92	1,7%	1 902	35,7%	2 425	33,5%
450-499	187	3,5%	568	10,7%	175	3,3%	10	0,2%	44	0,8%	984	18,5%	1 315	18,2%
500-549	40	0,8%	178	3,3%	50	0,9%	3	0,1%	23	0,4%	294	5,5%	428	5,9%
550-599	52	1,0%	225	4,2%	45	0,8%	3	0,1%	25	0,5%	350	6,6%	440	6,1%
600-649	22	0,4%	31	0,6%	8	0,2%	2	0,0%	19	0,4%	82	1,5%	132	1,8%
650-699	37	0,7%	31	0,6%	15	0,3%	1	0,0%	13	0,2%	97	1,8%	179	2,5%
700-749	39	0,7%	33	0,6%	14	0,3%			14	0,3%	100	1,9%	192	2,7%
750-799	15	0,3%	12	0,2%	3	0,1%			10	0,2%	40	0,8%	97	1,3%
800 et +	35	0,7%	34	0,6%	11	0,2%	1	0,0%	18	0,3%	99	1,9%	160	2,2%
Total	985	18,5%	3 021	56,8%	961	18,1%	47	0,9%	308	5,8%	5 322	100%	7 231	100%

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	1 524,6 €	1 489,6 €	1 383,6 €	1 470,6 €	1 310,8 €	1 364,3 €	1 469,8 €
<i>accessoires (%)</i>	18,7%	18,6%	15,3%	15,1%	18,1%	8,2%	17,5%
Femmes	1 438,1 €	1 372,3 €	1 155,5 €	1 467,5 €	1 163,9 €	1 241,7 €	1 343,7 €
<i>accessoires (%)</i>	16,7%	19,0%	19,7%	18,5%	18,9%	16,4%	18,3%
Total	1 456,3 €	1 393,5 €	1 176,6 €	1 468,2 €	1 185,6 €	1 265,3 €	1 366,5 €
<i>accessoires (%)</i>	17,1%	18,9%	19,3%	17,8%	18,8%	14,8%	18,1%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	1 156,6 €	1 182,3 €	1 113,0 €	1 296,2 €	1 412,8 €	1 185,6 €	1 228,2 €
<i>accessoires (%)</i>	7,2%	7,8%	8,2%	7,1%	10,0%	7,9%	9,4%
Femmes	1 210,2 €	1 020,0 €	918,2 €	1 343,5 €	1 146,5 €	1 048,9 €	1 141,8 €
<i>accessoires (%)</i>	8,3%	7,0%	8,1%	8,7%	6,0%	7,5%	10,9%
Total	1 195,2 €	1 083,3 €	982,7 €	1 317,3 €	1 270,6 €	1 098,8 €	1 169,2 €
<i>accessoires (%)</i>	8,0%	7,3%	8,1%	7,8%	7,9%	7,6%	10,4%

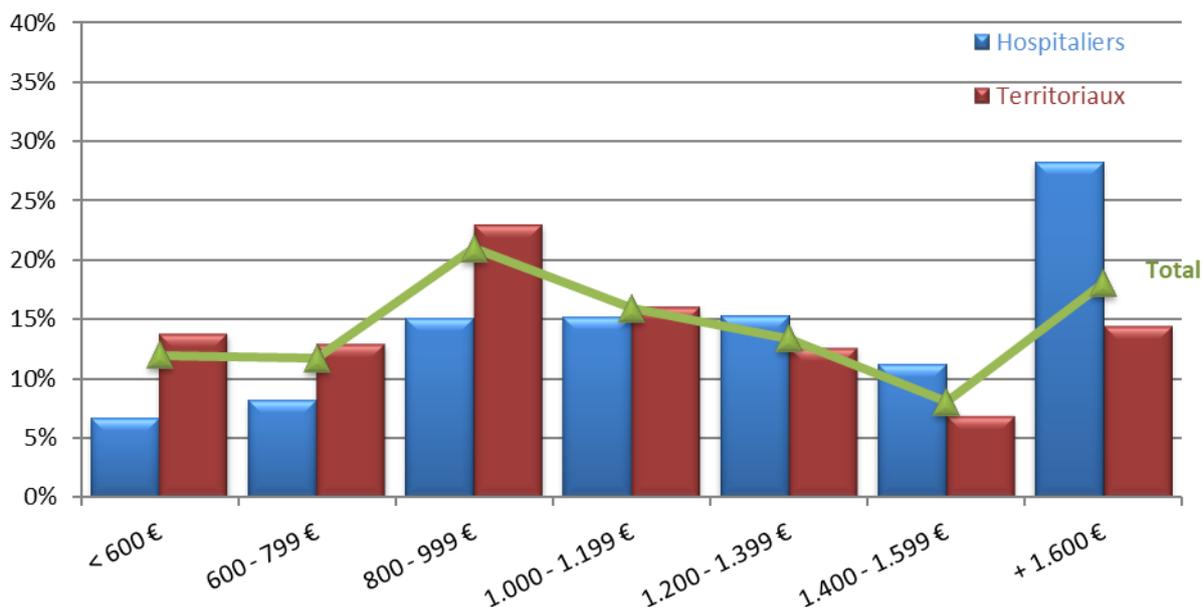
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2012	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
2013	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
2014	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
2015	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
2016	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €
2017	1 305,5 €	1 162,8 €	1 191,9 €	1 095,3 €	930,6 €	995,1 €	1 135,0 €	1 016,4 €	1 056,0 €
2018	1 328,8 €	1 171,1 €	1 203,9 €	1 101,3 €	931,0 €	999,2 €	1 140,3 €	1 013,6 €	1 057,4 €
2019	1 259,1 €	1 154,2 €	1 175,3 €	1 110,5 €	931,4 €	1 002,4 €	1 134,7 €	1 006,5 €	1 050,4 €
2020	1 241,6 €	1 145,9 €	1 163,5 €	1 101,6 €	945,6 €	1 006,5 €	1 124,1 €	1 016,2 €	1 051,9 €
2021	1 384,1 €	1 285,7 €	1 304,3 €	1 198,1 €	1 017,6 €	1 086,0 €	1 227,3 €	1 105,7 €	1 145,5 €
2022	1 469,8 €	1 343,7 €	1 366,5 €	1 185,6 €	1 048,9 €	1 098,8 €	1 228,2 €	1 141,8 €	1 169,2 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2022 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	6%	7%	7%	9%	16%	14%	9%	13%	12%
600 - 799 €	5%	9%	8%	9%	15%	13%	9%	13%	12%
800 - 999 €	11%	16%	15%	24%	23%	23%	22%	21%	21%
1.000 - 1.199 €	13%	16%	15%	16%	16%	16%	16%	16%	16%
1.200 - 1.399 €	17%	15%	15%	14%	12%	13%	14%	13%	13%
1.400 - 1.599 €	12%	11%	11%	8%	6%	7%	9%	8%	8%
+ 1.600 €	37%	26%	28%	19%	12%	14%	22%	17%	18%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2022 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	462,2 €	425,7 €	171,4 €	403,2 €	180,9 €	0,0 €	403,3 €
pension totale	2 007,9 €	1 788,3 €	1 477,8 €	1 941,0 €	977,3 €	0,0 €	1 783,7 €
Femmes	420,7 €	394,8 €	201,4 €	318,7 €	338,7 €	387,4 €	376,3 €
pension totale	1 902,4 €	1 693,0 €	1 255,8 €	1 719,1 €	1 437,7 €	1 704,7 €	1 697,7 €
Total	431,9 €	401,2 €	197,1 €	330,8 €	308,2 €	387,4 €	381,8 €
pension totale	1 930,8 €	1 712,7 €	1 287,5 €	1 750,8 €	1 348,6 €	1 704,7 €	1 715,3 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	435,0 €	416,0 €	369,4 €	453,7 €	496,5 €	417,2 €	414,2 €
pension totale	1 563,4 €	1 632,9 €	1 329,7 €	1 744,8 €	1 560,7 €	1 564,6 €	1 611,8 €
Femmes	393,1 €	388,5 €	305,1 €	397,0 €	435,9 €	372,0 €	373,8 €
pension totale	1 588,0 €	1 365,5 €	1 167,0 €	1 603,2 €	1 577,0 €	1 386,5 €	1 516,6 €
Total	404,4 €	401,2 €	326,9 €	411,2 €	475,5 €	390,2 €	387,3 €
pension totale	1 581,4 €	1 488,9 €	1 222,2 €	1 638,6 €	1 566,4 €	1 458,2 €	1 548,4 €

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2012	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
2013	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
2014	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
2015	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €
2016	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	319,2 €	343,4 €
2017	397,1 €	311,1 €	329,0 €	391,9 €	314,9 €	348,9 €	393,1 €	313,1 €	341,2 €
2018	397,9 €	375,6 €	381,1 €	360,3 €	315,4 €	337,5 €	368,4 €	342,6 €	353,0 €
2019	413,3 €	357,8 €	368,1 €	361,4 €	304,1 €	331,0 €	371,1 €	329,5 €	344,7 €
2020	366,3 €	343,1 €	346,8 €	378,2 €	317,5 €	341,5 €	375,8 €	329,2 €	343,5 €
2021	428,2 €	355,6 €	366,8 €	404,9 €	327,8 €	361,4 €	408,9 €	340,7 €	363,4 €
2022	403,3 €	376,3 €	381,8 €	417,2 €	372,0 €	390,2 €	414,2 €	373,8 €	387,3 €

