



# Etude de l'invalidité

## CNRACL 2022



**CNRACL**

La retraite des fonctionnaires  
territoriaux et hospitaliers

**PRÉVENTION**



# Les chiffres clés 2022

## Flux invalidité CNRACL



- **2 459 591 actifs affiliés à la CNRACL**  
*au 1<sup>er</sup> janvier 2022*
- **7 231 nouveaux pensionnés en invalidité**  
*au 31 décembre 2022*
- **0,29 % taux de sinistralité global** au risque d'invalidité de la population active
- **Age moyen : 57,3 ans** pour les pensionnés invalides
  - 55,8 ans** pour le secteur **hospitalier**
  - 57,9 ans** pour le secteur **territorial**
- **Taux moyen d'une pension d'invalidité : 39,2 %**
- **1 912 Millions d'euros de prestations d'invalidité de droit direct**
- **1 169,2 €** montant moyen mensuel de la pension d'invalidité
- **1 548,4 €** montant moyen mensuel de la pension d'invalidité assortie d'une rente d'invalidité

**La forte évolution du nombre de dossiers de 2018 et 2019 (respectivement de 7 923 et 8 339 dossiers soit une évolution de 15% entre 2017 et 2018 et de 5,3% entre 2018 et 2019) s'explique davantage par une opération de résorption du stock des dossiers que par une augmentation du nombre de personnes en invalidité. La date de jouissance dépend en effet des dates effectives des instances pour le traitement du dossier et de la date déclarée par l'employeur (d'où cette forte augmentation sur 2018 et 2019).**

**On constate un retour à la normale en 2020 avec 6 985 nouveaux pensionnés invalides.**

# TABLE DES MATIERES

|  |           |
|--|-----------|
| <b>PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES</b>               | <b>9</b>  |
| I.1. 7 231 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial  | 10        |
| I.2. Une légère baisse du taux de sinistralité   | 11        |
| I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité  | 12        |
| I.4. Pyramide des âges des invalides   | 14        |
| I.5. Les 67 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé  | 16        |
| <b>PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>   | <b>17</b> |
| II.1. Le taux d'invalidité croît   | 18        |
| II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers   | 19        |
| II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers                           | 21        |
| II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés                                 | 23        |
| II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu  | 24        |
| II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité  | 24        |
| II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %           | 26        |
| II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux <sup>17</sup>                             | 27        |
| <b>PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>  | <b>29</b> |
| III.1. 1 169,2 € de pension moyenne  | 30        |
| III.2. 387 € de rente d'invalidité   | 32        |
| <b>PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>                                    | <b>33</b> |
| IV.1. Taux de sinistralité par région  | 34        |
| IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité     | 35        |
| IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée  | 36        |
| <b>PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE</b>   | <b>38</b> |
| V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial  | 39        |
| V.2. Les pathologies de l'appareil cardio-circulatoire sont les plus nombreuses                                    | 40        |
| V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service  | 40        |
| <b>LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2022 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL</b>          | <b>42</b> |
| <b>ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES</b> | <b>43</b> |

|  |    |
|--|----|
| 1. Le flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe et le type de collectivité _____   | 43 |
| 2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____                           | 44 |
| 3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____                           | 45 |
| 4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____                      | 46 |
| 5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____             | 46 |
| 6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____   | 47 |
| 7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe _____  | 47 |
| 8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe _____  | 48 |
| 9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe _____   | 49 |
| 10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____              | 49 |
| 11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité _____                | 50 |
| 12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____ | 51 |
| 13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité _____             | 52 |

**ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE \_\_\_\_\_ 53**

|  |    |
|--|----|
| 14. Taux d'invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____   | 53 |
| 15. Evolution du taux d'invalidité de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité _____   | 53 |
| 16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2022 selon le sexe et le type de collectivité _____  | 54 |
| 17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité _____   | 55 |
| 18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2012 à 2022 _____  | 56 |
| 19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____   | 56 |
| 20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2022 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____   | 57 |
| 21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité _____  | 58 |
| 22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____ | 59 |
| 23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____  | 60 |
| 24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité _____  | 60 |
| 25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité _____   | 61 |
| 26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____  | 62 |
| 27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____  | 62 |
| 28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le type de collectivité (en trimestres) _____  | 63 |

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 29. | Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité                              | 64 |
| 30. | Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité     | 65 |
| 31. | Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité                            | 65 |
| 32. | Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité              | 65 |
| 33. | Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité             | 66 |
| 34. | Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité | 66 |
| 35. | Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base   | 67 |
| 36. | Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base                                       | 68 |
| 37. | Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2022, en fonction du sexe et du type de collectivité               | 68 |
| 38. | Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité                      | 68 |
| 39. | Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2022 en fonction du type de collectivité et du sexe                          | 69 |

### **ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE** 71

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 40. | Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides                          | 71 |
| 41. | Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides                        | 71 |
| 42. | Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2022 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité                                 | 71 |
| 43. | Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2022 par tranches de montant en fonction du type de collectivité | 72 |
| 44. | Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité            | 72 |
| 45. | Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité               | 73 |

### **ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE** 74

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 46. | Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité            | 74 |
| 47. | Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité | 76 |
| 48. | Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2012 à 2022               | 77 |
| 49. | Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 sexe masculin                   | 80 |
| 50. | Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin                   | 81 |
| 51. | Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022                                 | 82 |
| 52. | Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe masculin                  | 83 |
| 53. | Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin                   | 84 |

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 54. | Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022  | 85 |
| 55. | Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe                       | 86 |
| 56. | Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe                       | 87 |
| 57. | Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité                            | 88 |
| 58. | Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité | 89 |
| 59. | Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité                   | 90 |
| 60. | Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus  | 90 |

## **ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE** 91

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 61. | Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité                         | 91 |
| 62. | Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité    | 91 |
| 63. | Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité                        | 92 |
| 64. | Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité    | 92 |
| 65. | Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2022 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité                            | 93 |
| 66. | Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2022 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité                       | 94 |
| 67. | Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2022 selon le sexe et le type de collectivité | 95 |
| 68. | Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2022  | 97 |
| 69. | Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2012 à 2022  | 97 |
| 70. | Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité                                 | 98 |
| 71. | Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité                   | 98 |
| 72. | Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2012 à 2022 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides                | 99 |

## **GLOSSAIRE** 100



## **PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES**

## I.1. 7 231 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial<sup>1</sup>

### Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

**P**our l'année 2022, il y a eu 7 231 nouveaux pensionnés en invalidité.

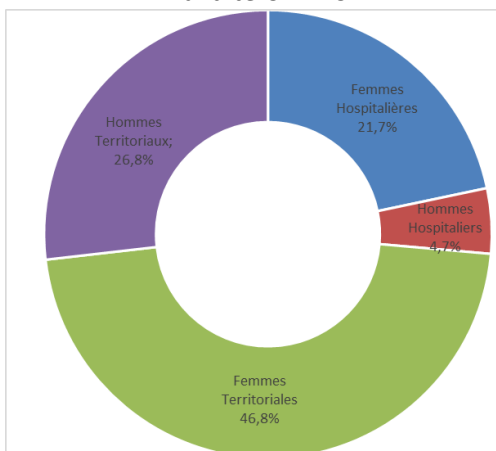
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,5 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (73,6%) que le secteur hospitalier (26,4 %).

Les femmes représentent 68,5% des pensionnés en invalidité. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 17,8 % du flux alors qu'ils forment 18,0 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 36,4 % de la population invalide et 41,7 % de l'effectif des actifs territoriaux.

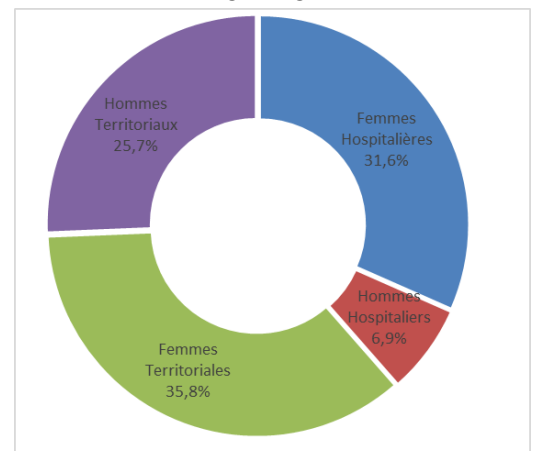
| Nouveaux pensionnés invalides | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|-------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>                 | <b>340</b>   | <b>1 939</b> | <b>2 279</b>  |
| <b>Répartition (%)</b>        | <b>17,8%</b> | <b>36,4%</b> | <b>31,5%</b>  |
| <b>Femmes</b>                 | <b>1 569</b> | <b>3 383</b> | <b>4 952</b>  |
| <b>Répartition (%)</b>        | <b>82,2%</b> | <b>63,6%</b> | <b>68,5%</b>  |
| <b>Total</b>                  | <b>1 909</b> | <b>5 322</b> | <b>7 231</b>  |
| <b>Répartition (%)</b>        | <b>26,4%</b> | <b>73,6%</b> | <b>100%</b>   |

Répartition 7 231 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,8% des actifs affiliés à la CNRACL et ces dernières représentent 46,8% du flux des nouveaux pensionnés en invalidité en 2022

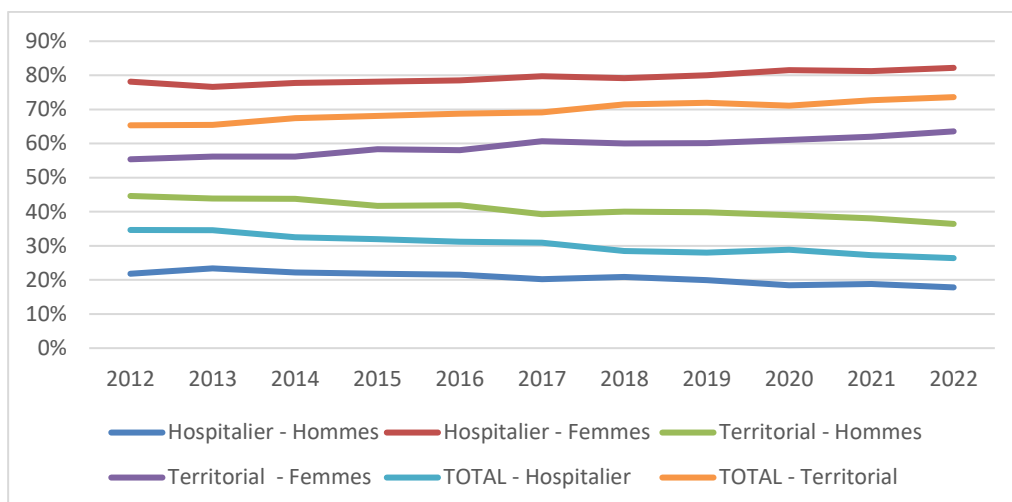
Répartition des 2 459 591 actifs à la CNRACL



<sup>1</sup> ANNEXES : 1, 2, 3

**Graphique : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

Sur la période 2012-2022, la part des pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 8,3 points.



**I.2. Une légère baisse du taux de sinistralité<sup>2</sup>**

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

| Taux de sinistralité        | Hospitaliers   | Territoriaux     | TOTAL GENERAL    |
|-----------------------------|----------------|------------------|------------------|
| <b>Hommes</b>               | 170 377        | 630 994          | <b>801 371</b>   |
| <i>Taux de sinistralité</i> | 0,20%          | 0,31%            | <b>0,28%</b>     |
| <b>Femmes</b>               | 777 675        | 880 545          | <b>1 658 220</b> |
| <i>Taux de sinistralité</i> | 0,20%          | 0,38%            | <b>0,30%</b>     |
| <b>Total</b>                | <b>948 052</b> | <b>1 511 539</b> | <b>2 459 591</b> |
| <i>Taux de sinistralité</i> | <b>0,20%</b>   | <b>0,35%</b>     | <b>0,29%</b>     |

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,29 % en 2022. Le taux de sinistralité des personnels actifs hospitaliers est inférieur (0,20 %) à celui de la population territoriale (0,35 %).

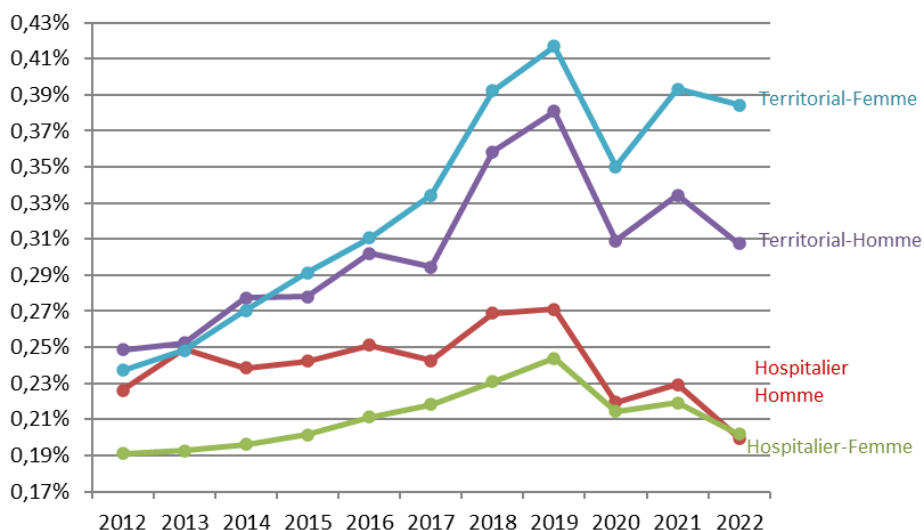
<sup>2</sup> ANNEXES : 4, 5

**Graphique : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

On remarque que le taux de sinistralité a beaucoup augmenté entre 2012 et 2017 pour le secteur territorial.

Pour le secteur hospitalier, l'augmentation de ce taux est plus faible sur la même période.

Pour rappel, la forte évolution de 2018 et 2019 est dû à une opération de résorption du stock des dossiers.



**I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité<sup>3</sup>**

| Age    | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|--------|--------------|--------------|---------------|
| Hommes | 57,1         | 57,6         | 57,6          |
| Femmes | 55,6         | 58,0         | 57,2          |
| Total  | 55,8         | 57,9         | 57,3          |

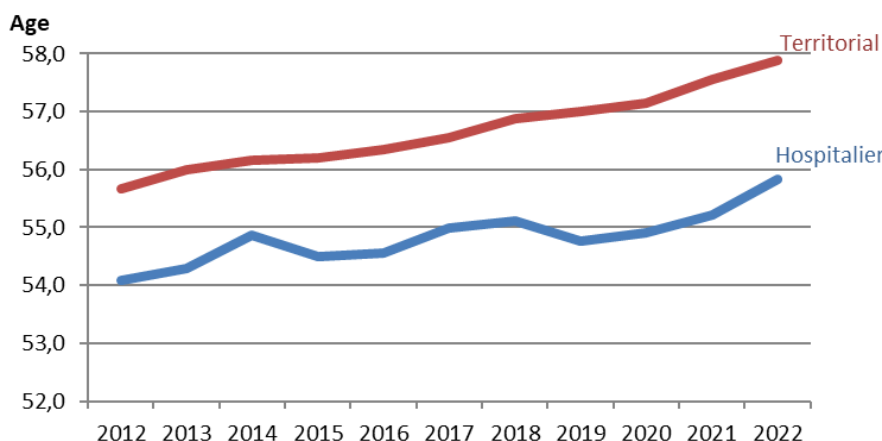
Les départs en pension d'invalidité en 2022 se sont effectués, en moyenne à 57,3 ans alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 62,1 ans.

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (57,9 ans) que dans le secteur hospitalier (55,8 ans).

Dans le secteur hospitalier, l'âge moyen des hommes en 2022 (57,1 ans) est plus élevé que celui des femmes (55,6 ans). Pour les territoriaux, l'âge moyen est assez similaire quel que soit le sexe (57,6 ans pour les hommes et 58 ans pour les femmes).

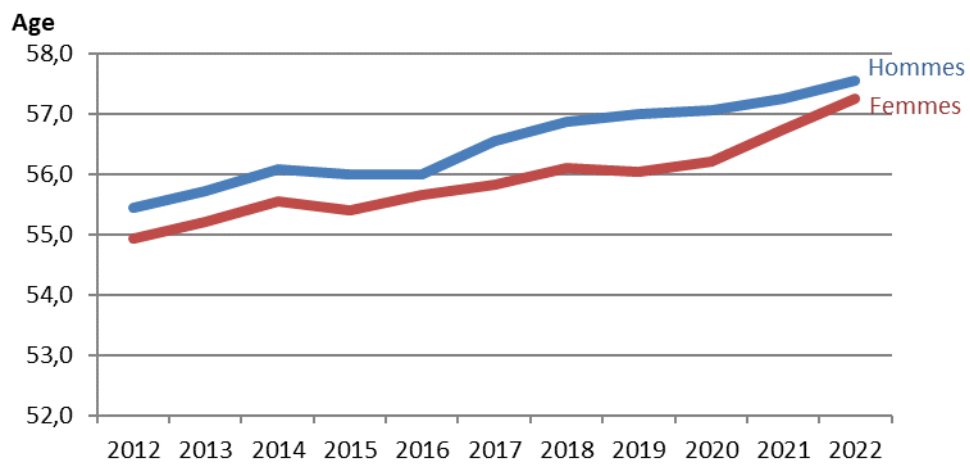
Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2012, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 2 ans sur la période.



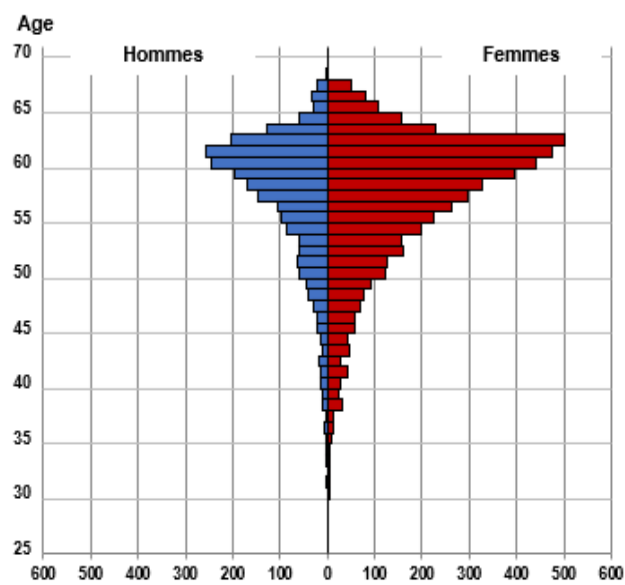
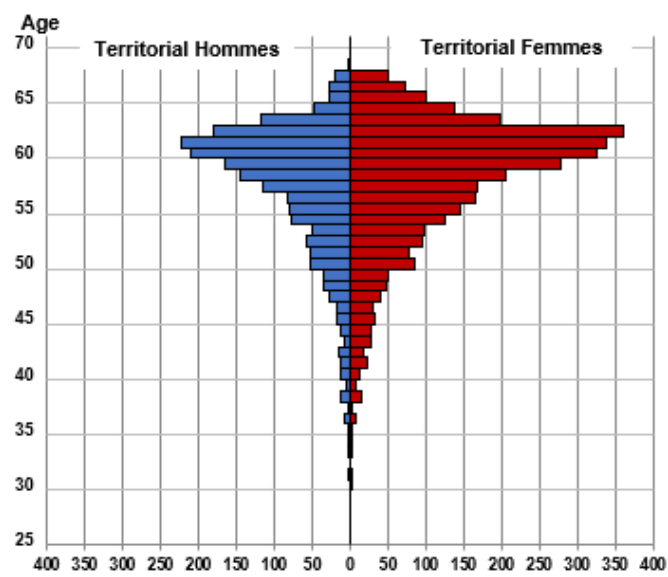
En 10 ans, l'âge moyen des invalides a augmenté de 1,7 an dans le secteur hospitalier et de 2,2 ans dans le secteur territorial.

<sup>3</sup> ANNEXES : 6, 7



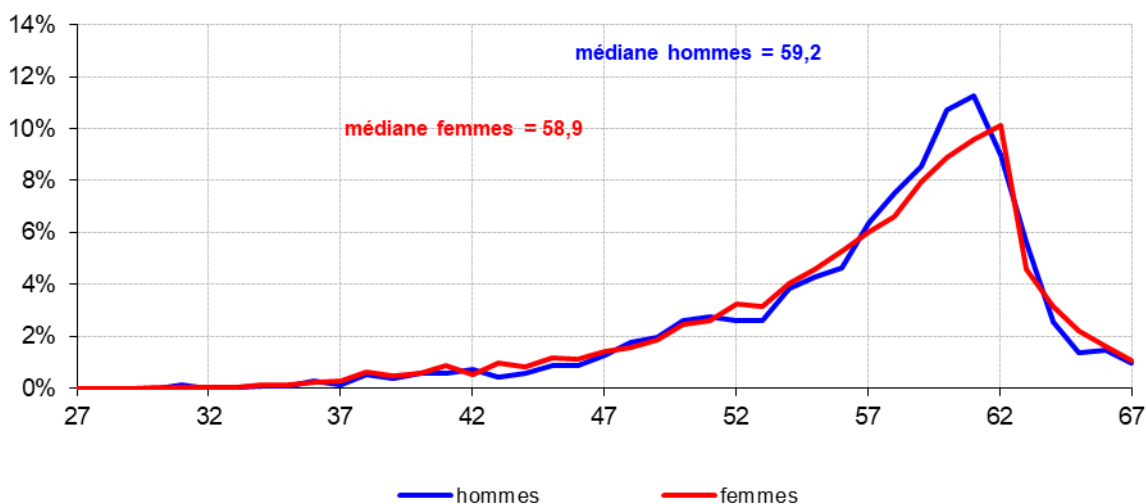
En 10 ans l'âge moyen a augmenté de 2,2 ans pour les hommes et de 2,3 ans pour les femmes.

#### I.4. Pyramide des âges des invalides<sup>4</sup>



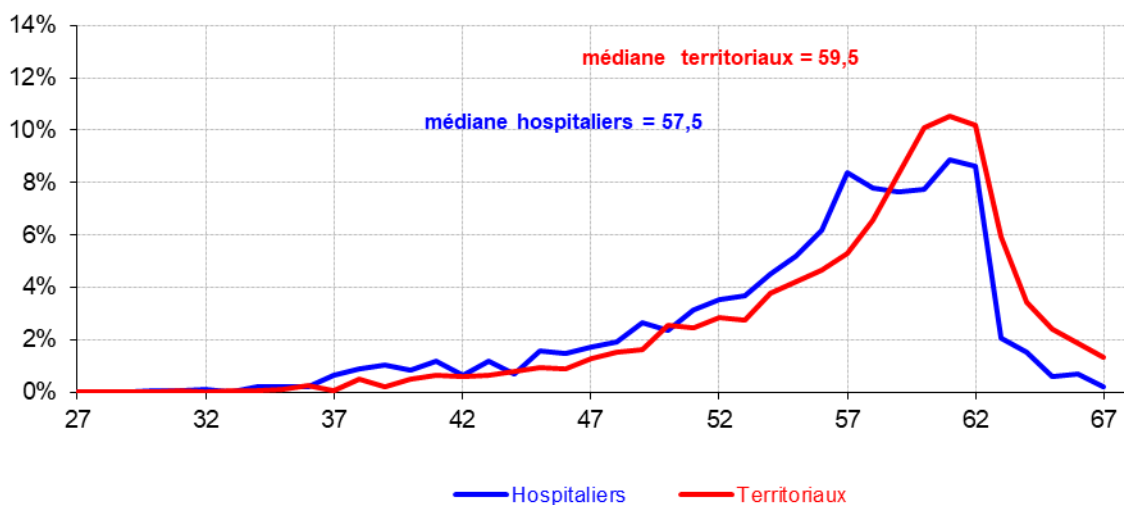
<sup>4</sup> ANNEXES : 8, 9, 10

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2022**



42,1 % du flux des invalides s'établit entre 55 ans et 60 ans pour les hommes et 39,3 % pour les femmes.

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2022**



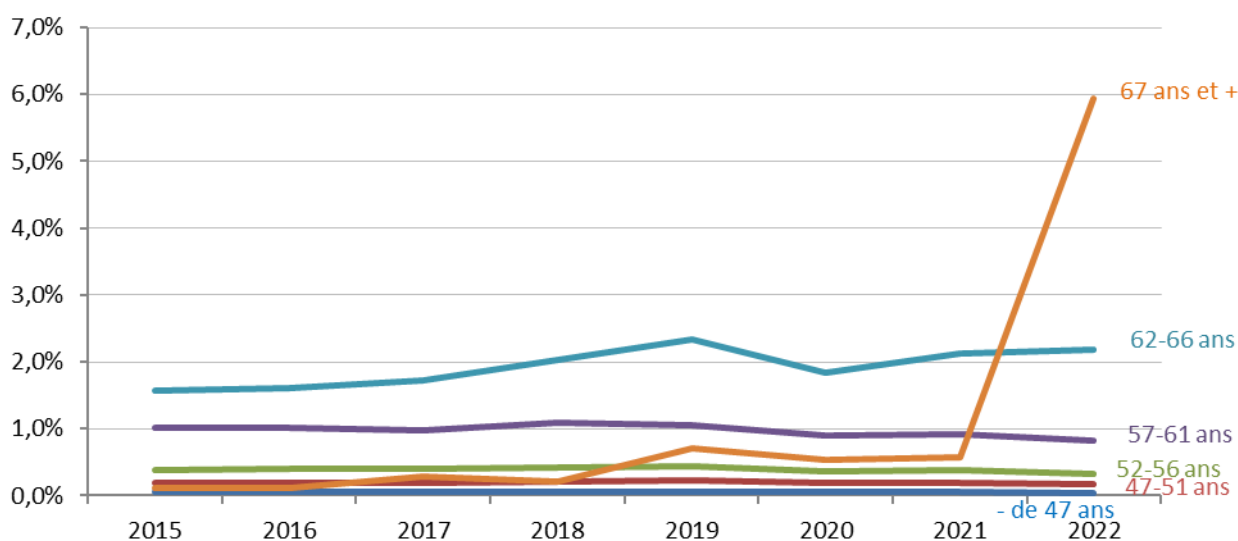
La tendance de la courbe montre un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

## I.5. Les 67 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé <sup>5</sup>

| Taux de sinistralité | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|
| - de 47 ans          | 0,04%        | 0,05%        | 0,05%         |
| 47-51 ans            | 0,15%        | 0,18%        | 0,17%         |
| 52-56 ans            | 0,30%        | 0,34%        | 0,33%         |
| 57-61 ans            | 0,75%        | 0,85%        | 0,82%         |
| 62-66 ans            | 1,77%        | 2,30%        | 2,19%         |
| 67 ans et +          | 1,82%        | 6,82%        | 5,94%         |
| Total                | 0,20%        | 0,35%        | 0,29%         |

Les 62 ans et plus ont les taux de sinistralité les plus élevés. A l'opposé, les moins de 47 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,05%).

Graphique : Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2015 à 2022 en fonction des tranches d'âge



En 2022, la forte évolution est due au nombre de personnes de 67 ans et plus parties pour invalidité qui sont plus nombreuses que les années passées. Pour exemple, en 2021, il y avait 6 personnes qui avaient 67 ans et plus contre 74 en 2022 (ces personnes avaient au préalable un recul de la limite d'âge à titre personnel ou une prolongation d'activité pour carrière incomplète).

<sup>5</sup> ANNEXES : 11, 12, 13



## **PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

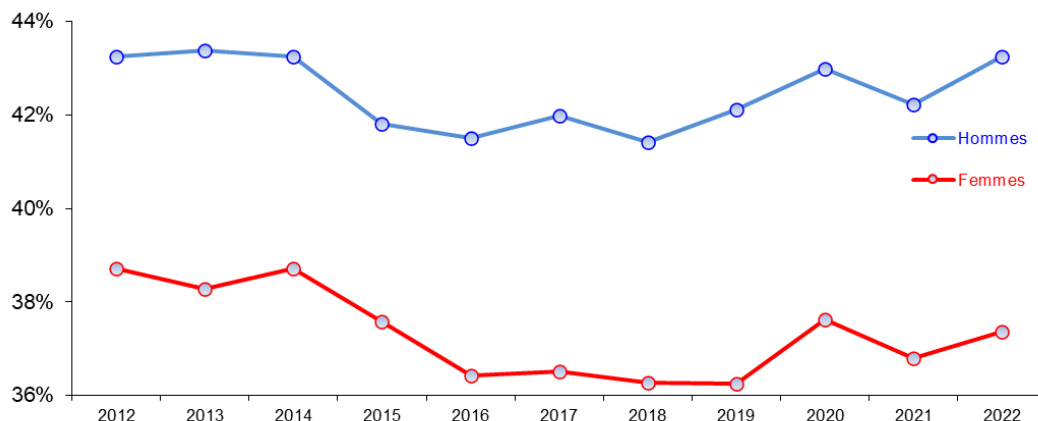
## II.1. Le taux d'invalidité croît <sup>6</sup>

| Moy. Taux d'invalidité | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|------------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>          | 39,0%        | 44,0%        | <b>43,3%</b>  |
| <b>Femmes</b>          | 36,3%        | 37,9%        | <b>37,4%</b>  |
| <b>Total</b>           | 39,2%        | 40,1%        | <b>39,2%</b>  |

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2022 pour la pension d'invalidité s'établit à 39,2 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (43,3 %) que pour les femmes (37,4 %).

**Graphique : Evolution du taux d'invalidité de 2012 à 2022 en fonction du sexe**

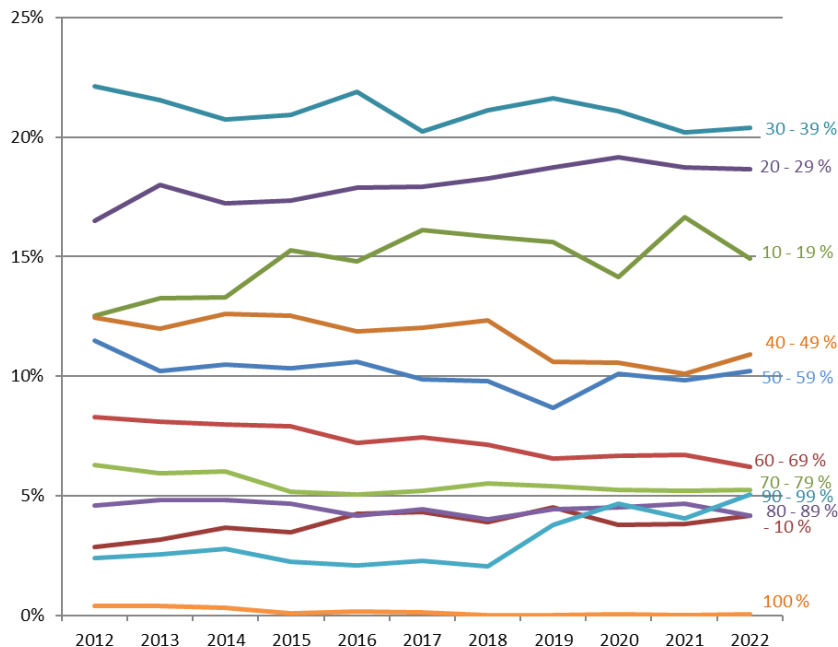


Les nouveaux invalides ont un pourcentage d'invalidité qui au total a diminué de 1,5 points. On constate que cette évolution est plus marquée pour les femmes que pour les hommes.

Entre 2021 et 2022, le taux d'invalidité croît de 1 point pour les hommes et de 0,6 point pour les femmes

**Graphique : Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2012 à 2022**

En 2022, ce sont les invalides ayant un taux entre 30-39% et 20-29% qui sont les plus présents avec respectivement 20,4 % et 18,7 % des invalides. A l'opposé, seulement 5,2 % des invalides ont un taux d'invalidité de plus de 90%.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

<sup>6</sup> ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

## II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers<sup>7</sup>

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

| Moy. Durée validée (trim) | Hospitalier | Territorial | TOTAL GENERAL |
|---------------------------|-------------|-------------|---------------|
| <b>Hommes</b>             | 110,5       | 101,4       | <b>102,7</b>  |
| <b>Femmes</b>             | 97,8        | 90,1        | <b>92,6</b>   |
| <b>Total</b>              | 100,1       | 94,2        | <b>95,8</b>   |

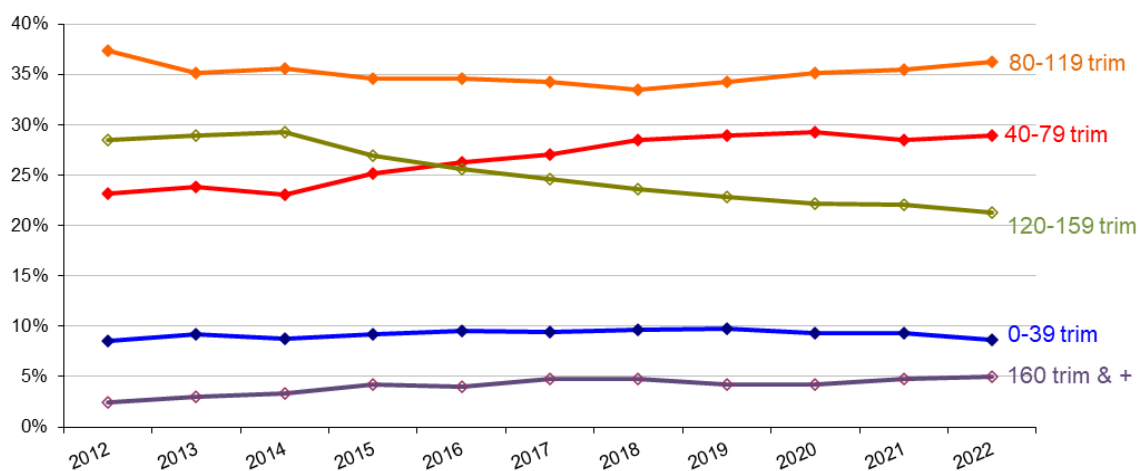
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2022 s'établit à 95,8 trimestres.

La population hospitalière (100,1 trimestres) a validé 5,8 trimestres de plus que la population territoriale (94,2 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (110,5 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,4 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 97,8 et 90,1 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble plus d'un tiers de la population des invalides, aussi bien pour les hommes (35,1%) que pour les femmes (36,7%).

| Tranches durée validée (trim) | Hospitaliers |             | Territoriaux |             | TOTAL GENERAL |              |
|-------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------------|--------------|
| <b>0-39</b>                   | 112          | 5,9%        | 510          | 9,6%        | <b>622</b>    | <b>8,6%</b>  |
| <b>40-79</b>                  | 539          | 28,2%       | 1 550        | 29,1%       | <b>2 089</b>  | <b>28,9%</b> |
| <b>80-119</b>                 | 671          | 35,1%       | 1 953        | 36,7%       | <b>2 624</b>  | <b>36,3%</b> |
| <b>120-159</b>                | 471          | 24,7%       | 1 064        | 20,0%       | <b>1 535</b>  | <b>21,2%</b> |
| <b>160 &amp; +</b>            | 116          | 6,1%        | 245          | 4,6%        | <b>361</b>    | <b>5,0%</b>  |
| <b>Total</b>                  | <b>1 909</b> | <b>100%</b> | <b>5 322</b> | <b>100%</b> | <b>7 231</b>  | <b>100%</b>  |

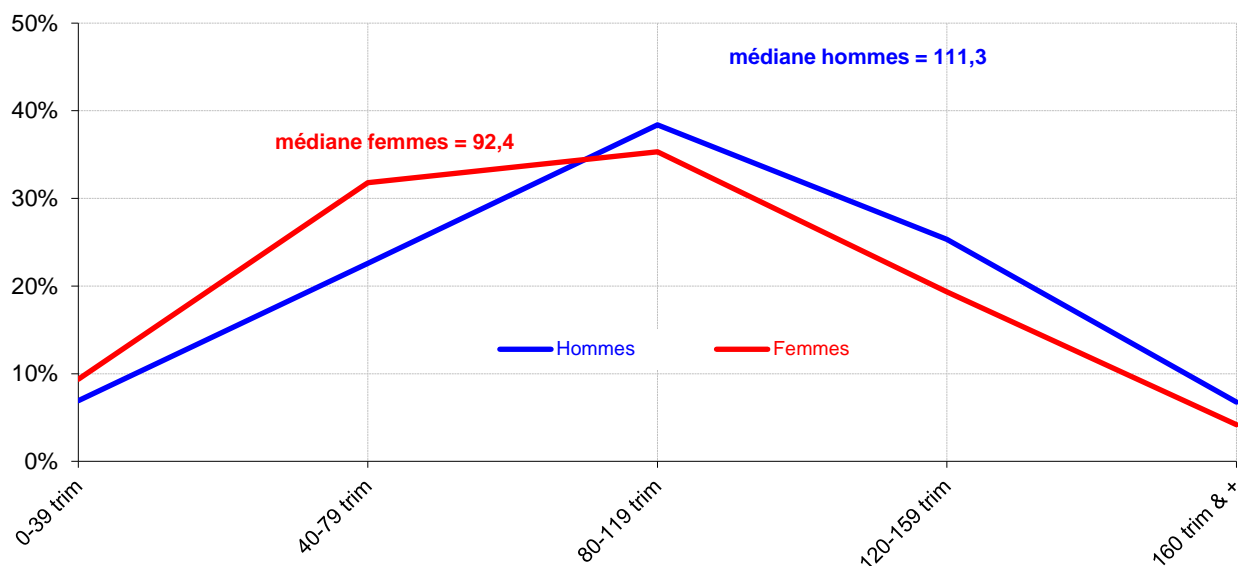
**Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée<sup>8</sup> du flux des invalides à la CNRACL de 2012 à 2022**



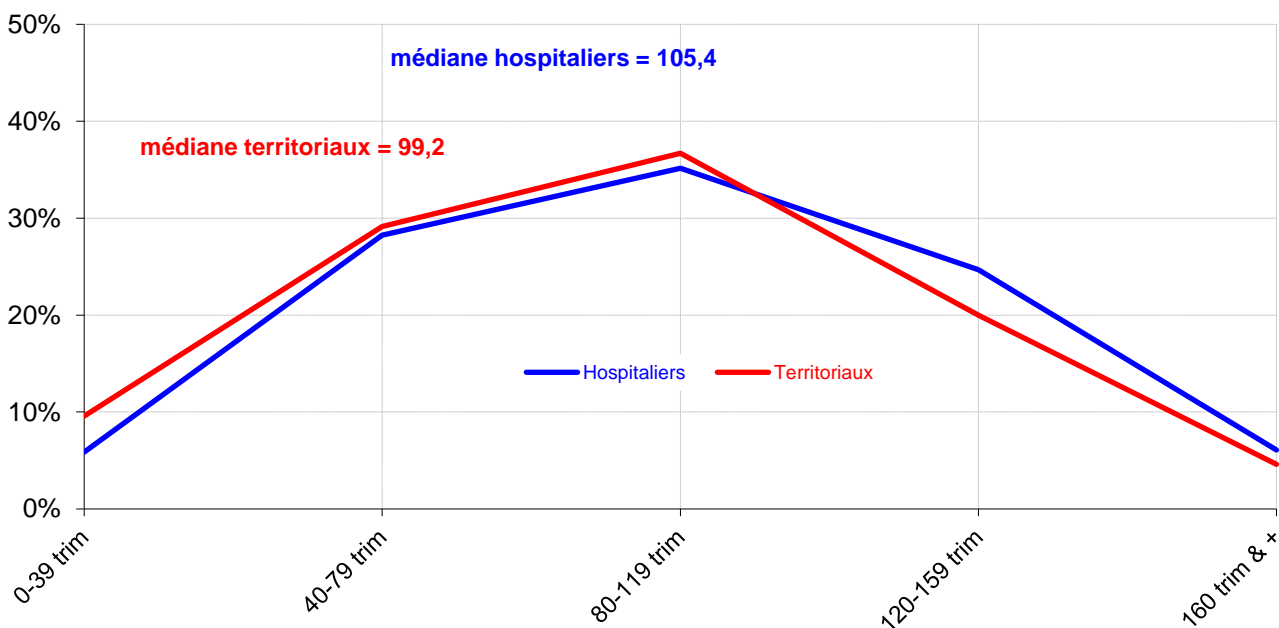
<sup>7</sup> ANNEXES : 19, 20

<sup>8</sup> ANNEXES : 21

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la durée validée et du sexe**



**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la durée validée et du type de collectivité**



## II.3. Une durée pondérée et une constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers<sup>9</sup>

### De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspond à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (*trimestres*)

| Annuités (trimestres)     | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL       |
|---------------------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>Hommes</b>             |              |              |             |
| Cat. Sédentaire           | 63,2         | 80,7         | 78,1        |
| Cat. Active + Insalubre   | 36,8         | 9,2          | 13,3        |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>100,0</b> | <b>89,9</b>  | <b>91,4</b> |
| <b>constitution droit</b> | <b>109,2</b> | <b>95,8</b>  | <b>97,8</b> |
| <b>Femmes</b>             |              |              |             |
| Cat. Sédentaire           | 26,1         | 74,8         | 59,3        |
| Cat. Active + Insalubre   | 57,2         | 2,0          | 19,5        |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>83,3</b>  | <b>76,7</b>  | <b>78,8</b> |
| <b>constitution droit</b> | <b>94,3</b>  | <b>84,5</b>  | <b>87,6</b> |
| <b>Total</b>              |              |              |             |
| Cat. Sédentaire           | 32,7         | 76,9         | 65,2        |
| Cat. Active + Insalubre   | 53,6         | 4,6          | 17,5        |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>86,3</b>  | <b>81,5</b>  | <b>82,8</b> |
| <b>constitution droit</b> | <b>96,9</b>  | <b>88,6</b>  | <b>90,8</b> |

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2022, s'établit à 82,8 trimestres.

Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 8 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

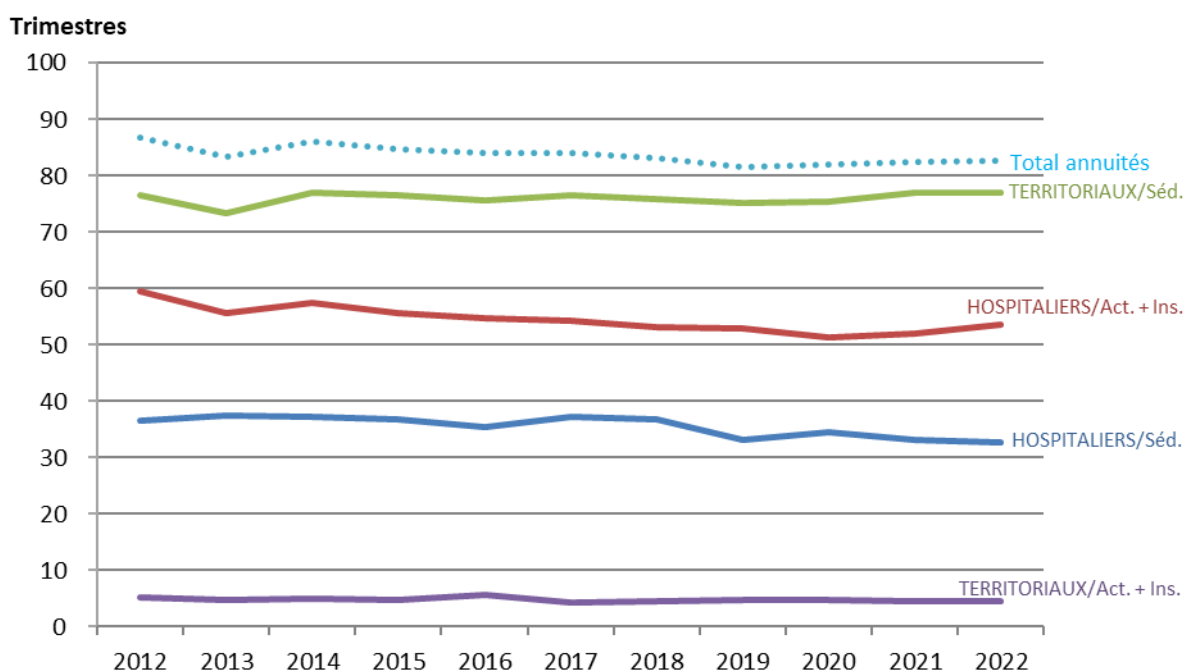
Le nombre moyen de trimestres pondérés est plus important pour la population hospitalière (86,3 trimestres) que pour la population territoriale (81,5 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (91,4 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (78,8 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (57,2 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (26,1 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

<sup>9</sup> ANNEXES : 22

**Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés<sup>10</sup> cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité**



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 3,9 trimestres sur la période.

**Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés<sup>11</sup> en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

| Nombre de trimestres pondérés | HOSPITALIERS |              |              | TERRITORIAUX |              |              | TOTAL        |              |              |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                               | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes       | Femmes       | Total        |
| <b>0-39</b>                   | 20           | 172          | 192          | 182          | 554          | 736          | 202          | 726          | <b>928</b>   |
| <b>40-79</b>                  | 97           | 649          | 746          | 648          | 1 466        | 2 114        | 745          | 2 115        | <b>2 860</b> |
| <b>80-119</b>                 | 92           | 444          | 536          | 564          | 807          | 1 371        | 656          | 1 251        | <b>1 907</b> |
| <b>120-159</b>                | 107          | 280          | 387          | 451          | 513          | 964          | 558          | 793          | <b>1 351</b> |
| <b>160 &amp; +</b>            | 24           | 24           | 48           | 94           | 43           | 137          | 118          | 67           | <b>185</b>   |
| <b>Total</b>                  | <b>340</b>   | <b>1 569</b> | <b>1 909</b> | <b>1 939</b> | <b>3 383</b> | <b>5 322</b> | <b>2 279</b> | <b>4 952</b> | <b>7 231</b> |

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes et les femmes ont un mode sur les tranches 40-79 trimestres avec respectivement 32,7% et 42,7%.

Par ailleurs, 52,4 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (49,1 %) et plus forte dans le secteur territorial (53,6 %).

<sup>10</sup> ANNEXE : 23

<sup>11</sup> ANNEXES : 24, 25, 26

## II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés<sup>12</sup>

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

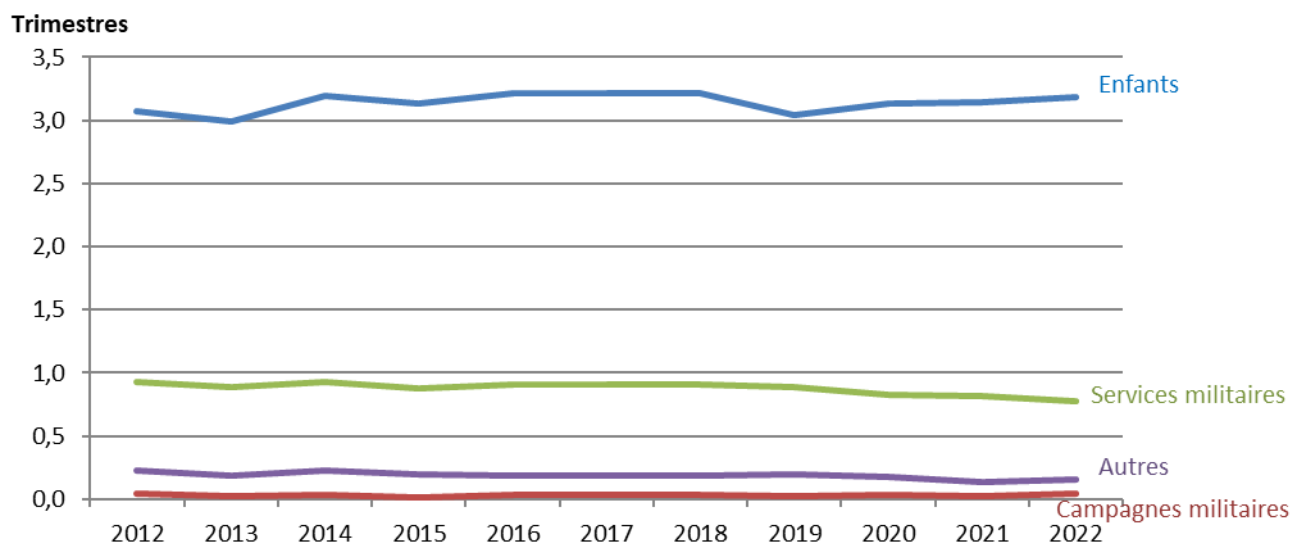
| Trimestres non cotisés     | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|----------------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>              | <b>2,8</b>   | <b>2,7</b>   | <b>2,7</b>    |
| <b>Enfant</b>              | 0,0          | 0,0          | <b>0,0</b>    |
| <b>Campagne militaires</b> | 0,1          | 0,1          | <b>0,1</b>    |
| <b>Services militaires</b> | 2,2          | 2,5          | <b>2,4</b>    |
| <b>Autres</b>              | 0,5          | 0,1          | <b>0,2</b>    |
| <b>Femmes</b>              | <b>5,0</b>   | <b>4,7</b>   | <b>4,8</b>    |
| <b>Enfant</b>              | 4,7          | 4,6          | <b>4,6</b>    |
| <b>Campagne militaires</b> | 0,0          | -            | <b>0,0</b>    |
| <b>Services militaires</b> | 0,1          | 0,0          | <b>0,0</b>    |
| <b>Autres</b>              | 0,2          | 0,1          | <b>0,1</b>    |
| <b>Total</b>               | <b>4,7</b>   | <b>3,9</b>   | <b>4,2</b>    |
| <b>Enfant</b>              | 3,9          | 2,9          | <b>3,2</b>    |
| <b>Campagne militaires</b> | 0,1          | 0,0          | <b>0,0</b>    |
| <b>Services militaires</b> | 0,5          | 0,9          | <b>0,8</b>    |
| <b>Autres</b>              | 0,3          | 0,1          | <b>0,2</b>    |

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2022 à 4,2 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,7 trimestres) par rapport à la population territoriale (3,9 trimestres).

Cette différence est principalement due à la bonification pour enfants<sup>12b</sup>. En effet, la moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,6 trimestres pour les femmes au global, de 4,7 trimestres pour le secteur hospitalier et de 4,6 pour le territorial.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 (en trimestres)



<sup>12</sup> ANNEXES : 27, 28

<sup>12b</sup> Rappel réglementaire : voir glossaire

## II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension<sup>13</sup>, du sexe et du type de collectivité

| Accessoires de pension        | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|-------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>                 | <b>148</b>   | <b>694</b>   | <b>842</b>    |
| majoration pour enfant        | 84           | 441          | 525           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 24,7%        | 22,7%        | 23,0%         |
| rente d'invalidité            | 58           | 211          | 269           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 17,1%        | 10,9%        | 11,8%         |
| tierce personne               | 6            | 42           | 48            |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 1,8%         | 2,2%         | 2,1%          |
| <b>Femmes</b>                 | <b>566</b>   | <b>1 267</b> | <b>1 833</b>  |
| majoration pour enfant        | 325          | 910          | 1 235         |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 20,7%        | 26,9%        | 24,9%         |
| rente d'invalidité            | 225          | 313          | 538           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 14,3%        | 9,3%         | 10,9%         |
| tierce personne               | 16           | 44           | 60            |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 1,0%         | 1,3%         | 1,2%          |
| <b>Total</b>                  | <b>714</b>   | <b>1 961</b> | <b>2 675</b>  |
| majoration pour enfant        | 409          | 1 351        | 1 760         |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 21,4%        | 25,4%        | 24,3%         |
| rente d'invalidité            | 283          | 524          | 807           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 14,8%        | 9,8%         | 11,2%         |
| tierce personne               | 22           | 86           | 108           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 1,2%         | 1,6%         | 1,5%          |

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

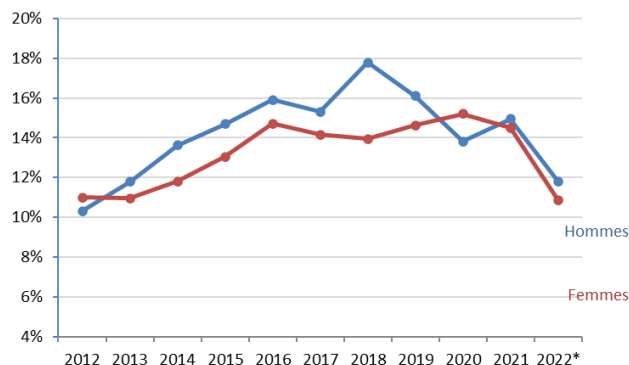
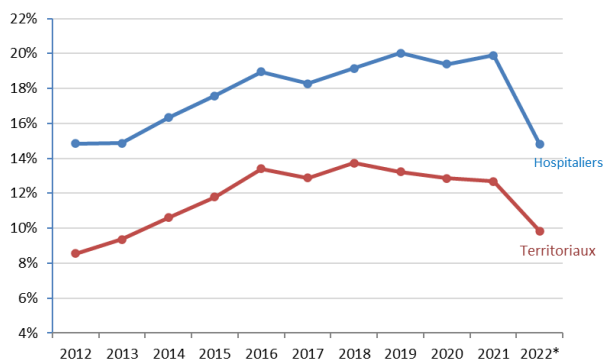
Elle concerne 1 760 personnes soit 24,3 % du flux d'invalides 2022. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (25,4%) qu'à ceux du secteur hospitalier (21,4 %).

2 675 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2022.

La rente d'invalidité, versée à 807 invalides, soit une proportion de 11,2 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (14,8 %) que les territoriaux (9,8 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,5 % des pensionnés.

## II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité<sup>14</sup>



(\*) données provisoires à mars sur les rentes d'invalidité pour 2022

D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2012-2022 (+ 0,4 points).

<sup>13</sup> ANNEXE : 29

<sup>14</sup> ANNEXE : 30



Taux moyen de rente d'invalidité<sup>15</sup> appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

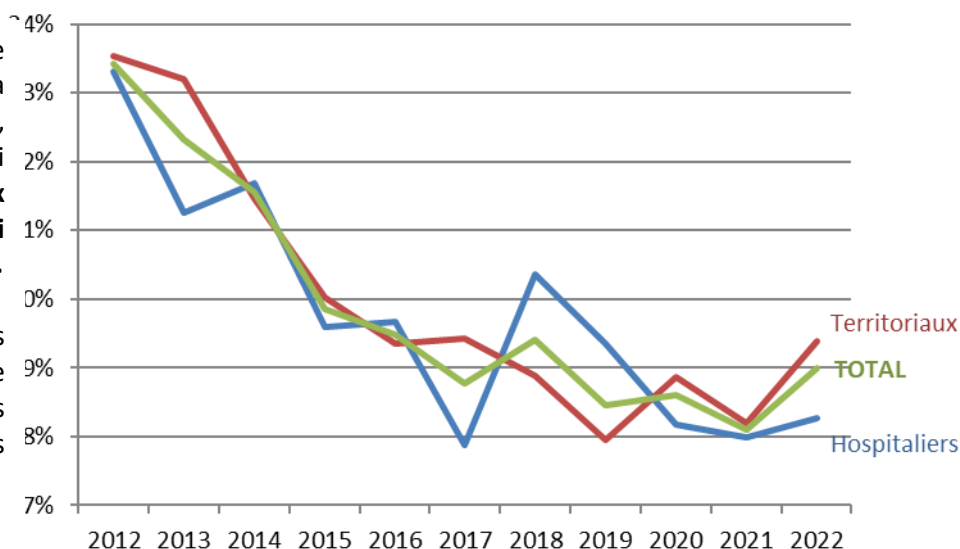
| Taux moyen Rente invalidité | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|-----------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Hommes                      | 19,9%        | 20,8%        | 20,6%         |
| Femmes                      | 17,9%        | 18,5%        | 18,2%         |
| Total                       | 18,3%        | 19,4%        | 19,0%         |

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 19 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (20,6 %) que celui des femmes (18,2 %).

Graphique : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2012, une évolution irrégulière qui l'amène en 2022 à un **taux nettement inférieur à celui constaté en 2012 (-4,4 points)**.

Sur la période 2012-2022, les hospitaliers ont eu la plus forte baisse de taux avec -5 points contre -4,2 points pour les territoriaux.



Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

| Taux de sinistralité | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|
| Hommes               | 0,034%       | 0,033%       | 0,034%        |
| Femmes               | 0,029%       | 0,036%       | 0,032%        |
| Total                | 0,030%       | 0,035%       | 0,033%        |

**0,033 %**  
Taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

**'10-29' %**  
64,6 % des pensionnés du flux 2022 ont un taux de rente d'invalidité entre 10% et 29%

| Tranche taux rente invalidité | Hospitaliers |       |       | Territoriaux |       |       | Total général |
|-------------------------------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|---------------|
|                               | Homme        | Femme | Total | Homme        | Femme | Total |               |
| - 10 %                        | 15,5%        | 17,8% | 17,3% | 19,0%        | 18,8% | 18,9% | 18,3%         |
| 10-29 %                       | 65,5%        | 69,3% | 68,6% | 58,8%        | 64,9% | 62,4% | 64,6%         |
| 30-49 %                       | 15,5%        | 8,9%  | 10,2% | 17,1%        | 13,1% | 14,7% | 13,1%         |
| 50-69 %                       | 3,4%         | 3,6%  | 3,5%  | 2,8%         | 2,9%  | 2,9%  | 3,1%          |
| 70-89 %                       |              |       |       | 1,4%         | 0,3%  | 0,8%  | 0,5%          |
| + 90 %                        |              | 0,4%  | 0,4%  | 0,9%         |       | 0,4%  | 0,4%          |
| Total                         | 100%         | 100%  | 100%  | 100%         | 100%  | 100%  | 100%          |

<sup>15</sup> ANNEXES : 31, 32, 33, 34

## II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base<sup>16</sup>

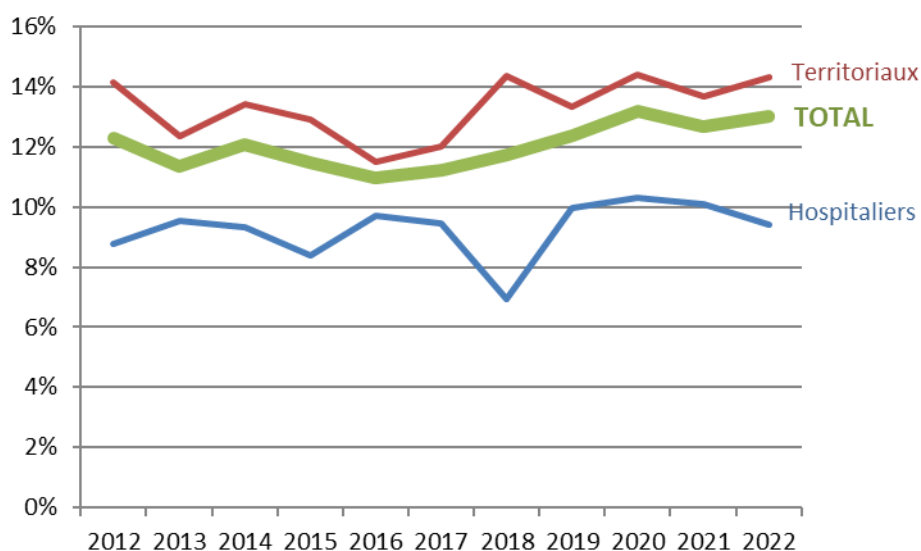
| pensions relevées      | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|------------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>          | 29           | 356          | <b>385</b>    |
| <b>proportion (%)*</b> | 8,5%         | 18,4%        | <b>16,9%</b>  |
| <b>Femmes</b>          | 151          | 407          | <b>558</b>    |
| <b>proportion (%)*</b> | 9,6%         | 12,0%        | <b>11,3%</b>  |
| <b>Total</b>           | 180          | 763          | <b>943</b>    |
| <b>proportion (%)*</b> | 9,4%         | 14,3%        | <b>13,0%</b>  |

(\*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2022

Il y a **943** nouveaux agents invalides, soit 13 % du flux. Ces agents ont connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 %<sup>(1)</sup>.

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2012-2022, les territoriaux ont eu une augmentation de + 0,2 point du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60%. Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 0,7 points.



<sup>16</sup> ANNEXE : 35, 36

<sup>1</sup> Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

## II.8. L'indice brut de liquidation est plus faible chez les territoriaux<sup>17</sup>

### Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

| Indice brut moyen | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|-------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>     | 485          | 469          | 471           |
| <b>Femmes</b>     | 492          | 459          | 470           |
| <b>Total</b>      | 491          | 463          | 470           |

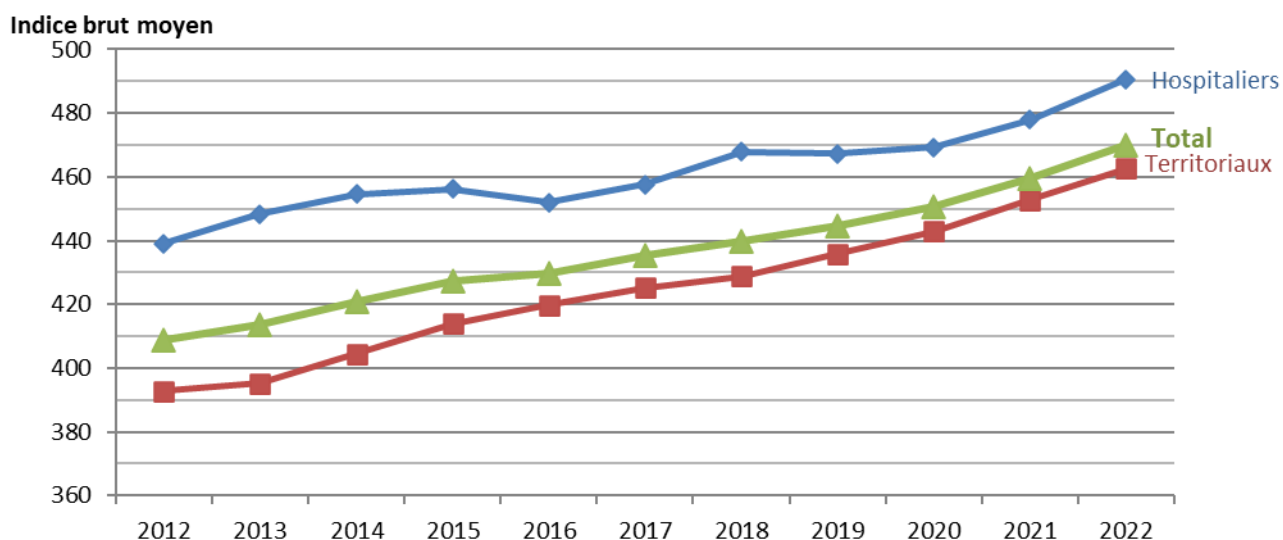
**470 points**

est l'indice brut moyen de liquidation en 2022. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 459 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine, le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen supérieur de 28 points à celui du secteur territorial.

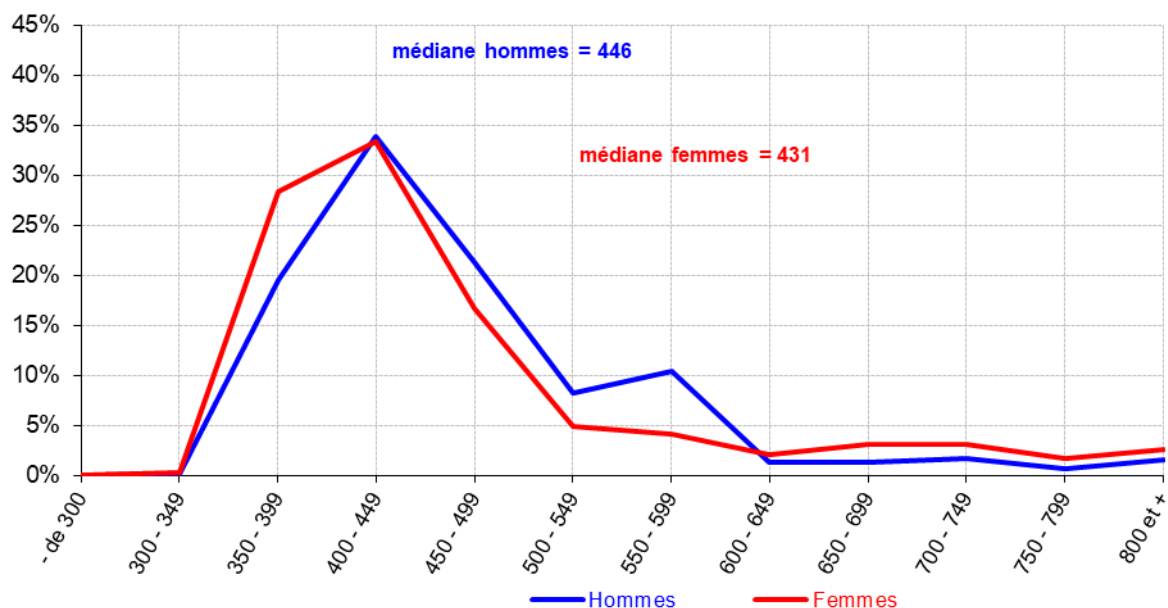
Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 9 points par rapport aux pensionnés féminins.

### Graphique : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le type de collectivité

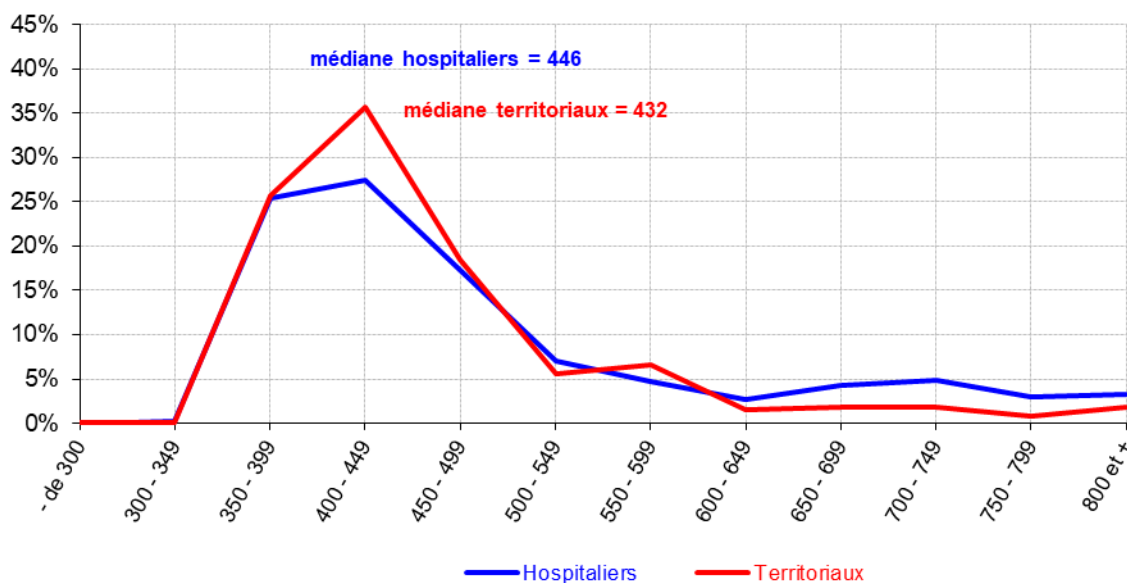


L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 61 points entre 2012 et 2022, se décomposant en un gain de 52 points dans le secteur hospitalier et 70 points dans le secteur territorial.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe



Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2022 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 478 (médiane = 432). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 525 (médiane = 446).

## **PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

### III.1. 1 169,2 € de pension moyenne

#### Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles<sup>17</sup>

| prestations d'invalidité moy. mens. | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL    |
|-------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| <b>Hommes</b>                       | 1 469,8 €    | 1 185,6 €    | <b>1 228,2 €</b> |
| <i>accessoires (%)</i>              | 17,5%        | 7,9%         | <b>9,4%</b>      |
| <b>Femmes</b>                       | 1 343,7 €    | 1 048,9 €    | <b>1 141,8 €</b> |
| <i>accessoires (%)</i>              | 18,3%        | 7,5%         | <b>10,9%</b>     |
| <b>Total</b>                        | 1 366,5 €    | 1 098,8 €    | <b>1 169,2 €</b> |
| <i>accessoires (%)</i>              | 18,1%        | 7,6%         | <b>10,4%</b>     |

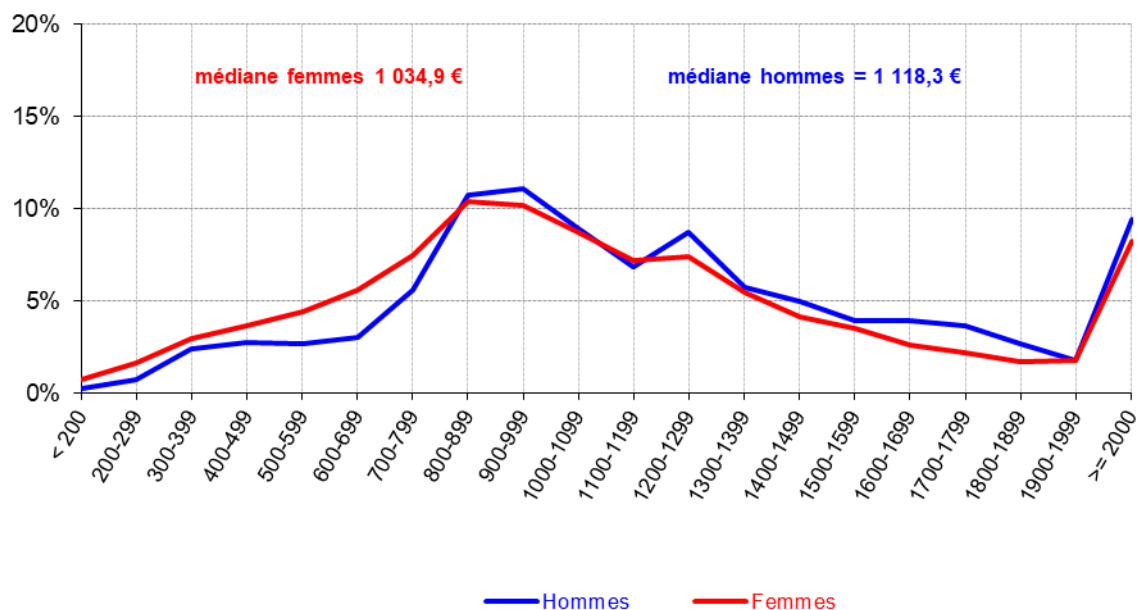
**1 169,2 €**  
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2022, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 366,5 euros) par rapport aux invalides territoriaux (1 098,8 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 469,8 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 1 048,9 euros.

L'écart entre hommes et femmes est de 86,4 euros. Cet écart est plus élevé dans les collectivités territoriales (136,8 euros) que dans les établissements hospitaliers (126,1 euros).

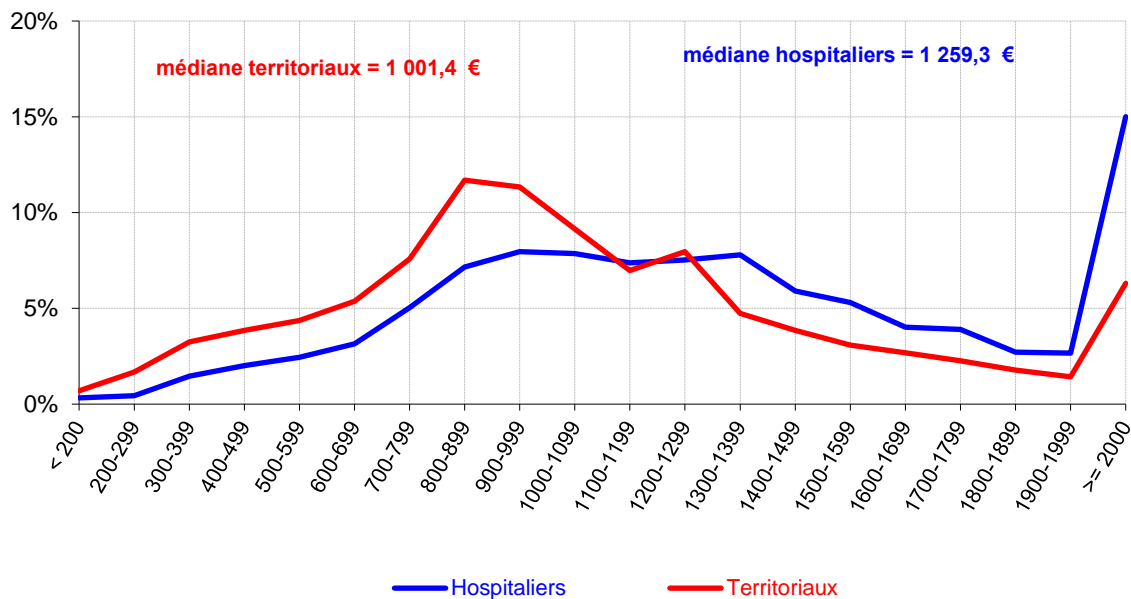
**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2022**



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,7 pour les femmes et 1,8 pour les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (640,2 € pour les hommes, 603,5 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 200 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 200 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

<sup>17</sup> ANNEXE : 40

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations<sup>18</sup> et du type de collectivité en 2022**

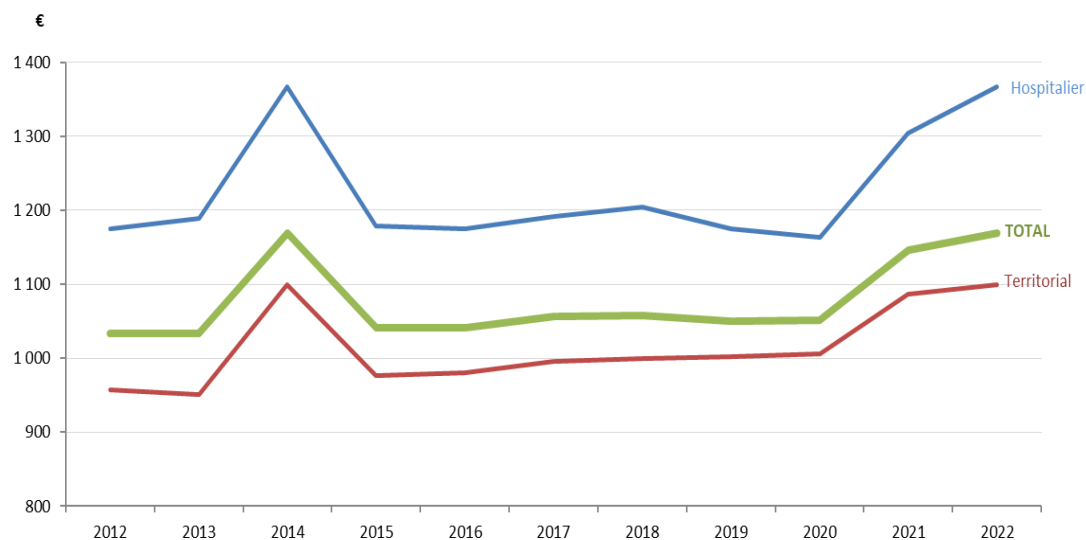


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 pour les hospitaliers et 1,7 pour les territoriaux).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches au-delà de 1 200 euros laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

**Graphique : Evolution du montant moyen des prestations<sup>19</sup> d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022**



Les écarts d'augmentations depuis 2020 entre la fonction publique hospitalière et territoriale est dû au Ségur de la santé qui a attribué une augmentation de 49 points aux hospitaliers.

<sup>18</sup> ANNEXES :42, 43

<sup>19</sup> ANNEXE : 41

### III.2. 387 € de rente d'invalidité<sup>20</sup>

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

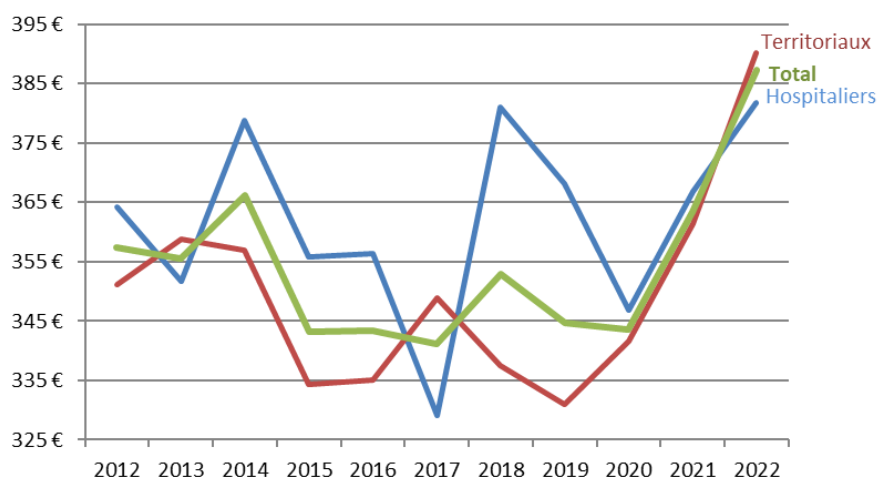
| Montant moyen mensuel des rentes invalidité | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL    |
|---|--------------|--------------|------------------|
| <b>Hommes</b>                               | 403,3 €      | 417,2 €      | <b>414,2 €</b>   |
| <b>pension totale</b>                       | 1 783,7 €    | 1 564,6 €    | <b>1 611,8 €</b> |
| <b>Femmes</b>                               | 376,3 €      | 372,0 €      | <b>373,8 €</b>   |
| <b>pension totale</b>                       | 1 697,7 €    | 1 386,5 €    | <b>1 516,6 €</b> |
| <b>Total</b>                                | 381,8 €      | 390,2 €      | <b>387,3 €</b>   |
| <b>pension totale</b>                       | 1 715,3 €    | 1 458,2 €    | <b>1 548,4 €</b> |

La rente moyenne d'invalidité est de **387,3 €**

La distinction par sexe met en évidence un écart de 40,4 euros en faveur des invalides masculins. Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant inférieur (403,3 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (417,2 euros).

**Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2012 à 2022<sup>21</sup> en fonction du versant de la fonction publique**

Pour la période 2012-2022, la rente moyenne d'invalidité a augmenté de 8,4 %. Cette hausse est plus marquée chez les territoriaux (+ 11,1 %) que chez les hospitaliers (+ 4,8%).



**Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le versant de la fonction publique**

|                     | HOSPITALIERS | TERRITORIAUX | TOTAL     |
|---------------------|--------------|--------------|-----------|
| <b>Hommes</b>       | 1 403,6 €    | 1 138,0 €    | 1 175,4 € |
| <b>différentiel</b> | -27,1%       | -37,5%       | -37,1%    |
| <b>Femmes</b>       | 1 281,9 €    | 1 013,3 €    | 1 094,5 € |
| <b>différentiel</b> | -32,4%       | -36,8%       | -38,6%    |
| <b>Total</b>        | 1 303,3 €    | 1 058,3 €    | 1 119,9 € |
| <b>différentiel</b> | -31,6%       | -37,8%       | -38,3%    |

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 428,4 euros, soit 38,3 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

<sup>20</sup> ANNEXE : 44

<sup>21</sup> ANNEXE : 45



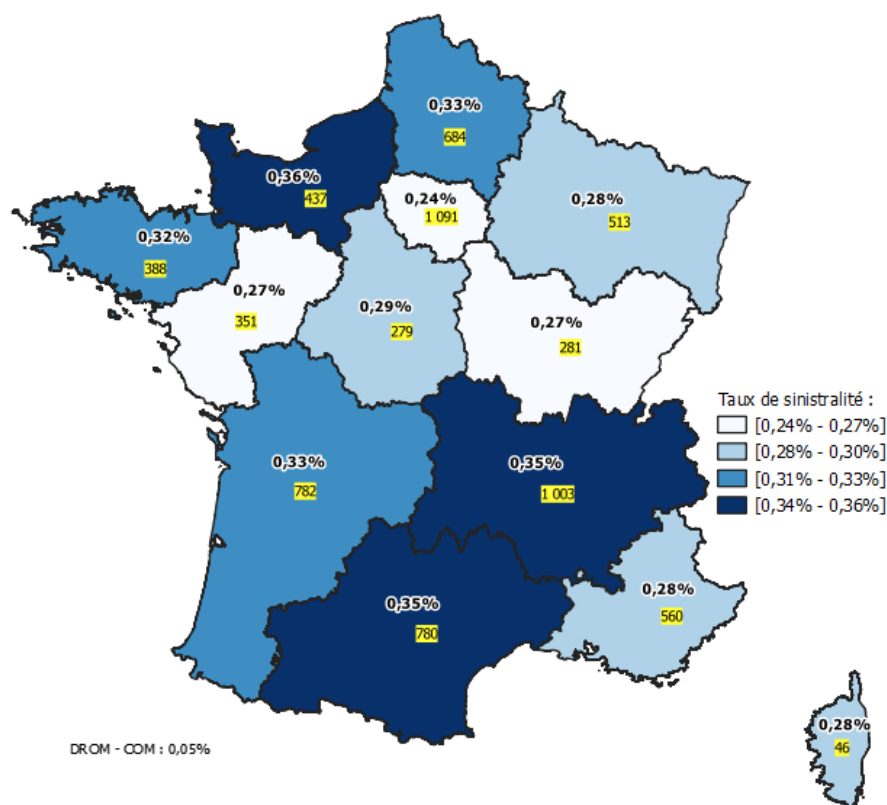
## **PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE**

## IV.1. Taux de sinistralité par région

Répartition selon les régions<sup>22</sup> du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

| Région                     | Hospitaliers |              |              | Territoriaux |              |              | Total général | Taux de sinistralité |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|----------------------|
|                            | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes       | Femmes       | Total        |               |                      |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES       | 68           | 276          | 344          | 240          | 419          | 659          | 1 003         | 0,35%                |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE    | 13           | 67           | 80           | 79           | 122          | 201          | 281           | 0,27%                |
| BRETAGNE                   | 13           | 74           | 87           | 111          | 190          | 301          | 388           | 0,32%                |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE        | 8            | 75           | 83           | 81           | 115          | 196          | 279           | 0,29%                |
| CORSE                      | 3            | 7            | 10           | 23           | 13           | 36           | 46            | 0,28%                |
| GRAND-EST                  | 36           | 146          | 182          | 141          | 190          | 331          | 513           | 0,28%                |
| HAUTS-DE-FRANCE            | 40           | 164          | 204          | 189          | 291          | 480          | 684           | 0,33%                |
| ILE-DE-FRANCE              | 34           | 122          | 156          | 274          | 661          | 935          | 1 091         | 0,24%                |
| NORMANDIE                  | 24           | 99           | 123          | 113          | 201          | 314          | 437           | 0,36%                |
| NOUVELLE-AQUITAINE         | 37           | 177          | 214          | 205          | 363          | 568          | 782           | 0,33%                |
| OCCITANIE                  | 30           | 160          | 190          | 220          | 370          | 590          | 780           | 0,35%                |
| PAYS-DE-LA-LOIRE           | 15           | 93           | 108          | 84           | 159          | 243          | 351           | 0,27%                |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR | 15           | 100          | 115          | 168          | 277          | 445          | 560           | 0,28%                |
| DOM                        | 4            | 9            | 13           | 11           | 12           | 23           | 36            | 0,05%                |
| <b>Total général</b>       | <b>340</b>   | <b>1 569</b> | <b>1 909</b> | <b>1 939</b> | <b>3 383</b> | <b>5 322</b> | <b>7 231</b>  | <b>0,29%</b>         |

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



La Normandie, l'Occitanie et l'Auvergne Rhônes Alpes ont les taux de sinistralité les plus élevés.

<sup>22</sup> ANNEXES : 46, 47, 48

## IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par cadres d'emploi<sup>23</sup> du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

| Cadres d'emploi                                   | Hospitaliers - Invalides |              |              |             | Pensionnés hospitaliers<br>(invalides + vieillesse) |
|---|--------------------------|--------------|--------------|-------------|---|
|   | Hommes                   | Femmes       | Total        | %           | %   |
| AIDES SOIGNANTS                                   | 35                       | 343          | 378          | 19,8%       | 10,1%   |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES        | 40                       | 337          | 377          | 19,7%       | 10,3%   |
| AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FP | 20                       | 225          | 245          | 12,8%       | 17,3%   |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                           | 120                      | 79           | 199          | 10,4%       | 8,2%  |
| INFIRMIERS  | 17                       | 121          | 138          | 7,2%        | 13,9%   |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS              | 13                       | 106          | 119          | 6,2%        | 4,9%  |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES        | 9                        | 89           | 98           | 5,1%        | 4,9%  |
| AGENTS D'ENTRETIEN                                | 29                       | 45           | 74           | 3,9%        | 1,2%  |
| SECRETAIRES MEDICAUX                              | 1                        | 44           | 45           | 2,4%        | 3,7%  |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                        | 3                        | 28           | 31           | 1,6%        | 3,6%  |
| TECHNICIENS DE LABORATOIRE                        | 2                        | 18           | 20           | 1,0%        | 1,9%  |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                        | 1                        | 17           | 18           | 0,9%        | 1,1%  |
| MANIPULATEURS D'ELECTORADIOLOGIE MEDICALE         | 5                        | 9            | 14           | 0,7%        | 1,3%  |
| SAGES-FEMMES                                      |                          | 13           | 13           | 0,7%        | 1,0%  |
| CONTREMAITRES                                     | 10                       | 2            | 12           | 0,6%        | 1,0%  |
| ADJOINTS TECHNIQUES                               | 9                        | 1            | 10           | 0,5%        | 1,7%  |
| <i>35 autres cadres d'emploi regroupés</i>        | 26                       | 92           | 118          | 6,2%        | 13,8%   |
| <b>Total Hospitaliers</b>                         | <b>340</b>               | <b>1 569</b> | <b>1 909</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b>   |

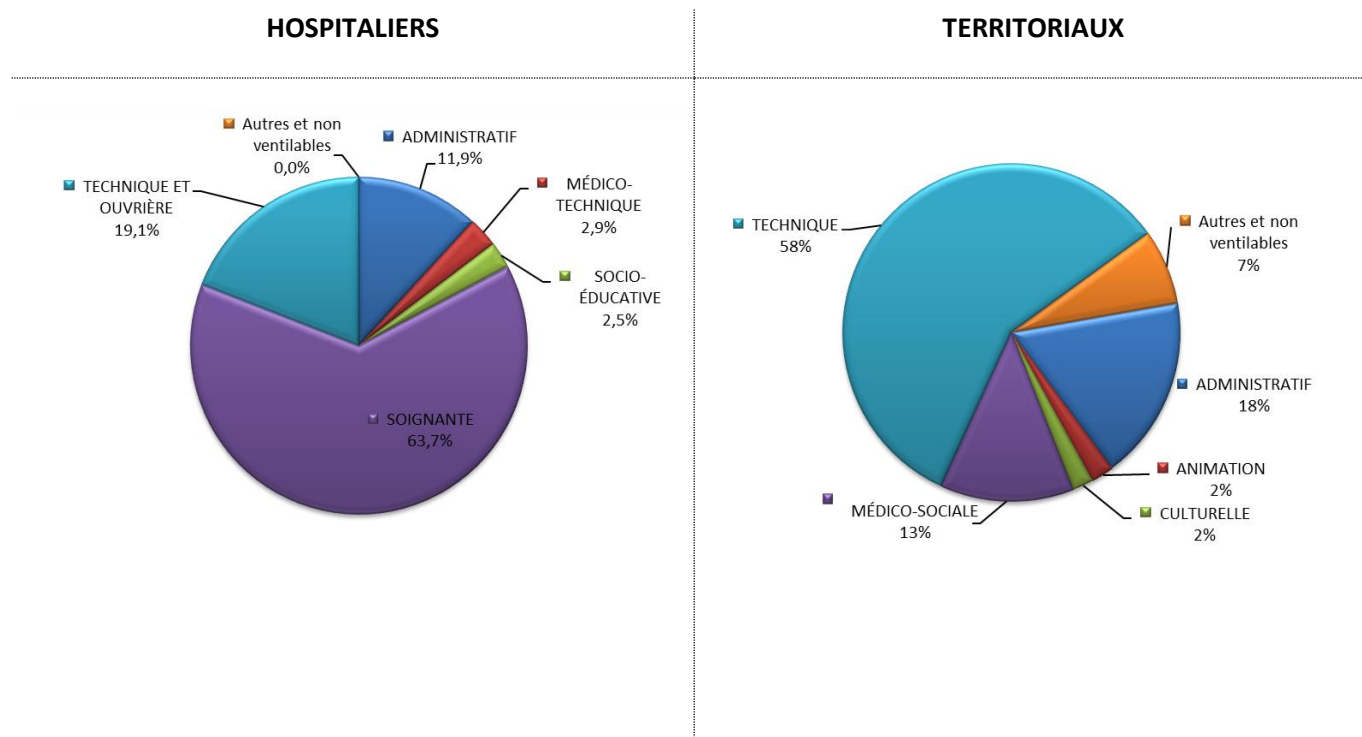
| Cadres d'emploi                                    | Territoriaux - Invalides |              |              |             | Territoriaux total<br>(invalide + vieillesse) |
|--|--------------------------|--------------|--------------|-------------|---|
|  | Hommes                   | Femmes       | Total        | %           | %   |
| AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX                     | 1 364                    | 1 454        | 2 818        | 53,0%       | 35,9%   |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               | 59                       | 624          | 683          | 12,8%       | 11,1%   |
| AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX                    | 203                      | 40           | 243          | 4,6%        | 10,3%   |
| AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX                        | 5                        | 219          | 224          | 4,2%        | 2,1%  |
| AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES     | 1                        | 175          | 176          | 3,3%        | 3,4%  |
| REDACTEURS TERRITORIAUX                            | 13                       | 138          | 151          | 2,8%        | 5,7%  |
| ADJOINT D'ANIMATION                                | 19                       | 86           | 105          | 2,0%        | 1,1%  |
| ATTACHES TERRITORIAUX                              | 17                       | 74           | 91           | 1,7%        | 4,7%  |
| AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX                  | 3                        | 76           | 79           | 1,5%        | 0,5%  |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX           |                          | 70           | 70           | 1,3%        | 1,3%  |
| AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE                  | 24                       | 45           | 69           | 1,3%        | 0,9%  |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS            | 2                        | 62           | 64           | 1,2%        | 1,3%  |
| TECHNICIENS TERRITORIAUX                           | 41                       | 14           | 55           | 1,0%        | 3,3%  |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE                        | 23                       | 7            | 30           | 0,6%        | 0,9%  |
| EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT   | 19                       | 7            | 26           | 0,5%        | 0,7%  |
| INGENIEURS TERRITORIAUX                            | 15                       | 8            | 23           | 0,4%        | 1,7%  |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS      | 18                       | 3            | 21           | 0,4%        | 1,3%  |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO | 3                        | 14           | 17           | 0,3%        | 0,5%  |
| <i>29 autres cadres d'emploi regroupés</i>         | 110                      | 267          | 377          | 7,1%        | 13,2%   |
| <b>Total Territoriaux</b>                          | <b>1 939</b>             | <b>3 383</b> | <b>5 322</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b>                                   |

Chez les hospitaliers, le flux de départ en 2022 est composé de 10,1% d'aides-soignants alors que leurs poids au sein des invalides est de 19,8%.

Chez les territoriaux, le flux de départ en 2022 est composé de 35,9% d'agents techniques territoriaux alors que leurs poids au sein des invalides est de 53%.

<sup>23</sup> ANNEXES : 49 à 54

Graphique : Répartition par filières professionnelles<sup>24</sup>



### IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique<sup>25</sup>

| Catégorie hiérarchique | Hospitaliers |              | Territoriaux |              | TOTAL GENERAL |              |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
|                        | Nombre       | Pourcentage  | Nombre       | Pourcentage  | Nombre        | Pourcentage  |
| <b>Hommes</b>          | <b>340</b>   | <b>17,8%</b> | <b>1 939</b> | <b>36,4%</b> | <b>2 279</b>  | <b>31,5%</b> |
| catégorie A            | 21           | 1,1%         | 46           | 0,9%         | 67            | 0,9%         |
| catégorie B            | 58           | 3,0%         | 109          | 2,0%         | 167           | 2,3%         |
| catégorie C            | 258          | 13,5%        | 1 773        | 33,3%        | 2 031         | 28,1%        |
| non ventilables        | 3            | 0,2%         | 11           | 0,2%         | 14            | 0,2%         |
| <b>Femmes</b>          | <b>1 569</b> | <b>82,2%</b> | <b>3 383</b> | <b>63,6%</b> | <b>4 952</b>  | <b>68,5%</b> |
| catégorie A            | 184          | 9,6%         | 213          | 4,0%         | 397           | 5,5%         |
| catégorie B            | 447          | 23,4%        | 240          | 4,5%         | 687           | 9,5%         |
| catégorie C            | 922          | 48,3%        | 2 902        | 54,5%        | 3 824         | 52,9%        |
| non ventilables        | 16           | 0,8%         | 28           | 0,5%         | 44            | 0,6%         |
| <b>Total</b>           | <b>1 909</b> | <b>100%</b>  | <b>5 322</b> | <b>100%</b>  | <b>7 231</b>  | <b>100%</b>  |
| catégorie A            | 205          | 10,7%        | 259          | 4,9%         | 464           | 6,4%         |
| catégorie B            | 505          | 26,5%        | 349          | 6,6%         | 854           | 11,8%        |
| catégorie C            | 1 180        | 61,8%        | 4 675        | 87,8%        | 5 855         | 81,0%        |
| non ventilables        | 19           | 1,0%         | 39           | 0,7%         | 58            | 0,8%         |

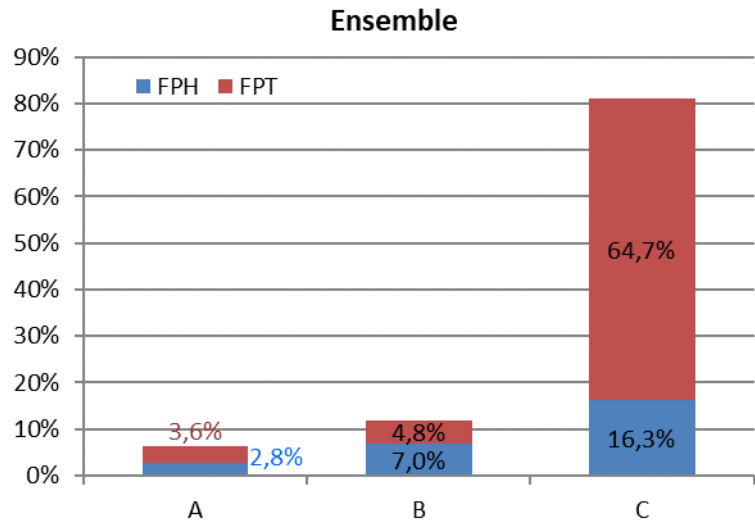
La catégorie hiérarchique 'C' est la plus représentée au sein des agents invalides (81 %), également prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

<sup>24</sup> ANNEXES : 55 à 57

<sup>25</sup> ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 6,4 % du flux des pensionnés invalides à l'opposé de la catégorie C avec 81 % (hors non ventilables).



## **PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE**

## V.1. Les 3/4 des infirmités pour le secteur territorial

### La répartition des nouveaux pensionnés et de leurs infirmités<sup>26</sup>

| Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |        | TOTAL  |        |        |
|---|--------------|--------|-------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|   | hommes       | femmes | total | hommes       | femmes | total  | hommes | femmes | total  |
| Nombre d'infirmités   | 680          | 3 287  | 3 967 | 4 676        | 7 696  | 12 372 | 5 356  | 10 983 | 16 339 |
| Effectif des nouveaux invalides   | 340          | 1 569  | 1 909 | 1 939        | 3 383  | 5 322  | 2 279  | 4 952  | 7 231  |

3/4 des infirmités sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

Aide à la lecture : En 2022, il y a eu 340 nouveaux pensionnés hommes invalides qui ont eu 680 infirmités.

Au total, 16 339 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2022.  
Sur les 16 339 infirmités, 67,2 % concernent la population féminine qui représente 68,5 % des invalides.

### Nombre moyen d'infirmités<sup>27</sup> retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

**2,3 infirmités**

| Nombre moyen d'infirmités | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|---------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Hommes                    | 2,0          | 2,4          | 2,4           |
| Femmes                    | 2,1          | 2,3          | 2,2           |
| Total                     | 2,1          | 2,3          | 2,3           |

### Répartition des nouveaux invalides selon le nombre d'infirmités<sup>28</sup>

| Nombre infirmités | HOSPITALIERS |              |              | TERRITORIAUX |              |              | TOTAL GENERAL |              |              |             |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|-------------|
|                   | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes        | Femmes       | Total        | %           |
| 1                 | 180          | 809          | 989          | 807          | 1 524        | 2 331        | 987           | 2 333        | 3 320        | 45,9%       |
| 2                 | 77           | 300          | 377          | 420          | 709          | 1 129        | 497           | 1 009        | 1 506        | 20,8%       |
| 3                 | 39           | 214          | 253          | 289          | 489          | 778          | 328           | 703          | 1 031        | 14,3%       |
| 4                 | 15           | 128          | 143          | 197          | 325          | 522          | 212           | 453          | 665          | 9,2%        |
| 5                 | 14           | 54           | 68           | 105          | 159          | 264          | 119           | 213          | 332          | 4,6%        |
| 6                 | 9            | 26           | 35           | 51           | 100          | 151          | 60            | 126          | 186          | 2,6%        |
| 7                 | 4            | 14           | 18           | 38           | 43           | 81           | 42            | 57           | 99           | 1,4%        |
| 8 et +            | 2            | 24           | 26           | 32           | 34           | 66           | 34            | 58           | 92           | 1,3%        |
| <b>Total</b>      | <b>340</b>   | <b>1 569</b> | <b>1 909</b> | <b>1 939</b> | <b>3 383</b> | <b>5 322</b> | <b>2 279</b>  | <b>4 952</b> | <b>7 231</b> | <b>100%</b> |

Au sein de la population invalide, 45,9 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 20,8 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 43,3 % de leur effectif contre 47,1 % pour les agents féminins.

<sup>26</sup> ANNEXES : 61 et 62

<sup>27</sup> ANNEXES : 63 et 64

<sup>28</sup> ANNEXES : 65 et 66

## V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteurs sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités<sup>29</sup> retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2022 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

| Pathologie                           | HOSPITALIERS |              |              |             | TERRITORIAUX |              |               |             | TOTAL GENERAL |               |                |             |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|-------------|---------------|---------------|----------------|-------------|
|                                      | Hommes       | Femmes       | Total        | %           | Hommes       | Femmes       | Total         | %           | Hommes        | Femmes        | Total          | %           |
| Appareil cardio-circulatoire         | 66           | 152          | 218          | 5,6%        | 571          | 520          | 1 091         | 8,9%        | 637           | 672           | 1 309          | 8,1%        |
| Appareil digestif                    | 9            | 55           | 64           | 1,6%        | 115          | 164          | 279           | 2,3%        | 124           | 219           | 343            | 2,1%        |
| Appareil genito-urinaire             | 11           | 43           | 54           | 1,4%        | 89           | 79           | 168           | 1,4%        | 100           | 122           | 222            | 1,4%        |
| Appareil locomoteur                  | 251          | 1 472        | 1 723        | 43,9%       | 1 809        | 3 191        | 5 000         | 40,7%       | 2 060         | 4 663         | 6 723          | 41,5%       |
| Appareil respiratoire                | 28           | 84           | 112          | 2,9%        | 189          | 243          | 432           | 3,5%        | 217           | 327           | 544            | 3,4%        |
| Dermatologie                         | 3            | 14           | 17           | 0,4%        | 32           | 37           | 69            | 0,6%        | 35            | 51            | 86             | 0,5%        |
| Endocrinologie                       | 35           | 106          | 141          | 3,6%        | 231          | 353          | 584           | 4,8%        | 266           | 459           | 725            | 4,5%        |
| Hématologie                          | 3            | 25           | 28           | 0,7%        | 41           | 35           | 76            | 0,6%        | 44            | 60            | 104            | 0,6%        |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 3            | 4            | 7            | 0,2%        | 14           | 12           | 26            | 0,2%        | 17            | 16            | 33             | 0,2%        |
| Ophtalmologie                        | 5            | 36           | 41           | 1,0%        | 58           | 92           | 150           | 1,2%        | 63            | 128           | 191            | 1,2%        |
| ORL Stomatologie                     | 4            | 41           | 45           | 1,1%        | 78           | 133          | 211           | 1,7%        | 82            | 174           | 256            | 1,6%        |
| Système nerveux                      | 61           | 274          | 335          | 8,5%        | 445          | 569          | 1 014         | 8,3%        | 506           | 843           | 1 349          | 8,3%        |
| Troubles mentaux et du comportement. | 180          | 825          | 1 005        | 25,6%       | 860          | 1 930        | 2 790         | 22,7%       | 1 040         | 2 755         | 3 795          | 23,4%       |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 15           | 120          | 135          | 3,4%        | 111          | 282          | 393           | 3,2%        | 126           | 402           | 528            | 3,3%        |
| <b>Total</b>                         | <b>674</b>   | <b>3 251</b> | <b>3 925</b> | <b>100%</b> | <b>4 643</b> | <b>7 640</b> | <b>12 283</b> | <b>100%</b> | <b>5 317</b>  | <b>10 891</b> | <b>16 208*</b> | <b>100%</b> |

\*131 personnes « manquent » dans le total car leurs pathologies ne sont pas connues.

Les pathologies des appareils locomoteurs (41,5 %) et des troubles mentaux et du comportement (23,4 %) rassemblent 10 518 des infirmités soit 64,9 % de l'ensemble.

## V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service<sup>30</sup> à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022

| Imputabilité déclarée | Hospitaliers | Territoriaux | TOTAL GENERAL |
|-----------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Hommes</b>         | 133          | 613          | <b>746</b>    |
| <i>proportion (%)</i> | 19,6%        | 13,1%        | <b>13,9%</b>  |
| <b>Femmes</b>         | 604          | 822          | <b>1 426</b>  |
| <i>proportion (%)</i> | 18,4%        | 10,7%        | <b>13,0%</b>  |
| <b>Total</b>          | 737          | 1 435        | <b>2 172</b>  |
| <i>proportion (%)</i> | 18,6%        | 11,6%        | <b>13,3%</b>  |

Sur les **16 339** infirmités recensées, **13,3 %** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 18,6% des infirmités présentées par les invalides en 2022 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11,6 % dans le secteur territorial.

Les hommes hospitaliers tout comme les femmes hospitalières présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (respectivement 19,6 % contre 13,1% pour les hommes et 18,4 % contre 10,7 % pour les femmes).

<sup>29</sup> ANNEXES : 67, 68, 69

<sup>30</sup> ANNEXE : 70



Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction de la nature<sup>31</sup>, du sexe et du type de collectivité

| Cause accident             | Hospitaliers |             | Territoriaux |             | TOTAL GENERAL |             |
|----------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|
| <b>Hommes</b>              |              |             |              |             |               |             |
| Accident de service        | 55           | 7,5%        | 336          | 23,4%       | 391           | 18,0%       |
| Accident Trajet Domicile   | 12           | 1,6%        | 25           | 1,7%        | 37            | 1,7%        |
| Accident Trajet en Mission |              |             | 12           | 0,8%        | 12            | 0,6%        |
| Maladie Professionnelle    | 65           | 8,8%        | 234          | 16,3%       | 299           | 13,8%       |
| Non renseigné              | 1            | 0,1%        | 6            | 0,4%        | 7             | 0,3%        |
| <b>Femmes</b>              |              |             |              |             |               |             |
| Accident de service        | 246          | 33,4%       | 306          | 21,3%       | 552           | 25,4%       |
| Accident Trajet Domicile   | 17           | 2,3%        | 46           | 3,2%        | 63            | 2,9%        |
| Accident Trajet en Mission |              |             | 2            | 0,1%        | 2             | 0,1%        |
| Maladie Professionnelle    | 331          | 44,9%       | 454          | 31,6%       | 785           | 36,1%       |
| Non renseigné              | 10           | 1,4%        | 14           | 1,0%        | 24            | 1,1%        |
| <b>Total</b>               | <b>737</b>   | <b>100%</b> | <b>1435</b>  | <b>100%</b> | <b>2 172</b>  | <b>100%</b> |

Sur les **2 172** infirmités reconnues imputables au service, **49,9 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (36,1 %). En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **43,4%**

<sup>31</sup> ANNEXES : 71 et 72

## **LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2022 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL**

# ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

## 1. Le flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

|                        | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |             |             |              |             | Total        |
|------------------------|-----------------------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
|                        | CHR                         | CHG          | HL          | CHS         | CHPA         | Autres      |              |
| <b>Hommes</b>          | 106                         | 139          | 13          | 27          | 34           | 21          | <b>340</b>   |
| <i>Répartition (%)</i> | 31,2%                       | 40,9%        | 3,8%        | 7,9%        | 10,0%        | 6,2%        | <b>17,8%</b> |
| <b>Femmes</b>          | 400                         | 650          | 130         | 103         | 200          | 86          | <b>1 569</b> |
| <i>Répartition (%)</i> | 25,5%                       | 41,4%        | 8,3%        | 6,6%        | 12,7%        | 5,5%        | <b>82,2%</b> |
| <b>Total</b>           | <b>506</b>                  | <b>789</b>   | <b>143</b>  | <b>130</b>  | <b>234</b>   | <b>107</b>  | <b>1 909</b> |
| <i>Répartition (%)</i> | <b>26,5%</b>                | <b>41,3%</b> | <b>7,5%</b> | <b>6,8%</b> | <b>12,3%</b> | <b>5,6%</b> | <b>26,4%</b> |

|                        | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |             |             |              | TOTAL<br>GENERAL |
|------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...      | Offices     | Autres      | Total        |                  |
| <b>Hommes</b>          | 273                         | 1 179        | 315          | 26          | 146         | 1 939        | <b>2 279</b>     |
| <i>Répartition (%)</i> | 14,1%                       | 60,8%        | 16,2%        | 1,3%        | 7,5%        | 36,4%        | <b>31,5%</b>     |
| <b>Femmes</b>          | 712                         | 1 842        | 646          | 21          | 162         | 3 383        | <b>4 952</b>     |
| <i>Répartition (%)</i> | 21,0%                       | 54,4%        | 19,1%        | 0,6%        | 4,8%        | 63,6%        | <b>68,5%</b>     |
| <b>Total</b>           | <b>985</b>                  | <b>3 021</b> | <b>961</b>   | <b>47</b>   | <b>308</b>  | <b>5 322</b> | <b>7 231</b>     |
| <i>Répartition (%)</i> | <b>18,5%</b>                | <b>56,8%</b> | <b>18,1%</b> | <b>0,9%</b> | <b>5,8%</b> | <b>73,6%</b> | <b>100%</b>      |

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Sexe                                   | Année | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |       |       |       |        | Total        |
|--|-------|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------------|
|  |       | CHR                         | CHG   | HL    | CHS   | CHPA  | Autres |              |
| <b>H<br/>o<br/>m<br/>m<br/>e<br/>s</b> | 2012  | 33,3%                       | 37,4% | 6,9%  | 8,9%  | 4,9%  | 8,6%   | <b>21,8%</b> |
|  | 2013  | 31,5%                       | 36,0% | 7,4%  | 10,5% | 5,8%  | 8,7%   | <b>23,4%</b> |
|  | 2014  | 37,6%                       | 35,7% | 5,8%  | 9,0%  | 4,9%  | 7,0%   | <b>22,2%</b> |
|  | 2015  | 29,4%                       | 46,3% | 3,9%  | 5,7%  | 6,4%  | 8,3%   | <b>21,8%</b> |
|  | 2016  | 30,8%                       | 42,4% | 4,9%  | 6,0%  | 5,1%  | 10,7%  | <b>21,5%</b> |
|  | 2017  | 32,9%                       | 43,2% | 4,4%  | 4,2%  | 7,2%  | 8,1%   | <b>20,2%</b> |
|  | 2018  | 33,3%                       | 40,6% | 4,5%  | 7,4%  | 6,8%  | 7,4%   | <b>20,9%</b> |
|  | 2019  | 29,6%                       | 44,1% | 3,4%  | 6,6%  | 7,3%  | 9,0%   | <b>20,0%</b> |
|  | 2020  | 29,0%                       | 41,9% | 3,5%  | 7,3%  | 9,1%  | 9,1%   | <b>18,4%</b> |
|  | 2021  | 31,4%                       | 39,8% | 6,9%  | 6,7%  | 8,0%  | 7,2%   | <b>18,8%</b> |
|  | 2022  | 31,2%                       | 40,9% | 3,8%  | 7,9%  | 10,0% | 6,2%   | <b>17,8%</b> |
| <b>F<br/>e<br/>m<br/>m<br/>e<br/>s</b> | 2012  | 30,6%                       | 39,1% | 10,3% | 6,2%  | 8,7%  | 5,2%   | <b>78,2%</b> |
|  | 2013  | 30,2%                       | 38,2% | 9,5%  | 6,6%  | 9,6%  | 5,9%   | <b>76,6%</b> |
|  | 2014  | 28,5%                       | 39,4% | 10,3% | 6,0%  | 10,1% | 5,6%   | <b>77,8%</b> |
|  | 2015  | 27,3%                       | 45,3% | 6,2%  | 4,3%  | 10,9% | 6,0%   | <b>78,2%</b> |
|  | 2016  | 27,0%                       | 45,3% | 6,2%  | 3,2%  | 12,3% | 6,0%   | <b>78,5%</b> |
|  | 2017  | 26,7%                       | 45,1% | 5,4%  | 3,5%  | 13,0% | 6,4%   | <b>79,8%</b> |
|  | 2018  | 29,3%                       | 46,0% | 4,6%  | 3,9%  | 11,1% | 5,0%   | <b>79,1%</b> |
|  | 2019  | 23,4%                       | 47,9% | 4,9%  | 3,9%  | 14,4% | 5,7%   | <b>80,0%</b> |
|  | 2020  | 25,8%                       | 47,1% | 4,0%  | 3,5%  | 14,0% | 5,7%   | <b>81,6%</b> |
|  | 2021  | 26,8%                       | 39,1% | 9,1%  | 5,9%  | 13,4% | 5,8%   | <b>81,2%</b> |
|  | 2022  | 25,5%                       | 41,4% | 8,3%  | 6,6%  | 12,7% | 5,5%   | <b>82,2%</b> |
| <b>T<br/>O<br/>T<br/>A<br/>L</b>       | 2012  | 31,1%                       | 38,7% | 9,6%  | 6,8%  | 7,9%  | 5,9%   | <b>34,7%</b> |
|  | 2013  | 30,5%                       | 37,7% | 9,0%  | 7,5%  | 8,7%  | 6,6%   | <b>34,6%</b> |
|  | 2014  | 30,5%                       | 38,6% | 9,3%  | 6,6%  | 9,0%  | 5,9%   | <b>32,6%</b> |
|  | 2015  | 27,7%                       | 45,5% | 5,7%  | 4,6%  | 10,0% | 6,5%   | <b>31,9%</b> |
|  | 2016  | 27,8%                       | 44,6% | 5,9%  | 3,8%  | 10,8% | 7,0%   | <b>31,2%</b> |
|  | 2017  | 27,9%                       | 44,7% | 5,2%  | 3,7%  | 11,8% | 6,7%   | <b>30,9%</b> |
|  | 2018  | 30,2%                       | 44,8% | 4,6%  | 4,7%  | 10,2% | 5,5%   | <b>28,5%</b> |
|  | 2019  | 24,6%                       | 47,1% | 4,6%  | 4,4%  | 13,0% | 6,3%   | <b>28,0%</b> |
|  | 2020  | 26,4%                       | 46,1% | 3,9%  | 4,2%  | 13,1% | 6,3%   | <b>28,9%</b> |
|  | 2021  | 27,6%                       | 39,2% | 8,7%  | 6,0%  | 12,4% | 6,0%   | <b>27,3%</b> |
|  | 2022  | 26,5%                       | 41,3% | 7,5%  | 6,8%  | 12,3% | 5,6%   | <b>26,4%</b> |

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Sexe               | Année | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        | Total | TOTAL GENERAL |
|--------------------|-------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|---------------|
|                    |       | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres |       |               |
| <b>H o m m e s</b> | 2012  | 10,9%                       | 66,9% | 12,8%   | 3,3%    | 6,1%   | 44,6% | <b>36,7%</b>  |
|                    | 2013  | 11,8%                       | 65,0% | 12,7%   | 2,8%    | 7,6%   | 43,9% | <b>36,8%</b>  |
|                    | 2014  | 12,5%                       | 62,5% | 13,1%   | 2,7%    | 9,1%   | 43,8% | <b>36,8%</b>  |
|                    | 2015  | 12,3%                       | 62,9% | 15,6%   | 2,4%    | 6,8%   | 41,7% | <b>35,4%</b>  |
|                    | 2016  | 13,2%                       | 60,3% | 16,3%   | 2,8%    | 7,5%   | 41,9% | <b>35,5%</b>  |
|                    | 2017  | 12,7%                       | 62,4% | 16,0%   | 2,2%    | 6,8%   | 39,3% | <b>33,4%</b>  |
|                    | 2018  | 13,7%                       | 60,1% | 15,8%   | 2,0%    | 8,3%   | 40,0% | <b>34,6%</b>  |
|                    | 2019  | 13,5%                       | 59,5% | 16,1%   | 2,5%    | 8,4%   | 39,8% | <b>34,3%</b>  |
|                    | 2020  | 13,1%                       | 57,9% | 18,8%   | 1,3%    | 8,9%   | 39,0% | <b>33,1%</b>  |
|                    | 2021  | 15,4%                       | 58,3% | 16,9%   | 1,1%    | 8,3%   | 38,0% | <b>32,8%</b>  |
|                    | 2022  | 14,1%                       | 60,8% | 16,2%   | 1,3%    | 7,5%   | 36,4% | <b>32,8%</b>  |
| <b>F e m m e s</b> | 2012  | 17,7%                       | 60,3% | 16,7%   | 1,3%    | 4,0%   | 55,4% | <b>63,3%</b>  |
|                    | 2013  | 18,3%                       | 60,3% | 16,9%   | 0,8%    | 3,6%   | 56,1% | <b>63,2%</b>  |
|                    | 2014  | 18,8%                       | 58,5% | 16,3%   | 1,6%    | 4,8%   | 56,2% | <b>63,2%</b>  |
|                    | 2015  | 21,2%                       | 57,0% | 16,7%   | 0,8%    | 4,3%   | 58,3% | <b>64,6%</b>  |
|                    | 2016  | 18,4%                       | 58,2% | 18,5%   | 1,0%    | 4,0%   | 58,1% | <b>64,5%</b>  |
|                    | 2017  | 17,7%                       | 57,8% | 19,4%   | 1,1%    | 4,0%   | 60,7% | <b>66,6%</b>  |
|                    | 2018  | 20,3%                       | 56,8% | 18,1%   | 0,9%    | 3,9%   | 60,0% | <b>65,4%</b>  |
|                    | 2019  | 17,9%                       | 56,5% | 20,8%   | 0,9%    | 4,0%   | 60,2% | <b>65,7%</b>  |
|                    | 2020  | 18,0%                       | 56,0% | 19,5%   | 0,8%    | 5,7%   | 61,0% | <b>66,9%</b>  |
|                    | 2021  | 20,1%                       | 55,3% | 19,1%   | 0,7%    | 4,9%   | 62,0% | <b>67,2%</b>  |
|                    | 2022  | 21,0%                       | 54,4% | 19,1%   | 0,6%    | 4,8%   | 63,6% | <b>67,2%</b>  |
| <b>T o t a l</b>   | 2012  | 14,7%                       | 63,3% | 15,0%   | 2,2%    | 4,9%   | 65,3% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2013  | 15,5%                       | 62,4% | 15,1%   | 1,7%    | 5,4%   | 65,4% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2014  | 16,1%                       | 60,3% | 14,9%   | 2,1%    | 6,7%   | 67,4% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2015  | 17,5%                       | 59,5% | 16,2%   | 1,5%    | 5,3%   | 68,1% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2016  | 16,2%                       | 59,1% | 17,5%   | 1,7%    | 5,4%   | 68,8% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2017  | 15,7%                       | 59,6% | 18,1%   | 1,6%    | 5,1%   | 69,1% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2018  | 17,6%                       | 58,2% | 17,2%   | 1,3%    | 5,7%   | 71,5% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2019  | 16,1%                       | 57,7% | 18,9%   | 1,5%    | 5,7%   | 72,0% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2020  | 16,1%                       | 56,7% | 19,2%   | 1,0%    | 7,0%   | 71,1% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2021  | 18,3%                       | 56,4% | 18,3%   | 0,9%    | 6,2%   | 72,7% | <b>100,0%</b> |
|                    | 2022  | 18,5%                       | 56,8% | 18,1%   | 0,9%    | 5,8%   | 73,6% | <b>100,0%</b> |

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Taux de sinistralité        | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |         |        |        |        |        | Total          |
|-----------------------------|-----------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|----------------|
|                             | CHR                         | CHG     | HL     | CHS    | CHPA   | Autres |                |
| <b>Hommes</b>               | 58 896                      | 67 377  | 8 200  | 16 079 | 7 380  | 12 445 | <b>170 377</b> |
| <b>Taux de sinistralité</b> | 0,18%                       | 0,21%   | 0,16%  | 0,17%  | 0,46%  | 0,17%  | <b>0,20%</b>   |
| <b>Femmes</b>               | 241 431                     | 342 894 | 53 443 | 45 608 | 52 799 | 41 500 | <b>777 675</b> |
| <b>Taux de sinistralité</b> | 0,17%                       | 0,19%   | 0,24%  | 0,23%  | 0,38%  | 0,21%  | <b>0,20%</b>   |
| <b>Total</b>                | 300 327                     | 410 271 | 61 643 | 61 687 | 60 179 | 53 945 | <b>948 052</b> |
| <b>Taux de sinistralité</b> | 0,17%                       | 0,19%   | 0,23%  | 0,21%  | 0,39%  | 0,20%  | <b>0,20%</b>   |

| Taux de sinistralité        | COLLECTIVITES TERRITORIALES |         |         |         |         |                  | TOTAL GENERAL |
|-----------------------------|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|------------------|---------------|
|                             | Rég-Dép                     | Com.    | CU, ... | Offices | Autres  | Total            |               |
| <b>Hommes</b>               | 110 750                     | 325 252 | 97 828  | 3 532   | 93 632  | <b>630 994</b>   | 801 371       |
| <b>Taux de sinistralité</b> | 0,25%                       | 0,36%   | 0,32%   | 0,74%   | 0,16%   | <b>0,31%</b>     | 0,28%         |
| <b>Femmes</b>               | 189 357                     | 464 037 | 159 804 | 3 430   | 63 917  | <b>880 545</b>   | 1 658 220     |
| <b>Taux de sinistralité</b> | 0,38%                       | 0,40%   | 0,40%   | 0,61%   | 0,25%   | <b>0,38%</b>     | 0,30%         |
| <b>Total</b>                | 300 107                     | 789 289 | 257 632 | 6 962   | 157 549 | <b>1 511 539</b> | 2 459 591     |
| <b>Taux de sinistralité</b> | 0,33%                       | 0,38%   | 0,37%   | 0,68%   | 0,20%   | <b>0,35%</b>     | 0,29%         |

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Taux de sinistralité | HOSPITALIERS |        |              | TERRITORIAUX |        |              | TOTAL  |        |              |
|----------------------|--------------|--------|--------------|--------------|--------|--------------|--------|--------|--------------|
|                      | Hommes       | Femmes | Total        | Hommes       | Femmes | Total        | Hommes | Femmes | Total        |
| <b>2012</b>          | 0,23%        | 0,19%  | <b>0,20%</b> | 0,25%        | 0,24%  | <b>0,24%</b> | 0,24%  | 0,22%  | <b>0,22%</b> |
| <b>2013</b>          | 0,25%        | 0,19%  | <b>0,20%</b> | 0,25%        | 0,25%  | <b>0,25%</b> | 0,25%  | 0,22%  | <b>0,23%</b> |
| <b>2014</b>          | 0,24%        | 0,20%  | <b>0,20%</b> | 0,28%        | 0,27%  | <b>0,27%</b> | 0,27%  | 0,23%  | <b>0,25%</b> |
| <b>2015</b>          | 0,24%        | 0,20%  | <b>0,21%</b> | 0,28%        | 0,29%  | <b>0,29%</b> | 0,27%  | 0,25%  | <b>0,26%</b> |
| <b>2016</b>          | 0,25%        | 0,21%  | <b>0,22%</b> | 0,30%        | 0,31%  | <b>0,31%</b> | 0,29%  | 0,26%  | <b>0,27%</b> |
| <b>2017</b>          | 0,24%        | 0,22%  | <b>0,22%</b> | 0,29%        | 0,33%  | <b>0,32%</b> | 0,28%  | 0,28%  | <b>0,28%</b> |
| <b>2018</b>          | 0,27%        | 0,23%  | <b>0,24%</b> | 0,36%        | 0,39%  | <b>0,38%</b> | 0,34%  | 0,32%  | <b>0,32%</b> |
| <b>2019</b>          | 0,27%        | 0,24%  | <b>0,25%</b> | 0,38%        | 0,42%  | <b>0,40%</b> | 0,36%  | 0,34%  | <b>0,34%</b> |
| <b>2020</b>          | 0,22%        | 0,21%  | <b>0,22%</b> | 0,31%        | 0,35%  | <b>0,33%</b> | 0,29%  | 0,29%  | <b>0,29%</b> |
| <b>2021</b>          | 0,23%        | 0,22%  | <b>0,22%</b> | 0,33%        | 0,39%  | <b>0,37%</b> | 0,31%  | 0,31%  | <b>0,31%</b> |
| <b>2022</b>          | 0,20%        | 0,20%  | <b>0,20%</b> | 0,31%        | 0,38%  | <b>0,35%</b> | 0,28%  | 0,30%  | <b>0,29%</b> |

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Age moyen     | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |      |      |      |      |        | Total       |
|---------------|-----------------------------|------|------|------|------|--------|-------------|
|               | CHR                         | CHG  | HL   | CHS  | CHPA | Autres |             |
| <b>Hommes</b> | 58,0                        | 56,2 | 56,5 | 57,3 | 57,5 | 58,2   | <b>57,1</b> |
| <b>Femmes</b> | 55,3                        | 55,9 | 55,3 | 56,1 | 54,6 | 56,2   | <b>55,6</b> |
| <b>Total</b>  | 55,9                        | 56,0 | 55,4 | 56,3 | 55,0 | 56,6   | <b>55,8</b> |

| Age moyen     | COLLECTIVITES TERRITORIALES |      |         |         |        |             | TOTAL   |
|---------------|-----------------------------|------|---------|---------|--------|-------------|---------|
|               | Rég-Dép                     | Com. | CU, ... | Offices | Autres | Total       | GENERAL |
| <b>Hommes</b> | 58,8                        | 57,5 | 57,5    | 57,7    | 57,3   | <b>57,6</b> | 57,6    |
| <b>Femmes</b> | 58,8                        | 58,0 | 57,0    | 59,3    | 58,4   | <b>58,0</b> | 57,2    |
| <b>Total</b>  | 58,8                        | 57,8 | 57,2    | 58,4    | 57,9   | <b>57,9</b> | 57,3    |

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe

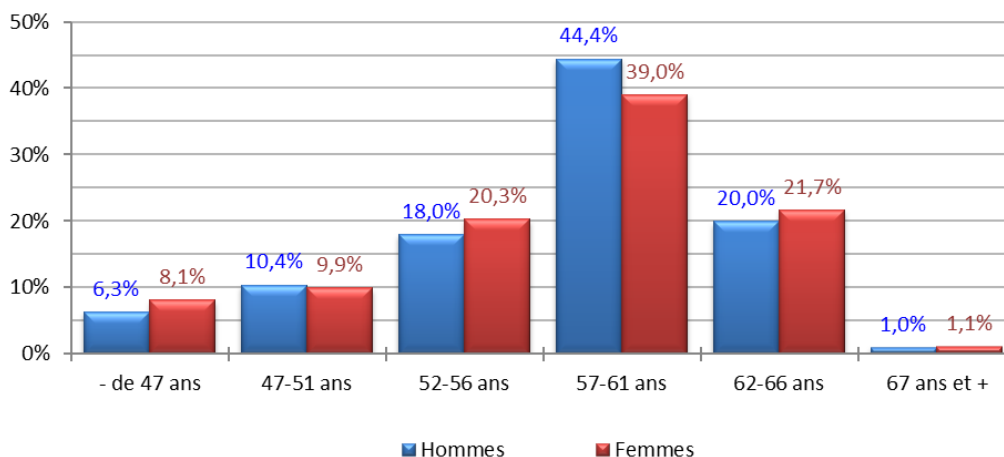
| Age moyen   | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |             |
|-------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------------|
|             | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total       |
| <b>2012</b> | 54,8         | 53,9   | 54,1  | 55,6         | 55,7   | 55,7  | 55,4   | 54,9   | <b>55,1</b> |
| <b>2013</b> | 55,5         | 53,9   | 54,3  | 55,8         | 56,1   | 56,0  | 55,7   | 55,2   | <b>55,4</b> |
| <b>2014</b> | 56,1         | 54,5   | 54,9  | 56,1         | 56,2   | 56,2  | 56,1   | 55,5   | <b>55,7</b> |
| <b>2015</b> | 55,7         | 54,1   | 54,5  | 56,1         | 56,3   | 56,2  | 56,0   | 55,4   | <b>55,7</b> |
| <b>2016</b> | 55,2         | 54,4   | 54,6  | 56,2         | 56,4   | 56,3  | 56,0   | 55,7   | <b>55,8</b> |
| <b>2017</b> | 56,6         | 54,6   | 55,0  | 56,5         | 56,6   | 56,6  | 56,5   | 55,8   | <b>56,1</b> |
| <b>2018</b> | 56,8         | 54,7   | 55,1  | 56,9         | 56,9   | 56,9  | 56,9   | 56,1   | <b>56,4</b> |
| <b>2019</b> | 56,1         | 54,4   | 54,8  | 57,2         | 56,9   | 57,0  | 57,0   | 56,0   | <b>56,4</b> |
| <b>2020</b> | 55,9         | 54,7   | 54,9  | 57,3         | 57,1   | 57,1  | 57,1   | 56,2   | <b>56,5</b> |
| <b>2021</b> | 56,4         | 55,0   | 55,2  | 57,4         | 57,6   | 57,6  | 57,3   | 56,8   | <b>56,9</b> |
| <b>2022</b> | 57,1         | 55,6   | 55,8  | 57,6         | 58,0   | 57,9  | 57,6   | 57,2   | <b>57,3</b> |

8. Répartition par âge du flux des pensionnés invalides en 2022 en fonction du sexe

| Age          | HOSPITALIERS |              |              | TERRITORIAUX |              |              | TOTAL GENERAL |              |              |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
|              | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes       | Femmes       | Total        | Hommes        | Femmes       | Total        |
| 25           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| 26           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| 27           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| 28           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| 29           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| 30           | -            | 1            | 1            | -            | 1            | 1            | -             | 2            | 2            |
| 31           | 1            | -            | 1            | 2            | 2            | 4            | 3             | 2            | 5            |
| 32           | -            | 2            | 2            | -            | -            | -            | -             | 2            | 2            |
| 33           | -            | -            | -            | 1            | 2            | 3            | 1             | 2            | 3            |
| 34           | 1            | 3            | 4            | 1            | 3            | 4            | 2             | 6            | 8            |
| 35           | -            | 4            | 4            | 2            | 3            | 5            | 2             | 7            | 9            |
| 36           | -            | 4            | 4            | 6            | 7            | 13           | 6             | 11           | 17           |
| 37           | 1            | 11           | 12           | 2            | 2            | 4            | 3             | 13           | 16           |
| 38           | 1            | 16           | 17           | 11           | 15           | 26           | 12            | 31           | 43           |
| 39           | 5            | 15           | 20           | 4            | 8            | 12           | 9             | 23           | 32           |
| 40           | 1            | 15           | 16           | 12           | 14           | 26           | 13            | 29           | 42           |
| 41           | 2            | 21           | 23           | 11           | 23           | 34           | 13            | 44           | 57           |
| 42           | 3            | 9            | 12           | 14           | 17           | 31           | 17            | 26           | 43           |
| 43           | 3            | 20           | 23           | 7            | 27           | 34           | 10            | 47           | 57           |
| 44           | 1            | 12           | 13           | 12           | 29           | 41           | 13            | 41           | 54           |
| 45           | 3            | 27           | 30           | 17           | 32           | 49           | 20            | 59           | 79           |
| 46           | 2            | 26           | 28           | 18           | 30           | 48           | 20            | 56           | 76           |
| 47           | 3            | 30           | 33           | 26           | 41           | 67           | 29            | 71           | 100          |
| 48           | 6            | 31           | 37           | 34           | 47           | 81           | 40            | 78           | 118          |
| 49           | 10           | 41           | 51           | 35           | 51           | 86           | 45            | 92           | 137          |
| 50           | 8            | 37           | 45           | 51           | 85           | 136          | 59            | 122          | 181          |
| 51           | 10           | 50           | 60           | 53           | 78           | 131          | 63            | 128          | 191          |
| 52           | 3            | 64           | 67           | 56           | 96           | 152          | 59            | 160          | 219          |
| 53           | 10           | 60           | 70           | 49           | 97           | 146          | 59            | 157          | 216          |
| 54           | 12           | 74           | 86           | 76           | 125          | 201          | 88            | 199          | 287          |
| 55           | 18           | 81           | 99           | 80           | 145          | 225          | 98            | 226          | 324          |
| 56           | 23           | 95           | 118          | 83           | 166          | 249          | 106           | 261          | 367          |
| 57           | 30           | 130          | 160          | 115          | 167          | 282          | 145           | 297          | 442          |
| 58           | 27           | 122          | 149          | 144          | 205          | 349          | 171           | 327          | 498          |
| 59           | 31           | 115          | 146          | 164          | 279          | 443          | 195           | 394          | 589          |
| 60           | 34           | 114          | 148          | 210          | 326          | 536          | 244           | 440          | 684          |
| 61           | 34           | 135          | 169          | 223          | 339          | 562          | 257           | 474          | 731          |
| 62           | 25           | 140          | 165          | 180          | 362          | 542          | 205           | 502          | 707          |
| 63           | 10           | 29           | 39           | 118          | 198          | 316          | 128           | 227          | 355          |
| 64           | 11           | 18           | 29           | 47           | 137          | 184          | 58            | 155          | 213          |
| 65           | 3            | 8            | 11           | 28           | 101          | 129          | 31            | 109          | 140          |
| 66           | 6            | 7            | 13           | 27           | 73           | 100          | 33            | 80           | 113          |
| 67           | 2            | 2            | 4            | 19           | 50           | 69           | 21            | 52           | 73           |
| 68           | -            | -            | -            | 1            | -            | 1            | 1             | -            | 1            |
| 69           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| 70           | -            | -            | -            | -            | -            | -            | -             | -            | -            |
| <b>Total</b> | <b>340</b>   | <b>1 569</b> | <b>1 909</b> | <b>1 939</b> | <b>3 383</b> | <b>5 322</b> | <b>2 279</b>  | <b>4 952</b> | <b>7 231</b> |