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	27	27	1	4	5	4	68
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2	6	2	2	1		13
BRETAGNE	2	6		3	1	1	13
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	3	3			2		8
CORSE		1		2			3
GRAND-EST	12	14		3	4	3	36
HAUTS-DE-FRANCE	7	19	4	3	4	3	40
ILE-DE-FRANCE	21	10		1	2		34
NORMANDIE	8	10	2	1		3	24
NOUVELLE-AQUITAINE	8	16		4	7	2	37
OCCITANIE	11	13	2	1	3		30
PAYS-DE-LA-LOIRE		5	2	3	2	3	15
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	3	8			3	1	15
Dom	2	1				1	4
Total	106	139	13	27	34	21	340

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	34	140	45	3	18	240	308
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	14	49	6	1	9	79	92
BRETAGNE	14	64	28		5	111	124
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	11	46	13	3	8	81	89
CORSE	5	9	4	1	4	23	26
GRAND-EST	23	81	25	2	10	141	177
HAUTS-DE-FRANCE	23	122	25	2	17	189	229
ILE-DE-FRANCE	26	225	7	5	11	274	308
NORMANDIE	14	66	26	1	6	113	137
NOUVELLE-AQUITAINE	33	115	36	4	17	205	242
OCCITANIE	35	114	52	2	17	220	250
PAYS-DE-LA-LOIRE	13	44	21		6	84	99
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	27	98	26	2	15	168	183
Dom	1	6	1		3	11	15
Total	273	1 179	315	26	146	1 939	2 279

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	92	107	20	11	35	11	276
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	11	32	9	4	8	3	67
BRETAGNE	15	28	11	5	14	1	74
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	15	32	7		19	2	75
CORSE		3		4			7
GRAND-EST	36	61	11	11	12	15	146
HAUTS-DE-FRANCE	23	79	9	16	19	18	164
ILE-DE-FRANCE	65	39		1	10	7	122
NORMANDIE	18	50	14	3	11	3	99
NOUVELLE-AQUITAINE	28	70	14	23	36	6	177
OCCITANIE	40	66	19	9	21	5	160
PAYS-DE-LA-LOIRE	25	39	12	6	6	5	93
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	27	41	4	10	9	9	100
Dom	5	3				1	9
Total	400	650	130	103	200	86	1 569

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	84	209	103	1	22	419	695
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	39	56	22		5	122	189
BRETAGNE	33	72	74	3	8	190	264
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	23	62	22	1	7	115	190
CORSE	2	7	3	1		13	20
GRAND-EST	76	74	32	2	6	190	336
HAUTS-DE-FRANCE	62	181	34		14	291	455
ILE-DE-FRANCE	108	473	33	5	42	661	783
NORMANDIE	53	99	39	1	9	201	300
NOUVELLE-AQUITAINE	67	167	106	3	20	363	540
OCCITANIE	81	165	98	3	23	370	530
PAYS-DE-LA-LOIRE	33	91	35			159	252
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	49	177	44	1	6	277	377
Dom	2	9	1			12	21
Total	712	1 842	646	21	162	3 383	4 952

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	119	134	21	15	40	15	344
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	13	38	11	6	9	3	80
BRETAGNE	17	34	11	8	15	2	87
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	18	35	7		21	2	83
CORSE		4		6			10
GRAND-EST	48	75	11	14	16	18	182
HAUTS-DE-FRANCE	30	98	13	19	23	21	204
ILE-DE-FRANCE	86	49		2	12	7	156
NORMANDIE	26	60	16	4	11	6	123
NOUVELLE-AQUITAINE	36	86	14	27	43	8	214
OCCITANIE	51	79	21	10	24	5	190
PAYS-DE-LA-LOIRE	25	44	14	9	8	8	108
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	30	49	4	10	12	10	115
Dom	7	4				2	13
Total	506	789	143	130	234	107	1 909

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	118	349	148	4	40	659	1003
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	53	105	28	1	14	201	281
BRETAGNE	47	136	102	3	13	301	388
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	34	108	35	4	15	196	279
CORSE	7	16	7	2	4	36	46
GRAND-EST	99	155	57	4	16	331	513
HAUTS-DE-FRANCE	85	303	59	2	31	480	684
ILE-DE-FRANCE	134	698	40	10	53	935	1091
NORMANDIE	67	165	65	2	15	314	437
NOUVELLE-AQUITAINE	100	282	142	7	37	568	782
OCCITANIE	116	279	150	5	40	590	780
PAYS-DE-LA-LOIRE	46	135	56		6	243	351
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	76	275	70	3	21	445	560
Dom	3	15	2		3	23	36
Total	985	3 021	961	47	308	5 322	7 231

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,30%	0,39%	0,35%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,16%	0,36%	0,27%
BRETAGNE	0,18%	0,41%	0,32%
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,20%	0,36%	0,29%
CORSE	0,21%	0,31%	0,28%
GRAND-EST	0,21%	0,34%	0,28%
HAUTS-DE-FRANCE	0,24%	0,39%	0,33%
ILE-DE-FRANCE	0,10%	0,32%	0,24%
NORMANDIE	0,23%	0,45%	0,36%
NOUVELLE-AQUITAINE	0,24%	0,39%	0,33%
OCCITANIE	0,25%	0,39%	0,35%
PAYS-DE-LA-LOIRE	0,21%	0,31%	0,27%
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,18%	0,32%	0,28%
DOM	0,05%	0,04%	0,05%
Total	0,20%	0,35%	0,29%

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2012 à 2022

Région de la collectivité	HOSPITALIER						Région de la collectivité	2018	2019	2020	2021	2022
	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
Auvergne Rhône-Alpes	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%	0,35%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,30%	0,34%	0,30%	0,30%	0,30%
Bourgogne Franche-Comté	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%	0,21%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,20%	0,22%	0,16%	0,20%	0,16%
Bretagne	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%	0,24%	BRETAGNE	0,24%	0,26%	0,18%	0,19%	0,18%
Centre	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%	0,18%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,20%	0,20%	0,20%	0,23%	0,20%
Corse	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%	0,27%	CORSE	0,36%	0,29%	0,21%	0,35%	0,21%
Alsace Champagne-Ardenne Lorraine	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%	0,21%	GRAND-EST	0,26%	0,25%	0,21%	0,22%	0,21%
Nord Pas de Calais Picardie	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%	0,20%	HAUTS-DE-FRANCE	0,26%	0,29%	0,24%	0,23%	0,24%
Ile de France	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	ILE-DE-FRANCE	0,17%	0,16%	0,10%	0,14%	0,10%
Basse-Normandie Haute Normandie	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%	0,19%	NORMANDIE	0,27%	0,31%	0,23%	0,27%	0,23%
Aquitaine Limousin Poitou-Charentes	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%	0,20%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,23%	0,29%	0,24%	0,25%	0,24%
Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%	0,29%	OCCITANIE	0,28%	0,29%	0,25%	0,25%	0,25%
Pays de Loire	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,24%	0,22%	0,21%	0,26%	0,21%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%	0,26%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,27%	0,24%	0,18%	0,21%	0,18%
Dom	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%	0,07%	DOM	0,09%	0,08%	0,05%	0,05%	0,05%
Total	0,20%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	0,22%	Total	0,24%	0,25%	0,20%	0,22%	0,20%

Région de la collectivité	TERRITORIAUX						Région de la collectivité	2018	2019	2020	2021	2022
	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
Auvergne	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%	0,40%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,47%	0,46%	0,39%	0,45%	0,39%
Rhône-Alpes	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%	0,36%						
Bourgogne	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%	0,28%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,39%	0,36%	0,36%	0,40%	0,36%
Franche-Comté	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%	0,40%						
Bretagne	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%	0,41%	BRETAGNE	0,40%	0,56%	0,41%	0,46%	0,41%
Centre	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%	0,32%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,36%	0,37%	0,36%	0,33%	0,36%
Corse	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%	0,36%	CORSE	0,37%	0,49%	0,31%	0,31%	0,31%
Alsace	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%	0,34%	GRAND-EST	0,36%	0,33%	0,34%	0,35%	0,34%
Champagne-Ardennes	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%	0,31%						
Lorraine	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%	0,34%						
Nord Pas de Calais	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%	0,33%	HAUTS-DE-FRANCE	0,45%	0,47%	0,39%	0,41%	0,39%
Picardie	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%	0,39%						
Ile de France	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%	0,26%	ILE-DE-FRANCE	0,32%	0,33%	0,32%	0,29%	0,32%
Basse-Normandie	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%	0,28%	NORMANDIE	0,39%	0,50%	0,45%	0,49%	0,45%
Haute Normandie	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%	0,43%						
Aquitaine	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%	0,31%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,40%	0,43%	0,39%	0,41%	0,39%
Limousin	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%	0,50%						
Poitou-Charentes	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%	0,34%						
Languedoc-Roussillon	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%	0,38%	OCCITANIE	0,43%	0,49%	0,39%	0,41%	0,39%
Midi-Pyrénées	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%	0,34%						
Pays de Loire	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%	0,29%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,32%	0,41%	0,31%	0,33%	0,31%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%	0,32%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,40%	0,38%	0,32%	0,37%	0,32%
Dom	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%	0,05%	DOM	0,05%	0,05%	0,04%	0,04%	0,04%
Total	0,25%	0,25%	0,27%	0,26%	0,31%	0,32%	Total	0,38%	0,40%	0,35%	0,37%	0,35%