9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2022 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

| Proportion du flux | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |           |           |           |           |             |
|--------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                    | - de 40 ans                 | 40-49 ans | 50-54 ans | 55-59 ans | 60-64 ans | 65 ans et + |
| 2012               | 3,2%                        | 17,2%     | 25,6%     | 41,7%     | 12,2%     | 0,2%        |
| 2013               | 2,7%                        | 17,3%     | 24,0%     | 43,1%     | 12,6%     | 0,4%        |
| 2014               | 2,0%                        | 14,1%     | 24,3%     | 44,0%     | 15,4%     | 0,3%        |
| 2015               | 3,0%                        | 17,7%     | 21,2%     | 41,5%     | 16,3%     | 0,4%        |
| 2016               | 3,0%                        | 17,4%     | 22,2%     | 39,6%     | 17,7%     | 0,1%        |
| 2017               | 2,6%                        | 17,0%     | 19,9%     | 41,5%     | 18,4%     | 0,7%        |
| 2018               | 2,7%                        | 15,9%     | 20,1%     | 39,0%     | 21,8%     | 0,4%        |
| 2019               | 3,5%                        | 17,2%     | 21,1%     | 36,1%     | 21,2%     | 1,0%        |
|                    | - de 47 ans                 | 47-51 ans | 52-56 ans | 57-61 ans | 62-66 ans | 67 ans et + |
| 2020               | 12,3%                       | 14,6%     | 27,6%     | 38,6%     | 6,9%      |             |
| 2021               | 10,8%                       | 15,7%     | 25,6%     | 40,6%     | 7,2%      | 0,0%        |
| 2022               | 11,0%                       | 11,8%     | 23,0%     | 40,4%     | 13,5%     | 0,2%        |

| Proportion du flux | COLLECTIVITES TERRITORIALES |           |           |           |           |             |
|--------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                    | - de 40 ans                 | 40-49 ans | 50-54 ans | 55-59 ans | 60-64 ans | 65 ans et + |
| 2012               | 1,9%                        | 14,3%     | 19,2%     | 42,9%     | 19,9%     | 1,7%        |
| 2013               | 1,6%                        | 14,3%     | 17,4%     | 39,2%     | 25,8%     | 1,7%        |
| 2014               | 1,8%                        | 13,7%     | 17,9%     | 35,5%     | 29,3%     | 1,9%        |
| 2015               | 1,4%                        | 13,5%     | 17,9%     | 35,8%     | 30,0%     | 1,4%        |
| 2016               | 2,0%                        | 12,3%     | 17,6%     | 35,9%     | 31,1%     | 1,0%        |
| 2017               | 2,0%                        | 11,9%     | 17,5%     | 34,1%     | 32,9%     | 1,7%        |
| 2018               | 2,1%                        | 11,4%     | 15,9%     | 32,7%     | 35,1%     | 2,8%        |
| 2019               | 1,6%                        | 11,5%     | 16,6%     | 31,2%     | 35,9%     | 3,2%        |
|                    | - de 47 ans                 | 47-51 ans | 52-56 ans | 57-61 ans | 62-66 ans | 67 ans et + |
| 2020               | 7,6%                        | 9,9%      | 21,1%     | 43,2%     | 18,1%     | 0,1%        |
| 2021               | 6,6%                        | 9,4%      | 20,0%     | 42,0%     | 21,9%     | 0,1%        |
| 2022               | 6,3%                        | 9,4%      | 18,3%     | 40,8%     | 23,9%     | 1,3%        |

| Proportion du flux | TOTAL       |           |           |           |           |             |
|--------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                    | - de 40 ans | 40-49 ans | 50-54 ans | 55-59 ans | 60-64 ans | 65 ans et + |
| 2012               | 2,3%        | 15,3%     | 21,4%     | 42,5%     | 17,3%     | 1,2%        |
| 2013               | 2,0%        | 15,3%     | 19,7%     | 40,5%     | 21,2%     | 1,2%        |
| 2014               | 1,8%        | 13,8%     | 19,9%     | 38,3%     | 24,8%     | 1,3%        |
| 2015               | 1,9%        | 14,8%     | 19,0%     | 37,6%     | 25,6%     | 1,1%        |
| 2016               | 2,3%        | 13,9%     | 19,0%     | 37,0%     | 26,9%     | 0,7%        |
| 2017               | 2,2%        | 13,5%     | 18,2%     | 36,4%     | 28,4%     | 1,4%        |
| 2018               | 2,3%        | 12,7%     | 17,1%     | 34,5%     | 31,3%     | 2,1%        |
| 2019               | 1,6%        | 11,5%     | 16,6%     | 31,2%     | 35,9%     | 3,2%        |
|                    | - de 47 ans | 47-51 ans | 52-56 ans | 57-61 ans | 62-66 ans | 67 ans et + |
| 2020               | 9,0%        | 11,2%     | 23,0%     | 41,9%     | 14,9%     | 0,1%        |
| 2021               | 7,8%        | 11,1%     | 21,5%     | 41,6%     | 17,9%     | 0,1%        |
| 2022               | 7,5%        | 10,1%     | 19,5%     | 40,7%     | 21,1%     | 1,0%        |

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge, du sexe et du type de collectivité

| Hommes<br>Tranches d'âge | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |              |              |              |              | Total        |
|--------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                          | CHR                         | CHG          | HL           | CHS          | CHPA         | Autres       |              |
| - de 47 ans              | 0,01%                       | 0,04%        |              | 0,02%        | 0,10%        |              | 0,03%        |
| 47-51 ans                | 0,15%                       | 0,13%        | 0,12%        | 0,04%        | 0,07%        | 0,14%        | 0,13%        |
| 52-56 ans                | 0,24%                       | 0,18%        | 0,31%        | 0,27%        | 0,52%        | 0,19%        | 0,24%        |
| 57-61 ans                | 0,59%                       | 0,81%        | 0,50%        | 0,60%        | 1,39%        | 0,46%        | 0,70%        |
| 62-66 ans                | 1,60%                       | 1,34%        |              | 0,93%        | 4,17%        | 1,05%        | 1,40%        |
| 67 ans et +              | 4,35%                       |              |              |              |              | 25,00%       | 3,45%        |
| <b>Total</b>             | <b>0,18%</b>                | <b>0,21%</b> | <b>0,16%</b> | <b>0,17%</b> | <b>0,46%</b> | <b>0,17%</b> | <b>0,20%</b> |

| Hommes<br>Tranches d'âge | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |              |              | TOTAL<br>GENERAL |
|--------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
|                          | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...      | Offices      | Autres       | Total        |                  |
| - de 47 ans              | 0,04%                       | 0,05%        | 0,05%        | 0,44%        | 0,02%        | 0,04%        | 0,04%            |
| 47-51 ans                | 0,10%                       | 0,21%        | 0,18%        | 0,30%        | 0,08%        | 0,17%        | 0,16%            |
| 52-56 ans                | 0,13%                       | 0,36%        | 0,33%        | 0,21%        | 0,23%        | 0,29%        | 0,28%            |
| 57-61 ans                | 0,63%                       | 0,95%        | 0,90%        | 1,16%        | 0,63%        | 0,85%        | 0,82%            |
| 62-66 ans                | 1,68%                       | 2,06%        | 2,62%        | 2,39%        | 1,24%        | 1,97%        | 1,88%            |
| 67 ans et +              | 2,97%                       | 5,22%        | 9,09%        |              |              | 4,67%        | 4,53%            |
| <b>Total</b>             | <b>0,25%</b>                | <b>0,36%</b> | <b>0,32%</b> | <b>0,74%</b> | <b>0,16%</b> | <b>0,31%</b> | <b>0,28%</b>     |

| Femmes<br>Tranches d'âge | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |              |              |              |              | Total        |
|--------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                          | CHR                         | CHG          | HL           | CHS          | CHPA         | Autres       |              |
| - de 47 ans              | 0,04%                       | 0,04%        | 0,06%        | 0,03%        | 0,13%        | 0,02%        | 0,04%        |
| 47-51 ans                | 0,14%                       | 0,12%        | 0,19%        | 0,19%        | 0,27%        | 0,25%        | 0,15%        |
| 52-56 ans                | 0,31%                       | 0,31%        | 0,31%        | 0,34%        | 0,42%        | 0,24%        | 0,32%        |
| 57-61 ans                | 0,65%                       | 0,74%        | 0,81%        | 0,86%        | 1,12%        | 0,66%        | 0,76%        |
| 62-66 ans                | 1,54%                       | 2,41%        | 2,39%        | 1,12%        | 2,45%        | 1,51%        | 1,91%        |
| 67 ans et +              |                             | 2,63%        |              |              |              | 6,67%        | 1,23%        |
| <b>Total</b>             | <b>0,17%</b>                | <b>0,19%</b> | <b>0,24%</b> | <b>0,23%</b> | <b>0,38%</b> | <b>0,21%</b> | <b>0,20%</b> |

| Femmes<br>Tranches d'âge | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |              |              | TOTAL<br>GENERAL |
|--------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
|                          | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...      | Offices      | Autres       | Total        |                  |
| - de 47 ans              | 0,03%                       | 0,06%        | 0,09%        | 0,17%        | 0,04%        | 0,06%        | 0,05%            |
| 47-51 ans                | 0,19%                       | 0,20%        | 0,17%        | 0,15%        | 0,10%        | 0,19%        | 0,17%            |
| 52-56 ans                | 0,31%                       | 0,39%        | 0,46%        | 0,23%        | 0,23%        | 0,38%        | 0,35%            |
| 57-61 ans                | 0,77%                       | 0,87%        | 1,01%        | 0,98%        | 0,67%        | 0,86%        | 0,82%            |
| 62-66 ans                | 2,26%                       | 2,46%        | 3,19%        | 2,83%        | 2,21%        | 2,49%        | 2,36%            |
| 67 ans et +              | 11,36%                      | 8,70%        | 4,48%        |              | 2,00%        | 8,36%        | 6,84%            |
| <b>Total</b>             | <b>0,38%</b>                | <b>0,40%</b> | <b>0,40%</b> | <b>0,61%</b> | <b>0,25%</b> | <b>0,38%</b> | <b>0,30%</b>     |

| Total<br>Tranches d'âge | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |              |              |              |              | Total        |
|-------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                         | CHR                         | CHG          | HL           | CHS          | CHPA         | Autres       |              |
| - de 47 ans             | 0,03%                       | 0,04%        | 0,05%        | 0,03%        | 0,12%        | 0,02%        | 0,04%        |
| 47-51 ans               | 0,14%                       | 0,12%        | 0,18%        | 0,15%        | 0,25%        | 0,22%        | 0,15%        |
| 52-56 ans               | 0,30%                       | 0,29%        | 0,31%        | 0,32%        | 0,43%        | 0,23%        | 0,30%        |
| 57-61 ans               | 0,63%                       | 0,75%        | 0,76%        | 0,79%        | 1,16%        | 0,61%        | 0,75%        |
| 62-66 ans               | 1,55%                       | 2,13%        | 1,91%        | 1,06%        | 2,71%        | 1,37%        | 1,77%        |
| 67 ans et +             | 1,12%                       | 1,69%        |              |              |              | 10,53%       | 1,82%        |
| <b>Total</b>            | <b>0,17%</b>                | <b>0,19%</b> | <b>0,23%</b> | <b>0,21%</b> | <b>0,39%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,20%</b> |

| Total<br>Tranches d'âge | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |              |              | TOTAL<br>GENERAL |
|-------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
|                         | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...      | Offices      | Autres       | Total        |                  |
| - de 47 ans             | 0,03%                       | 0,06%        | 0,08%        | 0,29%        | 0,03%        | 0,05%        | 0,05%            |
| 47-51 ans               | 0,15%                       | 0,21%        | 0,17%        | 0,22%        | 0,09%        | 0,18%        | 0,17%            |
| 52-56 ans               | 0,24%                       | 0,38%        | 0,41%        | 0,22%        | 0,23%        | 0,34%        | 0,33%            |
| 57-61 ans               | 0,72%                       | 0,90%        | 0,97%        | 1,08%        | 0,65%        | 0,85%        | 0,82%            |
| 62-66 ans               | 2,07%                       | 2,31%        | 2,98%        | 2,61%        | 1,74%        | 2,30%        | 2,19%            |
| 67 ans et +             | 8,30%                       | 7,18%        | 6,56%        |              | 1,15%        | 6,82%        | 5,94%            |
| <b>Total</b>            | <b>0,33%</b>                | <b>0,38%</b> | <b>0,37%</b> | <b>0,68%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,35%</b> | <b>0,29%</b>     |

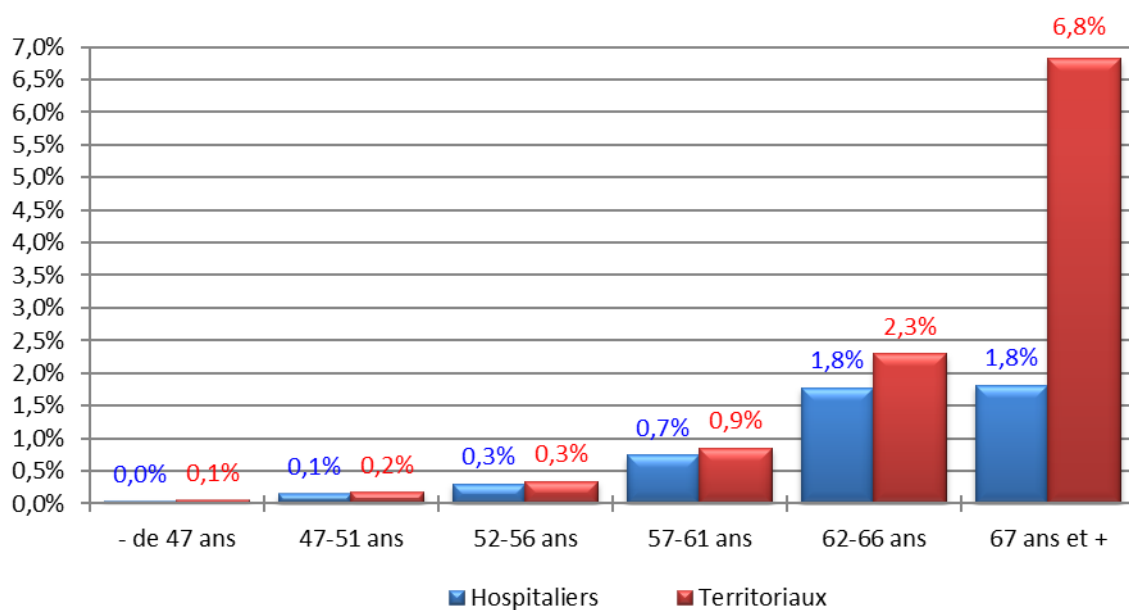
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2012 à 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité

| Taux de sinistralité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |           |           |           |           |             |
|----------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                      | - de 40 ans                 | 40-49 ans | 50-54 ans | 55-59 ans | 60-64 ans | 65 ans et + |
| 2012                 | 0,02%                       | 0,11%     | 0,31%     | 0,73%     | 1,33%     | 0,82%       |
| 2013                 | 0,01%                       | 0,11%     | 0,30%     | 0,77%     | 1,41%     | 1,43%       |
| 2014                 | 0,01%                       | 0,09%     | 0,31%     | 0,75%     | 1,50%     | 0,71%       |
| 2015                 | 0,02%                       | 0,12%     | 0,28%     | 0,70%     | 1,42%     | 1,00%       |
| 2016                 | 0,02%                       | 0,12%     | 0,31%     | 0,67%     | 1,36%     | 0,35%       |
| 2017                 | 0,02%                       | 0,12%     | 0,26%     | 0,64%     | 1,12%     | 1,00%       |
| 2018                 | 0,02%                       | 0,12%     | 0,31%     | 0,70%     | 1,45%     | 0,69%       |
| 2019                 | 0,02%                       | 0,14%     | 0,34%     | 0,68%     | 1,44%     | 1,63%       |
|                      | - de 47 ans                 | 47-51 ans | 52-56 ans | 57-61 ans | 62-66 ans | 67 ans et + |
| 2020                 | 0,05%                       | 0,19%     | 0,39%     | 0,83%     | 1,26%     |             |
| 2021                 | 0,04%                       | 0,21%     | 0,37%     | 0,85%     | 1,17%     | 0,55%       |
| 2022                 | 0,04%                       | 0,15%     | 0,30%     | 0,75%     | 1,77%     | 1,82%       |

| Taux de sinistralité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |           |           |           |           |             |
|----------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                      | - de 40 ans                 | 40-49 ans | 50-54 ans | 55-59 ans | 60-64 ans | 65 ans et + |
| 2012                 | 0,02%                       | 0,10%     | 0,26%     | 0,71%     | 1,21%     | 2,70%       |
| 2013                 | 0,01%                       | 0,10%     | 0,24%     | 0,67%     | 1,61%     | 2,74%       |
| 2014                 | 0,02%                       | 0,11%     | 0,27%     | 0,64%     | 1,82%     | 2,60%       |
| 2015                 | 0,02%                       | 0,11%     | 0,27%     | 0,64%     | 1,73%     | 1,85%       |
| 2016                 | 0,03%                       | 0,11%     | 0,29%     | 0,67%     | 1,69%     | 1,36%       |
| 2017                 | 0,02%                       | 0,08%     | 0,20%     | 0,43%     | 1,21%     | 1,36%       |
| 2018                 | 0,03%                       | 0,13%     | 0,32%     | 0,71%     | 1,95%     | 2,63%       |
| 2019                 | 0,03%                       | 0,14%     | 0,35%     | 0,70%     | 2,01%     | 2,86%       |
|                      | - de 47 ans                 | 47-51 ans | 52-56 ans | 57-61 ans | 62-66 ans | 67 ans et + |
| 2020                 | 0,06%                       | 0,18%     | 0,36%     | 0,92%     | 1,98%     | 0,63%       |
| 2021                 | 0,06%                       | 0,19%     | 0,39%     | 0,95%     | 2,37%     | 0,57%       |
| 2022                 | 0,05%                       | 0,18%     | 0,34%     | 0,85%     | 2,30%     | 6,82%       |

| Taux de sinistralité | TOTAL       |           |           |           |           |             |
|----------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
|                      | - de 40 ans | 40-49 ans | 50-54 ans | 55-59 ans | 60-64 ans | 65 ans et + |
| 2012                 | 0,02%       | 0,10%     | 0,28%     | 0,71%     | 1,24%     | 2,36%       |
| 2013                 | 0,01%       | 0,11%     | 0,26%     | 0,70%     | 1,57%     | 2,51%       |
| 2014                 | 0,01%       | 0,10%     | 0,28%     | 0,68%     | 1,75%     | 2,23%       |
| 2015                 | 0,02%       | 0,11%     | 0,28%     | 0,66%     | 1,66%     | 1,70%       |
| 2016                 | 0,02%       | 0,12%     | 0,29%     | 0,67%     | 1,61%     | 1,16%       |
| 2017                 | 0,02%       | 0,09%     | 0,22%     | 0,49%     | 1,19%     | 1,29%       |
| 2018                 | 0,03%       | 0,13%     | 0,31%     | 0,70%     | 1,82%     | 2,28%       |
| 2019                 | 0,03%       | 0,14%     | 0,35%     | 0,70%     | 2,01%     | 2,86%       |
|                      | - de 47 ans | 47-51 ans | 52-56 ans | 57-61 ans | 62-66 ans | 67 ans et + |
| 2020                 | 0,05%       | 0,18%     | 0,37%     | 0,89%     | 1,84%     | 0,53%       |
| 2021                 | 0,05%       | 0,20%     | 0,38%     | 0,92%     | 2,13%     | 0,57%       |
| 2022                 | 0,05%       | 0,17%     | 0,33%     | 0,82%     | 2,19%     | 5,94%       |

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2022 en fonction des tranches d'âge et du type de collectivité



## ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

### 14. Taux d'invalidité en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Moy. Taux d'invalidité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |       |       |       |        | Total |
|------------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|                        | CHR                         | CHG   | HL    | CHS   | CHPA  | Autres |       |
| <b>Hommes</b>          | 39,0%                       | 39,6% | 45,9% | 34,0% | 41,9% | 32,5%  | 39,0% |
| <b>Femmes</b>          | 38,1%                       | 36,5% | 33,8% | 32,7% | 34,9% | 36,8%  | 36,3% |
| <b>Total</b>           | 38,3%                       | 37,1% | 34,9% | 32,9% | 36,0% | 35,9%  | 39,2% |

| Moy. Taux d'invalidité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        |       | TOTAL   |
|------------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|---------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres | Total | GENERAL |
| <b>Hommes</b>          | 47,5%                       | 44,1% | 40,9%   | 41,1%   | 43,8%  | 44,0% | 43,3%   |
| <b>Femmes</b>          | 38,7%                       | 38,8% | 33,9%   | 45,3%   | 38,4%  | 37,9% | 37,4%   |
| <b>Total</b>           | 41,1%                       | 40,9% | 36,2%   | 43,0%   | 41,0%  | 40,1% | 39,2%   |

### 15. Evolution du taux d'invalidité de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Taux moyen invalidité | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|-----------------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                       | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| <b>2012</b>           | 43,7%        | 38,7%  | 39,8% | 43,1%        | 39,8%  | 41,3% | 43,2%  | 39,3%  | 40,8% |
| <b>2013</b>           | 44,0%        | 38,7%  | 39,9% | 43,2%        | 38,0%  | 40,3% | 43,4%  | 38,3%  | 40,2% |
| <b>2014</b>           | 42,9%        | 38,8%  | 39,7% | 43,3%        | 38,7%  | 40,7% | 43,2%  | 38,7%  | 40,4% |
| <b>2015</b>           | 40,2%        | 37,7%  | 38,3% | 42,2%        | 37,5%  | 39,5% | 41,8%  | 37,6%  | 39,1% |
| <b>2016</b>           | 40,1%        | 36,9%  | 37,6% | 41,8%        | 36,1%  | 38,5% | 41,5%  | 36,4%  | 38,2% |
| <b>2017</b>           | 42,8%        | 36,5%  | 37,7% | 41,8%        | 36,6%  | 38,6% | 42,0%  | 36,5%  | 38,3% |
| <b>2018</b>           | 41,1%        | 35,5%  | 36,7% | 41,5%        | 36,7%  | 38,6% | 41,4%  | 36,3%  | 38,1% |
| <b>2019</b>           | 43,3%        | 35,3%  | 36,9% | 41,9%        | 36,7%  | 38,8% | 42,1%  | 36,2%  | 38,3% |
| <b>2020</b>           | 40,3%        | 36,0%  | 36,8% | 43,5%        | 38,5%  | 40,5% | 43,0%  | 37,6%  | 39,4% |
| <b>2021</b>           | 40,6%        | 34,7%  | 35,8% | 42,5%        | 37,9%  | 39,6% | 42,2%  | 36,8%  | 38,6% |
| <b>2022</b>           | 39,0%        | 36,3%  | 36,8% | 44,0%        | 37,9%  | 40,1% | 43,3%  | 37,4%  | 39,2% |

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

| Hommes<br>Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |    |      |     |      |      |       |        |      |       |       |
|--------------------|-----------------------------|-------|-----|-------|----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|
|                    | CHR                         |       | CHG |       | HL |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      | Total |       |
| - 10 %             | 3                           | 0,9%  | 3   | 0,9%  | 1  | 0,3% |     |      | 2    | 0,6%  | 1      | 0,3% | 10    | 2,9%  |
| 10-19 %            | 18                          | 5,3%  | 18  | 5,3%  | 2  | 0,6% | 5   | 1,5% | 6    | 1,8%  | 3      | 0,9% | 52    | 15,3% |
| 20-29 %            | 24                          | 7,1%  | 21  | 6,2%  | 1  | 0,3% | 7   | 2,1% | 5    | 1,5%  | 7      | 2,1% | 65    | 19,2% |
| 30-39 %            | 18                          | 5,3%  | 34  | 10,0% | 2  | 0,6% | 7   | 2,1% | 6    | 1,8%  | 4      | 1,2% | 71    | 20,9% |
| 40-49 %            | 10                          | 2,9%  | 21  | 6,2%  |    |      | 2   | 0,6% | 3    | 0,9%  | 3      | 0,9% | 39    | 11,5% |
| 50-59 %            | 8                           | 2,4%  | 18  | 5,3%  | 3  | 0,9% | 1   | 0,3% | 3    | 0,9%  |        |      | 33    | 9,7%  |
| 60-69 %            | 7                           | 2,1%  | 6   | 1,8%  | 1  | 0,3% | 1   | 0,3% | 1    | 0,3%  | 1      | 0,3% | 17    | 5,0%  |
| 70-79 %            | 7                           | 2,1%  | 7   | 2,1%  |    |      | 1   | 0,3% | 2    | 0,6%  |        |      | 17    | 5,0%  |
| 80-89 %            | 7                           | 2,1%  | 5   | 1,5%  | 2  | 0,6% | 2   | 0,6% | 3    | 0,9%  |        |      | 19    | 5,6%  |
| 90-99 %            | 4                           | 1,2%  | 6   | 1,8%  | 1  | 0,3% |     |      | 3    | 0,9%  | 2      | 0,6% | 16    | 4,7%  |
| 100 %              |                             |       |     |       |    |      |     |      |      |       |        |      | 0     | 0,0%  |
| <b>Total</b>       | 106                         | 31,3% | 139 | 41,0% | 13 | 3,8% | 26  | 7,7% | 34   | 10,0% | 21     | 6,2% | 339   | 100%  |

| Hommes<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |       |       |         |       |         |      |        | TOTAL |       |       |         |       |
|--------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|---------|-------|---------|------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|
|                    | Rég-Dép                     |       | Com.  |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |       | Total |       | GENERAL |       |
| - 10 %             | 7                           | 0,4%  | 45    | 2,3%  | 18      | 0,9%  |         |      | 6      | 0,3%  | 76    | 3,9%  | 86      | 3,8%  |
| 10-19 %            | 26                          | 1,3%  | 149   | 7,7%  | 45      | 2,3%  | 5       | 0,3% | 19     | 1,0%  | 244   | 12,6% | 296     | 13,0% |
| 20-29 %            | 39                          | 2,0%  | 175   | 9,1%  | 52      | 2,7%  | 5       | 0,3% | 25     | 1,3%  | 296   | 15,3% | 361     | 15,9% |
| 30-39 %            | 52                          | 2,7%  | 201   | 10,4% | 54      | 2,8%  | 5       | 0,3% | 25     | 1,3%  | 337   | 17,5% | 408     | 18,0% |
| 40-49 %            | 28                          | 1,5%  | 133   | 6,9%  | 30      | 1,6%  | 1       | 0,1% | 18     | 0,9%  | 210   | 10,9% | 249     | 11,0% |
| 50-59 %            | 26                          | 1,3%  | 139   | 7,2%  | 36      | 1,9%  | 3       | 0,2% | 15     | 0,8%  | 219   | 11,3% | 252     | 11,1% |
| 60-69 %            | 21                          | 1,1%  | 87    | 4,5%  | 28      | 1,5%  | 2       | 0,1% | 7      | 0,4%  | 145   | 7,5%  | 162     | 7,1%  |
| 70-79 %            | 23                          | 1,2%  | 91    | 4,7%  | 18      | 0,9%  | 2       | 0,1% | 6      | 0,3%  | 140   | 7,3%  | 157     | 6,9%  |
| 80-89 %            | 22                          | 1,1%  | 70    | 3,6%  | 17      | 0,9%  | 1       | 0,1% | 9      | 0,5%  | 119   | 6,2%  | 138     | 6,1%  |
| 90-99 %            | 26                          | 1,3%  | 83    | 4,3%  | 15      | 0,8%  | 2       | 0,1% | 15     | 0,8%  | 141   | 7,3%  | 157     | 6,9%  |
| 100 %              |                             |       | 2     | 0,1%  | 1       | 0,1%  |         |      | 1      | 0,1%  | 4     | 0,2%  | 4       | 0,2%  |
| <b>Total</b>       | 270                         | 14,0% | 1 175 | 60,8% | 314     | 16,3% | 26      | 1,3% | 146    | 7,6%  | 1 931 | 100%  | 2 270   | 100%  |

| Femmes<br>Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |     |      |     |      |      |       |        |      |       |       |
|--------------------|-----------------------------|-------|-----|-------|-----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|
|                    | CHR                         |       | CHG |       | HL  |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      | Total |       |
| - 10 %             | 12                          | 0,8%  | 25  | 1,6%  | 7   | 0,4% | 3   | 0,2% | 11   | 0,7%  | 6      | 0,4% | 64    | 4,1%  |
| 10-19 %            | 58                          | 3,7%  | 110 | 7,1%  | 37  | 2,4% | 23  | 1,5% | 42   | 2,7%  | 12     | 0,8% | 282   | 18,1% |
| 20-29 %            | 81                          | 5,2%  | 143 | 9,2%  | 21  | 1,3% | 28  | 1,8% | 38   | 2,4%  | 14     | 0,9% | 325   | 20,8% |
| 30-39 %            | 78                          | 5,0%  | 132 | 8,5%  | 23  | 1,5% | 20  | 1,3% | 42   | 2,7%  | 25     | 1,6% | 320   | 20,5% |
| 40-49 %            | 51                          | 3,3%  | 63  | 4,0%  | 7   | 0,4% | 14  | 0,9% | 19   | 1,2%  | 7      | 0,4% | 161   | 10,3% |
| 50-59 %            | 43                          | 2,8%  | 67  | 4,3%  | 12  | 0,8% | 3   | 0,2% | 16   | 1,0%  | 5      | 0,3% | 146   | 9,4%  |
| 60-69 %            | 30                          | 1,9%  | 30  | 1,9%  | 5   | 0,3% | 2   | 0,1% | 11   | 0,7%  | 3      | 0,2% | 81    | 5,2%  |
| 70-79 %            | 24                          | 1,5%  | 25  | 1,6%  | 7   | 0,4% | 3   | 0,2% | 5    | 0,3%  | 5      | 0,3% | 69    | 4,4%  |
| 80-89 %            | 15                          | 1,0%  | 21  | 1,3%  | 5   | 0,3% | 1   | 0,1% | 4    | 0,3%  | 3      | 0,2% | 49    | 3,1%  |
| 90-99 %            | 7                           | 0,4%  | 29  | 1,9%  | 5   | 0,3% | 6   | 0,4% | 10   | 0,6%  | 5      | 0,3% | 62    | 4,0%  |
| 100 %              |                             |       |     |       |     |      |     |      |      |       |        |      | 0     | 0,0%  |
| <b>Total</b>       | 399                         | 25,6% | 645 | 41,4% | 129 | 8,3% | 103 | 6,6% | 198  | 12,7% | 85     | 5,5% | 1 559 | 100%  |

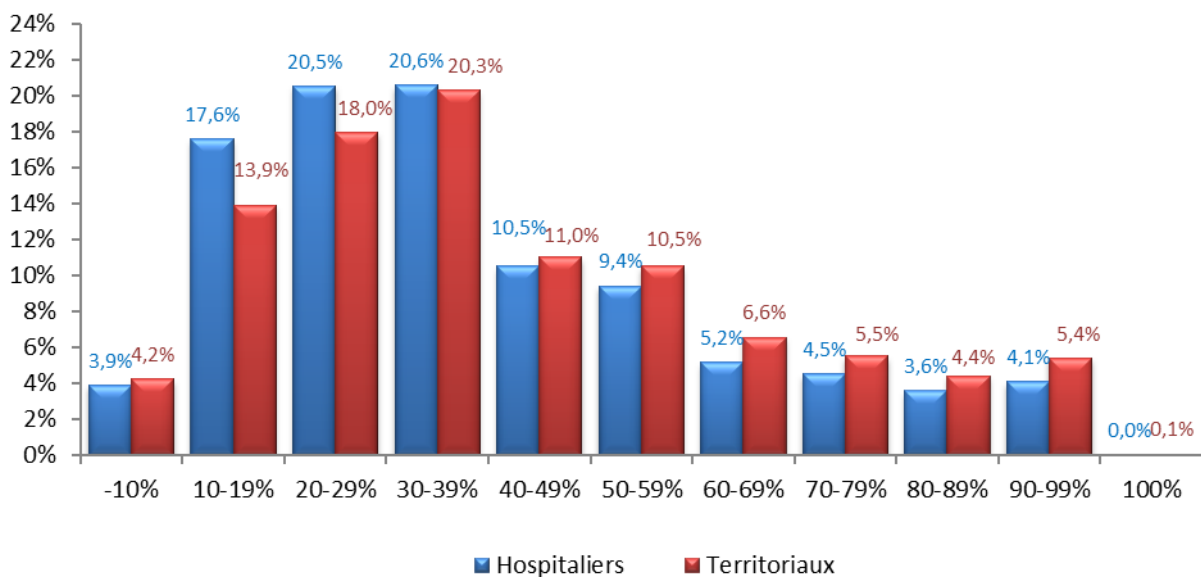
| Femmes<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |       |       |         |       |         |      |        | TOTAL |       |       |         |       |
|--------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|---------|-------|---------|------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|
|                    | Rég-Dép                     |       | Com.  |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |       | Total |       | GENERAL |       |
| - 10 %             | 29                          | 0,9%  | 72    | 2,1%  | 41      | 1,2%  |         |      | 7      | 0,2%  | 149   | 4,4%  | 213     | 4,3%  |
| 10-19 %            | 94                          | 2,8%  | 253   | 7,5%  | 127     | 3,8%  | 1       | 0,0% | 19     | 0,6%  | 494   | 14,7% | 776     | 15,8% |
| 20-29 %            | 125                         | 3,7%  | 367   | 10,9% | 131     | 3,9%  | 4       | 0,1% | 29     | 0,9%  | 656   | 19,5% | 981     | 19,9% |
| 30-39 %            | 168                         | 5,0%  | 376   | 11,2% | 145     | 4,3%  | 7       | 0,2% | 43     | 1,3%  | 739   | 22,0% | 1 059   | 21,5% |
| 40-49 %            | 82                          | 2,4%  | 214   | 6,4%  | 58      | 1,7%  | 3       | 0,1% | 17     | 0,5%  | 374   | 11,1% | 535     | 10,9% |
| 50-59 %            | 74                          | 2,2%  | 203   | 6,0%  | 45      | 1,3%  |         |      | 16     | 0,5%  | 338   | 10,0% | 484     | 9,8%  |
| 60-69 %            | 38                          | 1,1%  | 120   | 3,6%  | 31      | 0,9%  | 2       | 0,1% | 12     | 0,4%  | 203   | 6,0%  | 284     | 5,8%  |
| 70-79 %            | 39                          | 1,2%  | 85    | 2,5%  | 20      | 0,6%  | 1       | 0,0% | 7      | 0,2%  | 152   | 4,5%  | 221     | 4,5%  |
| 80-89 %            | 26                          | 0,8%  | 63    | 1,9%  | 18      | 0,5%  | 1       | 0,0% | 6      | 0,2%  | 114   | 3,4%  | 163     | 3,3%  |
| 90-99 %            | 30                          | 0,9%  | 81    | 2,4%  | 27      | 0,8%  | 2       | 0,1% | 6      | 0,2%  | 146   | 4,3%  | 208     | 4,2%  |
| 100 %              |                             |       |       |       |         |       |         |      |        |       |       |       | 0       | 0,0%  |
| <b>Total</b>       | 705                         | 21,0% | 1 834 | 54,5% | 643     | 19,1% | 21      | 0,6% | 162    | 4,8%  | 3 365 | 100%  | 4 924   | 100%  |

| Total Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            |             | Total        |             |
|----------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|-------------|--------------|-------------|
|                | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres     |             |              |             |
| - 10 %         | 15                          | 0,8%         | 28         | 1,5%         | 8          | 0,4%        | 3          |             | 13         | 0,7%         | 7          | 0,4%        | 74           | 3,9%        |
| 10-19 %        | 76                          | 4,0%         | 128        | 6,7%         | 39         | 2,1%        | 28         | 1,5%        | 48         | 2,5%         | 15         | 0,8%        | 334          | 17,6%       |
| 20-29 %        | 105                         | 5,5%         | 164        | 8,6%         | 22         | 1,2%        | 35         | 1,8%        | 43         | 2,3%         | 21         | 1,1%        | 390          | 20,5%       |
| 30-39 %        | 96                          | 5,1%         | 166        | 8,7%         | 25         | 1,3%        | 27         | 1,4%        | 48         | 2,5%         | 29         | 1,5%        | 391          | 20,6%       |
| 40-49 %        | 61                          | 3,2%         | 84         | 4,4%         | 7          | 0,4%        | 16         | 0,8%        | 22         | 1,2%         | 10         | 0,5%        | 200          | 10,5%       |
| 50-59 %        | 51                          | 2,7%         | 85         | 4,5%         | 15         | 0,8%        | 4          | 0,2%        | 19         | 1,0%         | 5          | 0,3%        | 179          | 9,4%        |
| 60-69 %        | 37                          | 1,9%         | 36         | 1,9%         | 6          | 0,3%        | 3          | 0,2%        | 12         | 0,6%         | 4          | 0,2%        | 98           | 5,2%        |
| 70-79 %        | 31                          | 1,6%         | 32         | 1,7%         | 7          | 0,4%        | 4          | 0,2%        | 7          | 0,4%         | 5          | 0,3%        | 86           | 4,5%        |
| 80-89 %        | 22                          | 1,2%         | 26         | 1,4%         | 7          | 0,4%        | 3          | 0,2%        | 7          | 0,4%         | 3          | 0,2%        | 68           | 3,6%        |
| 90-99 %        | 11                          | 0,6%         | 35         | 1,8%         | 6          | 0,3%        | 6          | 0,3%        | 13         | 0,7%         | 7          | 0,4%        | 78           | 4,1%        |
| 100 %          |                             |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            |             | 0            | 0,0%        |
| <b>Total</b>   | <b>505</b>                  | <b>26,6%</b> | <b>784</b> | <b>41,3%</b> | <b>142</b> | <b>7,5%</b> | <b>129</b> | <b>6,8%</b> | <b>232</b> | <b>12,2%</b> | <b>106</b> | <b>5,6%</b> | <b>1 898</b> | <b>100%</b> |

| Total Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             | TOTAL GENERAL |             |              |             |
|----------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|---------------|-------------|--------------|-------------|
|                | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             |               |             |              |             |
| - 10 %         | 36                          | 0,7%         | 117          | 2,2%         | 59         | 1,1%         | #####     |             | 13         | 0,2%        | 225           | 4,2%        | 299          | 4,2%        |
| 10-19 %        | 120                         | 2,3%         | 402          | 7,6%         | 172        | 3,2%         | 6         | 0,1%        | 38         | 0,7%        | 738           | 13,9%       | 1 072        | 14,9%       |
| 20-29 %        | 164                         | 3,1%         | 542          | 10,2%        | 183        | 3,5%         | 9         | 0,2%        | 54         | 1,0%        | 952           | 18,0%       | 1 342        | 18,7%       |
| 30-39 %        | 220                         | 4,2%         | 577          | 10,9%        | 199        | 3,8%         | 12        | 0,2%        | 68         | 1,3%        | 1 076         | 20,3%       | 1 467        | 20,4%       |
| 40-49 %        | 110                         | 2,1%         | 347          | 6,6%         | 88         | 1,7%         | 4         | 0,1%        | 35         | 0,7%        | 584           | 11,0%       | 784          | 10,9%       |
| 50-59 %        | 100                         | 1,9%         | 342          | 6,5%         | 81         | 1,5%         | 3         | 0,1%        | 31         | 0,6%        | 557           | 10,5%       | 736          | 10,2%       |
| 60-69 %        | 59                          | 1,1%         | 207          | 3,9%         | 59         | 1,1%         | 4         | 0,1%        | 19         | 0,4%        | 348           | 6,6%        | 446          | 6,2%        |
| 70-79 %        | 62                          | 1,2%         | 176          | 3,3%         | 38         | 0,7%         | 3         | 0,1%        | 13         | 0,2%        | 292           | 5,5%        | 378          | 5,3%        |
| 80-89 %        | 48                          | 0,9%         | 133          | 2,5%         | 35         | 0,7%         | 2         | 0,0%        | 15         | 0,3%        | 233           | 4,4%        | 301          | 4,2%        |
| 90-99 %        | 56                          | 1,1%         | 164          | 3,1%         | 42         | 0,8%         | 4         | 0,1%        | 21         | 0,4%        | 287           | 5,4%        | 365          | 5,1%        |
| 100 %          |                             |              | 2            | 0,0%         | 1          | 0,0%         |           |             | 1          | 0,0%        | 4             | 0,1%        | 4            | 0,1%        |
| <b>Total</b>   | <b>975</b>                  | <b>18,4%</b> | <b>3 009</b> | <b>56,8%</b> | <b>957</b> | <b>18,1%</b> | <b>47</b> | <b>0,9%</b> | <b>308</b> | <b>5,8%</b> | <b>5 296</b>  | <b>100%</b> | <b>7 194</b> | <b>100%</b> |

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2012 à 2022

| Années | - 10 % | 10 - 19 % | 20 - 29 % | 30 - 39 % | 40 - 49 % | 50 - 59 % | 60 - 69 % | 70 - 79 % | 80 - 89 % | 90 - 99 % | 100 % |
|--------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|
| 2012   | 2,9%   | 12,5%     | 16,5%     | 22,1%     | 12,4%     | 11,5%     | 8,3%      | 6,3%      | 4,6%      | 2,4%      | 0,4%  |
| 2013   | 3,2%   | 13,3%     | 18,0%     | 21,5%     | 12,0%     | 10,2%     | 8,1%      | 5,9%      | 4,8%      | 2,5%      | 0,4%  |
| 2014   | 3,7%   | 13,3%     | 17,2%     | 20,7%     | 12,6%     | 10,5%     | 8,0%      | 6,0%      | 4,8%      | 2,8%      | 0,3%  |
| 2015   | 3,5%   | 15,3%     | 17,3%     | 20,9%     | 12,5%     | 10,3%     | 7,9%      | 5,2%      | 4,7%      | 2,2%      | 0,1%  |
| 2016   | 4,3%   | 14,8%     | 17,9%     | 21,9%     | 11,9%     | 10,6%     | 7,2%      | 5,0%      | 4,2%      | 2,1%      | 0,2%  |
| 2017   | 4,3%   | 16,1%     | 17,9%     | 20,2%     | 12,0%     | 9,9%      | 7,5%      | 5,2%      | 4,4%      | 2,3%      | 0,1%  |
| 2018   | 3,9%   | 15,8%     | 18,3%     | 21,1%     | 12,4%     | 9,8%      | 7,2%      | 5,5%      | 4,0%      | 2,0%      | 0,0%  |
| 2019   | 4,5%   | 15,6%     | 18,7%     | 21,6%     | 10,6%     | 8,7%      | 6,6%      | 5,4%      | 4,4%      | 3,8%      | 0,0%  |
| 2020   | 3,8%   | 14,1%     | 19,2%     | 21,1%     | 10,6%     | 10,1%     | 6,7%      | 5,3%      | 4,5%      | 4,7%      | 0,1%  |
| 2021   | 3,8%   | 16,6%     | 18,7%     | 20,2%     | 10,1%     | 9,8%      | 6,7%      | 5,2%      | 4,7%      | 4,1%      | 0,0%  |
| 2022   | 4,2%   | 14,9%     | 18,7%     | 20,4%     | 10,9%     | 10,2%     | 6,2%      | 5,3%      | 4,2%      | 5,1%      | 0,1%  |