Région de la collectivité	TOTAL						Région de la collectivité	2018	2019	2020	2021	2022
	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
Auvergne	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%	0,38%	AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,40%	0,41%	0,35%	0,39%	0,35%
Rhône-Alpes	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%	0,34%						
Bourgogne	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%	0,25%	BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,30%	0,30%	0,27%	0,31%	0,27%
Franche-Comté	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%	0,29%						
Bretagne	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%	0,34%	BRETAGNE	0,33%	0,44%	0,32%	0,35%	0,32%
Centre	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%	0,26%	CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%
Corse	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%	0,33%	CORSE	0,37%	0,43%	0,28%	0,32%	0,28%
Alsace	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%	0,27%	GRAND-EST	0,31%	0,29%	0,28%	0,29%	0,28%
Champagne-Ardennes	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%	0,26%						
Lorraine	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%	0,30%						
Nord Pas de Calais	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	HAUTS-DE-FRANCE	0,37%	0,39%	0,33%	0,33%	0,33%
Picardie	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,33%						
Ile de France	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	ILE-DE-FRANCE	0,26%	0,27%	0,24%	0,24%	0,24%
Basse-Normandie	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%	0,24%	NORMANDIE	0,34%	0,42%	0,36%	0,40%	0,36%
Haute Normandie	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%	0,41%						
Aquitaine	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%	0,27%	NOUVELLE-AQUITAINE	0,34%	0,38%	0,33%	0,35%	0,33%
Limousin	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%	0,43%						
Poitou-Charentes	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%	0,28%						
Languedoc-Roussillon	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%	0,35%	OCCITANIE	0,38%	0,42%	0,35%	0,36%	0,35%
Midi-Pyrénées	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%						
Pays de Loire	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%	0,24%	PAYS-DE-LA-LOIRE	0,29%	0,34%	0,27%	0,30%	0,27%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%	0,30%	PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,36%	0,33%	0,28%	0,32%	0,28%
Dom	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%	0,05%	DOM	0,06%	0,06%	0,05%	0,04%	0,05%
Total	0,23%	0,23%	0,25%	0,26%	0,27%	0,28%	Total	0,32%	0,34%	0,29%	0,31%	0,29%

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL							
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	4	7		2			13
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX							
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	1	1					2
ADJOINTS TECHNIQUES	2	5	1		1		9
AGENTS D'AMPHITHEATRE	1						1
AGENTS D'ENTRETIEN	8	18			2	1	29
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	14	17	1	4	3	1	40
AIDES DE LABORATOIRE							
AIDES DE PHARMACIE	1	1					2
AIDES SOIGNANTS	15	11	1	3	3	2	35
AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FPH	9	5	1	2	3		20
ANIMATEURS		1		1			2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS						1	1
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT							
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		2		1			3
CADRES SOCIO-EDUCATIFS							
CHEFS DE BUREAU							
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	2			1			3
CONTREMAITRES	3	6			1		10
DIETETICIENS							
DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES							
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET					1		1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS							
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES						2	2
ERGOTHERAPEUTES						1	1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	3	5		1			9
INFIRMIERS	2	8		4	1	2	17
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION							
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION							
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS							
MAITRES OUVRIERS	1						1
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	2	3					5
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	1						1
MONITEURS D'ATELIER						1	1
MONITEURS-EDUCATEURS						2	2
ORTHOPHONISTES							
OUVRIERS PROFESSIONNELS	33	45	9	8	18	7	120
PEDICURES PODOLOGUES							
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE	2	1					3
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX						1	1
PERSONNELS DE DIRECTION							
PREPARATEURS EN PHARMACIE							
PSYCHOLOGUES							
PSYCHOMOTRICIENS							
PUERICULTRICES							
SAGES-FEMMES							
SECRETAIRES MEDICAUX	1						1
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		2					2
Non renseigné	1	1			1		3
Total général	106	139	13	27	34	21	340

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL					3	1	4
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	31	52	5	5	5	8	106
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	1						1
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		2			3	1	6
ADJOINTS TECHNIQUES						1	1
AGENTS D'AMPHITHEATRE							
AGENTS D'ENTRETIEN	5	17	5		9	9	45
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	58	127	44	26	68	14	337
AIDES DE LABORATOIRE	1						1
AIDES DE PHARMACIE							
AIDES SOIGNANTS	95	129	32	9	60	18	343
AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FPH	56	101	23	13	21	11	225
ANIMATEURS		1	3		1		5
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	4		5		3	17
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT	2						2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	9	12	1	3	1	2	28
CADRES SOCIO-EDUCATIFS		1					1
CHEFS DE BUREAU		4					4
CONDUCTEURS AMBULANCIERS							
CONTREMAITRES		1			1		2
DIETETICIENS	1	2					3
DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES	1						1
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET							
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS		2					2
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES						1	1
ERGOTHERAPEUTES		2					2
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	26	37	6	12	4	4	89
INFIRMIERS	38	61	2	13	5	2	121
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION	5						5
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	1						1
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1	2					3
MAITRES OUVRIERS							
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	5	4					9
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	1	2	1				4
MONITEURS D'ATELIER							
MONITEURS-EDUCATEURS	1	2			1	4	8
ORTHOPHONISTES		1		1			2
OUVRIERS PROFESSIONNELS	20	31	5	6	13	4	79
PEDICURES PODOLOGUES	1						1
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2					2
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX							
PERSONNELS DE DIRECTION		1					1
PREPARATEURS EN PHARMACIE	1	5	1				7
PSYCHOLOGUES	2	1		1		1	5
PSYCHOMOTRICIENS		1		1			2
PUERICULTRICES	2						2
SAGES-FEMMES	4	9					13
SECRETAIRES MEDICAUX	16	17	2	8		1	44
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	9	9					18
Non renseigné	2	8			5	1	16
Total général	400	650	130	103	200	86	1 569

51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	0	0	0	0	3	1	4
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	35	59	5	7	5	8	119
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	1	0	0	0	0	0	1
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	1	3	0	0	3	1	8
ADJOINTS TECHNIQUES	2	5	1	0	1	1	10
AGENTS D'AMPHITHEATRE	1	0	0	0	0	0	1
AGENTS D'ENTRETIEN	13	35	5	0	11	10	74
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	72	144	45	30	71	15	377
AIDES DE LABORATOIRE	1	0	0	0	0	0	1
AIDES DE PHARMACIE	1	1	0	0	0	0	2
AIDES SOIGNANTS	110	140	33	12	63	20	378
AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FPH	65	106	24	15	24	11	245
ANIMATEURS	0	2	3	1	1	0	7
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	5	4	0	5	0	4	18
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT	2	0	0	0	0	0	2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	9	14	1	4	1	2	31
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	0	1	0	0	0	0	1
CHEFS DE BUREAU	0	4	0	0	0	0	4
CONDUCTEURS AMBULANCIERS	2	0	0	1	0	0	3
CONTREMAITRES	3	7	0	0	2	0	12
DIETETICIENS	1	2	0	0	0	0	3
DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES	1	0	0	0	0	0	1
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET	0	0	0	0	1	0	1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	2	0	0	0	0	2
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	0	0	0	0	0	3	3
ERGOTHERAPEUTES	0	2	0	0	0	1	3
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	29	42	6	13	4	4	98
INFIRMIERS	40	69	2	17	6	4	138
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION	5	0	0	0	0	0	5
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION	1	0	0	0	0	0	1
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS	1	2	0	0	0	0	3
MAITRES OUVRIERS	1	0	0	0	0	0	1
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	7	7	0	0	0	0	14
MASSEURS KINESITHERAPEUTES	2	2	1	0	0	0	5
MONITEURS D'ATELIER	0	0	0	0	0	1	1
MONITEURS-EDUCATEURS	1	2	0	0	1	6	10
ORTHOPHONISTES	0	1	0	1	0	0	2
OUVRIERS PROFESSIONNELS	53	76	14	14	31	11	199
PEDICURES PODOLOGUES	1	0	0	0	0	0	1
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE	2	3	0	0	0	0	5
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX	0	0	0	0	0	1	1
PERSONNELS DE DIRECTION	0	1	0	0	0	0	1
PREPARATEURS EN PHARMACIE	1	5	1	0	0	0	7
PSYCHOLOGUES	2	1	0	1	0	1	5
PSYCHOMOTRICIENS	0	1	0	1	0	0	2
PUERICULTRICES	2	0	0	0	0	0	2
SAGES-FEMMES	4	9	0	0	0	0	13
SECRETAIRES MEDICAUX	17	17	2	8	0	1	45
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	9	11	0	0	0	0	20
Non renseigné	3	9	0	0	6	1	19
Total général	506	789	143	130	234	107	1 909