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

| Moy. Durée validée (trim) | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |       |       |      |        | Total |
|---------------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|------|--------|-------|
|                           | CHR                         | CHG   | HL    | CHS   | CHPA | Autres |       |
| Hommes                    | 115,0                       | 110,2 | 116,8 | 111,2 | 98,6 | 104,1  | 110,5 |
| Femmes                    | 103,9                       | 98,5  | 87,6  | 101,3 | 89,0 | 95,7   | 97,8  |
| Total                     | 106,2                       | 100,6 | 90,3  | 103,4 | 90,4 | 97,3   | 100,1 |

| Moy. Durée validée (trim) | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        | Total | TOTAL GENERAL |
|---------------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|---------------|
|                           | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres |       |               |
| Hommes                    | 99,4                        | 102,2 | 96,2    | 115,1   | 106,9  | 101,4 | 102,7         |
| Femmes                    | 99,1                        | 90,1  | 78,5    | 120,0   | 93,9   | 90,1  | 92,6          |
| Total                     | 99,2                        | 94,8  | 84,3    | 117,3   | 100,1  | 94,2  | 95,8          |



20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2022 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

| Hommes<br>Trim validée | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |           |           |           |           | Total      |
|------------------------|-----------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                        | CHR                         | CHG        | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |            |
| 0-39                   | 3                           | 9          |           | 1         | 3         |           | 16         |
| 40-79                  | 22                          | 23         | 2         | 6         | 10        | 5         | 68         |
| 80-119                 | 32                          | 45         | 4         | 7         | 10        | 10        | 108        |
| 120-159                | 33                          | 48         | 7         | 8         | 8         | 4         | 108        |
| 160 & +                | 16                          | 14         |           | 5         | 3         | 2         | 40         |
| <b>Total</b>           | <b>106</b>                  | <b>139</b> | <b>13</b> | <b>27</b> | <b>34</b> | <b>21</b> | <b>340</b> |

| Hommes<br>Trim validée | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL<br>GENERAL |
|------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres     | Total        |                  |
| 0-39                   | 23                          | 83           | 30         |           | 6          | 142          | 158              |
| 40-79                  | 65                          | 254          | 86         | 6         | 36         | 447          | 515              |
| 80-119                 | 110                         | 480          | 122        | 8         | 47         | 767          | 875              |
| 120-159                | 66                          | 292          | 60         | 9         | 42         | 469          | 577              |
| 160 & +                | 9                           | 70           | 17         | 3         | 15         | 114          | 154              |
| <b>Total</b>           | <b>273</b>                  | <b>1 179</b> | <b>315</b> | <b>26</b> | <b>146</b> | <b>1 939</b> | <b>2 279</b>     |

| Femmes<br>Trim validée | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |           | Total        |
|------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|
|                        | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres    |              |
| 0-39                   | 17                          | 40         | 13         | 3          | 17         | 6         | 96           |
| 40-79                  | 99                          | 189        | 43         | 35         | 80         | 25        | 471          |
| 80-119                 | 146                         | 236        | 51         | 35         | 60         | 35        | 563          |
| 120-159                | 112                         | 147        | 20         | 26         | 39         | 19        | 363          |
| 160 & +                | 26                          | 38         | 3          | 4          | 4          | 1         | 76           |
| <b>Total</b>           | <b>400</b>                  | <b>650</b> | <b>130</b> | <b>103</b> | <b>200</b> | <b>86</b> | <b>1 569</b> |

| Femmes<br>Trim validée | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL<br>GENERAL |
|------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres     | Total        |                  |
| 0-39                   | 49                          | 196          | 107        |           | 16         | 368          | 464              |
| 40-79                  | 188                         | 598          | 261        | 2         | 54         | 1 103        | 1 574            |
| 80-119                 | 266                         | 664          | 200        | 8         | 48         | 1 186        | 1 749            |
| 120-159                | 168                         | 319          | 64         | 10        | 34         | 595          | 958              |
| 160 & +                | 41                          | 65           | 14         | 1         | 10         | 131          | 207              |
| <b>Total</b>           | <b>712</b>                  | <b>1 842</b> | <b>646</b> | <b>21</b> | <b>162</b> | <b>3 383</b> | <b>4 952</b>     |

| Total<br>Trim validée | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |            | Total        |
|-----------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                       | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres     |              |
| 0-39                  | 20                          | 49         | 13         | 4          | 20         | 6          | 112          |
| 40-79                 | 121                         | 212        | 45         | 41         | 90         | 30         | 539          |
| 80-119                | 178                         | 281        | 55         | 42         | 70         | 45         | 671          |
| 120-159               | 145                         | 195        | 27         | 34         | 47         | 23         | 471          |
| 160 & +               | 42                          | 52         | 3          | 9          | 7          | 3          | 116          |
| <b>Total</b>          | <b>506</b>                  | <b>789</b> | <b>143</b> | <b>130</b> | <b>234</b> | <b>107</b> | <b>1 909</b> |

| Total<br>Trim validée | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL<br>GENERAL |
|-----------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------------|
|                       | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres     | Total        |                  |
| 0-39                  | 72                          | 279          | 137        |           | 22         | 510          | 622              |
| 40-79                 | 253                         | 852          | 347        | 8         | 90         | 1 550        | 2 089            |
| 80-119                | 376                         | 1 144        | 322        | 16        | 95         | 1 953        | 2 624            |
| 120-159               | 234                         | 611          | 124        | 19        | 76         | 1 064        | 1 535            |
| 160 & +               | 50                          | 135          | 31         | 4         | 25         | 245          | 361              |
| <b>Total</b>          | <b>985</b>                  | <b>3 021</b> | <b>961</b> | <b>47</b> | <b>308</b> | <b>5 322</b> | <b>7 231</b>     |

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2012 à 2022 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

|      | 0-39 trim | 40-79 trim | 80-119 trim | 120-159 trim | 160 trim & + |
|------|-----------|------------|-------------|--------------|--------------|
| 2012 | 5,6%      | 18,7%      | 33,5%       | 39,2%        | 3,1%         |
| 2013 | 4,9%      | 18,7%      | 33,0%       | 39,9%        | 3,6%         |
| 2014 | 4,6%      | 19,2%      | 33,2%       | 38,7%        | 4,3%         |
| 2015 | 5,1%      | 21,9%      | 32,6%       | 35,6%        | 4,9%         |
| 2016 | 6,2%      | 22,0%      | 34,9%       | 31,7%        | 5,1%         |
| 2017 | 6,1%      | 22,6%      | 33,3%       | 31,7%        | 6,3%         |
| 2018 | 5,8%      | 24,6%      | 33,2%       | 30,3%        | 6,1%         |
| 2019 | 7,8%      | 26,3%      | 33,3%       | 28,3%        | 4,4%         |
| 2020 | 6,9%      | 27,5%      | 34,4%       | 26,0%        | 5,2%         |
| 2021 | 7,4%      | 26,1%      | 35,6%       | 26,0%        | 4,8%         |
| 2022 | 5,9%      | 28,2%      | 35,1%       | 24,7%        | 6,1%         |

|      | TERRITORIAUX |            |             |              |              |
|------|--------------|------------|-------------|--------------|--------------|
|      | 0-39 trim    | 40-79 trim | 80-119 trim | 120-159 trim | 160 trim & + |
| 2012 | 10,1%        | 25,5%      | 39,4%       | 22,8%        | 2,1%         |
| 2013 | 11,5%        | 26,5%      | 36,3%       | 23,1%        | 2,6%         |
| 2014 | 10,7%        | 25,0%      | 36,7%       | 24,7%        | 2,9%         |
| 2015 | 11,1%        | 26,6%      | 35,5%       | 22,8%        | 3,9%         |
| 2016 | 11,0%        | 28,2%      | 34,5%       | 22,8%        | 3,5%         |
| 2017 | 10,9%        | 29,1%      | 34,7%       | 21,4%        | 4,0%         |
| 2018 | 11,2%        | 30,0%      | 33,6%       | 21,0%        | 4,2%         |
| 2019 | 10,5%        | 30,0%      | 34,6%       | 20,7%        | 4,2%         |
| 2020 | 10,2%        | 29,9%      | 35,4%       | 20,6%        | 3,9%         |
| 2021 | 10,0%        | 29,4%      | 35,4%       | 20,5%        | 4,8%         |
| 2022 | 9,6%         | 29,1%      | 36,7%       | 20,0%        | 4,6%         |

|      | TOTAL     |            |             |              |              |
|------|-----------|------------|-------------|--------------|--------------|
|      | 0-39 trim | 40-79 trim | 80-119 trim | 120-159 trim | 160 trim & + |
| 2012 | 8,6%      | 23,1%      | 37,3%       | 28,5%        | 2,5%         |
| 2013 | 9,2%      | 23,8%      | 35,1%       | 28,9%        | 2,9%         |
| 2014 | 8,7%      | 23,1%      | 35,5%       | 29,3%        | 3,4%         |
| 2015 | 9,2%      | 25,1%      | 34,6%       | 26,9%        | 4,2%         |
| 2016 | 9,5%      | 26,3%      | 34,6%       | 25,6%        | 4,0%         |
| 2017 | 9,4%      | 27,1%      | 34,2%       | 24,6%        | 4,7%         |
| 2018 | 9,6%      | 28,5%      | 33,5%       | 23,6%        | 4,7%         |
| 2019 | 9,7%      | 28,9%      | 34,2%       | 22,9%        | 4,2%         |
| 2020 | 9,3%      | 29,2%      | 35,1%       | 22,2%        | 4,3%         |
| 2021 | 9,3%      | 28,5%      | 35,4%       | 22,0%        | 4,8%         |
| 2022 | 8,6%      | 28,9%      | 36,3%       | 21,2%        | 5,0%         |

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

| Annuités (trimestres)     | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |              |              |             |              | Total        |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
|                           | CHR                         | CHG          | HL           | CHS          | CHPA        | Autres       |              |
| <b>Hommes</b>             |                             |              |              |              |             |              |              |
| Cat. Sédentaire           | 57,9                        | 66,7         | 84,2         | 46,9         | 68,8        | 66,0         | 63,2         |
| Cat. Active + Insalubre   | 46,8                        | 32,1         | 23,9         | 55,6         | 19,3        | 29,0         | 36,8         |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>104,7</b>                | <b>98,8</b>  | <b>108,1</b> | <b>102,5</b> | <b>88,2</b> | <b>95,0</b>  | <b>100,0</b> |
| <b>constitution droit</b> | <b>113,6</b>                | <b>109,2</b> | <b>116,3</b> | <b>109,0</b> | <b>96,0</b> | <b>104,1</b> | <b>109,2</b> |
| <b>Femmes</b>             |                             |              |              |              |             |              |              |
| Cat. Sédentaire           | 29,9                        | 27,3         | 13,2         | 32,1         | 15,1        | 36,7         | 26,1         |
| Cat. Active + Insalubre   | 60,4                        | 56,2         | 57,1         | 54,9         | 61,0        | 44,5         | 57,2         |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>90,3</b>                 | <b>83,5</b>  | <b>70,3</b>  | <b>86,9</b>  | <b>76,1</b> | <b>81,2</b>  | <b>83,3</b>  |
| <b>constitution droit</b> | <b>100,7</b>                | <b>95,8</b>  | <b>83,6</b>  | <b>96,9</b>  | <b>84,7</b> | <b>88,2</b>  | <b>94,3</b>  |
| <b>Total</b>              |                             |              |              |              |             |              |              |
| Cat. Sédentaire           | 35,8                        | 34,2         | 19,7         | 35,1         | 22,9        | 42,4         | 32,7         |
| Cat. Active + Insalubre   | 57,6                        | 51,9         | 54,1         | 55,0         | 55,0        | 41,5         | 53,6         |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>93,3</b>                 | <b>86,2</b>  | <b>73,7</b>  | <b>90,2</b>  | <b>77,8</b> | <b>83,9</b>  | <b>86,3</b>  |
| <b>constitution droit</b> | <b>103,4</b>                | <b>98,2</b>  | <b>86,6</b>  | <b>99,4</b>  | <b>86,4</b> | <b>91,3</b>  | <b>96,9</b>  |

| Annuités (trimestres)     | COLLECTIVITES TERRITORIALES |             |             |              |              |             | TOTAL GENERAL |
|---------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|---------------|
|                           | Rég-Dép                     | Com.        | CU, ...     | Offices      | Autres       | Total       |               |
| <b>Hommes</b>             |                             |             |             |              |              |             |               |
| Cat. Sédentaire           | 78,4                        | 85,1        | 70,1        | 105,2        | 67,5         | 80,7        | 78,1          |
| Cat. Active + Insalubre   | 8,3                         | 6,0         | 13,9        | -            | 28,3         | 9,2         | 13,3          |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>86,7</b>                 | <b>91,1</b> | <b>84,0</b> | <b>105,2</b> | <b>95,8</b>  | <b>89,9</b> | <b>91,4</b>   |
| <b>constitution droit</b> | <b>95,6</b>                 | <b>96,4</b> | <b>89,6</b> | <b>112,7</b> | <b>101,6</b> | <b>95,8</b> | <b>97,8</b>   |
| <b>Femmes</b>             |                             |             |             |              |              |             |               |
| Cat. Sédentaire           | 85,3                        | 75,9        | 58,4        | 106,8        | 77,0         | 74,8        | 59,3          |
| Cat. Active + Insalubre   | 0,1                         | 0,6         | 7,3         | 0,2          | 4,4          | 2,0         | 19,5          |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>85,4</b>                 | <b>76,5</b> | <b>65,7</b> | <b>106,9</b> | <b>81,3</b>  | <b>76,7</b> | <b>78,8</b>   |
| <b>constitution droit</b> | <b>94,8</b>                 | <b>88,8</b> | <b>78,3</b> | <b>114,8</b> | <b>95,2</b>  | <b>84,5</b> | <b>87,6</b>   |
| <b>Total</b>              |                             |             |             |              |              |             |               |
| Cat. Sédentaire           | 83,4                        | 79,5        | 62,2        | 105,9        | 72,5         | 76,9        | 65,2          |
| Cat. Active + Insalubre   | 2,4                         | 2,7         | 9,5         | 0,1          | 15,7         | 4,6         | 17,5          |
| <b>Total Catégories</b>   | <b>85,8</b>                 | <b>82,2</b> | <b>71,7</b> | <b>106,0</b> | <b>88,2</b>  | <b>81,5</b> | <b>82,8</b>   |
| <b>constitution droit</b> | <b>94,8</b>                 | <b>88,8</b> | <b>78,3</b> | <b>114,8</b> | <b>95,2</b>  | <b>88,6</b> | <b>90,8</b>   |

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

| durée pondérée (trim) | HOSPITALIERS       |             |                | TERRITORIAUX       |             |                | TOTAL              |             |                |
|-----------------------|--------------------|-------------|----------------|--------------------|-------------|----------------|--------------------|-------------|----------------|
|                       | Trim. en catégorie |             | Total annuités | Trim. en catégorie |             | Total annuités | Trim. en catégorie |             | Total annuités |
|                       | Séd.               | Act. + Ins. |                | Séd.               | Act. + Ins. |                | Séd.               | Act. + Ins. |                |
| 2012                  | 36,5               | 59,6        | 96,1           | 76,6               | 5,1         | 81,7           | 62,7               | 24,0        | 86,7           |
| 2013                  | 37,5               | 55,7        | 93,2           | 73,4               | 4,8         | 78,2           | 61,0               | 22,4        | 83,4           |
| 2014                  | 37,3               | 57,5        | 94,8           | 77,0               | 5,0         | 82,1           | 64,1               | 22,1        | 86,2           |
| 2015                  | 36,9               | 55,6        | 92,5           | 76,6               | 4,7         | 81,2           | 63,9               | 20,9        | 84,8           |
| 2016                  | 35,4               | 54,7        | 90,1           | 75,6               | 5,6         | 81,2           | 63,1               | 20,9        | 84,0           |
| 2017                  | 37,2               | 54,3        | 91,5           | 76,5               | 4,4         | 80,8           | 64,3               | 19,8        | 84,1           |
| 2018                  | 36,7               | 53,2        | 89,9           | 75,9               | 4,5         | 80,4           | 64,8               | 18,3        | 83,1           |
| 2019                  | 33,2               | 52,9        | 86,0           | 75,3               | 4,7         | 80,0           | 63,5               | 18,2        | 81,7           |
| 2020                  | 34,5               | 51,2        | 85,8           | 75,5               | 4,9         | 80,4           | 63,7               | 18,2        | 81,9           |
| 2021                  | 33,2               | 52,1        | 85,3           | 77,0               | 4,4         | 81,4           | 65,1               | 17,4        | 82,5           |
| 2022                  | 32,7               | 53,6        | 86,3           | 76,9               | 4,6         | 81,5           | 65,2               | 17,5        | 82,8           |

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

| Hommes   | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |    |      |     |      |      |       |        |      |       |       |
|----------|-----------------------------|-------|-----|-------|----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|
| Tranches | CHR                         |       | CHG |       | HL |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      | Total |       |
| 0-39     | 4                           | 1,2%  | 10  | 2,9%  |    |      | 1   | 0,3% | 5    | 1,5%  |        |      | 20    | 5,9%  |
| 40-79    | 29                          | 8,5%  | 39  | 11,5% | 3  | 0,9% | 8   | 2,4% | 11   | 3,2%  | 7      | 2,1% | 97    | 28,5% |
| 80-119   | 30                          | 8,8%  | 35  | 10,3% | 4  | 1,2% | 5   | 1,5% | 8    | 2,4%  | 10     | 2,9% | 92    | 27,1% |
| 120-159  | 30                          | 8,8%  | 47  | 13,8% | 6  | 1,8% | 12  | 3,5% | 9    | 2,6%  | 3      | 0,9% | 107   | 31,5% |
| 160 & +  | 13                          | 3,8%  | 8   | 2,4%  |    |      | 1   | 0,3% | 1    | 0,3%  | 1      | 0,3% | 24    | 7,1%  |
| Total    | 106                         | 31,2% | 139 | 40,9% | 13 | 3,8% | 27  | 7,9% | 34   | 10,0% | 21     | 6,2% | 340   | 100%  |

| Hommes   | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |      |       |         |       |         |      |        |      | TOTAL GENERAL |       |       |       |
|----------|-----------------------------|-------|------|-------|---------|-------|---------|------|--------|------|---------------|-------|-------|-------|
| Tranches | Rég-Dép                     |       | Com. |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |      | Total         |       |       |       |
| 0-39     | 31                          | 1,6%  | 104  | 5,4%  | 37      | 1,9%  |         |      | 10     | 0,5% | 182           | 9,4%  | 202   | 8,9%  |
| 40-79    | 89                          | 4,6%  | 380  | 19,6% | 127     | 6,5%  | 6       | 0,3% | 46     | 2,4% | 648           | 33,4% | 745   | 32,7% |
| 80-119   | 83                          | 4,3%  | 355  | 18,3% | 78      | 4,0%  | 9       | 0,5% | 39     | 2,0% | 564           | 29,1% | 656   | 28,8% |
| 120-159  | 64                          | 3,3%  | 280  | 14,4% | 56      | 2,9%  | 11      | 0,6% | 40     | 2,1% | 451           | 23,3% | 558   | 24,5% |
| 160 & +  | 6                           | 0,3%  | 60   | 3,1%  | 17      | 0,9%  |         |      | 11     | 0,6% | 94            | 4,8%  | 118   | 5,2%  |
| Total    | 273                         | 14,1% | 1179 | 60,8% | 315     | 16,2% | 26      | 1,3% | 146    | 7,5% | 1 939         | 100%  | 2 279 | 100%  |

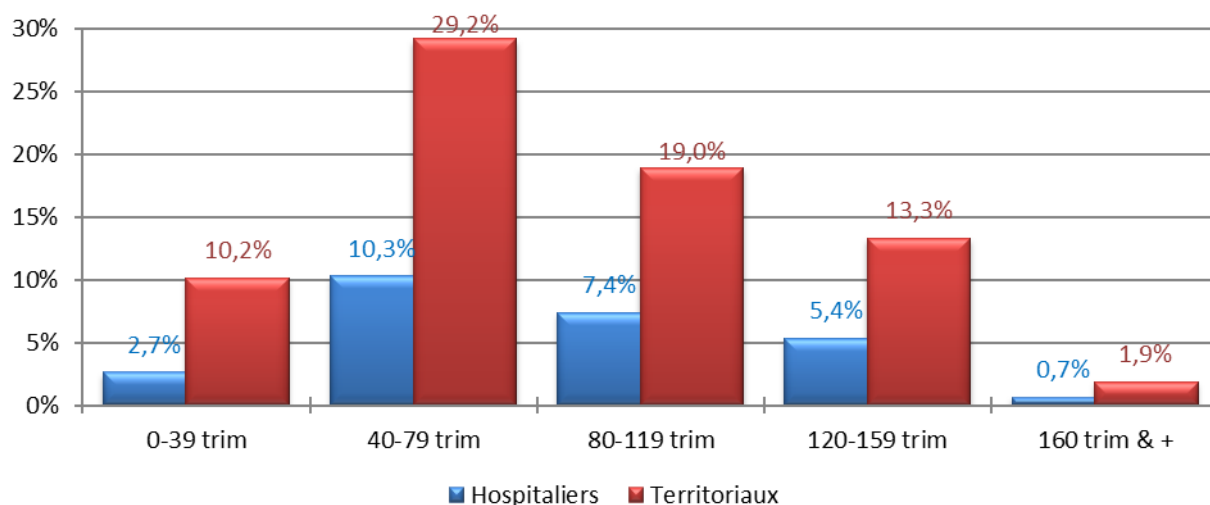
| Femmes   | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |     |      |     |      |      |       |        |      |       |       |
|----------|-----------------------------|-------|-----|-------|-----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|
| Tranches | CHR                         |       | CHG |       | HL  |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      | Total |       |
| 0-39     | 33                          | 2,1%  | 77  | 4,9%  | 27  | 1,7% | 7   | 0,4% | 20   | 1,3%  | 8      | 0,5% | 172   | 11,0% |
| 40-79    | 142                         | 9,1%  | 256 | 16,3% | 60  | 3,8% | 47  | 3,0% | 107  | 6,8%  | 37     | 2,4% | 649   | 41,4% |
| 80-119   | 128                         | 8,2%  | 191 | 12,2% | 28  | 1,8% | 26  | 1,7% | 43   | 2,7%  | 28     | 1,8% | 444   | 28,3% |
| 120-159  | 87                          | 5,5%  | 118 | 7,5%  | 14  | 0,9% | 20  | 1,3% | 28   | 1,8%  | 13     | 0,8% | 280   | 17,8% |
| 160 & +  | 10                          | 0,6%  | 8   | 0,5%  | 1   | 0,1% | 3   | 0,2% | 2    | 0,1%  |        |      | 24    | 1,5%  |
| Total    | 400                         | 25,5% | 650 | 41,4% | 130 | 8,3% | 103 | 6,6% | 200  | 12,7% | 86     | 5,5% | 1 569 | 100%  |

| Femmes<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              | TOTAL<br>GENERAL |              |             |
|--------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|------------------|--------------|-------------|
|                    | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |                  |              |             |
| 0-39               | 79                          | 2,3%         | 294          | 8,7%         | 157        | 4,6%         |           |             | 24         | 0,7%        | 554          | 16,4%            | 726          | 14,7%       |
| 40-79              | 273                         | 8,1%         | 807          | 23,9%        | 311        | 9,2%         | 7         | 0,2%        | 68         | 2,0%        | 1 466        | 43,3%            | 2 115        | 42,7%       |
| 80-119             | 207                         | 6,1%         | 445          | 13,2%        | 115        | 3,4%         | 6         | 0,2%        | 34         | 1,0%        | 807          | 23,9%            | 1 251        | 25,3%       |
| 120-159            | 138                         | 4,1%         | 276          | 8,2%         | 60         | 1,8%         | 8         | 0,2%        | 31         | 0,9%        | 513          | 15,2%            | 793          | 16,0%       |
| 160 & +            | 15                          | 0,4%         | 20           | 0,6%         | 3          | 0,1%         |           |             | 5          | 0,1%        | 43           | 1,3%             | 67           | 1,4%        |
| <b>Total</b>       | <b>712</b>                  | <b>21,0%</b> | <b>1 842</b> | <b>54,4%</b> | <b>646</b> | <b>19,1%</b> | <b>21</b> | <b>0,6%</b> | <b>162</b> | <b>4,8%</b> | <b>3 383</b> | <b>100%</b>      | <b>4 952</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            | TOTAL<br>GENERAL |             |             |
|-------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|------------------|-------------|-------------|
|                   | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres     |                  | Total       |             |
| 0-39              | 37                          | 1,9%         | 87         | 4,6%         | 27         | 1,4%        | 8          | 0,4%        | 25         | 1,3%         | 8          | 0,4%             | 192         | 10,1%       |
| 40-79             | 171                         | 9,0%         | 295        | 15,5%        | 63         | 3,3%        | 55         | 2,9%        | 118        | 6,2%         | 44         | 2,3%             | 746         | 39,1%       |
| 80-119            | 158                         | 8,3%         | 226        | 11,8%        | 32         | 1,7%        | 31         | 1,6%        | 51         | 2,7%         | 38         | 2,0%             | 536         | 28,1%       |
| 120-159           | 117                         | 6,1%         | 165        | 8,6%         | 20         | 1,0%        | 32         | 1,7%        | 37         | 1,9%         | 16         | 0,8%             | 387         | 20,3%       |
| 160 & +           | 23                          | 1,2%         | 16         | 0,8%         | 1          | 0,1%        | 4          | 0,2%        | 3          | 0,2%         | 1          | 0,1%             | 48          | 2,5%        |
| <b>Total</b>      | <b>506</b>                  | <b>26,5%</b> | <b>789</b> | <b>41,3%</b> | <b>143</b> | <b>7,5%</b> | <b>130</b> | <b>6,8%</b> | <b>234</b> | <b>12,3%</b> | <b>107</b> | <b>5,6%</b>      | <b>1909</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              | TOTAL<br>GENERAL |              |             |
|-------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|------------------|--------------|-------------|
|                   | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |                  |              |             |
| 0-39              | 110                         | 2,1%         | 398          | 7,5%         | 194        | 3,6%         | 0         | 0,0%        | 34         | 0,6%        | 736          | 13,8%            | 928          | 12,8%       |
| 40-79             | 362                         | 6,8%         | 1 187        | 22,3%        | 438        | 8,2%         | 13        | 0,2%        | 114        | 2,1%        | 2 114        | 39,7%            | 2 860        | 39,6%       |
| 80-119            | 290                         | 5,4%         | 800          | 15,0%        | 193        | 3,6%         | 15        | 0,3%        | 73         | 1,4%        | 1 371        | 25,8%            | 1 907        | 26,4%       |
| 120-159           | 202                         | 3,8%         | 556          | 10,4%        | 116        | 2,2%         | 19        | 0,4%        | 71         | 1,3%        | 964          | 18,1%            | 1 351        | 18,7%       |
| 160 & +           | 21                          | 0,4%         | 80           | 1,5%         | 20         | 0,4%         | 0         | 0,0%        | 16         | 0,3%        | 137          | 2,6%             | 185          | 2,6%        |
| <b>Total</b>      | <b>985</b>                  | <b>18,5%</b> | <b>3 021</b> | <b>56,8%</b> | <b>961</b> | <b>18,1%</b> | <b>47</b> | <b>0,9%</b> | <b>308</b> | <b>5,8%</b> | <b>5 322</b> | <b>100%</b>      | <b>7 231</b> | <b>100%</b> |

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2022 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

| Part des trimestres pondérés | 0-39 trim |       |              | 40-79 trim |       |              | 80-119 trim |       |              | 120-159 trim |       |              | 160 trim & + |      |             |
|------------------------------|-----------|-------|--------------|------------|-------|--------------|-------------|-------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|------|-------------|
|                              | Hos       | Ter   | Tot          | Hos        | Ter   | Tot          | Hos         | Ter   | Tot          | Hos          | Ter   | Tot          | Hos          | Ter  | Tot         |
| <b>2012</b>                  | 10,0%     | 16,8% | <b>14,4%</b> | 25,2%      | 32,9% | <b>30,2%</b> | 29,2%       | 28,6% | <b>28,8%</b> | 34,4%        | 20,5% | <b>25,3%</b> | 1,2%         | 1,2% | <b>1,2%</b> |
| <b>2013</b>                  | 12,9%     | 20,0% | <b>17,6%</b> | 24,4%      | 32,9% | <b>29,9%</b> | 27,5%       | 26,3% | <b>26,7%</b> | 34,3%        | 19,6% | <b>24,6%</b> | 0,9%         | 1,2% | <b>1,1%</b> |
| <b>2014</b>                  | 11,4%     | 17,2% | <b>15,3%</b> | 25,2%      | 32,4% | <b>30,0%</b> | 28,8%       | 27,3% | <b>27,8%</b> | 33,5%        | 21,8% | <b>25,6%</b> | 1,1%         | 1,3% | <b>1,3%</b> |
| <b>2015</b>                  | 11,6%     | 16,8% | <b>15,2%</b> | 27,5%      | 35,1% | <b>32,7%</b> | 28,8%       | 25,5% | <b>26,6%</b> | 30,8%        | 20,7% | <b>23,9%</b> | 1,3%         | 1,8% | <b>1,7%</b> |
| <b>2016</b>                  | 12,7%     | 16,5% | <b>15,3%</b> | 30,5%      | 35,6% | <b>34,0%</b> | 26,5%       | 25,4% | <b>25,7%</b> | 28,6%        | 20,8% | <b>23,2%</b> | 1,7%         | 1,7% | <b>1,7%</b> |
| <b>2017</b>                  | 11,7%     | 16,5% | <b>15,1%</b> | 30,4%      | 36,8% | <b>34,8%</b> | 27,4%       | 24,5% | <b>25,4%</b> | 27,9%        | 20,1% | <b>22,5%</b> | 2,5%         | 2,1% | <b>2,2%</b> |
| <b>2018</b>                  | 11,5%     | 16,8% | <b>15,3%</b> | 32,0%      | 38,0% | <b>36,3%</b> | 27,7%       | 23,3% | <b>24,6%</b> | 26,5%        | 19,3% | <b>21,3%</b> | 2,2%         | 2,5% | <b>2,4%</b> |
| <b>2019</b>                  | 13,1%     | 16,0% | <b>15,2%</b> | 34,7%      | 39,2% | <b>37,9%</b> | 27,4%       | 23,8% | <b>24,8%</b> | 23,1%        | 18,7% | <b>19,9%</b> | 1,8%         | 2,3% | <b>2,1%</b> |
| <b>2020</b>                  | 11,9%     | 15,4% | <b>14,4%</b> | 37,8%      | 40,3% | <b>39,6%</b> | 25,9%       | 23,3% | <b>24,0%</b> | 22,1%        | 18,6% | <b>19,6%</b> | 2,3%         | 2,4% | <b>2,4%</b> |
| <b>2021</b>                  | 12,4%     | 14,5% | <b>13,9%</b> | 35,7%      | 39,8% | <b>38,7%</b> | 29,2%       | 24,3% | <b>25,6%</b> | 21,3%        | 19,0% | <b>19,6%</b> | 1,4%         | 2,4% | <b>2,2%</b> |
| <b>2022</b>                  | 10,1%     | 13,8% | <b>12,8%</b> | 39,1%      | 39,7% | <b>39,6%</b> | 28,1%       | 25,8% | <b>26,4%</b> | 20,3%        | 18,1% | <b>18,7%</b> | 2,5%         | 2,6% | <b>2,6%</b> |

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

| Trimestres non cotisés | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |            | Total      |
|------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                        | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres     |            |
| <b>Hommes</b>          | <b>3,9</b>                  | <b>2,2</b> | <b>2,3</b> | <b>2,2</b> | <b>1,9</b> | <b>4,5</b> | <b>2,8</b> |
| Enfant                 | 0,0                         | -          | -          | -          | -          | -          | 0,0        |
| Campagne militaires    | 0,2                         | 0,0        | -          | -          | 0,2        | 0,4        | 0,1        |
| Services militaires    | 3,0                         | 1,9        | 2,3        | 2,2        | 1,7        | 1,6        | 2,2        |
| Autres                 | 0,6                         | 0,3        | -          | -          | -          | 2,6        | 0,5        |
| <b>Femmes</b>          | <b>5,1</b>                  | <b>5,3</b> | <b>4,8</b> | <b>4,8</b> | <b>4,2</b> | <b>5,3</b> | <b>5,0</b> |
| Enfant                 | 4,5                         | 5,1        | 4,8        | 4,4        | 4,2        | 4,7        | 4,7        |
| Campagne militaires    | -                           | 0,0        | -          | -          | -          | -          | 0,0        |
| Services militaires    | 0,0                         | 0,1        | -          | 0,3        | -          | -          | 0,1        |
| Autres                 | 0,6                         | 0,1        | -          | -          | -          | 0,6        | 0,2        |
| <b>Total</b>           | <b>4,8</b>                  | <b>4,8</b> | <b>4,6</b> | <b>4,2</b> | <b>3,9</b> | <b>5,1</b> | <b>4,7</b> |
| Enfant                 | 3,5                         | 4,2        | 4,4        | 3,5        | 3,6        | 3,7        | 3,9        |
| Campagne militaires    | 0,0                         | 0,0        | -          | -          | 0,0        | 0,1        | 0,1        |
| Services militaires    | 0,6                         | 0,4        | 0,2        | 0,7        | 0,3        | 0,3        | 0,5        |
| Autres                 | 0,6                         | 0,2        | -          | -          | -          | 1,0        | 0,3        |

| Trimestres non cotisés | COLLECTIVITES TERRITORIALES |            |            |            |            |            | TOTAL GENERAL |
|------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.       | CU, ...    | Offices    | Autres     | Total      |               |
| <b>Hommes</b>          | <b>3,1</b>                  | <b>2,5</b> | <b>2,7</b> | <b>3,1</b> | <b>3,7</b> | <b>2,7</b> | <b>2,7</b>    |
| Enfant                 | 0,1                         | 0,0        | 0,0        | -          | 0,1        | 0,0        | 0,0           |
| Campagne militaires    | 0,2                         | 0,0        | 0,1        | -          | 0,0        | 0,1        | 0,1           |
| Services militaires    | 2,7                         | 2,3        | 2,4        | 3,1        | 3,0        | 2,5        | 2,4           |
| Autres                 | 0,1                         | 0,1        | 0,2        | -          | 0,6        | 0,1        | 0,2           |
| <b>Femmes</b>          | <b>5,1</b>                  | <b>4,6</b> | <b>4,4</b> | <b>3,2</b> | <b>4,5</b> | <b>4,7</b> | <b>4,8</b>    |
| Enfant                 | 5,0                         | 4,5        | 4,4        | 3,2        | 4,5        | 4,6        | 4,6           |
| Campagne militaires    | -                           | -          | -          | -          | -          | -          | 0,0           |
| Services militaires    | -                           | 0,0        | 0,0        | -          | -          | 0,0        | 0,0           |
| Autres                 | 0,1                         | 0,1        | 0,0        | -          | -          | 0,1        | 0,1           |
| <b>Total</b>           | <b>4,6</b>                  | <b>3,8</b> | <b>3,8</b> | <b>3,2</b> | <b>4,1</b> | <b>3,9</b> | <b>4,2</b>    |
| Enfant                 | 3,6                         | 2,8        | 2,9        | 1,4        | 2,4        | 2,9        | 3,2           |
| Campagne militaires    | 0,1                         | 0,0        | 0,0        | -          | 0,0        | 0,0        | 0,0           |
| Services militaires    | 0,8                         | 0,9        | 0,8        | 1,7        | 1,4        | 0,9        | 0,8           |
| Autres                 | 0,1                         | 0,1        | 0,1        | -          | 0,3        | 0,1        | 0,2           |

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le type de collectivité (en trimestres)

| Trimestres non cotisés | HOSPITALIERS |                      |                     |        | Total |
|------------------------|--------------|----------------------|---------------------|--------|-------|
|                        | enfants      | campagnes militaires | services militaires | autres |       |
| 2012                   | 4,0          | 0,0                  | 0,6                 | 0,3    | 4,9   |
| 2013                   | 3,9          | 0,0                  | 0,6                 | 0,3    | 4,8   |
| 2014                   | 4,1          | 0,0                  | 0,6                 | 0,5    | 5,2   |
| 2015                   | 4,0          | 0,0                  | 0,5                 | 0,2    | 4,8   |
| 2016                   | 4,2          | 0,0                  | 0,6                 | 0,2    | 5,0   |
| 2017                   | 4,1          | 0,0                  | 0,5                 | 0,3    | 4,9   |
| 2018                   | 4,1          | 0,0                  | 0,5                 | 0,4    | 5,0   |
| 2019                   | 4,0          | 0,0                  | 0,4                 | 0,2    | 4,7   |
| 2020                   | 3,9          | 0,0                  | 0,5                 | 0,3    | 4,7   |
| 2021                   | 4,0          | 0,0                  | 0,5                 | 0,1    | 4,6   |
| 2022                   | 3,9          | 0,1                  | 0,5                 | 0,3    | 4,7   |

| Trimestres non cotisés | TERRITORIAUX |                      |                     |        | Total |
|------------------------|--------------|----------------------|---------------------|--------|-------|
|                        | enfants      | campagnes militaires | services militaires | autres |       |
| 2012                   | 2,6          | 0,0                  | 1,1                 | 0,2    | 3,9   |
| 2013                   | 2,5          | 0,0                  | 1,0                 | 0,1    | 3,7   |
| 2014                   | 2,7          | 0,0                  | 1,1                 | 0,1    | 4,0   |
| 2015                   | 2,7          | 0,0                  | 1,0                 | 0,2    | 4,0   |
| 2016                   | 2,8          | 0,0                  | 1,1                 | 0,2    | 4,0   |
| 2017                   | 2,9          | 0,0                  | 1,0                 | 0,2    | 4,1   |
| 2018                   | 2,8          | 0,0                  | 1,0                 | 0,2    | 4,0   |
| 2019                   | 2,7          | 0,0                  | 1,1                 | 0,2    | 3,9   |
| 2020                   | 2,8          | 0,0                  | 1,0                 | 0,1    | 3,9   |
| 2021                   | 2,8          | 0,0                  | 1,0                 | 0,1    | 3,9   |
| 2022                   | 2,9          | 0,0                  | 0,9                 | 0,1    | 3,9   |

| Trimestres non cotisés | ENSEMBLE |                      |                     |        | Total |
|------------------------|----------|----------------------|---------------------|--------|-------|
|                        | enfants  | campagnes militaires | services militaires | autres |       |
| 2012                   | 3,1      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,3   |
| 2013                   | 3,0      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,1   |
| 2014                   | 3,2      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,4   |
| 2015                   | 3,1      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,2   |
| 2016                   | 3,2      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,3   |
| 2017                   | 3,2      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,3   |
| 2018                   | 3,2      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,3   |
| 2019                   | 3,0      | 0,0                  | 0,9                 | 0,2    | 4,1   |
| 2020                   | 3,1      | 0,0                  | 0,8                 | 0,2    | 4,2   |
| 2021                   | 3,1      | 0,0                  | 0,8                 | 0,1    | 4,1   |
| 2022                   | 3,2      | 0,0                  | 0,8                 | 0,2    | 4,2   |

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

| Accessoires de pension        | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |           |           |           |           | Total      |
|-------------------------------|-----------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                               | CHR                         | CHG        | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |            |
| <b>Hommes</b>                 | <b>47</b>                   | <b>65</b>  | <b>6</b>  | <b>10</b> | <b>14</b> | <b>6</b>  | <b>148</b> |
| majoration pour enfant        | 24                          | 36         | 4         | 6         | 8         | 6         | 84         |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 22,6%                       | 25,9%      | 30,8%     | 22,2%     | 23,5%     | 28,6%     | 24,7%      |
| rente d'invalidité            | 21                          | 25         | 2         | 4         | 6         | 0         | 58         |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 19,8%                       | 18,0%      | 15,4%     | 14,8%     | 17,6%     | 0,0%      | 17,1%      |
| tierce personne               | 2                           | 4          | 0         | 0         | 0         | 0         | 6          |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 1,9%                        | 2,9%       | 0,0%      | 0,0%      | 0,0%      | 0,0%      | 1,8%       |
| <b>Femmes</b>                 | <b>124</b>                  | <b>248</b> | <b>40</b> | <b>50</b> | <b>71</b> | <b>33</b> | <b>566</b> |
| majoration pour enfant        | 65                          | 144        | 26        | 25        | 45        | 20        | 325        |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 16,3%                       | 22,2%      | 20,0%     | 24,3%     | 22,5%     | 23,3%     | 20,7%      |
| rente d'invalidité            | 57                          | 96         | 12        | 24        | 25        | 11        | 225        |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 14,3%                       | 14,8%      | 9,2%      | 23,3%     | 12,5%     | 12,8%     | 14,3%      |
| tierce personne               | 2                           | 8          | 2         | 1         | 1         | 2         | 16         |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 0,5%                        | 1,2%       | 1,5%      | 1,0%      | 0,5%      | 2,3%      | 1,0%       |
| <b>Total</b>                  | <b>171</b>                  | <b>313</b> | <b>46</b> | <b>60</b> | <b>85</b> | <b>39</b> | <b>714</b> |
| majoration pour enfant        | 89                          | 180        | 30        | 31        | 53        | 26        | 409        |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 17,6%                       | 22,8%      | 21,0%     | 23,8%     | 22,6%     | 24,3%     | 21,4%      |
| rente d'invalidité            | 78                          | 121        | 14        | 28        | 31        | 11        | 283        |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 15,4%                       | 15,3%      | 9,8%      | 21,5%     | 13,2%     | 10,3%     | 14,8%      |
| tierce personne               | 4                           | 12         | 2         | 1         | 1         | 2         | 22         |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 0,8%                        | 1,5%       | 1,4%      | 0,8%      | 0,4%      | 1,9%      | 1,2%       |

| Accessoires de pension        | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |           |              | TOTAL        |
|-------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|-----------|--------------|--------------|
|                               | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres    | Total        | GENERAL      |
| <b>Hommes</b>                 | <b>89</b>                   | <b>428</b>   | <b>112</b> | <b>8</b>  | <b>57</b> | <b>694</b>   | <b>842</b>   |
| majoration pour enfant        | 54                          | 272          | 71         | 7         | 37        | 441          | 525          |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 19,8%                       | 23,1%        | 22,5%      | 26,9%     | 25,3%     | 22,7%        | 23,0%        |
| rente d'invalidité            | 30                          | 126          | 37         | 1         | 17        | 211          | 269          |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 11,0%                       | 10,7%        | 11,7%      | 3,8%      | 11,6%     | 10,9%        | 11,8%        |
| tierce personne               | 5                           | 30           | 4          | 0         | 3         | 42           | 48           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 1,8%                        | 2,5%         | 1,3%       | 0,0%      | 2,1%      | 2,2%         | 2,1%         |
| <b>Femmes</b>                 | <b>301</b>                  | <b>682</b>   | <b>237</b> | <b>7</b>  | <b>40</b> | <b>1 267</b> | <b>1 833</b> |
| majoration pour enfant        | 203                         | 511          | 162        | 4         | 30        | 910          | 1 235        |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 28,5%                       | 27,7%        | 25,1%      | 19,0%     | 18,5%     | 26,9%        | 24,9%        |
| rente d'invalidité            | 82                          | 147          | 72         | 3         | 9         | 313          | 538          |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 11,5%                       | 8,0%         | 11,1%      | 14,3%     | 5,6%      | 9,3%         | 10,9%        |
| tierce personne               | 16                          | 24           | 3          | 0         | 1         | 44           | 60           |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 2,2%                        | 1,3%         |            |           | 0,6%      | 1,3%         | 1,2%         |
| <b>Total</b>                  | <b>390</b>                  | <b>1 110</b> | <b>349</b> | <b>15</b> | <b>97</b> | <b>1 961</b> | <b>2 675</b> |
| majoration pour enfant        | 257                         | 783          | 233        | 11        | 67        | 1 351        | 1 760        |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 26,1%                       | 25,9%        | 24,2%      | 23,4%     | 21,8%     | 25,4%        | 24,3%        |
| rente d'invalidité            | 112                         | 273          | 109        | 4         | 26        | 524          | 807          |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 11,4%                       | 9,0%         | 11,3%      | 8,5%      | 8,4%      | 9,8%         | 11,2%        |
| tierce personne               | 21                          | 54           | 7          | 0         | 4         | 86           | 108          |
| proportion (%) <sup>(1)</sup> | 2,1%                        | 1,8%         | 0,7%       | 0,0%      | 1,3%      | 1,6%         | 1,5%         |