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					Total
	Rég-Dép.	Com.	CU,.	offices	Autres T	
ADJOINT D'ANIMATION		15	2		2	19
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS						
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	17	30	6	4	2	59
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX						
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	25	129	35	2	12	203
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		22	1			23
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	1					1
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX		1	4			5
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	197	831	236	16	84	1 364
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES					1	1
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	7	17				24
AIDES SOIGNANTS						
AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX			2			2
ANIMATEUR		2	1			3
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	2				3
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1		1			2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		2				2
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	2					2
ATTACHES TERRITORIAUX		9	2		6	17
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX						
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			3			3
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX						
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL						
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		4				4
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS						
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		1				1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		14	3		2	19
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		1				1
GARDES CHAMPETRES		4				4
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	1					1
INFIRMIERS TERRITORIAUX						
INGENIEURS TERRITORIAUX	4	3	3	1	4	15
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					4	4
MEDECINS TERRITORIAUX	1					1
MONITEURS-EDUCATEURS						
OUVRIERS PROFESSIONNELS			1			1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		1			1	2
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	1					1
PUERICULTRICES TERRITORIALES						
REDACTEURS TERRITORIAUX	7	3	1	1	1	13
SAGES-FEMMES TERRITORIALES						
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS					18	18
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS					1	1
SECRETAIRES DE MAIRIE						
TECHNICIEN PARAMEDICAL						
TECHNICIENS TERRITORIAUX	6	21	9		5	41
Non renseigné	2	67	5	2	3	79
Total général	273	1 179	315	26	146	1 939

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép.	Com.	CU,.	offices	Autres T	
ADJOINT D'ANIMATION		65	15		6	86
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS					1	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	112	381	76	8	47	624
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		4	2			6
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	6	31	2		1	40
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		5	1		1	7
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES						
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	1	24	188		6	219
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	422	822	170	9	31	1 454
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		158	16		1	175
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	1	33	6		5	45
AIDES SOIGNANTS			4			4
AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX	1		11			12
ANIMATEUR		7	1			8
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	10	1		2	14
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1					1
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		6	1		3	10
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	53	2	4	1	2	62
ATTACHES TERRITORIAUX	29	21	12		12	74
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	39	21		5	70
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX		8	68			76
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		1			1	2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	2	2	1			5
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		1				1
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	2	1				3
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE						
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		4	2		1	7
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	1	9	2		3	15
GARDES CHAMPETRES						
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	3		6		1	10
INFIRMIERS TERRITORIAUX			4			4
INGENIEURS TERRITORIAUX	3	3	1		1	8
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS						
MEDECINS TERRITORIAUX	4					4
MONITEURS-EDUCATEURS	1					1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	1					1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		3			1	4
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	2					2
PUERICULTRICES TERRITORIALES	4	1	1			6
REDACTEURS TERRITORIAUX	45	54	20	1	18	138
SAGES-FEMMES TERRITORIALES	1					1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS					3	3
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS					2	2
SECRETAIRES DE MAIRIE		5	1			6
TECHNICIEN PARAMEDICAL	1					1
TECHNICIENS TERRITORIAUX	6	4	3		1	14
Non renseigné	4	138	6	2	7	157
Total général	712	1 842	646	21	162	3 383

54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép.	Com.	CU,.	offices	Autres T	
ADJOINT D'ANIMATION	0	80	17	0	8	105
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	0	0	0	0	1	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	129	411	82	12	49	683
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	0	4	2	0	0	6
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	31	160	37	2	13	243
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	0	27	2	0	1	30
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	1	0	0	0	0	1
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	1	25	192	0	6	224
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	619	1 653	406	25	115	2 818
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0	158	16	0	2	176
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	8	50	6	0	5	69
AIDES SOIGNANTS	0	0	4	0	0	4
AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX	1	0	13	0	0	14
ANIMATEUR	0	9	2	0	0	11
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	2	12	1	0	2	17
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	2	0	1	0	0	3
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	8	1	0	3	12
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	55	2	4	1	2	64
ATTACHES TERRITORIAUX	29	30	14	0	18	91
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	39	21	0	5	70
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	0	8	71	0	0	79
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	0	1	0	0	1	2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	2	2	1	0	0	5
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	0	5	0	0	0	5
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	2	1	0	0	0	3
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	0	1	0	0	0	1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	0	18	5	0	3	26
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	1	10	2	0	3	16
GARDES CHAMPETRES	0	4	0	0	0	4
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	4	0	6	0	1	11
INFIRMIERS TERRITORIAUX	0	0	4	0	0	4
INGENIEURS TERRITORIAUX	7	6	4	1	5	23
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	0	0	0	4	4
MEDECINS TERRITORIAUX	5	0	0	0	0	5
MONITEURS-EDUCATEURS	1	0	0	0	0	1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	1	0	1	0	0	2
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	4	0	0	2	6
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX	3	0	0	0	0	3
PUERICULTRICES TERRITORIALES	4	1	1	0	0	6
REDACTEURS TERRITORIAUX	52	57	21	2	19	151
SAGES-FEMMES TERRITORIALES	1	0	0	0	0	1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	0	0	0	0	21	21
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	0	0	0	0	3	3
SECRETAIRES DE MAIRIE	0	5	1	0	0	6
TECHNICIEN PARAMEDICAL	1	0	0	0	0	1
TECHNICIENS TERRITORIAUX	12	25	12	0	6	55
Non renseigné	6	205	11	4	10	236
Total général	985	3 021	961	47	308	5 322

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	7	2,1%	8	2,4%			2	0,6%	1	0,3%	1	0,3%	19	5,6%
MÉDICO-SOCIALE													0	0,0%
MÉDICO-TECHNIQUE	3	0,9%	6	1,8%									9	2,6%
SOCIO-ÉDUCATIVE			1	0,3%			1	0,3%			4	1,2%	6	1,8%
SOIGNANTE	29	8,5%	41	12,1%	2	0,6%	13	3,8%	7	2,1%	6	1,8%	98	28,8%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	45	13,2%	75	22,1%	10	2,9%	9	2,6%	22	6,5%	8	2,4%	169	49,7%
Non ventilables	22	6,5%	8	2,4%	1	0,3%	2	0,6%	4	1,2%	2	0,6%	39	11,5%
Total	106	31,2%	139	40,9%	13	3,8%	27	7,9%	34	10,0%	21	6,2%	340	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	49	3,1%	77	4,9%	7	0,4%	13	0,8%	8	0,5%	10	0,6%	164	10,5%
MÉDICO-SOCIALE													0	0,0%
MÉDICO-TECHNIQUE	16	1,0%	18	1,1%	1	0,1%							35	2,2%
SOCIO-ÉDUCATIVE	6	0,4%	10	0,6%	3	0,2%	5	0,3%	2	0,1%	7	0,4%	33	2,1%
SOIGNANTE	232	14,8%	350	22,3%	76	4,8%	61	3,9%	124	7,9%	40	2,5%	883	56,3%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	22	1,4%	50	3,2%	10	0,6%	6	0,4%	23	1,5%	14	0,9%	125	8,0%
Non ventilables	75	4,8%	145	9,2%	33	2,1%	18	1,1%	43	2,7%	15	1,0%	329	21,0%
Total	400	25,5%	650	41,4%	130	8,3%	103	6,6%	200	12,7%	86	5,5%	1 569	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	56	2,9%	85	4,5%	7	0,4%	15	0,8%	9	0,5%	11	0,6%	183	9,6%
MÉDICO-SOCIALE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
MÉDICO-TECHNIQUE	19	1,0%	24	1,3%	1	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	44	2,3%
SOCIO-ÉDUCATIVE	6	0,3%	11	0,6%	3	0,2%	6	0,3%	2	0,1%	11	0,6%	39	2,0%
SOIGNANTE	261	13,7%	391	20,5%	78	4,1%	74	3,9%	131	6,9%	46	2,4%	981	51,4%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	67	3,5%	125	6,5%	20	1,0%	15	0,8%	45	2,4%	22	1,2%	294	15,4%
Non ventilables	97	5,1%	153	8,0%	34	1,8%	20	1,0%	47	2,5%	17	0,9%	368	19,3%
Total	506	26,5%	789	41,3%	143	7,5%	130	6,8%	234	12,3%	107	5,6%	1 909	100%