30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité

| Rente invalidité | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|------------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                  | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| 2012             | 12,3%        | 15,6%  | 14,8% | 9,8%         | 7,6%   | 8,6%  | 10,3%  | 11,0%  | 10,7% |
| 2013             | 13,2%        | 15,4%  | 14,9% | 11,4%        | 7,8%   | 9,4%  | 11,8%  | 11,0%  | 11,3% |
| 2014             | 15,5%        | 16,5%  | 16,3% | 13,2%        | 8,6%   | 10,6% | 13,6%  | 11,8%  | 12,5% |
| 2015             | 17,0%        | 17,7%  | 17,6% | 14,1%        | 10,1%  | 11,8% | 14,7%  | 13,0%  | 13,6% |
| 2016             | 17,4%        | 19,4%  | 19,0% | 15,5%        | 11,9%  | 13,4% | 15,9%  | 14,7%  | 15,1% |
| 2017             | 18,6%        | 18,2%  | 18,3% | 14,5%        | 11,8%  | 12,9% | 15,3%  | 14,2%  | 14,5% |
| 2018             | 22,3%        | 18,3%  | 19,1% | 16,9%        | 11,7%  | 13,7% | 17,8%  | 13,9%  | 15,3% |
| 2019             | 18,4%        | 20,4%  | 20,0% | 15,6%        | 11,6%  | 13,2% | 16,1%  | 14,6%  | 15,1% |
| 2020             | 17,5%        | 19,8%  | 19,4% | 13,1%        | 12,7%  | 12,9% | 13,8%  | 15,2%  | 14,7% |
| 2021             | 16,7%        | 20,6%  | 19,9% | 14,6%        | 11,5%  | 12,7% | 15,0%  | 14,5%  | 14,6% |
| 2022             | 17,1%        | 14,3%  | 14,8% | 10,9%        | 9,3%   | 9,8%  | 11,8%  | 10,9%  | 11,2% |

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Taux moyen Rente invalidité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |      |       |       |        | Total |
|-----------------------------|-----------------------------|-------|------|-------|-------|--------|-------|
|                             | CHR                         | CHG   | HL   | CHS   | CHPA  | Autres |       |
| Hommes                      | 22,6%                       | 20,9% | 9,0% | 19,5% | 9,7%  | 0,0%   | 19,9% |
| Femmes                      | 19,1%                       | 18,7% | 9,8% | 14,7% | 18,0% | 19,0%  | 17,9% |
| Total                       | 20,1%                       | 19,2% | 9,7% | 15,4% | 16,4% | 19,0%  | 18,3% |

| Taux moyen Rente invalidité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        |       | TOTAL GENERAL |
|-----------------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|---------------|
|                             | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres | Total |               |
| Hommes                      | 20,3%                       | 20,8% | 19,3%   | 24,0%   | 24,4%  | 20,8% | 20,6%         |
| Femmes                      | 18,6%                       | 19,5% | 15,8%   | 22,3%   | 21,2%  | 18,5% | 18,2%         |
| Total                       | 19,0%                       | 20,1% | 17,0%   | 22,8%   | 23,3%  | 19,4% | 19,0%         |

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 selon le sexe et le type de collectivité

| Année | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|-------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|       | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| 2012  | 29,2%        | 22,0%  | 23,3% | 25,5%        | 21,5%  | 23,5% | 26,4%  | 21,8%  | 23,4% |
| 2013  | 21,1%        | 21,3%  | 21,3% | 25,4%        | 20,7%  | 23,2% | 24,3%  | 21,1%  | 22,3% |
| 2014  | 22,4%        | 21,5%  | 21,7% | 23,4%        | 19,2%  | 21,5% | 23,2%  | 20,5%  | 21,6% |
| 2015  | 21,4%        | 19,1%  | 19,6% | 20,9%        | 19,1%  | 20,0% | 21,0%  | 19,1%  | 19,9% |
| 2016  | 20,9%        | 19,4%  | 19,7% | 22,0%        | 16,9%  | 19,4% | 21,8%  | 18,1%  | 19,5% |
| 2017  | 21,5%        | 16,7%  | 17,9% | 21,8%        | 17,7%  | 19,4% | 21,8%  | 17,2%  | 18,8% |
| 2018  | 22,0%        | 19,8%  | 20,4% | 19,8%        | 18,1%  | 18,9% | 20,3%  | 18,8%  | 19,4% |
| 2019  | 23,0%        | 18,5%  | 19,4% | 19,5%        | 16,5%  | 18,0% | 20,2%  | 17,5%  | 18,4% |
| 2020  | 19,4%        | 17,9%  | 18,2% | 20,3%        | 17,9%  | 18,9% | 20,1%  | 17,9%  | 18,6% |
| 2021  | 20,5%        | 17,5%  | 18,0% | 20,2%        | 16,6%  | 18,2% | 20,3%  | 17,0%  | 18,1% |
| 2022  | 19,9%        | 17,9%  | 18,3% | 20,8%        | 18,5%  | 19,4% | 20,6%  | 18,2%  | 19,0% |

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Taux de sinistralité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |        |        |        |        |        | Total  |
|----------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                      | CHR                         | CHG    | HL     | CHS    | CHPA   | Autres |        |
| <b>Hommes</b>        | 0,036%                      | 0,037% | 0,024% | 0,025% | 0,081% | 0,000% | 0,034% |
| <b>Femmes</b>        | 0,024%                      | 0,028% | 0,022% | 0,053% | 0,047% | 0,027% | 0,029% |
| <b>Total</b>         | 0,026%                      | 0,029% | 0,023% | 0,045% | 0,052% | 0,020% | 0,030% |

| Taux de sinistralité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |        |         |         |        |        | TOTAL GENERAL |
|----------------------|-----------------------------|--------|---------|---------|--------|--------|---------------|
|                      | Rég-Dép                     | Com.   | CU, ... | Offices | Autres | Total  |               |
| <b>Hommes</b>        | 0,027%                      | 0,039% | 0,038%  | 0,028%  | 0,018% | 0,033% | 0,034%        |
| <b>Femmes</b>        | 0,043%                      | 0,032% | 0,045%  | 0,087%  | 0,014% | 0,036% | 0,032%        |
| <b>Total</b>         | 0,037%                      | 0,035% | 0,042%  | 0,057%  | 0,017% | 0,035% | 0,033%        |

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Hommes<br>Tranche | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |    |      |     |      |      |       | Total |        |       |
|-------------------|-----------------------------|-------|-----|-------|----|------|-----|------|------|-------|-------|--------|-------|
|                   | CHR                         |       | CHG |       | HL |      | CHS |      | CHPA |       |       | Autres |       |
| - 10 %            | 3                           | 5,2%  | 2   | 3,4%  | 1  | 1,7% |     |      | 3    | 5,2%  |       | 9      | 15,5% |
| 10-29 %           | 12                          | 20,7% | 18  | 31,0% | 1  | 1,7% | 4   | 6,9% | 3    | 5,2%  |       | 38     | 65,5% |
| 30-49 %           | 4                           | 6,9%  | 5   | 8,6%  |    |      |     |      |      |       |       | 9      | 15,5% |
| 50-69 %           | 2                           | 3,4%  |     |       |    |      |     |      |      |       |       | 2      | 3,4%  |
| 70-89 %           |                             |       |     |       |    |      |     |      |      |       |       |        |       |
| + 90 %            |                             |       |     |       |    |      |     |      |      |       |       |        |       |
| <b>Total</b>      | 21                          | 36,2% | 25  | 43,1% | 2  | 3,4% | 4   | 6,9% | 6    | 10,3% |       | 58     | 100%  |

| Hommes<br>Tranche | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |      |       |         |       |         |      |        |      | TOTAL GENERAL |       |     |       |
|-------------------|-----------------------------|-------|------|-------|---------|-------|---------|------|--------|------|---------------|-------|-----|-------|
|                   | Rég-Dép                     |       | Com. |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |      |               | Total |     |       |
| - 10 %            | 6                           | 2,8%  | 23   | 10,9% | 10      | 4,7%  |         |      | 1      | 0,5% | 40            | 19,0% | 49  | 18,2% |
| 10-29 %           | 18                          | 8,5%  | 75   | 35,5% | 18      | 8,5%  | 1       | 0,5% | 12     | 5,7% | 124           | 58,8% | 162 | 60,2% |
| 30-49 %           | 6                           | 2,8%  | 21   | 10,0% | 6       | 2,8%  |         |      | 3      | 1,4% | 36            | 17,1% | 45  | 16,7% |
| 50-69 %           |                             |       | 3    | 1,4%  | 2       | 0,9%  |         |      | 1      | 0,5% | 6             | 2,8%  | 8   | 3,0%  |
| 70-89 %           |                             |       | 2    | 0,9%  | 1       | 0,5%  |         |      |        |      | 3             | 1,4%  | 3   | 1,1%  |
| + 90 %            |                             |       | 2    | 0,9%  |         |       |         |      |        |      | 2             | 0,9%  | 2   | 0,7%  |
| <b>Total</b>      | 30                          | 14,2% | 126  | 59,7% | 37      | 17,5% | 1       | 0,5% | 17     | 8,1% | 211           | 100%  | 269 | 100%  |

| Femmes<br>Tranche | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |    |      |     |       |      |       | Total |        |     |       |
|-------------------|-----------------------------|-------|-----|-------|----|------|-----|-------|------|-------|-------|--------|-----|-------|
|                   | CHR                         |       | CHG |       | HL |      | CHS |       | CHPA |       |       | Autres |     |       |
| - 10 %            | 11                          | 4,9%  | 14  | 6,2%  | 4  | 1,8% | 2   | 0,9%  | 6    | 2,7%  | 3     | 1,3%   | 40  | 17,8% |
| 10-29 %           | 37                          | 16,4% | 67  | 29,8% | 8  | 3,6% | 22  | 9,8%  | 17   | 7,6%  | 5     | 2,2%   | 156 | 69,3% |
| 30-49 %           | 6                           | 2,7%  | 11  | 4,9%  |    |      |     |       | 1    | 0,4%  | 2     | 0,9%   | 20  | 8,9%  |
| 50-69 %           | 3                           | 1,3%  | 3   | 1,3%  |    |      |     |       | 1    | 0,4%  | 1     | 0,4%   | 8   | 3,6%  |
| 70-89 %           |                             |       |     |       |    |      |     |       |      |       |       |        |     |       |
| + 90 %            |                             |       | 1   | 0,4%  |    |      |     |       |      |       |       |        | 1   | 0,4%  |
| <b>Total</b>      | 57                          | 25,3% | 96  | 42,7% | 12 | 5,3% | 24  | 10,7% | 25   | 11,1% | 11    | 4,9%   | 225 | 100%  |

| Femmes<br>Tranche | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |      |       |         |       |         |      |        |      | TOTAL GENERAL |       |     |       |
|-------------------|-----------------------------|-------|------|-------|---------|-------|---------|------|--------|------|---------------|-------|-----|-------|
|                   | Rég-Dép                     |       | Com. |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |      |               | Total |     |       |
| - 10 %            | 7                           | 2,2%  | 31   | 9,9%  | 20      | 6,4%  |         |      | 1      | 0,3% | 59            | 18,8% | 99  | 18,4% |
| 10-29 %           | 64                          | 20,4% | 85   | 27,2% | 45      | 14,4% | 3       | 1,0% | 6      | 1,9% | 203           | 64,9% | 359 | 66,7% |
| 30-49 %           | 9                           | 2,9%  | 25   | 8,0%  | 5       | 1,6%  |         |      | 2      | 0,6% | 41            | 13,1% | 61  | 11,3% |
| 50-69 %           | 2                           | 0,6%  | 5    | 1,6%  | 2       | 0,6%  |         |      |        |      | 9             | 2,9%  | 17  | 3,2%  |
| 70-89 %           |                             |       | 1    | 0,3%  |         |       |         |      |        |      | 1             | 0,3%  | 1   | 0,2%  |
| + 90 %            |                             |       |      |       |         |       |         |      |        |      |               |       | 1   | 0,2%  |
| <b>Total</b>      | 82                          | 26,2% | 147  | 47,0% | 72      | 23,0% | 3       | 1,0% | 9      | 2,9% | 313           | 100%  | 538 | 100%  |

| Total<br>Tranche | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             | Total      |             |
|------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|
|                  | CHR                         |              | CHG        |              | HL        |             | CHS       |             | CHPA      |              | Autres    |             |            |             |
| - 10 %           | 14                          | 4,9%         | 16         | 5,7%         | 5         | 1,8%        | 2         | 0,7%        | 9         | 3,2%         | 3         | 1,1%        | 49         | 17,3%       |
| 10-29 %          | 49                          | 17,3%        | 85         | 30,0%        | 9         | 3,2%        | 26        | 9,2%        | 20        | 7,1%         | 5         | 1,8%        | 194        | 68,6%       |
| 30-49 %          | 10                          | 3,5%         | 16         | 5,7%         |           |             |           |             | 1         | 0,4%         | 2         | 0,7%        | 29         | 10,2%       |
| 50-69 %          | 5                           | 1,8%         | 3          | 1,1%         |           |             |           |             | 1         | 0,4%         | 1         | 0,4%        | 10         | 3,5%        |
| 70-89 %          |                             |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
| + 90 %           |                             |              | 1          | 0,4%         |           |             |           |             |           |              |           |             | 1          | 0,4%        |
| <b>Total</b>     | <b>78</b>                   | <b>27,6%</b> | <b>121</b> | <b>42,8%</b> | <b>14</b> | <b>4,9%</b> | <b>28</b> | <b>9,9%</b> | <b>31</b> | <b>11,0%</b> | <b>11</b> | <b>3,9%</b> | <b>283</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Tranche | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |              |            |              |          |             |           |             |            | TOTAL<br>GENERAL |            |             |
|------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|----------|-------------|-----------|-------------|------------|------------------|------------|-------------|
|                  | Rég-Dép                     |              | Com.       |              | CU, ...    |              | Offices  |             | Autres    |             | Total      |                  |            |             |
| - 10 %           | 13                          | 2,5%         | 54         | 10,3%        | 30         | 5,7%         |          |             | 2         | 0,4%        | 99         | 18,9%            | 148        | 18,3%       |
| 10-29 %          | 82                          | 15,6%        | 160        | 30,5%        | 63         | 12,0%        | 4        | 0,8%        | 18        | 3,4%        | 327        | 62,4%            | 521        | 64,6%       |
| 30-49 %          | 15                          | 2,9%         | 46         | 8,8%         | 11         | 2,1%         |          |             | 5         | 1,0%        | 77         | 14,7%            | 106        | 13,1%       |
| 50-69 %          | 2                           | 0,4%         | 8          | 1,5%         | 4          | 0,8%         |          |             | 1         | 0,2%        | 15         | 2,9%             | 25         | 3,1%        |
| 70-89 %          |                             |              | 3          | 0,6%         | 1          | 0,2%         |          |             |           |             | 4          | 0,8%             | 4          | 0,5%        |
| + 90 %           |                             |              | 2          | 0,4%         |            |              |          |             |           |             | 2          | 0,4%             | 3          | 0,4%        |
| <b>Total</b>     | <b>112</b>                  | <b>21,4%</b> | <b>273</b> | <b>52,1%</b> | <b>109</b> | <b>20,8%</b> | <b>4</b> | <b>0,8%</b> | <b>26</b> | <b>5,0%</b> | <b>524</b> | <b>100%</b>      | <b>807</b> | <b>100%</b> |

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

| pension<br>relevées    | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |      |       |      |       |        |  | Total |
|------------------------|-----------------------------|------|-------|------|-------|--------|--|-------|
|                        | CHR                         | CHG  | HL    | CHS  | CHPA  | Autres |  |       |
| <b>Hommes</b>          | 11                          | 10   | 1     | 2    | 4     | 1      |  | 29    |
| <i>proportion (%)*</i> | 10,4%                       | 7,2% | 7,7%  | 7,4% | 11,8% | 4,8%   |  | 8,5%  |
| <b>Femmes</b>          | 38                          | 54   | 15    | 8    | 22    | 14     |  | 151   |
| <i>proportion (%)*</i> | 9,5%                        | 8,3% | 11,5% | 7,8% | 11,0% | 16,3%  |  | 9,6%  |
| <b>Total</b>           | 49                          | 64   | 16    | 10   | 26    | 15     |  | 180   |
| <i>proportion (%)*</i> | 9,7%                        | 8,1% | 11,2% | 7,7% | 11,1% | 14,0%  |  | 9,4%  |

| pension<br>relevées    | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        |       | TOTAL<br>GENERAL |
|------------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|------------------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres | Total |                  |
| <b>Hommes</b>          | 53                          | 222   | 59      | 5       | 17     | 356   | <b>385</b>       |
| <i>proportion (%)*</i> | 19,4%                       | 18,8% | 18,7%   | 19,2%   | 11,6%  | 18,4% | <b>16,9%</b>     |
| <b>Femmes</b>          | 74                          | 239   | 76      | 2       | 16     | 407   | <b>558</b>       |
| <i>proportion (%)*</i> | 10,4%                       | 13,0% | 11,8%   | 9,5%    | 9,9%   | 12,0% | <b>11,3%</b>     |
| <b>Total</b>           | 127                         | 461   | 135     | 7       | 33     | 763   | <b>943</b>       |
| <i>proportion (%)*</i> | 12,9%                       | 15,3% | 14,0%   | 14,9%   | 10,7%  | 14,3% | <b>13,0%</b>     |

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

|      | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|      | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| 2012 | 11,3%        | 8,1%   | 8,8%  | 15,3%        | 13,2%  | 14,2% | 14,5%  | 11,0%  | 12,3% |
| 2013 | 8,9%         | 9,7%   | 9,5%  | 13,8%        | 11,2%  | 12,3% | 12,7%  | 10,6%  | 11,4% |
| 2014 | 9,5%         | 9,3%   | 9,3%  | 15,2%        | 12,0%  | 13,4% | 14,1%  | 10,9%  | 12,1% |
| 2015 | 7,6%         | 8,6%   | 8,4%  | 15,3%        | 11,2%  | 12,9% | 13,8%  | 10,2%  | 11,5% |
| 2016 | 9,6%         | 9,7%   | 9,7%  | 13,6%        | 10,1%  | 11,5% | 12,8%  | 9,9%   | 11,0% |
| 2017 | 12,3%        | 8,7%   | 9,4%  | 14,8%        | 10,2%  | 12,0% | 14,3%  | 9,7%   | 11,2% |
| 2018 | 7,4%         | 6,8%   | 6,9%  | 15,5%        | 13,5%  | 14,4% | 13,6%  | 10,7%  | 11,8% |
| 2019 | 12,4%        | 9,4%   | 10,0% | 15,0%        | 12,2%  | 13,3% | 14,6%  | 11,3%  | 12,4% |
| 2020 | 12,6%        | 9,8%   | 10,3% | 16,3%        | 13,2%  | 14,4% | 15,7%  | 12,0%  | 13,2% |
| 2021 | 11,3%        | 9,8%   | 10,1% | 15,3%        | 12,7%  | 13,7% | 14,7%  | 11,7%  | 12,7% |
| 2022 | 8,5%         | 9,6%   | 9,4%  | 18,4%        | 12,0%  | 14,3% | 16,9%  | 11,3%  | 13,0% |

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2022, en fonction du sexe et du type de collectivité

| Moy. Indice brut | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |     |     |     |      |        |       |
|------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|------|--------|-------|
|                  | CHR                         | CHG | HL  | CHS | CHPA | Autres | Total |
| Hommes           | 475                         | 482 | 463 | 522 | 468  | 544    | 485   |
| Femmes           | 517                         | 499 | 444 | 533 | 438  | 471    | 492   |
| Total            | 508                         | 496 | 445 | 530 | 442  | 485    | 491   |

| Moy. Indice brut | COLLECTIVITES TERRITORIALES |      |         |         |        |       | TOTAL GENERAL |
|------------------|-----------------------------|------|---------|---------|--------|-------|---------------|
|                  | Rég-Dép                     | Com. | CU, ... | Offices | Autres | Total |               |
| Hommes           | 472                         | 463  | 459     | 458     | 532    | 469   | 471           |
| Femmes           | 494                         | 446  | 445     | 468     | 510    | 459   | 470           |
| Total            | 488                         | 453  | 450     | 462     | 520    | 463   | 470           |

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Moy indice brut | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|-----------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                 | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| 2012            | 444          | 438    | 439   | 404          | 384    | 393   | 412    | 407    | 409   |
| 2013            | 446          | 449    | 448   | 409          | 384    | 395   | 417    | 412    | 414   |
| 2014            | 447          | 457    | 455   | 416          | 395    | 404   | 422    | 420    | 421   |
| 2015            | 454          | 457    | 456   | 425          | 406    | 414   | 431    | 425    | 427   |
| 2016            | 458          | 450    | 452   | 430          | 412    | 420   | 435    | 427    | 430   |
| 2017            | 465          | 456    | 458   | 439          | 416    | 425   | 444    | 431    | 435   |
| 2018            | 475          | 466    | 468   | 440          | 421    | 429   | 446    | 437    | 440   |
| 2019            | 469          | 467    | 467   | 448          | 428    | 436   | 451    | 441    | 445   |
| 2020            | 479          | 467    | 469   | 458          | 433    | 443   | 462    | 445    | 451   |
| 2021            | 481          | 477    | 478   | 465          | 445    | 453   | 468    | 456    | 460   |
| 2022            | 485          | 492    | 491   | 469          | 459    | 463   | 471    | 470    | 470   |

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2022 en fonction du type de collectivité et du sexe

| Hommes<br>Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |    |      |     |      |      |       |        |      | Total |       |  |
|--------------------|-----------------------------|-------|-----|-------|----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|--|
|                    | CHR                         |       | CHG |       | HL |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      |       |       |  |
| - de 300           |                             |       |     |       |    |      |     |      |      |       |        |      |       |       |  |
| 300-349            |                             |       |     |       |    |      |     |      |      |       |        |      |       |       |  |
| 350-399            | 21                          | 6,2%  | 28  | 8,2%  | 1  | 0,3% | 4   | 1,2% | 8    | 2,4%  | 3      | 0,9% | 65    | 19,1% |  |
| 400-449            | 22                          | 6,5%  | 40  | 11,8% | 6  | 1,8% | 6   | 1,8% | 12   | 3,5%  | 5      | 1,5% | 91    | 26,8% |  |
| 450-499            | 34                          | 10,0% | 34  | 10,0% | 5  | 1,5% | 6   | 1,8% | 7    | 2,1%  | 2      | 0,6% | 88    | 25,9% |  |
| 500-549            | 12                          | 3,5%  | 9   | 2,6%  |    |      | 2   | 0,6% | 2    | 0,6%  | 4      | 1,2% | 29    | 8,5%  |  |
| 550-599            | 10                          | 2,9%  | 11  | 3,2%  |    |      | 3   | 0,9% | 3    | 0,9%  |        |      | 27    | 7,9%  |  |
| 600-649            | 1                           | 0,3%  | 4   | 1,2%  |    |      | 1   | 0,3% | 1    | 0,3%  | 1      | 0,3% | 8     | 2,4%  |  |
| 650-699            | 1                           | 0,3%  | 3   | 0,9%  |    |      | 1   | 0,3% |      |       | 3      | 0,9% | 8     | 2,4%  |  |
| 700-749            | 3                           | 0,9%  | 6   | 1,8%  | 1  | 0,3% | 1   | 0,3% |      |       | 2      | 0,6% | 13    | 3,8%  |  |
| 750-799            | 1                           | 0,3%  | 2   | 0,6%  |    |      | 2   | 0,6% |      |       |        |      | 5     | 1,5%  |  |
| 800 et +           | 1                           | 0,3%  | 2   | 0,6%  |    |      | 1   | 0,3% | 1    | 0,3%  | 1      | 0,3% | 6     | 1,8%  |  |
| <b>Total</b>       | 106                         | 31,2% | 139 | 40,9% | 13 | 3,8% | 27  | 7,9% | 34   | 10,0% | 21     | 6,2% | 340   | 100%  |  |

| Hommes<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |       |       |         |       |         |      |        |      | TOTAL<br>GENERAL |       |       |       |
|--------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|---------|-------|---------|------|--------|------|------------------|-------|-------|-------|
|                    | Rég-Dép                     |       | Com.  |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |      |                  |       | Total |       |
| - de 300           |                             |       |       |       |         |       |         |      |        |      |                  |       |       |       |
| 300-349            |                             |       | 2     | 0,1%  |         |       |         |      |        |      | 2                | 0,1%  | 2     | 0,1%  |
| 350-399            | 41                          | 2,1%  | 246   | 12,7% | 68      | 3,5%  | 6       | 0,3% | 20     | 1,0% | 381              | 19,6% | 446   | 19,6% |
| 400-449            | 96                          | 5,0%  | 427   | 22,0% | 111     | 5,7%  | 11      | 0,6% | 36     | 1,9% | 681              | 35,1% | 772   | 33,9% |
| 450-499            | 81                          | 4,2%  | 217   | 11,2% | 73      | 3,8%  | 3       | 0,2% | 25     | 1,3% | 399              | 20,6% | 487   | 21,4% |
| 500-549            | 17                          | 0,9%  | 97    | 5,0%  | 27      | 1,4%  | 2       | 0,1% | 15     | 0,8% | 158              | 8,1%  | 187   | 8,2%  |
| 550-599            | 21                          | 1,1%  | 145   | 7,5%  | 27      | 1,4%  | 2       | 0,1% | 15     | 0,8% | 210              | 10,8% | 237   | 10,4% |
| 600-649            | 4                           | 0,2%  | 10    | 0,5%  | 1       | 0,1%  | 1       | 0,1% | 6      | 0,3% | 22               | 1,1%  | 30    | 1,3%  |
| 650-699            | 4                           | 0,2%  | 10    | 0,5%  | 1       | 0,1%  |         |      | 6      | 0,3% | 21               | 1,1%  | 29    | 1,3%  |
| 700-749            | 3                           | 0,2%  | 11    | 0,6%  | 4       | 0,2%  |         |      | 8      | 0,4% | 26               | 1,3%  | 39    | 1,7%  |
| 750-799            |                             |       | 4     | 0,2%  | 1       | 0,1%  |         |      | 6      | 0,3% | 11               | 0,6%  | 16    | 0,7%  |
| 800 et +           | 6                           | 0,3%  | 10    | 0,5%  | 2       | 0,1%  | 1       | 0,3% | 9      | 0,5% | 28               | 1,4%  | 34    | 1,5%  |
| <b>Total</b>       | 273                         | 14,1% | 1 179 | 60,8% | 315     | 16,2% | 26      | 1,3% | 146    | 7,5% | 1 939            | 100%  | 2 279 | 100%  |

| Femmes<br>Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |     |      |     |      |      |       |        |      | Total |       |
|--------------------|-----------------------------|-------|-----|-------|-----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|
|                    | CHR                         |       | CHG |       | HL  |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      |       |       |
| - de 300           |                             |       |     |       |     |      |     |      |      |       |        |      |       |       |
| 300-349            | 1                           | 0,1%  | 2   | 0,1%  | 1   | 0,1% |     |      |      |       | 1      | 0,1% | 5     | 0,3%  |
| 350-399            | 94                          | 6,0%  | 161 | 10,3% | 43  | 2,7% | 19  | 1,2% | 85   | 5,4%  | 17     | 1,1% | 419   | 26,7% |
| 400-449            | 91                          | 5,8%  | 171 | 10,9% | 48  | 3,1% | 22  | 1,4% | 66   | 4,2%  | 34     | 2,2% | 432   | 27,5% |
| 450-499            | 59                          | 3,8%  | 110 | 7,0%  | 21  | 1,3% | 12  | 0,8% | 28   | 1,8%  | 13     | 0,8% | 243   | 15,5% |
| 500-549            | 31                          | 2,0%  | 48  | 3,1%  | 5   | 0,3% | 11  | 0,7% | 4    | 0,3%  | 6      | 0,4% | 105   | 6,7%  |
| 550-599            | 17                          | 1,1%  | 23  | 1,5%  | 3   | 0,2% | 8   | 0,5% | 5    | 0,3%  | 7      | 0,4% | 63    | 4,0%  |
| 600-649            | 12                          | 0,8%  | 18  | 1,1%  | 2   | 0,1% | 5   | 0,3% | 3    | 0,2%  | 2      | 0,1% | 42    | 2,7%  |
| 650-699            | 28                          | 1,8%  | 29  | 1,8%  | 4   | 0,3% | 10  | 0,6% | 2    | 0,1%  | 1      | 0,1% | 74    | 4,7%  |
| 700-749            | 29                          | 1,8%  | 39  | 2,5%  | 2   | 0,1% | 6   | 0,4% | 1    | 0,1%  | 2      | 0,1% | 79    | 5,0%  |
| 750-799            | 18                          | 1,1%  | 25  | 1,6%  |     |      | 6   | 0,4% | 3    | 0,2%  |        |      | 52    | 3,3%  |
| 800 et +           | 20                          | 1,3%  | 24  | 1,5%  | 1   | 0,1% | 4   | 0,3% | 3    | 0,2%  | 3      | 0,2% | 55    | 3,5%  |
| <b>Total</b>       | 400                         | 25,5% | 650 | 41,4% | 130 | 8,3% | 103 | 6,6% | 200  | 12,7% | 86     | 5,5% | 1 569 | 100%  |

| Femmes<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              | TOTAL<br>GENERAL |              |             |
|--------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|------------------|--------------|-------------|
|                    | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |                  |              |             |
| - de 300           |                             |              | 1            | 0,0%         |            |              |           |             |            |             | 1            | 0,0%             | 1            | 0,0%        |
| 300-349            | 1                           | 0,0%         | 5            | 0,1%         |            |              |           |             |            |             | 6            | 0,2%             | 11           | 0,2%        |
| 350-399            | 156                         | 4,6%         | 580          | 17,1%        | 215        | 6,4%         | 3         | 0,1%        | 30         | 0,9%        | 984          | 29,1%            | 1 403        | 28,3%       |
| 400-449            | 264                         | 7,8%         | 648          | 19,2%        | 246        | 7,3%         | 7         | 0,2%        | 56         | 1,7%        | 1 221        | 36,1%            | 1 653        | 33,4%       |
| 450-499            | 106                         | 3,1%         | 351          | 10,4%        | 102        | 3,0%         | 7         | 0,2%        | 19         | 0,6%        | 585          | 17,3%            | 828          | 16,7%       |
| 500-549            | 23                          | 0,7%         | 81           | 2,4%         | 23         | 0,7%         | 1         | 0,0%        | 8          | 0,2%        | 136          | 4,0%             | 241          | 4,9%        |
| 550-599            | 31                          | 0,9%         | 80           | 2,4%         | 18         | 0,5%         | 1         | 0,0%        | 10         | 0,3%        | 140          | 4,1%             | 203          | 4,1%        |
| 600-649            | 18                          | 0,5%         | 21           | 0,6%         | 7          | 0,2%         | 1         | 0,0%        | 13         | 0,4%        | 60           | 1,8%             | 102          | 2,1%        |
| 650-699            | 33                          | 1,0%         | 21           | 0,6%         | 14         | 0,4%         | 1         | 0,0%        | 7          | 0,2%        | 76           | 2,2%             | 150          | 3,0%        |
| 700-749            | 36                          | 1,1%         | 22           | 0,7%         | 10         | 0,3%         |           |             | 6          | 0,2%        | 74           | 2,2%             | 153          | 3,1%        |
| 750-799            | 15                          | 0,4%         | 8            | 0,2%         | 2          | 0,1%         |           |             | 4          | 0,1%        | 29           | 0,9%             | 81           | 1,6%        |
| 800 et +           | 29                          | 0,9%         | 24           | 0,7%         | 9          | 0,3%         |           |             | 9          | 0,3%        | 71           | 2,1%             | 126          | 2,5%        |
| <b>Total</b>       | <b>712</b>                  | <b>21,0%</b> | <b>1 842</b> | <b>54,4%</b> | <b>646</b> | <b>19,1%</b> | <b>21</b> | <b>0,6%</b> | <b>162</b> | <b>4,8%</b> | <b>3 383</b> | <b>100%</b>      | <b>4 952</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Tranches | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            | TOTAL<br>GENERAL |              |             |
|-------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|------------------|--------------|-------------|
|                   | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres     |                  |              |             |
| - de 300          |                             |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            |                  |              |             |
| 300-349           | 1                           | 0,1%         | 2          | 0,1%         | 1          | 0,1%        |            |             |            |              | 1          | 0,1%             | 5            | 0,3%        |
| 350-399           | 115                         | 6,0%         | 189        | 9,9%         | 44         | 2,3%        | 23         | 1,2%        | 93         | 4,9%         | 20         | 1,0%             | 484          | 25,4%       |
| 400-449           | 113                         | 5,9%         | 211        | 11,1%        | 54         | 2,8%        | 28         | 1,5%        | 78         | 4,1%         | 39         | 2,0%             | 523          | 27,4%       |
| 450-499           | 93                          | 4,9%         | 144        | 7,5%         | 26         | 1,4%        | 18         | 0,9%        | 35         | 1,8%         | 15         | 0,8%             | 331          | 17,3%       |
| 500-549           | 43                          | 2,3%         | 57         | 3,0%         | 5          | 0,3%        | 13         | 0,7%        | 6          | 0,3%         | 10         | 0,5%             | 134          | 7,0%        |
| 550-599           | 27                          | 1,4%         | 34         | 1,8%         | 3          | 0,2%        | 11         | 0,6%        | 8          | 0,4%         | 7          | 0,4%             | 90           | 4,7%        |
| 600-649           | 13                          | 0,7%         | 22         | 1,2%         | 2          | 0,1%        | 6          | 0,3%        | 4          | 0,2%         | 3          | 0,2%             | 50           | 2,6%        |
| 650-699           | 29                          | 1,5%         | 32         | 1,7%         | 4          | 0,2%        | 11         | 0,6%        | 2          | 0,1%         | 4          | 0,2%             | 82           | 4,3%        |
| 700-749           | 32                          | 1,7%         | 45         | 2,4%         | 3          | 0,2%        | 7          | 0,4%        | 1          | 0,1%         | 4          | 0,2%             | 92           | 4,8%        |
| 750-799           | 19                          | 1,0%         | 27         | 1,4%         |            |             | 8          | 0,4%        | 3          | 0,2%         |            |                  | 57           | 3,0%        |
| 800 et +          | 21                          | 1,1%         | 26         | 1,4%         | 1          | 0,1%        | 5          | 0,3%        | 4          | 0,2%         | 4          | 0,2%             | 61           | 3,2%        |
| <b>Total</b>      | <b>506</b>                  | <b>26,5%</b> | <b>789</b> | <b>41,3%</b> | <b>143</b> | <b>7,5%</b> | <b>130</b> | <b>6,8%</b> | <b>234</b> | <b>12,3%</b> | <b>107</b> | <b>5,6%</b>      | <b>1 909</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Tranches | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              | TOTAL<br>GENERAL |              |             |
|-------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|------------------|--------------|-------------|
|                   | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |                  |              |             |
| - de 300          |                             |              | 1            | 0,0%         |            |              |           |             |            |             | 1            | 0,0%             | 1            | 0,0%        |
| 300-349           | 1                           | 0,0%         | 7            | 0,1%         |            |              |           |             |            |             | 8            | 0,2%             | 13           | 0,2%        |
| 350-399           | 197                         | 3,7%         | 826          | 15,5%        | 283        | 5,3%         | 9         | 0,2%        | 50         | 0,9%        | 1 365        | 25,6%            | 1 849        | 25,6%       |
| 400-449           | 360                         | 6,8%         | 1075         | 20,2%        | 357        | 6,7%         | 18        | 0,3%        | 92         | 1,7%        | 1 902        | 35,7%            | 2 425        | 33,5%       |
| 450-499           | 187                         | 3,5%         | 568          | 10,7%        | 175        | 3,3%         | 10        | 0,2%        | 44         | 0,8%        | 984          | 18,5%            | 1 315        | 18,2%       |
| 500-549           | 40                          | 0,8%         | 178          | 3,3%         | 50         | 0,9%         | 3         | 0,1%        | 23         | 0,4%        | 294          | 5,5%             | 428          | 5,9%        |
| 550-599           | 52                          | 1,0%         | 225          | 4,2%         | 45         | 0,8%         | 3         | 0,1%        | 25         | 0,5%        | 350          | 6,6%             | 440          | 6,1%        |
| 600-649           | 22                          | 0,4%         | 31           | 0,6%         | 8          | 0,2%         | 2         | 0,0%        | 19         | 0,4%        | 82           | 1,5%             | 132          | 1,8%        |
| 650-699           | 37                          | 0,7%         | 31           | 0,6%         | 15         | 0,3%         | 1         | 0,0%        | 13         | 0,2%        | 97           | 1,8%             | 179          | 2,5%        |
| 700-749           | 39                          | 0,7%         | 33           | 0,6%         | 14         | 0,3%         |           |             | 14         | 0,3%        | 100          | 1,9%             | 192          | 2,7%        |
| 750-799           | 15                          | 0,3%         | 12           | 0,2%         | 3          | 0,1%         |           |             | 10         | 0,2%        | 40           | 0,8%             | 97           | 1,3%        |
| 800 et +          | 35                          | 0,7%         | 34           | 0,6%         | 11         | 0,2%         | 1         | 0,0%        | 18         | 0,3%        | 99           | 1,9%             | 160          | 2,2%        |
| <b>Total</b>      | <b>985</b>                  | <b>18,5%</b> | <b>3 021</b> | <b>56,8%</b> | <b>961</b> | <b>18,1%</b> | <b>47</b> | <b>0,9%</b> | <b>308</b> | <b>5,8%</b> | <b>5 322</b> | <b>100%</b>      | <b>7 231</b> | <b>100%</b> |

## ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

| prestations d'invalidité moy. mens. | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |           |           |           |           |           | Total     |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                     | CHR                         | CHG       | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |           |
| <b>Hommes</b>                       | 1 524,6 €                   | 1 489,6 € | 1 383,6 € | 1 470,6 € | 1 310,8 € | 1 364,3 € | 1 469,8 € |
| <i>accessoires (%)</i>              | 18,7%                       | 18,6%     | 15,3%     | 15,1%     | 18,1%     | 8,2%      | 17,5%     |
| <b>Femmes</b>                       | 1 438,1 €                   | 1 372,3 € | 1 155,5 € | 1 467,5 € | 1 163,9 € | 1 241,7 € | 1 343,7 € |
| <i>accessoires (%)</i>              | 16,7%                       | 19,0%     | 19,7%     | 18,5%     | 18,9%     | 16,4%     | 18,3%     |
| <b>Total</b>                        | 1 456,3 €                   | 1 393,5 € | 1 176,6 € | 1 468,2 € | 1 185,6 € | 1 265,3 € | 1 366,5 € |
| <i>accessoires (%)</i>              | 17,1%                       | 18,9%     | 19,3%     | 17,8%     | 18,8%     | 14,8%     | 18,1%     |

| prestations d'invalidité moy. mens. | COLLECTIVITES TERRITORIALES |           |           |           |           |           | TOTAL GENERAL |
|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
|                                     | Rég-Dép                     | Com.      | CU, ...   | Offices   | Autres    | Total     |               |
| <b>Hommes</b>                       | 1 156,6 €                   | 1 182,3 € | 1 113,0 € | 1 296,2 € | 1 412,8 € | 1 185,6 € | 1 228,2 €     |
| <i>accessoires (%)</i>              | 7,2%                        | 7,8%      | 8,2%      | 7,1%      | 10,0%     | 7,9%      | 9,4%          |
| <b>Femmes</b>                       | 1 210,2 €                   | 1 020,0 € | 918,2 €   | 1 343,5 € | 1 146,5 € | 1 048,9 € | 1 141,8 €     |
| <i>accessoires (%)</i>              | 8,3%                        | 7,0%      | 8,1%      | 8,7%      | 6,0%      | 7,5%      | 10,9%         |
| <b>Total</b>                        | 1 195,2 €                   | 1 083,3 € | 982,7 €   | 1 317,3 € | 1 270,6 € | 1 098,8 € | 1 169,2 €     |
| <i>accessoires (%)</i>              | 8,0%                        | 7,3%      | 8,1%      | 7,8%      | 7,9%      | 7,6%      | 10,4%         |

41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

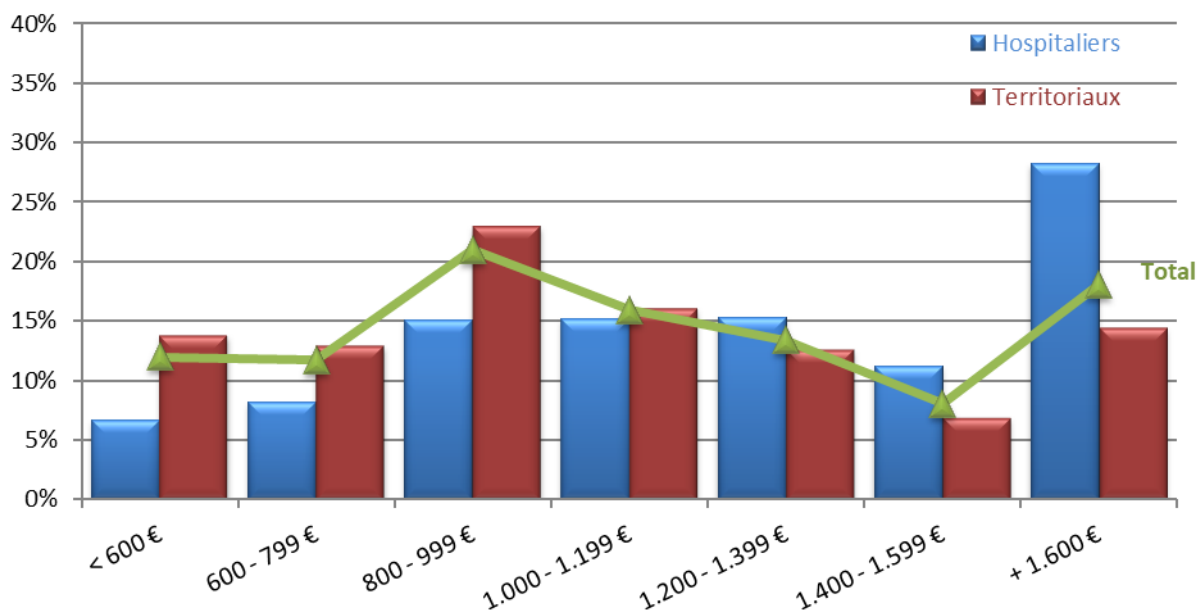
|      | HOSPITALIERS |           |           | TERRITORIAUX |           |           | TOTAL     |           |           |
|------|--------------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|      | hommes       | femmes    | total     | hommes       | femmes    | total     | hommes    | femmes    | total     |
| 2012 | 1 229,5 €    | 1 159,5 € | 1 174,8 € | 1 032,2 €    | 897,5 €   | 957,8 €   | 1 072,7 € | 1 009,6 € | 1 032,9 € |
| 2013 | 1 234,3 €    | 1 175,4 € | 1 189,1 € | 1 049,8 €    | 870,6 €   | 950,4 €   | 1 089,7 € | 999,4 €   | 1 033,0 € |
| 2014 | 1 258,2 €    | 1 174,1 € | 1 192,9 € | 1 081,1 €    | 904,4 €   | 981,8 €   | 1 116,3 € | 1 012,7 € | 1 050,8 € |
| 2015 | 1 227,9 €    | 1 165,0 € | 1 178,6 € | 1 072,2 €    | 908,4 €   | 976,9 €   | 1 102,5 € | 1 007,6 € | 1 041,2 € |
| 2016 | 1 246,4 €    | 1 156,1 € | 1 175,3 € | 1 073,0 €    | 913,7 €   | 980,3 €   | 1 105,3 € | 1 005,3 € | 1 040,8 € |
| 2017 | 1 305,5 €    | 1 162,8 € | 1 191,9 € | 1 095,3 €    | 930,6 €   | 995,1 €   | 1 135,0 € | 1 016,4 € | 1 056,0 € |
| 2018 | 1 328,8 €    | 1 171,1 € | 1 203,9 € | 1 101,3 €    | 931,0 €   | 999,2 €   | 1 140,3 € | 1 013,6 € | 1 057,4 € |
| 2019 | 1 259,1 €    | 1 154,2 € | 1 175,3 € | 1 110,5 €    | 931,4 €   | 1 002,4 € | 1 134,7 € | 1 006,5 € | 1 050,4 € |
| 2020 | 1 241,6 €    | 1 145,9 € | 1 163,5 € | 1 101,6 €    | 945,6 €   | 1 006,5 € | 1 124,1 € | 1 016,2 € | 1 051,9 € |
| 2021 | 1 384,1 €    | 1 285,7 € | 1 304,3 € | 1 198,1 €    | 1 017,6 € | 1 086,0 € | 1 227,3 € | 1 105,7 € | 1 145,5 € |
| 2022 | 1 469,8 €    | 1 343,7 € | 1 366,5 € | 1 185,6 €    | 1 048,9 € | 1 098,8 € | 1 228,2 € | 1 141,8 € | 1 169,2 € |