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	24	1,2%	42	2,2%	9	0,5%	5	0,3%	9	0,5%	89	4,6%
ANIMATION			17	0,9%	3	0,2%			2	0,1%	22	1,1%
CULTURELLE	8	0,4%	23	1,2%					1	0,1%	32	1,7%
MÉDICO-SOCIALE	5	0,3%	2	0,1%	9	0,5%			1	0,1%	17	0,9%
POLICE MUNICIPALE			30	1,5%	1	0,1%					31	1,6%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									23	1,2%	23	1,2%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1	0,1%			1	0,1%					2	0,1%
SOIGNANTE											0	0,0%
SPORTIVE			14	0,7%	3	0,2%			2	0,1%	19	1,0%
TECHNIQUE	232	12,0%	963	49,7%	284	14,6%	19	1,0%	105	5,4%	1 603	82,7%
Non ventilables	3	0,2%	88	4,5%	5	0,3%	2	0,1%	3	0,2%	101	5,2%
Total	273	14,1%	1 179	60,8%	315	16,2%	26	1,3%	146	7,5%	1 939	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	186	5,5%	465	13,7%	111	3,3%	9	0,3%	78	2,3%	849	25,1%
ANIMATION			72	2,1%	16	0,5%			6	0,2%	94	2,8%
CULTURELLE	2	0,1%	53	1,6%	8	0,2%			12	0,4%	75	2,2%
MÉDICO-SOCIALE	80	2,4%	244	7,2%	322	9,5%	1	0,0%	18	0,5%	665	19,7%
POLICE MUNICIPALE			6	0,2%	1	0,0%			1	0,0%	8	0,2%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS									5	0,1%	5	0,1%
SOCIO-ÉDUCATIVE	2	0,1%									2	0,1%
SOIGNANTE					4	0,1%					4	0,1%
SPORTIVE			4	0,1%	2	0,1%			1	0,0%	7	0,2%
TECHNIQUE	438	12,9%	838	24,8%	176	5,2%	9	0,3%	34	1,0%	1 495	44,2%
Non ventilables	4	0,1%	160	4,7%	6	0,2%	2	0,1%	7	0,2%	179	5,3%
Total	712	21,0%	1 842	54,4%	646	19,1%	21	0,6%	162	4,8%	3 383	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
ADMINISTRATIF	210	3,9%	507	9,5%	120	2,3%	14	0,3%	87	1,6%	938	17,6%
ANIMATION	0	0,0%	89	1,7%	19	0,4%	0	0,0%	8	0,2%	116	2,2%
CULTURELLE	10	0,2%	76	1,4%	8	0,2%	0	0,0%	13	0,2%	107	2,0%
MÉDICO-SOCIALE	85	1,6%	246	4,6%	331	6,2%	1	0,0%	19	0,4%	682	12,8%
POLICE MUNICIPALE	0	0,0%	36	0,7%	2	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	39	0,7%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	28	0,5%	28	0,5%
SOCIO-ÉDUCATIVE	3	0,1%	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,1%
SOIGNANTE	0	0,0%	0	0,0%	4	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	4	0,1%
SPORTIVE	0	0,0%	18	0,3%	5	0,1%	0	0,0%	3	0,1%	26	0,5%
TECHNIQUE	670	12,6%	1 801	33,8%	460	8,6%	28	0,5%	139	2,6%	3 098	58,2%
Non ventilables	7	0,1%	248	4,7%	11	0,2%	4	0,1%	10	0,2%	280	5,3%
Total	985	18,5%	3 021	56,8%	961	18,1%	47	0,9%	308	5,8%	5 322	100%

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
ADMINISTRATIF	11,1%	10,8%	4,9%	11,5%	3,8%	10,3%	9,6%
MÉDICO-SOCIALE							
MÉDICO-TECHNIQUE	3,8%	3,0%	0,7%				2,3%
SOCIO-ÉDUCATIVE	1,2%	1,4%	2,1%	4,6%	0,9%	10,3%	2,0%
SOIGNANTE	51,6%	49,6%	54,5%	56,9%	56,0%	43,0%	51,4%
TECHNIQUE ET OUVRIÈRE	13,2%	15,8%	14,0%	11,5%	19,2%	20,6%	15,4%
Non ventilables	19,2%	19,4%	23,8%	15,4%	20,1%	15,9%	19,3%

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	
ADMINISTRATIF	21,3%	16,8%	12,5%	29,8%	28,2%	17,6%
ANIMATION		2,9%	2,0%		2,6%	2,2%
CULTURELLE	1,0%	2,5%	0,8%		4,2%	2,0%
MÉDICO-SOCIALE	8,6%	8,1%	34,4%	2,1%	6,2%	12,8%
POLICE MUNICIPALE		1,2%	0,2%		0,3%	0,7%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS					9,1%	0,5%
SOCIO-ÉDUCATIVE	0,3%		0,1%			0,1%
SOIGNANTE			0,4%			0,1%
SPORTIVE		0,6%	0,5%		1,0%	0,5%
TECHNIQUE	68,0%	59,6%	47,9%	59,6%	45,1%	58,2%
Non ventilables	0,7%	8,2%	1,1%	8,5%	3,2%	5,3%

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes	106	5,6%	139	7,3%	13	0,7%	27	1,4%	34	1,8%	21	1,1%	340	17,8%
catégorie A	4	0,2%	9	0,5%			2	0,1%	1	0,1%	5	0,3%	21	1,1%
catégorie B	17	0,9%	23	1,2%	2	0,1%	7	0,4%	5	0,3%	4	0,2%	58	3,0%
catégorie C	84	4,4%	106	5,6%	11	0,6%	18	0,9%	27	1,4%	12	0,6%	258	13,5%
NV *	1	0,1%	1	0,1%					1	0,1%			3	0,2%
Femmes	400	21,0%	650	34,0%	130	6,8%	103	5,4%	200	10,5%	86	4,5%	1 569	82,2%
catégorie A	59	3,1%	79	4,1%	7	0,4%	23	1,2%	5	0,3%	11	0,6%	184	9,6%
catégorie B	126	6,6%	204	10,7%	32	1,7%	34	1,8%	31	1,6%	20	1,0%	447	23,4%
catégorie C	213	11,2%	359	18,8%	91	4,8%	46	2,4%	159	8,3%	54	2,8%	922	48,3%
NV *	2	0,1%	8	0,4%					5	0,3%	1	0,1%	16	0,8%
Total	506	26,5%	789	41,3%	143	7,5%	130	6,8%	234	12,3%	107	5,6%	1 909	100%
catégorie A	63	3,3%	88	4,6%	7	0,4%	25	1,3%	6	0,3%	16	0,8%	205	10,7%
catégorie B	143	7,5%	227	11,9%	34	1,8%	41	2,1%	36	1,9%	24	1,3%	505	26,5%
catégorie C	297	15,6%	465	24,4%	102	5,3%	64	3,4%	186	9,7%	66	3,5%	1 180	61,8%
NV *	3	0,2%	9	0,5%					6	0,3%	1	0,1%	19	1,0%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
Hommes	273	5,1%	1 179	22,2%	315	5,9%	26	0,5%	146	2,7%	1 939	36,4%	2 279	31,5%
catégorie A	9	0,2%	18	0,3%	6	0,1%	1	0,0%	12	0,2%	46	0,9%	67	0,9%
catégorie B	15	0,3%	63	1,2%	16	0,3%	2	0,0%	13	0,2%	109	2,0%	167	2,3%
catégorie C	247	4,6%	1 093	20,5%	290	5,4%	23	0,4%	120	2,3%	1 773	33,3%	2 031	28,1%
NV *	2	0,0%	5	0,1%	3	0,1%			1	0,0%	11	0,2%	14	0,2%
Femmes	712	13,4%	1 842	34,6%	646	12,1%	21	0,4%	162	3,0%	3 383	63,6%	4 952	68,5%
catégorie A	98	1,8%	64	1,2%	27	0,5%	1	0,0%	23	0,4%	213	4,0%	397	5,5%
catégorie B	63	1,2%	101	1,9%	47	0,9%	1	0,0%	28	0,5%	240	4,5%	687	9,5%
catégorie C	547	10,3%	1 659	31,2%	567	10,7%	18	0,3%	111	2,1%	2 902	54,5%	3 824	52,9%
NV *	4	0,1%	18	0,3%	5	0,1%	1	0,0%			28	0,5%	44	0,6%
Total	985	18,5%	3 021	56,8%	961	18,1%	47	0,9%	308	5,8%	5 322	100%	7 231	100%
catégorie A	107	2,0%	82	1,5%	33	0,6%	2	0,0%	35	0,7%	259	4,9%	464	6,4%
catégorie B	78	1,5%	164	3,1%	63	1,2%	3	0,1%	41	0,8%	349	6,6%	854	11,8%
catégorie C	794	14,9%	2 752	51,7%	857	16,1%	41	0,8%	231	4,3%	4 675	87,8%	5 855	81,0%
NV *	6	0,1%	23	0,4%	8	0,2%	1	0,0%	1	0,0%	39	0,7%	58	0,8%

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
2012	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	3,0%	10,2%	86,7%	0,1%
2013	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	3,9%	10,5%	85,5%	0,1%
2014	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	3,8%	10,6%	85,1%	0,5%
2015	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	3,5%	10,7%	85,5%	0,2%
2016	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	3,5%	9,7%	86,6%	0,2%
2017	5,5%	16,0%	78,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,5%	0,2%	3,6%	9,5%	86,8%	0,2%
2018	7,9%	16,0%	76,0%	0,1%	2,6%	6,4%	90,8%	0,1%	4,2%	9,2%	86,6%	0,1%
2019	7,6%	15,3%	76,8%	0,3%	2,9%	6,1%	90,8%	0,2%	4,2%	8,7%	86,8%	0,2%
2020	8,8%	14,7%	76,4%	0,1%	3,6%	5,5%	90,8%	0,1%	5,1%	8,1%	86,7%	0,1%
2021	10,2%	14,0%	75,5%	0,3%	4,4%	5,8%	89,6%	0,2%	6,0%	8,0%	85,7%	0,2%
2022	10,7%	26,5%	61,8%	1,0%	4,9%	6,6%	87,8%	0,7%	6,4%	11,8%	81,0%	0,8%

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
janvier	33	84	16	13	34	14	194
février	43	56	13	12	25	7	156
mars	53	79	13	11	15	13	184
avril	47	64	14	15	18	7	165
mai	37	59	14	18	19	8	155
juin	44	58	19	7	18	9	155
juillet	35	63	10	9	22	8	147
août	32	43	8	4	13	5	105
septembre	43	67	10	7	18	7	152
octobre	52	80	13	13	24	10	192
novembre	55	73	6	11	14	10	169
décembre	32	63	7	10	14	9	135
Total	506	789	143	130	234	107	1 909

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
janvier	82	304	93	2	27	508	702
février	80	274	103	2	24	483	639
mars	107	267	100	6	27	507	691
avril	80	286	88	1	28	483	648
mai	80	232	92	3	27	434	589
juin	97	276	86	6	26	491	646
juillet	89	229	64	5	26	413	560
août	54	161	33	0	14	262	367
septembre	85	264	82	9	28	468	620
octobre	89	275	88	3	28	483	675
novembre	79	226	71	7	24	407	576
décembre	63	227	61	3	29	383	518
Total	985	3 021	961	47	308	5 322	7 231

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		hommes	femmes
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes		
Nombre d'infirmités	231	898	278	1 365	33	241	42	208	58	402	38	173	680	3 287
Effectif des nouveaux invalides	106	400	139	650	13	130	27	103	34	200	21	86	340	1 569

Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		hommes	femmes
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes		
Nombre d'infirmités	702	1 601	2 792	4 351	778	1 367	63	53	341	324	4 676	7 696	5 356	10 983
Effectif des nouveaux invalides	273	712	1 179	1 842	315	646	26	21	146	162	1 939	3 383	2 279	4 952

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2012	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
2013	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
2014	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
2015	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
2016	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%
2017	% invalides	6,3%	24,7%	30,9%	27,1%	41,9%	69,1%	33,4%	66,6%	100%
	% infirmités	6,1%	23,1%	29,2%	28,4%	42,4%	70,8%	34,5%	65,5%	100%
2018	% invalides	6,0%	22,4%	28,4%	28,7%	42,9%	71,6%	34,7%	65,3%	100%
	% infirmités	5,9%	21,3%	27,2%	29,5%	43,3%	72,8%	35,4%	64,6%	100%
2019	% invalides	5,6%	22,4%	27,9%	28,7%	43,4%	72,1%	34,2%	65,8%	100%
	% infirmités	5,4%	20,3%	25,6%	30,2%	44,2%	74,4%	35,5%	64,5%	100%
2020	% invalides	5,3%	23,5%	28,9%	27,7%	43,4%	71,1%	33,0%	67,0%	100%
	% infirmités	4,5%	20,7%	25,2%	29,6%	45,2%	74,8%	34,1%	65,9%	100%
2021	% invalides	5,1%	22,2%	27,2%	27,6%	45,2%	72,8%	32,7%	67,3%	100%
	% infirmités	4,9%	19,7%	24,5%	28,7%	46,8%	75,5%	33,5%	66,5%	100%
2022	% invalides	4,7%	21,7%	26,4%	26,8%	46,8%	73,6%	31,6%	68,4%	100%
	% infirmités	4,2%	20,1%	24,3%	28,6%	47,1%	75,7%	32,8%	67,2%	100%

63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	2,2	2,0	2,5	1,6	1,7	1,8	2,0
<i>écart à la moy.</i>	96,0%	88,1%	111,8%	71,1%	75,1%	79,7%	88,3%
Femmes	2,3	2,1	1,9	2,0	2,0	2,0	2,1
<i>écart à la moy.</i>	99,1%	93,2%	82,3%	88,9%	89,4%	89,6%	92,8%
Total	2,2	2,1	1,9	1,9	2,0	2,0	2,1
<i>écart à la moy.</i>	98,4%	92,3%	85,0%	85,3%	87,3%	87,6%	92,0%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	2,6	2,4	2,5	2,4	2,3	2,4	2,4
<i>écart à la moy.</i>	114,5%	104,6%	109,1%	106,7%	102,8%	106,6%	103,9%
Femmes	2,3	2,4	2,1	2,5	2,0	2,3	2,2
<i>écart à la moy.</i>	100,0%	104,5%	93,6%	111,1%	88,1%	100,7%	98,2%
Total	2,4	2,4	2,2	2,5	2,2	2,3	2,3
<i>écart à la moy.</i>	104,0%	104,5%	98,7%	108,7%	95,1%	102,9%	100%

64. Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2012	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2013	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
2014	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2015	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2016	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2017	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
2018	2,3	2,2	2,2	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
2019	2,2	2,0	2,1	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3
2020	2,0	2,0	2,0	2,5	2,4	2,4	2,4	2,3	2,3
2021	2,2	2,0	2,0	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3
2022	2,0	2,1	2,1	2,4	2,3	2,3	2,4	2,2	2,3

65. Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2022 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité

Hommes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	53	15,6%	73	21,5%	2	0,6%	16	4,7%	24	7,1%	12	3,5%	180	11,5%
2	23	6,8%	34	10,0%	4	1,2%	8	2,4%	4	1,2%	4	1,2%	77	22,6%
3	14	4,1%	13	3,8%	5	1,5%	2	0,6%	2	0,6%	3	0,9%	39	11,5%
4	1	0,3%	8	2,4%	2	0,6%	1	0,3%	2	0,6%	1	0,3%	15	4,4%
5	7	2,1%	6	1,8%							1	0,3%	14	4,1%
6	6	1,8%	1	0,3%					2	0,6%			9	2,6%
7	1	0,3%	3	0,9%									4	1,2%
8 et +	1	0,3%	1	0,3%									2	0,6%
Total	106	31,2%	139	40,9%	13	3,8%	27	7,9%	34	10,0%	21	6,2%	340	100%

Hommes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
1	120	6,2%	488	25,2%	127	6,5%	12	0,6%	60	3,1%	807	41,6%	987	43,3%
2	55	2,8%	260	13,4%	60	3,1%	6	0,3%	39	2,0%	420	21,7%	497	21,8%
3	31	1,6%	187	9,6%	53	2,7%	1	0,1%	17	0,9%	289	14,9%	328	14,4%
4	26	1,3%	116	6,0%	39	2,0%	4	0,2%	12	0,6%	197	10,2%	212	9,3%
5	14	0,7%	66	3,4%	14	0,7%			11	0,6%	105	5,4%	119	5,2%
6	8	0,4%	27	1,4%	12	0,6%	2	0,1%	2	0,1%	51	2,6%	60	2,6%
7	8	0,4%	21	1,1%	6	0,3%			3	0,2%	38	2,0%	42	1,8%
8 et +	11	0,6%	14	0,7%	4	0,2%	1	0,1%	2	0,1%	32	1,7%	34	1,5%
Total	273	14,1%	1 179	60,8%	315	16,2%	26	1,3%	146	7,5%	1 939	100%	2 279	100%

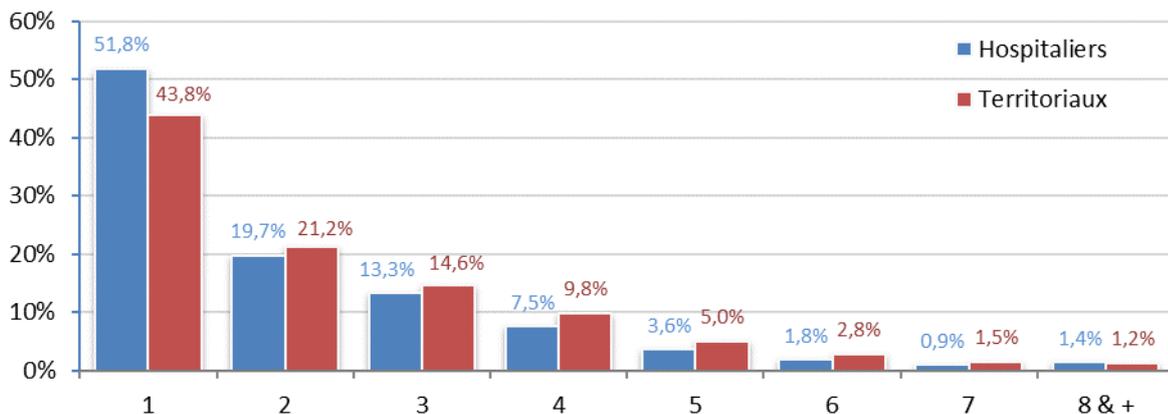
Femmes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	183	11,7%	342	21,8%	72	4,6%	60	3,8%	104	6,6%	48	3,1%	809	51,6%
2	84	5,4%	120	7,6%	26	1,7%	17	1,1%	35	2,2%	18	1,1%	300	19,1%
3	59	3,8%	81	5,2%	21	1,3%	12	0,8%	32	2,0%	9	0,6%	214	13,6%
4	38	2,4%	54	3,4%	7	0,4%	8	0,5%	17	1,1%	4	0,3%	128	8,2%
5	16	1,0%	24	1,5%	1	0,1%	1	0,1%	9	0,6%	3	0,2%	54	3,4%
6	11	0,7%	11	0,7%	1	0,1%	1	0,1%	2	0,1%			26	1,7%
7	2	0,1%	8	0,5%	1	0,1%			1	0,1%	2	0,1%	14	0,9%
8 et +	7	0,4%	10	0,6%	1	0,1%	4	0,3%			2	0,1%	24	1,5%
Total	400	25,5%	650	41,4%	130	8,3%	103	6,6%	200	12,7%	86	5%	1 569	100%