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2022 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

| Tranche montant prestations | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|-----------------------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|                             | hommes       | femmes | total | hommes       | femmes | total | hommes | femmes | total |
| < 600 €                     | 6%           | 7%     | 7%    | 9%           | 16%    | 14%   | 9%     | 13%    | 12%   |
| 600 - 799 €                 | 5%           | 9%     | 8%    | 9%           | 15%    | 13%   | 9%     | 13%    | 12%   |
| 800 - 999 €                 | 11%          | 16%    | 15%   | 24%          | 23%    | 23%   | 22%    | 21%    | 21%   |
| 1.000 - 1.199 €             | 13%          | 16%    | 15%   | 16%          | 16%    | 16%   | 16%    | 16%    | 16%   |
| 1.200 - 1.399 €             | 17%          | 15%    | 15%   | 14%          | 12%    | 13%   | 14%    | 13%    | 13%   |
| 1.400 - 1.599 €             | 12%          | 11%    | 11%   | 8%           | 6%     | 7%    | 9%     | 8%     | 8%    |
| + 1.600 €                   | 37%          | 26%    | 28%   | 19%          | 12%    | 14%   | 22%    | 17%    | 18%   |



43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2022 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

|                       | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |           |           |           |           |           | Total     |
|-----------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                       | CHR                         | CHG       | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |           |
| <b>Hommes</b>         | 462,2 €                     | 425,7 €   | 171,4 €   | 403,2 €   | 180,9 €   | 0,0 €     | 403,3 €   |
| <b>pension totale</b> | 2 007,9 €                   | 1 788,3 € | 1 477,8 € | 1 941,0 € | 977,3 €   | 0,0 €     | 1 783,7 € |
| <b>Femmes</b>         | 420,7 €                     | 394,8 €   | 201,4 €   | 318,7 €   | 338,7 €   | 387,4 €   | 376,3 €   |
| <b>pension totale</b> | 1 902,4 €                   | 1 693,0 € | 1 255,8 € | 1 719,1 € | 1 437,7 € | 1 704,7 € | 1 697,7 € |
| <b>Total</b>          | 431,9 €                     | 401,2 €   | 197,1 €   | 330,8 €   | 308,2 €   | 387,4 €   | 381,8 €   |
| <b>pension totale</b> | 1 930,8 €                   | 1 712,7 € | 1 287,5 € | 1 750,8 € | 1 348,6 € | 1 704,7 € | 1 715,3 € |

|                       | COLLECTIVITES TERRITORIALES |           |           |           |           |           | TOTAL GENERAL |
|-----------------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
|                       | Rég-Dép                     | Com.      | CU, ...   | Offices   | Autres    | Total     |               |
| <b>Hommes</b>         | 435,0 €                     | 416,0 €   | 369,4 €   | 453,7 €   | 496,5 €   | 417,2 €   | 414,2 €       |
| <b>pension totale</b> | 1 563,4 €                   | 1 632,9 € | 1 329,7 € | 1 744,8 € | 1 560,7 € | 1 564,6 € | 1 611,8 €     |
| <b>Femmes</b>         | 393,1 €                     | 388,5 €   | 305,1 €   | 397,0 €   | 435,9 €   | 372,0 €   | 373,8 €       |
| <b>pension totale</b> | 1 588,0 €                   | 1 365,5 € | 1 167,0 € | 1 603,2 € | 1 577,0 € | 1 386,5 € | 1 516,6 €     |
| <b>Total</b>          | 404,4 €                     | 401,2 €   | 326,9 €   | 411,2 €   | 475,5 €   | 390,2 €   | 387,3 €       |
| <b>pension totale</b> | 1 581,4 €                   | 1 488,9 € | 1 222,2 € | 1 638,6 € | 1 566,4 € | 1 458,2 € | 1 548,4 €     |



45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

|             | HOSPITALIERS |         |         | TERRITORIAUX |         |         | TOTAL   |         |         |
|-------------|--------------|---------|---------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|
|             | hommes       | femmes  | total   | hommes       | femmes  | total   | hommes  | femmes  | total   |
| <b>2012</b> | 475,6 €      | 340,9 € | 364,3 € | 387,1 €      | 313,6 € | 351,1 € | 407,9 € | 330,1 € | 357,4 € |
| <b>2013</b> | 347,0 €      | 353,0 € | 351,7 € | 402,3 €      | 308,9 € | 358,7 € | 388,8 € | 334,7 € | 355,6 € |
| <b>2014</b> | 392,2 €      | 375,1 € | 378,7 € | 398,4 €      | 308,0 € | 356,9 € | 397,0 € | 345,5 € | 366,1 € |
| <b>2015</b> | 380,1 €      | 349,4 € | 355,7 € | 356,2 €      | 312,5 € | 334,4 € | 361,6 € | 331,9 € | 343,2 € |
| <b>2016</b> | 371,3 €      | 352,7 € | 356,4 € | 388,4 €      | 285,9 € | 335,0 € | 384,8 € | 319,2 € | 343,4 € |
| <b>2017</b> | 397,1 €      | 311,1 € | 329,0 € | 391,9 €      | 314,9 € | 348,9 € | 393,1 € | 313,1 € | 341,2 € |
| <b>2018</b> | 397,9 €      | 375,6 € | 381,1 € | 360,3 €      | 315,4 € | 337,5 € | 368,4 € | 342,6 € | 353,0 € |
| <b>2019</b> | 413,3 €      | 357,8 € | 368,1 € | 361,4 €      | 304,1 € | 331,0 € | 371,1 € | 329,5 € | 344,7 € |
| <b>2020</b> | 366,3 €      | 343,1 € | 346,8 € | 378,2 €      | 317,5 € | 341,5 € | 375,8 € | 329,2 € | 343,5 € |
| <b>2021</b> | 428,2 €      | 355,6 € | 366,8 € | 404,9 €      | 327,8 € | 361,4 € | 408,9 € | 340,7 € | 363,4 € |
| <b>2022</b> | 403,3 €      | 376,3 € | 381,8 € | 417,2 €      | 372,0 € | 390,2 € | 414,2 € | 373,8 € | 387,3 € |

## ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Hommes<br>Région de la collectivité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |           |           |           |           | Total      |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                                     | CHR                         | CHG        | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |            |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES                | 27                          | 27         | 1         | 4         | 5         | 4         | 68         |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE             | 2                           | 6          | 2         | 2         | 1         |           | 13         |
| BRETAGNE                            | 2                           | 6          |           | 3         | 1         | 1         | 13         |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE                 | 3                           | 3          |           |           | 2         |           | 8          |
| CORSE                               |                             | 1          |           | 2         |           |           | 3          |
| GRAND-EST                           | 12                          | 14         |           | 3         | 4         | 3         | 36         |
| HAUTS-DE-FRANCE                     | 7                           | 19         | 4         | 3         | 4         | 3         | 40         |
| ILE-DE-FRANCE                       | 21                          | 10         |           | 1         | 2         |           | 34         |
| NORMANDIE                           | 8                           | 10         | 2         | 1         |           | 3         | 24         |
| NOUVELLE-AQUITAINE                  | 8                           | 16         |           | 4         | 7         | 2         | 37         |
| OCCITANIE                           | 11                          | 13         | 2         | 1         | 3         |           | 30         |
| PAYS-DE-LA-LOIRE                    |                             | 5          | 2         | 3         | 2         | 3         | 15         |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR          | 3                           | 8          |           |           | 3         | 1         | 15         |
| Dom                                 | 2                           | 1          |           |           |           | 1         | 4          |
| <b>Total</b>                        | <b>106</b>                  | <b>139</b> | <b>13</b> | <b>27</b> | <b>34</b> | <b>21</b> | <b>340</b> |

| Hommes<br>Région de la collectivité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL<br>GENERAL |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------------|
|                                     | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres     | Total        |                  |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES                | 34                          | 140          | 45         | 3         | 18         | 240          | 308              |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE             | 14                          | 49           | 6          | 1         | 9          | 79           | 92               |
| BRETAGNE                            | 14                          | 64           | 28         |           | 5          | 111          | 124              |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE                 | 11                          | 46           | 13         | 3         | 8          | 81           | 89               |
| CORSE                               | 5                           | 9            | 4          | 1         | 4          | 23           | 26               |
| GRAND-EST                           | 23                          | 81           | 25         | 2         | 10         | 141          | 177              |
| HAUTS-DE-FRANCE                     | 23                          | 122          | 25         | 2         | 17         | 189          | 229              |
| ILE-DE-FRANCE                       | 26                          | 225          | 7          | 5         | 11         | 274          | 308              |
| NORMANDIE                           | 14                          | 66           | 26         | 1         | 6          | 113          | 137              |
| NOUVELLE-AQUITAINE                  | 33                          | 115          | 36         | 4         | 17         | 205          | 242              |
| OCCITANIE                           | 35                          | 114          | 52         | 2         | 17         | 220          | 250              |
| PAYS-DE-LA-LOIRE                    | 13                          | 44           | 21         |           | 6          | 84           | 99               |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR          | 27                          | 98           | 26         | 2         | 15         | 168          | 183              |
| Dom                                 | 1                           | 6            | 1          |           | 3          | 11           | 15               |
| <b>Total</b>                        | <b>273</b>                  | <b>1 179</b> | <b>315</b> | <b>26</b> | <b>146</b> | <b>1 939</b> | <b>2 279</b>     |

| Femmes<br>Région de la collectivité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |           | Total        |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|
|                                     | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres    |              |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES                | 92                          | 107        | 20         | 11         | 35         | 11        | 276          |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE             | 11                          | 32         | 9          | 4          | 8          | 3         | 67           |
| BRETAGNE                            | 15                          | 28         | 11         | 5          | 14         | 1         | 74           |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE                 | 15                          | 32         | 7          |            | 19         | 2         | 75           |
| CORSE                               |                             | 3          |            | 4          |            |           | 7            |
| GRAND-EST                           | 36                          | 61         | 11         | 11         | 12         | 15        | 146          |
| HAUTS-DE-FRANCE                     | 23                          | 79         | 9          | 16         | 19         | 18        | 164          |
| ILE-DE-FRANCE                       | 65                          | 39         |            | 1          | 10         | 7         | 122          |
| NORMANDIE                           | 18                          | 50         | 14         | 3          | 11         | 3         | 99           |
| NOUVELLE-AQUITAINE                  | 28                          | 70         | 14         | 23         | 36         | 6         | 177          |
| OCCITANIE                           | 40                          | 66         | 19         | 9          | 21         | 5         | 160          |
| PAYS-DE-LA-LOIRE                    | 25                          | 39         | 12         | 6          | 6          | 5         | 93           |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR          | 27                          | 41         | 4          | 10         | 9          | 9         | 100          |
| Dom                                 | 5                           | 3          |            |            |            | 1         | 9            |
| <b>Total</b>                        | <b>400</b>                  | <b>650</b> | <b>130</b> | <b>103</b> | <b>200</b> | <b>86</b> | <b>1 569</b> |

| Femmes<br>Région de la collectivité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL        |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|
|                                     | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres     | Total        | GENERAL      |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES                | 84                          | 209          | 103        | 1         | 22         | 419          | 695          |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE             | 39                          | 56           | 22         |           | 5          | 122          | 189          |
| BRETAGNE                            | 33                          | 72           | 74         | 3         | 8          | 190          | 264          |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE                 | 23                          | 62           | 22         | 1         | 7          | 115          | 190          |
| CORSE                               | 2                           | 7            | 3          | 1         |            | 13           | 20           |
| GRAND-EST                           | 76                          | 74           | 32         | 2         | 6          | 190          | 336          |
| HAUTS-DE-FRANCE                     | 62                          | 181          | 34         |           | 14         | 291          | 455          |
| ILE-DE-FRANCE                       | 108                         | 473          | 33         | 5         | 42         | 661          | 783          |
| NORMANDIE                           | 53                          | 99           | 39         | 1         | 9          | 201          | 300          |
| NOUVELLE-AQUITAINE                  | 67                          | 167          | 106        | 3         | 20         | 363          | 540          |
| OCCITANIE                           | 81                          | 165          | 98         | 3         | 23         | 370          | 530          |
| PAYS-DE-LA-LOIRE                    | 33                          | 91           | 35         |           |            | 159          | 252          |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR          | 49                          | 177          | 44         | 1         | 6          | 277          | 377          |
| Dom                                 | 2                           | 9            | 1          |           |            | 12           | 21           |
| <b>Total</b>                        | <b>712</b>                  | <b>1 842</b> | <b>646</b> | <b>21</b> | <b>162</b> | <b>3 383</b> | <b>4 952</b> |

| Total<br>Région de la collectivité | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |            | Total        |
|------------------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                                    | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres     | Total        |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES               | 119                         | 134        | 21         | 15         | 40         | 15         | 344          |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE            | 13                          | 38         | 11         | 6          | 9          | 3          | 80           |
| BRETAGNE                           | 17                          | 34         | 11         | 8          | 15         | 2          | 87           |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE                | 18                          | 35         | 7          |            | 21         | 2          | 83           |
| CORSE                              |                             | 4          |            | 6          |            |            | 10           |
| GRAND-EST                          | 48                          | 75         | 11         | 14         | 16         | 18         | 182          |
| HAUTS-DE-FRANCE                    | 30                          | 98         | 13         | 19         | 23         | 21         | 204          |
| ILE-DE-FRANCE                      | 86                          | 49         |            | 2          | 12         | 7          | 156          |
| NORMANDIE                          | 26                          | 60         | 16         | 4          | 11         | 6          | 123          |
| NOUVELLE-AQUITAINE                 | 36                          | 86         | 14         | 27         | 43         | 8          | 214          |
| OCCITANIE                          | 51                          | 79         | 21         | 10         | 24         | 5          | 190          |
| PAYS-DE-LA-LOIRE                   | 25                          | 44         | 14         | 9          | 8          | 8          | 108          |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR         | 30                          | 49         | 4          | 10         | 12         | 10         | 115          |
| Dom                                | 7                           | 4          |            |            |            | 2          | 13           |
| <b>Total</b>                       | <b>506</b>                  | <b>789</b> | <b>143</b> | <b>130</b> | <b>234</b> | <b>107</b> | <b>1 909</b> |

| Total<br>Région de la collectivité | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL        |
|------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|
|                                    | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...    | Offices   | Autres     | Total        | GENERAL      |
| AUVERGNE-RHONE-ALPES               | 118                         | 349          | 148        | 4         | 40         | 659          | 1003         |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE            | 53                          | 105          | 28         | 1         | 14         | 201          | 281          |
| BRETAGNE                           | 47                          | 136          | 102        | 3         | 13         | 301          | 388          |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE                | 34                          | 108          | 35         | 4         | 15         | 196          | 279          |
| CORSE                              | 7                           | 16           | 7          | 2         | 4          | 36           | 46           |
| GRAND-EST                          | 99                          | 155          | 57         | 4         | 16         | 331          | 513          |
| HAUTS-DE-FRANCE                    | 85                          | 303          | 59         | 2         | 31         | 480          | 684          |
| ILE-DE-FRANCE                      | 134                         | 698          | 40         | 10        | 53         | 935          | 1091         |
| NORMANDIE                          | 67                          | 165          | 65         | 2         | 15         | 314          | 437          |
| NOUVELLE-AQUITAINE                 | 100                         | 282          | 142        | 7         | 37         | 568          | 782          |
| OCCITANIE                          | 116                         | 279          | 150        | 5         | 40         | 590          | 780          |
| PAYS-DE-LA-LOIRE                   | 46                          | 135          | 56         |           | 6          | 243          | 351          |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR         | 76                          | 275          | 70         | 3         | 21         | 445          | 560          |
| Dom                                | 3                           | 15           | 2          |           | 3          | 23           | 36           |
| <b>Total</b>                       | <b>985</b>                  | <b>3 021</b> | <b>961</b> | <b>47</b> | <b>308</b> | <b>5 322</b> | <b>7 231</b> |

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité

| Région de la collectivité  | Hospitaliers | Territoriaux | Total        |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| AUVERGNE-RHONE-ALPES       | 0,30%        | 0,39%        | <b>0,35%</b> |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE    | 0,16%        | 0,36%        | <b>0,27%</b> |
| BRETAGNE                   | 0,18%        | 0,41%        | <b>0,32%</b> |
| CENTRE-VAL-DE-LOIRE        | 0,20%        | 0,36%        | <b>0,29%</b> |
| CORSE                      | 0,21%        | 0,31%        | <b>0,28%</b> |
| GRAND-EST                  | 0,21%        | 0,34%        | <b>0,28%</b> |
| HAUTS-DE-FRANCE            | 0,24%        | 0,39%        | <b>0,33%</b> |
| ILE-DE-FRANCE              | 0,10%        | 0,32%        | <b>0,24%</b> |
| NORMANDIE                  | 0,23%        | 0,45%        | <b>0,36%</b> |
| NOUVELLE-AQUITAINE         | 0,24%        | 0,39%        | <b>0,33%</b> |
| OCCITANIE                  | 0,25%        | 0,39%        | <b>0,35%</b> |
| PAYS-DE-LA-LOIRE           | 0,21%        | 0,31%        | <b>0,27%</b> |
| PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR | 0,18%        | 0,32%        | <b>0,28%</b> |
| DOM                        | 0,05%        | 0,04%        | <b>0,05%</b> |
| <b>Total</b>               | <b>0,20%</b> | <b>0,35%</b> | <b>0,29%</b> |

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2012 à 2022

| Région de la collectivité         | HOSPITALIER  |              |              |              |              |              | Région de la collectivité         | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                   | 2012         | 2013         | 2014         | 2015         | 2016         | 2017         |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Auvergne</b>                   | 0,25%        | 0,30%        | 0,25%        | 0,35%        | 0,26%        | 0,35%        | <b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>       | 0,30%        | 0,34%        | 0,30%        | 0,30%        | 0,30%        |
| <b>Rhône-Alpes</b>                | 0,29%        | 0,28%        | 0,27%        | 0,29%        | 0,29%        | 0,31%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Bourgogne</b>                  | 0,17%        | 0,19%        | 0,19%        | 0,20%        | 0,19%        | 0,21%        | <b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>    | 0,20%        | 0,22%        | 0,16%        | 0,20%        | 0,16%        |
| <b>Franche-Comté</b>              | 0,17%        | 0,16%        | 0,19%        | 0,16%        | 0,18%        | 0,17%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Bretagne</b>                   | 0,16%        | 0,18%        | 0,21%        | 0,22%        | 0,29%        | 0,24%        | <b>BRETAGNE</b>                   | 0,24%        | 0,26%        | 0,18%        | 0,19%        | 0,18%        |
| <b>Centre</b>                     | 0,19%        | 0,15%        | 0,19%        | 0,16%        | 0,22%        | 0,18%        | <b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>        | 0,20%        | 0,20%        | 0,20%        | 0,23%        | 0,20%        |
| <b>Corse</b>                      | 0,43%        | 0,26%        | 0,41%        | 0,20%        | 0,29%        | 0,27%        | <b>CORSE</b>                      | 0,36%        | 0,29%        | 0,21%        | 0,35%        | 0,21%        |
| <b>Alsace</b>                     | 0,23%        | 0,22%        | 0,27%        | 0,23%        | 0,22%        | 0,21%        | <b>GRAND-EST</b>                  | 0,26%        | 0,25%        | 0,21%        | 0,22%        | 0,21%        |
| <b>Champagne-Ardennes</b>         | 0,26%        | 0,28%        | 0,18%        | 0,33%        | 0,39%        | 0,21%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Lorraine</b>                   | 0,26%        | 0,21%        | 0,18%        | 0,23%        | 0,18%        | 0,25%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Nord Pas de Calais</b>         | 0,24%        | 0,22%        | 0,20%        | 0,23%        | 0,22%        | 0,20%        | <b>HAUTS-DE-FRANCE</b>            | 0,26%        | 0,29%        | 0,24%        | 0,23%        | 0,24%        |
| <b>Picardie</b>                   | 0,18%        | 0,24%        | 0,28%        | 0,20%        | 0,21%        | 0,27%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Ile de France</b>              | 0,14%        | 0,15%        | 0,14%        | 0,15%        | 0,14%        | 0,15%        | <b>ILE-DE-FRANCE</b>              | 0,17%        | 0,16%        | 0,10%        | 0,14%        | 0,10%        |
| <b>Basse-Normandie</b>            | 0,22%        | 0,17%        | 0,11%        | 0,21%        | 0,24%        | 0,19%        | <b>NORMANDIE</b>                  | 0,27%        | 0,31%        | 0,23%        | 0,27%        | 0,23%        |
| <b>Haute Normandie</b>            | 0,23%        | 0,23%        | 0,21%        | 0,23%        | 0,28%        | 0,38%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Aquitaine</b>                  | 0,18%        | 0,17%        | 0,19%        | 0,17%        | 0,22%        | 0,20%        | <b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>         | 0,23%        | 0,29%        | 0,24%        | 0,25%        | 0,24%        |
| <b>Limousin</b>                   | 0,33%        | 0,33%        | 0,33%        | 0,33%        | 0,47%        | 0,36%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Poitou-Charentes</b>           | 0,23%        | 0,18%        | 0,18%        | 0,14%        | 0,15%        | 0,19%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Languedoc-Roussillon</b>       | 0,26%        | 0,24%        | 0,24%        | 0,23%        | 0,28%        | 0,29%        | <b>OCCITANIE</b>                  | 0,28%        | 0,29%        | 0,25%        | 0,25%        | 0,25%        |
| <b>Midi-Pyrénées</b>              | 0,18%        | 0,19%        | 0,20%        | 0,23%        | 0,23%        | 0,26%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Pays de Loire</b>              | 0,14%        | 0,14%        | 0,15%        | 0,15%        | 0,15%        | 0,16%        | <b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>           | 0,24%        | 0,22%        | 0,21%        | 0,26%        | 0,21%        |
| <b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b> | 0,21%        | 0,28%        | 0,28%        | 0,25%        | 0,22%        | 0,26%        | <b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b> | 0,27%        | 0,24%        | 0,18%        | 0,21%        | 0,18%        |
| <b>Dom</b>                        | 0,08%        | 0,10%        | 0,14%        | 0,05%        | 0,07%        | 0,07%        | <b>DOM</b>                        | 0,09%        | 0,08%        | 0,05%        | 0,05%        | 0,05%        |
| <b>Total</b>                      | <b>0,20%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,21%</b> | <b>0,22%</b> | <b>0,22%</b> | <b>Total</b>                      | <b>0,24%</b> | <b>0,25%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,22%</b> | <b>0,20%</b> |

| Région de la collectivité                                      | TERRITORIAUX |              |              |              |              |              | Région de la collectivité         | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|  | 2012         | 2013         | 2014         | 2015         | 2016         | 2017         |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Auvergne</b><br><b>Rhône-Alpes</b>                          | 0,32%        | 0,41%        | 0,44%        | 0,37%        | 0,33%        | 0,40%        | <b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>       | 0,47%        | 0,46%        | 0,39%        | 0,45%        | 0,39%        |
| <b>Bourgogne</b><br><b>Franche-Comté</b>                       | 0,24%        | 0,26%        | 0,27%        | 0,25%        | 0,29%        | 0,28%        | <b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>    | 0,39%        | 0,36%        | 0,36%        | 0,40%        | 0,36%        |
| <b>Bretagne</b>  | 0,28%        | 0,32%        | 0,33%        | 0,28%        | 0,40%        | 0,41%        | <b>BRETAGNE</b>                   | 0,40%        | 0,56%        | 0,41%        | 0,46%        | 0,41%        |
| <b>Centre</b>  | 0,25%        | 0,27%        | 0,27%        | 0,23%        | 0,32%        | 0,32%        | <b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>        | 0,36%        | 0,37%        | 0,36%        | 0,33%        | 0,36%        |
| <b>Corse</b>   | 0,36%        | 0,41%        | 0,31%        | 0,28%        | 0,48%        | 0,36%        | <b>CORSE</b>                      | 0,37%        | 0,49%        | 0,31%        | 0,31%        | 0,31%        |
| <b>Alsace</b><br><b>Champagne-Ardenne</b><br><b>Lorraine</b>   | 0,35%        | 0,25%        | 0,31%        | 0,32%        | 0,39%        | 0,34%        | <b>GRAND-EST</b>                  | 0,36%        | 0,33%        | 0,34%        | 0,35%        | 0,34%        |
| <b>Nord Pas de Calais</b><br><b>Picardie</b>                   | 0,24%        | 0,24%        | 0,25%        | 0,27%        | 0,33%        | 0,33%        |                                   |              |              |              |              |              |
|  | 0,21%        | 0,27%        | 0,31%        | 0,27%        | 0,38%        | 0,39%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Ile de France</b>   | 0,24%        | 0,20%        | 0,24%        | 0,20%        | 0,25%        | 0,26%        | <b>ILE-DE-FRANCE</b>              | 0,32%        | 0,33%        | 0,32%        | 0,29%        | 0,32%        |
| <b>Basse-Normandie</b><br><b>Haute Normandie</b>               | 0,21%        | 0,21%        | 0,26%        | 0,23%        | 0,24%        | 0,28%        | <b>NORMANDIE</b>                  | 0,39%        | 0,50%        | 0,45%        | 0,49%        | 0,45%        |
|  | 0,27%        | 0,33%        | 0,36%        | 0,32%        | 0,44%        | 0,43%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Aquitaine</b><br><b>Limousin</b><br><b>Poitou-Charentes</b> | 0,22%        | 0,25%        | 0,26%        | 0,29%        | 0,32%        | 0,31%        | <b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>         | 0,40%        | 0,43%        | 0,39%        | 0,41%        | 0,39%        |
|  | 0,29%        | 0,27%        | 0,32%        | 0,35%        | 0,31%        | 0,50%        |                                   |              |              |              |              |              |
|  | 0,24%        | 0,25%        | 0,31%        | 0,22%        | 0,32%        | 0,34%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Languedoc-Roussillon</b><br><b>Midi-Pyrénées</b>            | 0,26%        | 0,30%        | 0,27%        | 0,27%        | 0,34%        | 0,38%        | <b>OCCITANIE</b>                  | 0,43%        | 0,49%        | 0,39%        | 0,41%        | 0,39%        |
|  | 0,24%        | 0,22%        | 0,28%        | 0,26%        | 0,31%        | 0,34%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Pays de Loire</b>   | 0,18%        | 0,20%        | 0,22%        | 0,21%        | 0,28%        | 0,29%        | <b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>           | 0,32%        | 0,41%        | 0,31%        | 0,33%        | 0,31%        |
| <b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>                              | 0,29%        | 0,26%        | 0,30%        | 0,27%        | 0,32%        | 0,32%        | <b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b> | 0,40%        | 0,38%        | 0,32%        | 0,37%        | 0,32%        |
| <b>Dom</b>   | 0,06%        | 0,04%        | 0,03%        | 0,05%        | 0,05%        | 0,05%        | <b>DOM</b>                        | 0,05%        | 0,05%        | 0,04%        | 0,04%        | 0,04%        |
| <b>Total</b>   | <b>0,25%</b> | <b>0,25%</b> | <b>0,27%</b> | <b>0,26%</b> | <b>0,31%</b> | <b>0,32%</b> | <b>Total</b>                      | <b>0,38%</b> | <b>0,40%</b> | <b>0,35%</b> | <b>0,37%</b> | <b>0,35%</b> |

| Région de la collectivité         | TOTAL        |              |              |              |              |              | Région de la collectivité         | 2018         | 2019         | 2020         | 2021         | 2022         |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                   | 2012         | 2013         | 2014         | 2015         | 2016         | 2017         |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Auvergne</b>                   | 0,29%        | 0,36%        | 0,35%        | 0,37%        | 0,30%        | 0,38%        | <b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>       | 0,40%        | 0,41%        | 0,35%        | 0,39%        | 0,35%        |
| <b>Rhône-Alpes</b>                | 0,29%        | 0,30%        | 0,31%        | 0,34%        | 0,35%        | 0,34%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Bourgogne</b>                  | 0,21%        | 0,23%        | 0,23%        | 0,25%        | 0,25%        | 0,25%        | <b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>    | 0,30%        | 0,30%        | 0,27%        | 0,31%        | 0,27%        |
| <b>Franche-Comté</b>              | 0,20%        | 0,25%        | 0,24%        | 0,22%        | 0,26%        | 0,29%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Bretagne</b>                   | 0,23%        | 0,26%        | 0,28%        | 0,28%        | 0,36%        | 0,34%        | <b>BRETAGNE</b>                   | 0,33%        | 0,44%        | 0,32%        | 0,35%        | 0,32%        |
| <b>Centre</b>                     | 0,22%        | 0,21%        | 0,23%        | 0,23%        | 0,27%        | 0,26%        | <b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>        | 0,29%        | 0,29%        | 0,29%        | 0,29%        | 0,29%        |
| <b>Corse</b>                      | 0,38%        | 0,37%        | 0,34%        | 0,28%        | 0,42%        | 0,33%        | <b>CORSE</b>                      | 0,37%        | 0,43%        | 0,28%        | 0,32%        | 0,28%        |
| <b>Alsace</b>                     | 0,29%        | 0,23%        | 0,29%        | 0,32%        | 0,31%        | 0,27%        | <b>GRAND-EST</b>                  | 0,31%        | 0,29%        | 0,28%        | 0,29%        | 0,28%        |
| <b>Champagne-Ardennes</b>         | 0,26%        | 0,27%        | 0,23%        | 0,31%        | 0,32%        | 0,26%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Lorraine</b>                   | 0,25%        | 0,22%        | 0,22%        | 0,23%        | 0,19%        | 0,30%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Nord Pas de Calais</b>         | 0,24%        | 0,23%        | 0,23%        | 0,27%        | 0,29%        | 0,28%        | <b>HAUTS-DE-FRANCE</b>            | 0,37%        | 0,39%        | 0,33%        | 0,33%        | 0,33%        |
| <b>Picardie</b>                   | 0,19%        | 0,26%        | 0,29%        | 0,27%        | 0,30%        | 0,33%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Ile de France</b>              | 0,20%        | 0,18%        | 0,20%        | 0,20%        | 0,21%        | 0,22%        | <b>ILE-DE-FRANCE</b>              | 0,26%        | 0,27%        | 0,24%        | 0,24%        | 0,24%        |
| <b>Basse-Normandie</b>            | 0,22%        | 0,19%        | 0,19%        | 0,23%        | 0,24%        | 0,24%        | <b>NORMANDIE</b>                  | 0,34%        | 0,42%        | 0,36%        | 0,40%        | 0,36%        |
| <b>Haute Normandie</b>            | 0,26%        | 0,29%        | 0,29%        | 0,32%        | 0,37%        | 0,41%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Aquitaine</b>                  | 0,21%        | 0,22%        | 0,23%        | 0,29%        | 0,29%        | 0,27%        | <b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>         | 0,34%        | 0,38%        | 0,33%        | 0,35%        | 0,33%        |
| <b>Limousin</b>                   | 0,31%        | 0,30%        | 0,33%        | 0,35%        | 0,39%        | 0,43%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Poitou-Charentes</b>           | 0,24%        | 0,22%        | 0,26%        | 0,22%        | 0,25%        | 0,28%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Languedoc-Roussillon</b>       | 0,26%        | 0,28%        | 0,26%        | 0,27%        | 0,32%        | 0,35%        | <b>OCCITANIE</b>                  | 0,38%        | 0,42%        | 0,35%        | 0,36%        | 0,35%        |
| <b>Midi-Pyrénées</b>              | 0,22%        | 0,21%        | 0,25%        | 0,26%        | 0,28%        | 0,31%        |                                   |              |              |              |              |              |
| <b>Pays de Loire</b>              | 0,16%        | 0,18%        | 0,19%        | 0,21%        | 0,23%        | 0,24%        | <b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>           | 0,29%        | 0,34%        | 0,27%        | 0,30%        | 0,27%        |
| <b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b> | 0,27%        | 0,27%        | 0,29%        | 0,27%        | 0,28%        | 0,30%        | <b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b> | 0,36%        | 0,33%        | 0,28%        | 0,32%        | 0,28%        |
| <b>Dom</b>                        | 0,07%        | 0,06%        | 0,06%        | 0,05%        | 0,06%        | 0,05%        | <b>DOM</b>                        | 0,06%        | 0,06%        | 0,05%        | 0,04%        | 0,05%        |
| <b>Total</b>                      | <b>0,23%</b> | <b>0,23%</b> | <b>0,25%</b> | <b>0,26%</b> | <b>0,27%</b> | <b>0,28%</b> | <b>Total</b>                      | <b>0,32%</b> | <b>0,34%</b> | <b>0,29%</b> | <b>0,31%</b> | <b>0,29%</b> |

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 sexe masculin

| Hommes<br>Cadres d'emploi                          | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |           |           |           |           | Total      |
|--|-----------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|  | CHR                         | CHG        | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |            |
| ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL                    |                             |            |           |           |           |           |            |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS               | 4                           | 7          |           | 2         |           |           | 13         |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               |                             |            |           |           |           |           |            |
| ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS                   | 1                           | 1          |           |           |           |           | 2          |
| ADJOINTS TECHNIQUES                                | 2                           | 5          | 1         |           | 1         |           | 9          |
| AGENTS D'AMPHITHEATRE                              | 1                           |            |           |           |           |           | 1          |
| AGENTS D'ENTRETIEN                                 | 8                           | 18         |           |           | 2         | 1         | 29         |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES         | 14                          | 17         | 1         | 4         | 3         | 1         | 40         |
| AIDES DE LABORATOIRE                               |                             |            |           |           |           |           |            |
| AIDES DE PHARMACIE                                 | 1                           | 1          |           |           |           |           | 2          |
| AIDES SOIGNANTS                                    | 15                          | 11         | 1         | 3         | 3         | 2         | 35         |
| AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FPH | 9                           | 5          | 1         | 2         | 3         |           | 20         |
| ANIMATEURS   |                             | 1          |           | 1         |           |           | 2          |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                         |                             |            |           |           |           | 1         | 1          |
| BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT                      |                             |            |           |           |           |           |            |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                         |                             | 2          |           | 1         |           |           | 3          |
| CADRES SOCIO-EDUCATIFS                             |                             |            |           |           |           |           |            |
| CHEFS DE BUREAU                                    |                             |            |           |           |           |           |            |
| CONDUCTEURS AMBULANCIERS                           | 2                           |            |           | 1         |           |           | 3          |
| CONTREMAITRES                                      | 3                           | 6          |           |           | 1         |           | 10         |
| DIETETICIENS                                       |                             |            |           |           |           |           |            |
| DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES                |                             |            |           |           |           |           |            |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET |                             |            |           |           | 1         |           | 1          |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS                       |                             |            |           |           |           |           |            |
| EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES                  |                             |            |           |           |           | 2         | 2          |
| ERGOTHERAPEUTES                                    |                             |            |           |           |           | 1         | 1          |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES         | 3                           | 5          |           | 1         |           |           | 9          |
| INFIRMIERS   | 2                           | 8          |           | 4         | 1         | 2         | 17         |
| INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION                    |                             |            |           |           |           |           |            |
| INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION   |                             |            |           |           |           |           |            |
| INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS                      |                             |            |           |           |           |           |            |
| MAITRES OUVRIERS                                   | 1                           |            |           |           |           |           | 1          |
| MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE         | 2                           | 3          |           |           |           |           | 5          |
| MASSEURS KINESITHERAPEUTES                         | 1                           |            |           |           |           |           | 1          |
| MONITEURS D'ATELIER                                |                             |            |           |           |           | 1         | 1          |
| MONITEURS-EDUCATEURS                               |                             |            |           |           |           | 2         | 2          |
| ORTHOPHONISTES                                     |                             |            |           |           |           |           |            |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                            | 33                          | 45         | 9         | 8         | 18        | 7         | 120        |
| PEDICURES PODOLOGUES                               |                             |            |           |           |           |           |            |
| PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE   | 2                           | 1          |           |           |           |           | 3          |
| PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX         |                             |            |           |           |           | 1         | 1          |
| PERSONNELS DE DIRECTION                            |                             |            |           |           |           |           |            |
| PREPARATEURS EN PHARMACIE                          |                             |            |           |           |           |           |            |
| PSYCHOLOGUES                                       |                             |            |           |           |           |           |            |
| PSYCHOMOTRICIENS                                   |                             |            |           |           |           |           |            |
| PUERICULTRICES                                     |                             |            |           |           |           |           |            |
| SAGES-FEMMES                                       |                             |            |           |           |           |           |            |
| SECRETAIRES MEDICAUX                               | 1                           |            |           |           |           |           | 1          |
| TECHNICIENS DE LABORATOIRE                         |                             | 2          |           |           |           |           | 2          |
| Non renseigné                                      | 1                           | 1          |           |           | 1         |           | 3          |
| <b>Total général</b>                               | <b>106</b>                  | <b>139</b> | <b>13</b> | <b>27</b> | <b>34</b> | <b>21</b> | <b>340</b> |



50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin

| Femmes<br>Cadres d'emploi                          | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |           | Total        |
|--|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------------|
|  | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres    |              |
| ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL                    |                             |            |            |            | 3          | 1         | 4            |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS               | 31                          | 52         | 5          | 5          | 5          | 8         | 106          |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               | 1                           |            |            |            |            |           | 1            |
| ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS                   |                             | 2          |            |            | 3          | 1         | 6            |
| ADJOINTS TECHNIQUES                                |                             |            |            |            |            | 1         | 1            |
| AGENTS D'AMPHITHEATRE                              |                             |            |            |            |            |           |              |
| AGENTS D'ENTRETIEN                                 | 5                           | 17         | 5          |            | 9          | 9         | 45           |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES         | 58                          | 127        | 44         | 26         | 68         | 14        | 337          |
| AIDES DE LABORATOIRE                               | 1                           |            |            |            |            |           | 1            |
| AIDES DE PHARMACIE                                 |                             |            |            |            |            |           |              |
| AIDES SOIGNANTS                                    | 95                          | 129        | 32         | 9          | 60         | 18        | 343          |
| AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FPH | 56                          | 101        | 23         | 13         | 21         | 11        | 225          |
| ANIMATEURS   |                             | 1          | 3          |            | 1          |           | 5            |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                         | 5                           | 4          |            | 5          |            | 3         | 17           |
| BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT                      | 2                           |            |            |            |            |           | 2            |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                         | 9                           | 12         | 1          | 3          | 1          | 2         | 28           |
| CADRES SOCIO-EDUCATIFS                             |                             | 1          |            |            |            |           | 1            |
| CHEFS DE BUREAU                                    |                             | 4          |            |            |            |           | 4            |
| CONDUCTEURS AMBULANCIERS                           |                             |            |            |            |            |           |              |
| CONTREMAITRES                                      |                             | 1          |            |            | 1          |           | 2            |
| DIETETICIENS                                       | 1                           | 2          |            |            |            |           | 3            |
| DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES                | 1                           |            |            |            |            |           | 1            |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET |                             |            |            |            |            |           |              |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS                       |                             | 2          |            |            |            |           | 2            |
| EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES                  |                             |            |            |            |            | 1         | 1            |
| ERGOTHERAPEUTES                                    |                             | 2          |            |            |            |           | 2            |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES         | 26                          | 37         | 6          | 12         | 4          | 4         | 89           |
| INFIRMIERS   | 38                          | 61         | 2          | 13         | 5          | 2         | 121          |
| INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION                    | 5                           |            |            |            |            |           | 5            |
| INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION   | 1                           |            |            |            |            |           | 1            |
| INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS                      | 1                           | 2          |            |            |            |           | 3            |
| MAITRES OUVRIERS                                   |                             |            |            |            |            |           |              |
| MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE         | 5                           | 4          |            |            |            |           | 9            |
| MASSEURS KINESITHERAPEUTES                         | 1                           | 2          | 1          |            |            |           | 4            |
| MONITEURS D'ATELIER                                |                             |            |            |            |            |           |              |
| MONITEURS-EDUCATEURS                               | 1                           | 2          |            |            | 1          | 4         | 8            |
| ORTHOPHONISTES                                     |                             | 1          |            | 1          |            |           | 2            |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                            | 20                          | 31         | 5          | 6          | 13         | 4         | 79           |
| PEDICURES PODOLOGUES                               | 1                           |            |            |            |            |           | 1            |
| PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE   |                             | 2          |            |            |            |           | 2            |
| PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX         |                             |            |            |            |            |           |              |
| PERSONNELS DE DIRECTION                            |                             | 1          |            |            |            |           | 1            |
| PREPARATEURS EN PHARMACIE                          | 1                           | 5          | 1          |            |            |           | 7            |
| PSYCHOLOGUES                                       | 2                           | 1          |            | 1          |            | 1         | 5            |
| PSYCHOMOTRICIENS                                   |                             | 1          |            | 1          |            |           | 2            |
| PUERICULTRICES                                     | 2                           |            |            |            |            |           | 2            |
| SAGES-FEMMES                                       | 4                           | 9          |            |            |            |           | 13           |
| SECRETAIRES MEDICAUX                               | 16                          | 17         | 2          | 8          |            | 1         | 44           |
| TECHNICIENS DE LABORATOIRE                         | 9                           | 9          |            |            |            |           | 18           |
| Non renseigné                                      | 2                           | 8          |            |            | 5          | 1         | 16           |
| <b>Total général</b>                               | <b>400</b>                  | <b>650</b> | <b>130</b> | <b>103</b> | <b>200</b> | <b>86</b> | <b>1 569</b> |