Femmes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
1	332	9,8%	786	23,2%	314	9,3%	10	0,3%	82	2,4%	1524	45,0%	2 333	47,1%
2	139	4,1%	390	11,5%	144	4,3%	3	0,1%	33	1,0%	709	21,0%	1 009	20,4%
3	94	2,8%	279	8,2%	91	2,7%	2	0,1%	23	0,7%	489	14,5%	703	14,2%
4	85	2,5%	177	5,2%	45	1,3%	3	0,1%	15	0,4%	325	9,6%	453	9,1%
5	30	0,9%	101	3,0%	21	0,6%			7	0,2%	159	4,7%	213	4,3%
6	19	0,6%	60	1,8%	17	0,5%	2	0,1%	2	0,1%	100	3,0%	126	2,5%
7	7	0,2%	26	0,8%	9	0,3%	1	0,0%			43	1,3%	57	1,2%
8 et +	6	0,2%	23	0,7%	5	0,1%					34	1,0%	58	2,5%
Total	712	21,0%	1 842	54,4%	646	19,1%	21	0,6%	162	4,8%	3 383	100%	4 952	100%

Total Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	236	12,4%	415	21,7%	74	3,9%	76	4,0%	128	6,7%	60	3,1%	989	51,8%
2	107	5,6%	154	8,1%	30	1,6%	25	1,3%	39	2,0%	22	1,2%	377	19,7%
3	73	3,8%	94	4,9%	26	1,4%	14	0,7%	34	1,8%	12	0,6%	253	13,3%
4	39	2,0%	62	3,2%	9	0,5%	9	0,5%	19	1,0%	5	0,3%	143	7,5%
5	23	1,2%	30	1,6%	1	0,1%	1	0,1%	9	0,5%	4	0,2%	68	3,6%
6	17	0,9%	12	0,6%	1	0,1%	1	0,1%	4	0,2%	0	0,0%	35	1,8%
7	3	0,2%	11	0,6%	1	0,1%	0	0,0%	1	0,1%	2	0,1%	18	0,9%
8 et +	8	0,4%	11	0,6%	1	0,1%	4	0,2%	0	0,0%	2	0,1%	26	1,4%
Total	506	26,5%	789	41,3%	143	7,5%	130	6,8%	234	12,3%	107	6%	1 909	100%

Total Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres				Total	
1	452	8,5%	1274	23,9%	441	8,3%	22	0,4%	142	2,7%	2331	43,8%	3 320	45,9%
2	194	3,6%	650	12,2%	204	3,8%	9	0,2%	72	1,4%	1 129	21,2%	1 506	20,8%
3	125	2,3%	466	8,8%	144	2,7%	3	0,1%	40	0,8%	778	14,6%	1 031	14,3%
4	111	2,1%	293	5,5%	84	1,6%	7	0,1%	27	0,5%	522	9,8%	665	9,2%
5	44	0,8%	167	3,1%	35	0,7%	0	0,0%	18	0,3%	264	5,0%	332	4,6%
6	27	0,5%	87	1,6%	29	0,5%	4	0,1%	4	0,1%	151	2,8%	186	2,6%
7	15	0,3%	47	0,9%	15	0,3%	1	0,0%	3	0,1%	81	1,5%	99	1,4%
8 et +	17	0,3%	37	0,7%	9	0,2%	1	0,0%	2	0,0%	66	1,2%	92	1,3%
Total	985	18,5%	3 021	56,8%	961	18,1%	47	0,9%	308	5,8%	5 322	100%	7 231	100%

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2022 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	22	29	4	3	6	2	66
Appareil digestif	2	5	1	0	1	0	9
Appareil genito-urinaire	3	6	1	0	1	0	11
Appareil locomoteur	91	96	13	15	22	14	251
Appareil respiratoire	9	14	1	2	0	2	28
Dermatologie	0	2	0	0	1	0	3
Endocrinologie	11	12	1	3	4	4	35
Hématologie	1	1	1	0	0	0	3
Maladies infectieuses et parasitaire	1	2	0	0	0	0	3
Ophthalmologie	2	3	0	0	0	0	5
ORL Stomatologie	1	2	0	0	0	1	4
Système nerveux	24	26	2	1	6	2	61
Troubles mentaux et du comportement.	58	71	9	17	13	12	180
Tumeurs bénignes et malignes	4	6	0	1	3	1	15
Total	229	275	33	42	57	38	674

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com. CU, ...	Offices	Autres	Total		
Appareil cardio-circulatoire	91	346	80	8	46	571	637
Appareil digestif	16	65	19	5	10	115	124
Appareil genito-urinaire	21	49	14	0	5	89	100
Appareil locomoteur	245	1 075	339	29	121	1 809	2 060
Appareil respiratoire	26	125	23	4	11	189	217
Dermatologie	7	13	10	0	2	32	35
Endocrinologie	38	138	35	3	17	231	266
Hématologie	10	24	1	0	6	41	44
Maladies infectieuses et parasitaire	3	10	0	0	1	14	17
Ophthalmologie	10	27	11	0	10	58	63
ORL Stomatologie	11	51	14	0	2	78	82
Système nerveux	59	269	74	6	37	445	506
Troubles mentaux et du comportement.	139	514	135	7	65	860	1 040
Tumeurs bénignes et malignes	21	66	16	1	7	111	126
Total	697	2 772	771	63	340	4 643	5 317

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	48	60	7	4	31	2	152
Appareil digestif	22	17	2	6	6	2	55
Appareil genito-urinaire	12	20	2	2	5	2	43
Appareil locomoteur	362	613	130	107	175	85	1 472
Appareil respiratoire	26	33	8	6	9	2	84
Dermatologie	4	5	0	0	4	1	14
Endocrinologie	35	40	6	4	19	2	106
Hématologie	8	10	3	0	3	1	25
Maladies infectieuses et parasitaire	1	1	1	1	0	0	4
Ophthalmologie	14	16	1	1	3	1	36
ORL Stomatologie	15	18	1	4	1	2	41
Système nerveux	75	116	21	10	29	23	274
Troubles mentaux et du comportement.	236	355	45	55	90	44	825
Tumeurs bénignes et malignes	33	45	10	7	19	6	120
Total	891	1 349	237	207	394	173	3 251

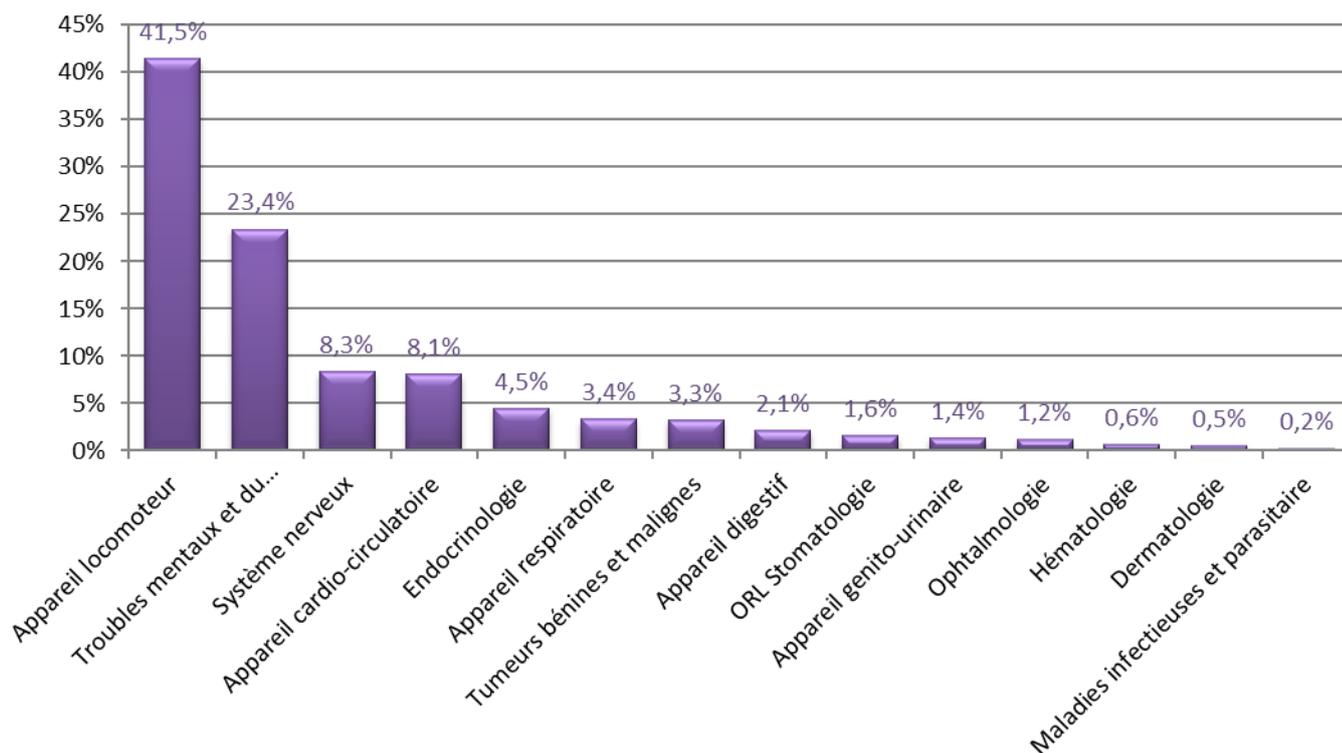
Femmes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	111	314	78	4	13	520	672
Appareil digestif	42	91	21	2	8	164	219
Appareil genito-urinaire	15	50	11	0	3	79	122
Appareil locomoteur	654	1758	644	21	114	3 191	4 663
Appareil respiratoire	53	146	37	1	6	243	327
Dermatologie	6	25	6	0	0	37	51
Endocrinologie	84	202	48	3	16	353	459
Hématologie	7	20	6	1	1	35	60
Maladies infectieuses et parasitaire	2	7	0	0	3	12	16
Ophtalmologie	8	67	12	1	4	92	128
ORL Stomatologie	18	90	18	0	7	133	174
Système nerveux	133	312	92	4	28	569	843
Troubles mentaux et du comportement.	393	1085	334	12	106	1 930	2 755
Tumeurs bénignes et malignes	66	153	47	3	13	282	402
Total	1 592	4 320	1 354	52	322	7 640	10 891

Total Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	70	89	11	7	37	4	218
Appareil digestif	24	22	3	6	7	2	64
Appareil genito-urinaire	15	26	3	2	6	2	54
Appareil locomoteur	453	709	143	122	197	99	1 723
Appareil respiratoire	35	47	9	8	9	4	112
Dermatologie	4	7	0	0	5	1	17
Endocrinologie	46	52	7	7	23	6	141
Hématologie	9	11	4	0	3	1	28
Maladies infectieuses et parasitaire	2	3	1	1	0	0	7
Ophtalmologie	16	19	1	1	3	1	41
ORL Stomatologie	16	20	1	4	1	3	45
Système nerveux	99	142	23	11	35	25	335
Troubles mentaux et du comportement.	294	426	54	72	103	56	1 005
Tumeurs bénignes et malignes	37	51	10	8	22	7	135
Total	1 120	1 624	270	249	451	211	3 925

Total Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	202	660	158	12	59	1 091	1 309
Appareil digestif	58	156	40	7	18	279	343
Appareil genito-urinaire	36	99	25	0	8	168	222
Appareil locomoteur	899	2 833	983	50	235	5 000	6 723
Appareil respiratoire	79	271	60	5	17	432	544
Dermatologie	13	38	16	0	2	69	86
Endocrinologie	122	340	83	6	33	584	725
Hématologie	17	44	7	1	7	76	104
Maladies infectieuses et parasitaire	5	17	0	0	4	26	33
Ophtalmologie	18	94	23	1	14	150	191
ORL Stomatologie	29	141	32	0	9	211	256
Système nerveux	192	581	166	10	65	1 014	1 349
Troubles mentaux et du comportement.	532	1 599	469	19	171	2 790	3 795
Tumeurs bénignes et malignes	87	219	63	4	20	393	528
Total	2 289	7 092	2 125	115	662	12 283	16 208

* 131 personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue

68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2022



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2012 à 2022

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Appareil cardio-circulatoire	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%	7,8%	8,0%	7,7%	7,3%	7,9%	8,1%
Appareil digestif	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%	2,2%	2,3%	2,2%	2,0%	2,0%	2,1%
Appareil genito-urinaire	10%	12%	1%	12%	13%	13%	12%	12%	12%	12%	14%
Appareil locomoteur	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%	40,4%	41,1%	42,2%	42,1%	41,8%	41,5%
Appareil respiratoire	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%	3,2%	3,0%	3,2%	3,0%	3,4%
Dermatologie	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,5%
Endocrinologie	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	4,3%	4,6%	4,3%	4,5%	4,6%	4,5%
Hématologie	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,6%
Maladies infectieuses et parasitaire	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%
Ophthalmologie	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	1,3%	1,3%	1,1%	1,4%	1,2%
ORL Stomatologie	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%	1,5%	1,6%	1,5%	1,6%	1,6%	1,6%
Système nerveux	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%	9,2%	8,8%	8,0%	8,3%	8,2%	8,3%
Troubles mentaux et du comportement.	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%	23,7%	23,5%	23,9%	24,1%	23,6%	23,4%
Tumeurs bénignes et malignes	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%	3,5%	3,3%	3,4%	3,3%	3,3%	3,3%
Autres		0,1%									

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	49	55	4	10	13	2	133
<i>proportion (%)</i>	21,2%	19,8%	12,1%	23,8%	22,4%	5,3%	19,6%
Femmes	139	270	49	57	63	26	604
<i>proportion (%)</i>	15,5%	19,8%	20,3%	27,4%	15,7%	15,0%	18,4%
Total	188	325	53	67	76	28	737
<i>proportion (%)</i>	16,7%	19,8%	19,3%	26,8%	16,5%	13,3%	18,6%

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	78	354	122	13	46	613	746
<i>proportion (%)</i>	11,1%	12,7%	15,7%	20,6%	13,5%	13,1%	13,9%
Femmes	202	413	165	6	36	822	1 426
<i>proportion (%)</i>	12,6%	9,5%	12,1%	11,3%	11,1%	10,7%	13,0%
Total	280	767	287	19	82	1 435	2 172
<i>proportion (%)</i>	12,2%	10,7%	13,4%	16,4%	12,3%	11,6%	13,3%

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total
Hommes													
Accident de service	17	2,3%	25	3,4%	3	0,4%	4	0,0	6	0,8%		55	7,5%
Accident Trajet Domicile	9	1,2%	1	0,1%					2	0,3%		12	1,6%
Accident Trajet en Mission											2	65	8,8%
Maladie Professionnelle	23	3,1%	28	3,8%	1	0,1%	6	0,8%	5	0,7%	2	65	8,8%
Non renseigné			1	0,1%								1	0,1%
Femmes													
Accident de service	55	7,5%	117	15,9%	13	1,8%	29	3,9%	24	3,3%	8	246	33,4%
Accident Trajet Domicile	3	0,4%	9	1,2%	2	0,3%					3	17	2,3%
Accident Trajet en Mission											15	331	44,9%
Maladie Professionnelle	78	10,6%	139	18,9%	34	4,6%	28	3,8%	37	5,0%	15	331	44,9%
Non renseigné	3	0,4%	5	0,7%					2	0,3%		10	1,4%
Total	188	25,5%	325	44,1%	53	7,2%	67	9,1%	76	10,3%	28	737	100%

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres			Total	
Hommes													
Accident de service	39	2,7%	190	13,2%	74	5,2%	6	0,0	27	1,9%	336	391	18,0%
Accident Trajet Domicile	4	0,3%	14	1,0%	5	0,3%	2	0,1%			25	37	1,7%
Accident Trajet en Mission			6	0,4%	1	0,1%			5	0,3%	12	12	0,6%
Maladie Professionnelle	33	2,3%	141	9,8%	42	2,9%	5	0,3%	13	0,9%	234	299	13,8%
Non renseigné	2	0,1%	3	0,2%					1	0,1%	6	7	0,3%
Femmes													
Accident de service	56	3,9%	178	12,4%	59	4,1%	2	0,1%	11	0,8%	306	552	25,4%
Accident Trajet Domicile	18	1,3%	21	1,5%	4	0,3%			3	0,2%	46	63	2,9%
Accident Trajet en Mission			2	0,1%							2	2	0,1%
Maladie Professionnelle	125	8,7%	205	14,3%	101	7,0%	4	0,3%	19	1,3%	454	785	36,1%
Non renseigné	3	0,2%	7	0,5%	1	0,1%			3	0,2%	14	24	1,1%
Total	280	19,5%	767	53,4%	287	20,0%	19	1,3%	82	5,7%	1435	2172	100,0%

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2012 à 2022 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2012	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
2013	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
2014	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
2015	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
2016	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%
2017	16,2%	15,1%	15,3%	12,2%	9,5%	10,6%	12,9%	11,5%	12,0%
2018	19,2%	15,7%	16,5%	13,6%	10,4%	11,7%	14,5%	12,1%	13,0%
2019	16,8%	17,9%	17,7%	13,6%	9,7%	11,3%	14,1%	12,3%	12,9%
2020	17,0%	18,2%	18,0%	11,5%	11,0%	11,2%	12,3%	13,2%	12,9%
2021	15,1%	18,3%	17,7%	12,4%	10,2%	11,0%	12,8%	12,6%	12,7%
2022	19,6%	18,4%	18,6%	13,1%	10,7%	11,6%	13,9%	13,0%	13,3%

GLOSSAIRE

A

Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

Autres hospitaliers (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

Autres territoriaux (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

B

Bonification enfant

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2012

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

C

Catégorie active

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

Catégorie d'emploi pour la retraite

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

Catégorie sédentaire

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CNRACL

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CHG *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers départementaux

CHPA *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres d'hébergement pour personnes âgées

CHR *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers régionaux

CHS *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers spécialisés

COM. *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communes

CU,... *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

Constitution du droit

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2012, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

D**Durée validée**

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2012, 162 en 2012, 163 en 2012 et 2012, 164 en 2013 et 165 en 2014, 2015 et 2016 et 166 en 2017, 2018 et 2019, 167 en 2021 et 2022, 168 en 2023).

H**HL**

Hôpitaux locaux

O**Offices** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

P

Pension d'invalidité

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

Pension de retraite

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

R

Rég-Dép (Codification utilisée pour la répartition des données)

Régions, départements

Rente d'invalidité

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

T

Taux de sinistralité

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Trimestres non cotisés

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