## 51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022

| Total<br>Cadres d'emploi                           | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |            |            |            |            | Total        |
|--|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|  | CHR                         | CHG        | HL         | CHS        | CHPA       | Autres     |              |
| ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL                    | 0                           | 0          | 0          | 0          | 3          | 1          | 4            |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS               | 35                          | 59         | 5          | 7          | 5          | 8          | 119          |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS                   | 1                           | 3          | 0          | 0          | 3          | 1          | 8            |
| ADJOINTS TECHNIQUES                                | 2                           | 5          | 1          | 0          | 1          | 1          | 10           |
| AGENTS D'AMPHITHEATRE                              | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| AGENTS D'ENTRETIEN                                 | 13                          | 35         | 5          | 0          | 11         | 10         | 74           |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES         | 72                          | 144        | 45         | 30         | 71         | 15         | 377          |
| AIDES DE LABORATOIRE                               | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| AIDES DE PHARMACIE                                 | 1                           | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 2            |
| AIDES SOIGNANTS                                    | 110                         | 140        | 33         | 12         | 63         | 20         | 378          |
| AIDES SOIGNANTS ET AUXILIAIRES DE PUERICULTURE FPH | 65                          | 106        | 24         | 15         | 24         | 11         | 245          |
| ANIMATEURS   | 0                           | 2          | 3          | 1          | 1          | 0          | 7            |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                         | 5                           | 4          | 0          | 5          | 0          | 4          | 18           |
| BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT                      | 2                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 2            |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                         | 9                           | 14         | 1          | 4          | 1          | 2          | 31           |
| CADRES SOCIO-EDUCATIFS                             | 0                           | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| CHEFS DE BUREAU                                    | 0                           | 4          | 0          | 0          | 0          | 0          | 4            |
| CONDUCTEURS AMBULANCIERS                           | 2                           | 0          | 0          | 1          | 0          | 0          | 3            |
| CONTREMAITRES                                      | 3                           | 7          | 0          | 0          | 2          | 0          | 12           |
| DIETETICIENS                                       | 1                           | 2          | 0          | 0          | 0          | 0          | 3            |
| DIRECTEURS DES ECOLES PARAMEDICALES                | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET | 0                           | 0          | 0          | 0          | 1          | 0          | 1            |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS                       | 0                           | 2          | 0          | 0          | 0          | 0          | 2            |
| EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES                  | 0                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 3          | 3            |
| ERGOTHERAPEUTES                                    | 0                           | 2          | 0          | 0          | 0          | 1          | 3            |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES         | 29                          | 42         | 6          | 13         | 4          | 4          | 98           |
| INFIRMIERS   | 40                          | 69         | 2          | 17         | 6          | 4          | 138          |
| INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION                    | 5                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 5            |
| INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION   | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS                      | 1                           | 2          | 0          | 0          | 0          | 0          | 3            |
| MAITRES OUVRIERS                                   | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE         | 7                           | 7          | 0          | 0          | 0          | 0          | 14           |
| MASSEURS KINESITHERAPEUTES                         | 2                           | 2          | 1          | 0          | 0          | 0          | 5            |
| MONITEURS D'ATELIER                                | 0                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          | 1            |
| MONITEURS-EDUCATEURS                               | 1                           | 2          | 0          | 0          | 1          | 6          | 10           |
| ORTHOPHONISTES                                     | 0                           | 1          | 0          | 1          | 0          | 0          | 2            |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                            | 53                          | 76         | 14         | 14         | 31         | 11         | 199          |
| PEDICURES PODOLOGUES                               | 1                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE   | 2                           | 3          | 0          | 0          | 0          | 0          | 5            |
| PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX         | 0                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          | 1            |
| PERSONNELS DE DIRECTION                            | 0                           | 1          | 0          | 0          | 0          | 0          | 1            |
| PREPARATEURS EN PHARMACIE                          | 1                           | 5          | 1          | 0          | 0          | 0          | 7            |
| PSYCHOLOGUES                                       | 2                           | 1          | 0          | 1          | 0          | 1          | 5            |
| PSYCHOMOTRICIENS                                   | 0                           | 1          | 0          | 1          | 0          | 0          | 2            |
| PUERICULTRICES                                     | 2                           | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 2            |
| SAGES-FEMMES                                       | 4                           | 9          | 0          | 0          | 0          | 0          | 13           |
| SECRETAIRES MEDICAUX                               | 17                          | 17         | 2          | 8          | 0          | 1          | 45           |
| TECHNICIENS DE LABORATOIRE                         | 9                           | 11         | 0          | 0          | 0          | 0          | 20           |
| Non renseigné                                      | 3                           | 9          | 0          | 0          | 6          | 1          | 19           |
| <b>Total général</b>                               | <b>506</b>                  | <b>789</b> | <b>143</b> | <b>130</b> | <b>234</b> | <b>107</b> | <b>1 909</b> |

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe masculin

| Hommes<br>Cadres d'emploi                          | COLLECTIVITES TERRITOTIRALES |              |            |           |            | Total        |
|--|------------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|
|  | Rég-Dép.                     | Com.         | CU,.       | offices   | Autres T   |              |
| ADJOINT D'ANIMATION                                |                              | 15           | 2          |           | 2          | 19           |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS               |                              |              |            |           |            |              |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               | 17                           | 30           | 6          | 4         | 2          | 59           |
| AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX                 |                              |              |            |           |            |              |
| AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX                    | 25                           | 129          | 35         | 2         | 12         | 203          |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE                        |                              | 22           | 1          |           |            | 23           |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES         | 1                            |              |            |           |            | 1            |
| AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX                        |                              | 1            | 4          |           |            | 5            |
| AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX                     | 197                          | 831          | 236        | 16        | 84         | 1 364        |
| AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES     |                              |              |            |           | 1          | 1            |
| AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE                  | 7                            | 17           |            |           |            | 24           |
| AIDES SOIGNANTS                                    |                              |              |            |           |            |              |
| AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX                       |                              |              | 2          |           |            | 2            |
| ANIMATEUR  |                              | 2            | 1          |           |            | 3            |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO | 1                            | 2            |            |           |            | 3            |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                         | 1                            |              | 1          |           |            | 2            |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE  |                              | 2            |            |           |            | 2            |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS            | 2                            |              |            |           |            | 2            |
| ATTACHES TERRITORIAUX                              |                              | 9            | 2          |           | 6          | 17           |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX           |                              |              |            |           |            |              |
| AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX                  |                              |              | 3          |           |            | 3            |
| BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX                       |                              |              |            |           |            |              |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                         |                              |              |            |           |            |              |
| CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE              |                              | 4            |            |           |            | 4            |
| CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS           |                              |              |            |           |            |              |
| CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE           |                              | 1            |            |           |            | 1            |
| EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT   |                              | 14           | 3          |           | 2          | 19           |
| EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS          |                              | 1            |            |           |            | 1            |
| GARDES CHAMPETRES                                  |                              | 4            |            |           |            | 4            |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX                        | 1                            |              |            |           |            | 1            |
| INFIRMIERS TERRITORIAUX                            |                              |              |            |           |            |              |
| INGENIEURS TERRITORIAUX                            | 4                            | 3            | 3          | 1         | 4          | 15           |
| LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS     |                              |              |            |           | 4          | 4            |
| MEDECINS TERRITORIAUX                              | 1                            |              |            |           |            | 1            |
| MONITEURS-EDUCATEURS                               |                              |              |            |           |            |              |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                            |                              |              | 1          |           |            | 1            |
| PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE |                              | 1            |            |           | 1          | 2            |
| PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX                          | 1                            |              |            |           |            | 1            |
| PUERICULTRICES TERRITORIALES                       |                              |              |            |           |            |              |
| REDACTEURS TERRITORIAUX                            | 7                            | 3            | 1          | 1         | 1          | 13           |
| SAGES-FEMMES TERRITORIALES                         |                              |              |            |           |            |              |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS      |                              |              |            |           | 18         | 18           |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS          |                              |              |            |           | 1          | 1            |
| SECRETAIRES DE MAIRIE                              |                              |              |            |           |            |              |
| TECHNICIEN PARAMEDICAL                             |                              |              |            |           |            |              |
| TECHNICIENS TERRITORIAUX                           | 6                            | 21           | 9          |           | 5          | 41           |
| Non renseigné                                      | 2                            | 67           | 5          | 2         | 3          | 79           |
| <b>Total général</b>                               | <b>273</b>                   | <b>1 179</b> | <b>315</b> | <b>26</b> | <b>146</b> | <b>1 939</b> |

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022, sexe féminin

| Femmes<br>Cadres d'emploi                          | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            | Total        |
|--|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|
|  | Rég-Dép.                    | Com.         | CU,.       | offices   | Autres T   |              |
| ADJOINT D'ANIMATION                                |                             | 65           | 15         |           | 6          | 86           |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS               |                             |              |            |           | 1          | 1            |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               | 112                         | 381          | 76         | 8         | 47         | 624          |
| AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX                 |                             | 4            | 2          |           |            | 6            |
| AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX                    | 6                           | 31           | 2          |           | 1          | 40           |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE                        |                             | 5            | 1          |           | 1          | 7            |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES         |                             |              |            |           |            |              |
| AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX                        | 1                           | 24           | 188        |           | 6          | 219          |
| AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX                     | 422                         | 822          | 170        | 9         | 31         | 1 454        |
| AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES     |                             | 158          | 16         |           | 1          | 175          |
| AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE                  | 1                           | 33           | 6          |           | 5          | 45           |
| AIDES SOIGNANTS                                    |                             |              | 4          |           |            | 4            |
| AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX                       | 1                           |              | 11         |           |            | 12           |
| ANIMATEUR  |                             | 7            | 1          |           |            | 8            |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO | 1                           | 10           | 1          |           | 2          | 14           |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                         | 1                           |              |            |           |            | 1            |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE  |                             | 6            | 1          |           | 3          | 10           |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS            | 53                          | 2            | 4          | 1         | 2          | 62           |
| ATTACHES TERRITORIAUX                              | 29                          | 21           | 12         |           | 12         | 74           |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX           | 5                           | 39           | 21         |           | 5          | 70           |
| AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX                  |                             | 8            | 68         |           |            | 76           |
| BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX                       |                             | 1            |            |           | 1          | 2            |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                         | 2                           | 2            | 1          |           |            | 5            |
| CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE              |                             | 1            |            |           |            | 1            |
| CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS           | 2                           | 1            |            |           |            | 3            |
| CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE           |                             |              |            |           |            |              |
| EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT   |                             | 4            | 2          |           | 1          | 7            |
| EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS          | 1                           | 9            | 2          |           | 3          | 15           |
| GARDES CHAMPETRES                                  |                             |              |            |           |            |              |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX                        | 3                           |              | 6          |           | 1          | 10           |
| INFIRMIERS TERRITORIAUX                            |                             |              | 4          |           |            | 4            |
| INGENIEURS TERRITORIAUX                            | 3                           | 3            | 1          |           | 1          | 8            |
| LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS     |                             |              |            |           |            |              |
| MEDECINS TERRITORIAUX                              | 4                           |              |            |           |            | 4            |
| MONITEURS-EDUCATEURS                               | 1                           |              |            |           |            | 1            |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                            | 1                           |              |            |           |            | 1            |
| PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE |                             | 3            |            |           | 1          | 4            |
| PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX                          | 2                           |              |            |           |            | 2            |
| PUERICULTRICES TERRITORIALES                       | 4                           | 1            | 1          |           |            | 6            |
| REDACTEURS TERRITORIAUX                            | 45                          | 54           | 20         | 1         | 18         | 138          |
| SAGES-FEMMES TERRITORIALES                         | 1                           |              |            |           |            | 1            |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS      |                             |              |            |           | 3          | 3            |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS          |                             |              |            |           | 2          | 2            |
| SECRETAIRES DE MAIRIE                              |                             | 5            | 1          |           |            | 6            |
| TECHNICIEN PARAMEDICAL                             | 1                           |              |            |           |            | 1            |
| TECHNICIENS TERRITORIAUX                           | 6                           | 4            | 3          |           | 1          | 14           |
| Non renseigné                                      | 4                           | 138          | 6          | 2         | 7          | 157          |
| <b>Total général</b>                               | <b>712</b>                  | <b>1 842</b> | <b>646</b> | <b>21</b> | <b>162</b> | <b>3 383</b> |

## 54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022

| Total<br>Cadres d'emploi                           | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            | Total        |
|--|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|
|  | Rég-Dép.                    | Com.         | CU,.       | offices   | Autres T   |              |
| ADJOINT D'ANIMATION                                | 0                           | 80           | 17         | 0         | 8          | 105          |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS               | 0                           | 0            | 0          | 0         | 1          | 1            |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX               | 129                         | 411          | 82         | 12        | 49         | 683          |
| AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX                 | 0                           | 4            | 2          | 0         | 0          | 6            |
| AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX                    | 31                          | 160          | 37         | 2         | 13         | 243          |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE                        | 0                           | 27           | 2          | 0         | 1          | 30           |
| AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES         | 1                           | 0            | 0          | 0         | 0          | 1            |
| AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX                        | 1                           | 25           | 192        | 0         | 6          | 224          |
| AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX                     | 619                         | 1 653        | 406        | 25        | 115        | 2 818        |
| AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES     | 0                           | 158          | 16         | 0         | 2          | 176          |
| AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE                  | 8                           | 50           | 6          | 0         | 5          | 69           |
| AIDES SOIGNANTS                                    | 0                           | 0            | 4          | 0         | 0          | 4            |
| AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX                       | 1                           | 0            | 13         | 0         | 0          | 14           |
| ANIMATEUR  | 0                           | 9            | 2          | 0         | 0          | 11           |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO | 2                           | 12           | 1          | 0         | 2          | 17           |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS                         | 2                           | 0            | 1          | 0         | 0          | 3            |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE  | 0                           | 8            | 1          | 0         | 3          | 12           |
| ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS            | 55                          | 2            | 4          | 1         | 2          | 64           |
| ATTACHES TERRITORIAUX                              | 29                          | 30           | 14         | 0         | 18         | 91           |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX           | 5                           | 39           | 21         | 0         | 5          | 70           |
| AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX                  | 0                           | 8            | 71         | 0         | 0          | 79           |
| BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX                       | 0                           | 1            | 0          | 0         | 1          | 2            |
| CADRE DE SANTE PARAMEDICAL                         | 2                           | 2            | 1          | 0         | 0          | 5            |
| CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE              | 0                           | 5            | 0          | 0         | 0          | 5            |
| CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS           | 2                           | 1            | 0          | 0         | 0          | 3            |
| CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE           | 0                           | 1            | 0          | 0         | 0          | 1            |
| EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT   | 0                           | 18           | 5          | 0         | 3          | 26           |
| EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS          | 1                           | 10           | 2          | 0         | 3          | 16           |
| GARDES CHAMPETRES                                  | 0                           | 4            | 0          | 0         | 0          | 4            |
| INFIRMIER EN SOINS GENERAUX                        | 4                           | 0            | 6          | 0         | 1          | 11           |
| INFIRMIERS TERRITORIAUX                            | 0                           | 0            | 4          | 0         | 0          | 4            |
| INGENIEURS TERRITORIAUX                            | 7                           | 6            | 4          | 1         | 5          | 23           |
| LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS     | 0                           | 0            | 0          | 0         | 4          | 4            |
| MEDECINS TERRITORIAUX                              | 5                           | 0            | 0          | 0         | 0          | 5            |
| MONITEURS-EDUCATEURS                               | 1                           | 0            | 0          | 0         | 0          | 1            |
| OUVRIERS PROFESSIONNELS                            | 1                           | 0            | 1          | 0         | 0          | 2            |
| PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0                           | 4            | 0          | 0         | 2          | 6            |
| PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX                          | 3                           | 0            | 0          | 0         | 0          | 3            |
| PUERICULTRICES TERRITORIALES                       | 4                           | 1            | 1          | 0         | 0          | 6            |
| REDACTEURS TERRITORIAUX                            | 52                          | 57           | 21         | 2         | 19         | 151          |
| SAGES-FEMMES TERRITORIALES                         | 1                           | 0            | 0          | 0         | 0          | 1            |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS      | 0                           | 0            | 0          | 0         | 21         | 21           |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS          | 0                           | 0            | 0          | 0         | 3          | 3            |
| SECRETAIRES DE MAIRIE                              | 0                           | 5            | 1          | 0         | 0          | 6            |
| TECHNICIEN PARAMEDICAL                             | 1                           | 0            | 0          | 0         | 0          | 1            |
| TECHNICIENS TERRITORIAUX                           | 12                          | 25           | 12         | 0         | 6          | 55           |
| Non renseigné                                      | 6                           | 205          | 11         | 4         | 10         | 236          |
| <b>Total général</b>                               | <b>985</b>                  | <b>3 021</b> | <b>961</b> | <b>47</b> | <b>308</b> | <b>5 322</b> |

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe

| Hommes<br>Type de filière | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|
|                           | CHR                         |              | CHG        |              | HL        |             | CHS       |             | CHPA      |              | Autres    |             | Total      |             |
| ADMINISTRATIF             | 7                           | 2,1%         | 8          | 2,4%         |           |             | 2         | 0,6%        | 1         | 0,3%         | 1         | 0,3%        | 19         | 5,6%        |
| MÉDICO-SOCIALE            |                             |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             | 0          | 0,0%        |
| MÉDICO-TECHNIQUE          | 3                           | 0,9%         | 6          | 1,8%         |           |             |           |             |           |              |           |             | 9          | 2,6%        |
| SOCIO-ÉDUCATIVE           |                             |              | 1          | 0,3%         |           |             | 1         | 0,3%        |           |              | 4         | 1,2%        | 6          | 1,8%        |
| SOIGNANTE                 | 29                          | 8,5%         | 41         | 12,1%        | 2         | 0,6%        | 13        | 3,8%        | 7         | 2,1%         | 6         | 1,8%        | 98         | 28,8%       |
| TECHNIQUE ET OUVRIÈRE     | 45                          | 13,2%        | 75         | 22,1%        | 10        | 2,9%        | 9         | 2,6%        | 22        | 6,5%         | 8         | 2,4%        | 169        | 49,7%       |
| Non ventilables           | 22                          | 6,5%         | 8          | 2,4%         | 1         | 0,3%        | 2         | 0,6%        | 4         | 1,2%         | 2         | 0,6%        | 39         | 11,5%       |
| <b>Total</b>              | <b>106</b>                  | <b>31,2%</b> | <b>139</b> | <b>40,9%</b> | <b>13</b> | <b>3,8%</b> | <b>27</b> | <b>7,9%</b> | <b>34</b> | <b>10,0%</b> | <b>21</b> | <b>6,2%</b> | <b>340</b> | <b>100%</b> |

| Femmes<br>Type de filière | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |           |             |              |             |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|-----------|-------------|--------------|-------------|
|                           | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres    |             | Total        |             |
| ADMINISTRATIF             | 49                          | 3,1%         | 77         | 4,9%         | 7          | 0,4%        | 13         | 0,8%        | 8          | 0,5%         | 10        | 0,6%        | 164          | 10,5%       |
| MÉDICO-SOCIALE            |                             |              |            |              |            |             |            |             |            |              |           |             | 0            | 0,0%        |
| MÉDICO-TECHNIQUE          | 16                          | 1,0%         | 18         | 1,1%         | 1          | 0,1%        |            |             |            |              |           |             | 35           | 2,2%        |
| SOCIO-ÉDUCATIVE           | 6                           | 0,4%         | 10         | 0,6%         | 3          | 0,2%        | 5          | 0,3%        | 2          | 0,1%         | 7         | 0,4%        | 33           | 2,1%        |
| SOIGNANTE                 | 232                         | 14,8%        | 350        | 22,3%        | 76         | 4,8%        | 61         | 3,9%        | 124        | 7,9%         | 40        | 2,5%        | 883          | 56,3%       |
| TECHNIQUE ET OUVRIÈRE     | 22                          | 1,4%         | 50         | 3,2%         | 10         | 0,6%        | 6          | 0,4%        | 23         | 1,5%         | 14        | 0,9%        | 125          | 8,0%        |
| Non ventilables           | 75                          | 4,8%         | 145        | 9,2%         | 33         | 2,1%        | 18         | 1,1%        | 43         | 2,7%         | 15        | 1,0%        | 329          | 21,0%       |
| <b>Total</b>              | <b>400</b>                  | <b>25,5%</b> | <b>650</b> | <b>41,4%</b> | <b>130</b> | <b>8,3%</b> | <b>103</b> | <b>6,6%</b> | <b>200</b> | <b>12,7%</b> | <b>86</b> | <b>5,5%</b> | <b>1 569</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Type de filière | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            |             |              |             |
|--------------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|-------------|--------------|-------------|
|                          | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres     |             | Total        |             |
| ADMINISTRATIF            | 56                          | 2,9%         | 85         | 4,5%         | 7          | 0,4%        | 15         | 0,8%        | 9          | 0,5%         | 11         | 0,6%        | 183          | 9,6%        |
| MÉDICO-SOCIALE           | 0                           | 0,0%         | 0          | 0,0%         | 0          | 0,0%        | 0          | 0,0%        | 0          | 0,0%         | 0          | 0,0%        | 0            | 0,0%        |
| MÉDICO-TECHNIQUE         | 19                          | 1,0%         | 24         | 1,3%         | 1          | 0,1%        | 0          | 0,0%        | 0          | 0,0%         | 0          | 0,0%        | 44           | 2,3%        |
| SOCIO-ÉDUCATIVE          | 6                           | 0,3%         | 11         | 0,6%         | 3          | 0,2%        | 6          | 0,3%        | 2          | 0,1%         | 11         | 0,6%        | 39           | 2,0%        |
| SOIGNANTE                | 261                         | 13,7%        | 391        | 20,5%        | 78         | 4,1%        | 74         | 3,9%        | 131        | 6,9%         | 46         | 2,4%        | 981          | 51,4%       |
| TECHNIQUE ET OUVRIÈRE    | 67                          | 3,5%         | 125        | 6,5%         | 20         | 1,0%        | 15         | 0,8%        | 45         | 2,4%         | 22         | 1,2%        | 294          | 15,4%       |
| Non ventilables          | 97                          | 5,1%         | 153        | 8,0%         | 34         | 1,8%        | 20         | 1,0%        | 47         | 2,5%         | 17         | 0,9%        | 368          | 19,3%       |
| <b>Total</b>             | <b>506</b>                  | <b>26,5%</b> | <b>789</b> | <b>41,3%</b> | <b>143</b> | <b>7,5%</b> | <b>130</b> | <b>6,8%</b> | <b>234</b> | <b>12,3%</b> | <b>107</b> | <b>5,6%</b> | <b>1 909</b> | <b>100%</b> |

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de filière et du sexe

| Hommes<br>Type de filière       | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              |             |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|
|                                 | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |             |
| ADMINISTRATIF                   | 24                          | 1,2%         | 42           | 2,2%         | 9          | 0,5%         | 5         | 0,3%        | 9          | 0,5%        | 89           | 4,6%        |
| ANIMATION                       |                             |              | 17           | 0,9%         | 3          | 0,2%         |           |             | 2          | 0,1%        | 22           | 1,1%        |
| CULTURELLE                      | 8                           | 0,4%         | 23           | 1,2%         |            |              |           |             | 1          | 0,1%        | 32           | 1,7%        |
| MÉDICO-SOCIALE                  | 5                           | 0,3%         | 2            | 0,1%         | 9          | 0,5%         |           |             | 1          | 0,1%        | 17           | 0,9%        |
| POLICE MUNICIPALE               |                             |              | 30           | 1,5%         | 1          | 0,1%         |           |             |            |             | 31           | 1,6%        |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS |                             |              |              |              |            |              |           |             | 23         | 1,2%        | 23           | 1,2%        |
| SOCIO-ÉDUCATIVE                 | 1                           | 0,1%         |              |              | 1          | 0,1%         |           |             |            |             | 2            | 0,1%        |
| SOIGNANTE                       |                             |              |              |              |            |              |           |             |            |             | 0            | 0,0%        |
| SPORTIVE                        |                             |              | 14           | 0,7%         | 3          | 0,2%         |           |             | 2          | 0,1%        | 19           | 1,0%        |
| TECHNIQUE                       | 232                         | 12,0%        | 963          | 49,7%        | 284        | 14,6%        | 19        | 1,0%        | 105        | 5,4%        | 1 603        | 82,7%       |
| Non ventilables                 | 3                           | 0,2%         | 88           | 4,5%         | 5          | 0,3%         | 2         | 0,1%        | 3          | 0,2%        | 101          | 5,2%        |
| <b>Total</b>                    | <b>273</b>                  | <b>14,1%</b> | <b>1 179</b> | <b>60,8%</b> | <b>315</b> | <b>16,2%</b> | <b>26</b> | <b>1,3%</b> | <b>146</b> | <b>7,5%</b> | <b>1 939</b> | <b>100%</b> |

| Femmes<br>Type de filière       | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              |             |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|
|                                 | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |             |
| ADMINISTRATIF                   | 186                         | 5,5%         | 465          | 13,7%        | 111        | 3,3%         | 9         | 0,3%        | 78         | 2,3%        | 849          | 25,1%       |
| ANIMATION                       |                             |              | 72           | 2,1%         | 16         | 0,5%         |           |             | 6          | 0,2%        | 94           | 2,8%        |
| CULTURELLE                      | 2                           | 0,1%         | 53           | 1,6%         | 8          | 0,2%         |           |             | 12         | 0,4%        | 75           | 2,2%        |
| MÉDICO-SOCIALE                  | 80                          | 2,4%         | 244          | 7,2%         | 322        | 9,5%         | 1         | 0,0%        | 18         | 0,5%        | 665          | 19,7%       |
| POLICE MUNICIPALE               |                             |              | 6            | 0,2%         | 1          | 0,0%         |           |             | 1          | 0,0%        | 8            | 0,2%        |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS |                             |              |              |              |            |              |           |             | 5          | 0,1%        | 5            | 0,1%        |
| SOCIO-ÉDUCATIVE                 | 2                           | 0,1%         |              |              |            |              |           |             |            |             | 2            | 0,1%        |
| SOIGNANTE                       |                             |              |              |              | 4          | 0,1%         |           |             |            |             | 4            | 0,1%        |
| SPORTIVE                        |                             |              | 4            | 0,1%         | 2          | 0,1%         |           |             | 1          | 0,0%        | 7            | 0,2%        |
| TECHNIQUE                       | 438                         | 12,9%        | 838          | 24,8%        | 176        | 5,2%         | 9         | 0,3%        | 34         | 1,0%        | 1 495        | 44,2%       |
| Non ventilables                 | 4                           | 0,1%         | 160          | 4,7%         | 6          | 0,2%         | 2         | 0,1%        | 7          | 0,2%        | 179          | 5,3%        |
| <b>Total</b>                    | <b>712</b>                  | <b>21,0%</b> | <b>1 842</b> | <b>54,4%</b> | <b>646</b> | <b>19,1%</b> | <b>21</b> | <b>0,6%</b> | <b>162</b> | <b>4,8%</b> | <b>3 383</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Type de filière        | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              |             |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|
|                                 | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |             |
| ADMINISTRATIF                   | 210                         | 3,9%         | 507          | 9,5%         | 120        | 2,3%         | 14        | 0,3%        | 87         | 1,6%        | 938          | 17,6%       |
| ANIMATION                       | 0                           | 0,0%         | 89           | 1,7%         | 19         | 0,4%         | 0         | 0,0%        | 8          | 0,2%        | 116          | 2,2%        |
| CULTURELLE                      | 10                          | 0,2%         | 76           | 1,4%         | 8          | 0,2%         | 0         | 0,0%        | 13         | 0,2%        | 107          | 2,0%        |
| MÉDICO-SOCIALE                  | 85                          | 1,6%         | 246          | 4,6%         | 331        | 6,2%         | 1         | 0,0%        | 19         | 0,4%        | 682          | 12,8%       |
| POLICE MUNICIPALE               | 0                           | 0,0%         | 36           | 0,7%         | 2          | 0,0%         | 0         | 0,0%        | 1          | 0,0%        | 39           | 0,7%        |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS | 0                           | 0,0%         | 0            | 0,0%         | 0          | 0,0%         | 0         | 0,0%        | 28         | 0,5%        | 28           | 0,5%        |
| SOCIO-ÉDUCATIVE                 | 3                           | 0,1%         | 0            | 0,0%         | 1          | 0,0%         | 0         | 0,0%        | 0          | 0,0%        | 4            | 0,1%        |
| SOIGNANTE                       | 0                           | 0,0%         | 0            | 0,0%         | 4          | 0,1%         | 0         | 0,0%        | 0          | 0,0%        | 4            | 0,1%        |
| SPORTIVE                        | 0                           | 0,0%         | 18           | 0,3%         | 5          | 0,1%         | 0         | 0,0%        | 3          | 0,1%        | 26           | 0,5%        |
| TECHNIQUE                       | 670                         | 12,6%        | 1 801        | 33,8%        | 460        | 8,6%         | 28        | 0,5%        | 139        | 2,6%        | 3 098        | 58,2%       |
| Non ventilables                 | 7                           | 0,1%         | 248          | 4,7%         | 11         | 0,2%         | 4         | 0,1%        | 10         | 0,2%        | 280          | 5,3%        |
| <b>Total</b>                    | <b>985</b>                  | <b>18,5%</b> | <b>3 021</b> | <b>56,8%</b> | <b>961</b> | <b>18,1%</b> | <b>47</b> | <b>0,9%</b> | <b>308</b> | <b>5,8%</b> | <b>5 322</b> | <b>100%</b> |

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité

| Total<br>Type de filière | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |       |       |       |        | Total |
|--------------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|                          | CHR                         | CHG   | HL    | CHS   | CHPA  | Autres |       |
| ADMINISTRATIF            | 11,1%                       | 10,8% | 4,9%  | 11,5% | 3,8%  | 10,3%  | 9,6%  |
| MÉDICO-SOCIALE           |                             |       |       |       |       |        |       |
| MÉDICO-TECHNIQUE         | 3,8%                        | 3,0%  | 0,7%  |       |       |        | 2,3%  |
| SOCIO-ÉDUCATIVE          | 1,2%                        | 1,4%  | 2,1%  | 4,6%  | 0,9%  | 10,3%  | 2,0%  |
| SOIGNANTE                | 51,6%                       | 49,6% | 54,5% | 56,9% | 56,0% | 43,0%  | 51,4% |
| TECHNIQUE ET OUVRIÈRE    | 13,2%                       | 15,8% | 14,0% | 11,5% | 19,2% | 20,6%  | 15,4% |
| Non ventilables          | 19,2%                       | 19,4% | 23,8% | 15,4% | 20,1% | 15,9%  | 19,3% |

| Hommes<br>Type de filière       | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        | Total |
|---------------------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|
|                                 | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres |       |
| ADMINISTRATIF                   | 21,3%                       | 16,8% | 12,5%   | 29,8%   | 28,2%  | 17,6% |
| ANIMATION                       |                             | 2,9%  | 2,0%    |         | 2,6%   | 2,2%  |
| CULTURELLE                      | 1,0%                        | 2,5%  | 0,8%    |         | 4,2%   | 2,0%  |
| MÉDICO-SOCIALE                  | 8,6%                        | 8,1%  | 34,4%   | 2,1%    | 6,2%   | 12,8% |
| POLICE MUNICIPALE               |                             | 1,2%  | 0,2%    |         | 0,3%   | 0,7%  |
| SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS |                             |       |         |         | 9,1%   | 0,5%  |
| SOCIO-ÉDUCATIVE                 | 0,3%                        |       | 0,1%    |         |        | 0,1%  |
| SOIGNANTE                       |                             |       | 0,4%    |         |        | 0,1%  |
| SPORTIVE                        |                             | 0,6%  | 0,5%    |         | 1,0%   | 0,5%  |
| TECHNIQUE                       | 68,0%                       | 59,6% | 47,9%   | 59,6%   | 45,1%  | 58,2% |
| Non ventilables                 | 0,7%                        | 8,2%  | 1,1%    | 8,5%    | 3,2%   | 5,3%  |



58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

|               | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |     |       |     |      |     |      |      |       |        |      |       |       |
|---------------|-----------------------------|-------|-----|-------|-----|------|-----|------|------|-------|--------|------|-------|-------|
|               | CHR                         |       | CHG |       | HL  |      | CHS |      | CHPA |       | Autres |      | Total |       |
| <b>Hommes</b> | 106                         | 5,6%  | 139 | 7,3%  | 13  | 0,7% | 27  | 1,4% | 34   | 1,8%  | 21     | 1,1% | 340   | 17,8% |
| catégorie A   | 4                           | 0,2%  | 9   | 0,5%  |     |      | 2   | 0,1% | 1    | 0,1%  | 5      | 0,3% | 21    | 1,1%  |
| catégorie B   | 17                          | 0,9%  | 23  | 1,2%  | 2   | 0,1% | 7   | 0,4% | 5    | 0,3%  | 4      | 0,2% | 58    | 3,0%  |
| catégorie C   | 84                          | 4,4%  | 106 | 5,6%  | 11  | 0,6% | 18  | 0,9% | 27   | 1,4%  | 12     | 0,6% | 258   | 13,5% |
| NV *          | 1                           | 0,1%  | 1   | 0,1%  |     |      |     |      | 1    | 0,1%  |        |      | 3     | 0,2%  |
| <b>Femmes</b> | 400                         | 21,0% | 650 | 34,0% | 130 | 6,8% | 103 | 5,4% | 200  | 10,5% | 86     | 4,5% | 1 569 | 82,2% |
| catégorie A   | 59                          | 3,1%  | 79  | 4,1%  | 7   | 0,4% | 23  | 1,2% | 5    | 0,3%  | 11     | 0,6% | 184   | 9,6%  |
| catégorie B   | 126                         | 6,6%  | 204 | 10,7% | 32  | 1,7% | 34  | 1,8% | 31   | 1,6%  | 20     | 1,0% | 447   | 23,4% |
| catégorie C   | 213                         | 11,2% | 359 | 18,8% | 91  | 4,8% | 46  | 2,4% | 159  | 8,3%  | 54     | 2,8% | 922   | 48,3% |
| NV *          | 2                           | 0,1%  | 8   | 0,4%  |     |      |     |      | 5    | 0,3%  | 1      | 0,1% | 16    | 0,8%  |
| <b>Total</b>  | 506                         | 26,5% | 789 | 41,3% | 143 | 7,5% | 130 | 6,8% | 234  | 12,3% | 107    | 5,6% | 1 909 | 100%  |
| catégorie A   | 63                          | 3,3%  | 88  | 4,6%  | 7   | 0,4% | 25  | 1,3% | 6    | 0,3%  | 16     | 0,8% | 205   | 10,7% |
| catégorie B   | 143                         | 7,5%  | 227 | 11,9% | 34  | 1,8% | 41  | 2,1% | 36   | 1,9%  | 24     | 1,3% | 505   | 26,5% |
| catégorie C   | 297                         | 15,6% | 465 | 24,4% | 102 | 5,3% | 64  | 3,4% | 186  | 9,7%  | 66     | 3,5% | 1 180 | 61,8% |
| NV *          | 3                           | 0,2%  | 9   | 0,5%  |     |      |     |      | 6    | 0,3%  | 1      | 0,1% | 19    | 1,0%  |

|               | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |       |       |         |       |         |      |        |      |       |       | TOTAL GENERAL |       |
|---------------|-----------------------------|-------|-------|-------|---------|-------|---------|------|--------|------|-------|-------|---------------|-------|
|               | Rég-Dép                     |       | Com.  |       | CU, ... |       | Offices |      | Autres |      | Total |       |               |       |
| <b>Hommes</b> | 273                         | 5,1%  | 1 179 | 22,2% | 315     | 5,9%  | 26      | 0,5% | 146    | 2,7% | 1 939 | 36,4% | 2 279         | 31,5% |
| catégorie A   | 9                           | 0,2%  | 18    | 0,3%  | 6       | 0,1%  | 1       | 0,0% | 12     | 0,2% | 46    | 0,9%  | 67            | 0,9%  |
| catégorie B   | 15                          | 0,3%  | 63    | 1,2%  | 16      | 0,3%  | 2       | 0,0% | 13     | 0,2% | 109   | 2,0%  | 167           | 2,3%  |
| catégorie C   | 247                         | 4,6%  | 1 093 | 20,5% | 290     | 5,4%  | 23      | 0,4% | 120    | 2,3% | 1 773 | 33,3% | 2 031         | 28,1% |
| NV *          | 2                           | 0,0%  | 5     | 0,1%  | 3       | 0,1%  |         |      | 1      | 0,0% | 11    | 0,2%  | 14            | 0,2%  |
| <b>Femmes</b> | 712                         | 13,4% | 1 842 | 34,6% | 646     | 12,1% | 21      | 0,4% | 162    | 3,0% | 3 383 | 63,6% | 4 952         | 68,5% |
| catégorie A   | 98                          | 1,8%  | 64    | 1,2%  | 27      | 0,5%  | 1       | 0,0% | 23     | 0,4% | 213   | 4,0%  | 397           | 5,5%  |
| catégorie B   | 63                          | 1,2%  | 101   | 1,9%  | 47      | 0,9%  | 1       | 0,0% | 28     | 0,5% | 240   | 4,5%  | 687           | 9,5%  |
| catégorie C   | 547                         | 10,3% | 1 659 | 31,2% | 567     | 10,7% | 18      | 0,3% | 111    | 2,1% | 2 902 | 54,5% | 3 824         | 52,9% |
| NV *          | 4                           | 0,1%  | 18    | 0,3%  | 5       | 0,1%  | 1       | 0,0% |        |      | 28    | 0,5%  | 44            | 0,6%  |
| <b>Total</b>  | 985                         | 18,5% | 3 021 | 56,8% | 961     | 18,1% | 47      | 0,9% | 308    | 5,8% | 5 322 | 100%  | 7 231         | 100%  |
| catégorie A   | 107                         | 2,0%  | 82    | 1,5%  | 33      | 0,6%  | 2       | 0,0% | 35     | 0,7% | 259   | 4,9%  | 464           | 6,4%  |
| catégorie B   | 78                          | 1,5%  | 164   | 3,1%  | 63      | 1,2%  | 3       | 0,1% | 41     | 0,8% | 349   | 6,6%  | 854           | 11,8% |
| catégorie C   | 794                         | 14,9% | 2 752 | 51,7% | 857     | 16,1% | 41      | 0,8% | 231    | 4,3% | 4 675 | 87,8% | 5 855         | 81,0% |
| NV *          | 6                           | 0,1%  | 23    | 0,4%  | 8       | 0,2%  | 1       | 0,0% | 1      | 0,0% | 39    | 0,7%  | 58            | 0,8%  |

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2012 à 2022 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

|             | HOSPITALIERS |       |       |      | TERRITORIAUX |      |       |      | TOTAL       |              |              |             |
|-------------|--------------|-------|-------|------|--------------|------|-------|------|-------------|--------------|--------------|-------------|
|             | Catégories   |       |       |      | Catégories   |      |       |      | Catégories  |              |              |             |
|             | A            | B     | C     | NV   | A            | B    | C     | NV   | A           | B            | C            | NV          |
| <b>2012</b> | 4,3%         | 18,7% | 77,0% | 0,1% | 2,3%         | 5,6% | 91,9% | 0,1% | <b>3,0%</b> | <b>10,2%</b> | <b>86,7%</b> | <b>0,1%</b> |
| <b>2013</b> | 6,0%         | 19,6% | 74,4% |      | 2,7%         | 5,7% | 91,4% | 0,2% | <b>3,9%</b> | <b>10,5%</b> | <b>85,5%</b> | <b>0,1%</b> |
| <b>2014</b> | 5,3%         | 21,1% | 73,4% | 0,3% | 3,1%         | 5,6% | 90,8% | 0,6% | <b>3,8%</b> | <b>10,6%</b> | <b>85,1%</b> | <b>0,5%</b> |
| <b>2015</b> | 4,5%         | 20,5% | 74,9% | 0,1% | 3,1%         | 6,2% | 90,4% | 0,3% | <b>3,5%</b> | <b>10,7%</b> | <b>85,5%</b> | <b>0,2%</b> |
| <b>2016</b> | 4,8%         | 17,7% | 77,3% | 0,2% | 2,9%         | 6,0% | 90,9% | 0,2% | <b>3,5%</b> | <b>9,7%</b>  | <b>86,6%</b> | <b>0,2%</b> |
| <b>2017</b> | 5,5%         | 16,0% | 78,3% | 0,1% | 2,7%         | 6,6% | 90,5% | 0,2% | <b>3,6%</b> | <b>9,5%</b>  | <b>86,8%</b> | <b>0,2%</b> |
| <b>2018</b> | 7,9%         | 16,0% | 76,0% | 0,1% | 2,6%         | 6,4% | 90,8% | 0,1% | <b>4,2%</b> | <b>9,2%</b>  | <b>86,6%</b> | <b>0,1%</b> |
| <b>2019</b> | 7,6%         | 15,3% | 76,8% | 0,3% | 2,9%         | 6,1% | 90,8% | 0,2% | <b>4,2%</b> | <b>8,7%</b>  | <b>86,8%</b> | <b>0,2%</b> |
| <b>2020</b> | 8,8%         | 14,7% | 76,4% | 0,1% | 3,6%         | 5,5% | 90,8% | 0,1% | <b>5,1%</b> | <b>8,1%</b>  | <b>86,7%</b> | <b>0,1%</b> |
| <b>2021</b> | 10,2%        | 14,0% | 75,5% | 0,3% | 4,4%         | 5,8% | 89,6% | 0,2% | <b>6,0%</b> | <b>8,0%</b>  | <b>85,7%</b> | <b>0,2%</b> |
| <b>2022</b> | 10,7%        | 26,5% | 61,8% | 1,0% | 4,9%         | 6,6% | 87,8% | 0,7% | <b>6,4%</b> | <b>11,8%</b> | <b>81,0%</b> | <b>0,8%</b> |

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2022 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

| mois         | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |     |     |     |      |        |       | Total |
|--------------|-----------------------------|-----|-----|-----|------|--------|-------|-------|
|              | CHR                         | CHG | HL  | CHS | CHPA | Autres |       |       |
| janvier      | 33                          | 84  | 16  | 13  | 34   | 14     | 194   |       |
| février      | 43                          | 56  | 13  | 12  | 25   | 7      | 156   |       |
| mars         | 53                          | 79  | 13  | 11  | 15   | 13     | 184   |       |
| avril        | 47                          | 64  | 14  | 15  | 18   | 7      | 165   |       |
| mai          | 37                          | 59  | 14  | 18  | 19   | 8      | 155   |       |
| juin         | 44                          | 58  | 19  | 7   | 18   | 9      | 155   |       |
| juillet      | 35                          | 63  | 10  | 9   | 22   | 8      | 147   |       |
| août         | 32                          | 43  | 8   | 4   | 13   | 5      | 105   |       |
| septembre    | 43                          | 67  | 10  | 7   | 18   | 7      | 152   |       |
| octobre      | 52                          | 80  | 13  | 13  | 24   | 10     | 192   |       |
| novembre     | 55                          | 73  | 6   | 11  | 14   | 10     | 169   |       |
| décembre     | 32                          | 63  | 7   | 10  | 14   | 9      | 135   |       |
| <b>Total</b> | 506                         | 789 | 143 | 130 | 234  | 107    | 1 909 |       |

| mois         | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        |       | TOTAL GENERAL |
|--------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|---------------|
|              | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres | Total |               |
| janvier      | 82                          | 304   | 93      | 2       | 27     | 508   | 702           |
| février      | 80                          | 274   | 103     | 2       | 24     | 483   | 639           |
| mars         | 107                         | 267   | 100     | 6       | 27     | 507   | 691           |
| avril        | 80                          | 286   | 88      | 1       | 28     | 483   | 648           |
| mai          | 80                          | 232   | 92      | 3       | 27     | 434   | 589           |
| juin         | 97                          | 276   | 86      | 6       | 26     | 491   | 646           |
| juillet      | 89                          | 229   | 64      | 5       | 26     | 413   | 560           |
| août         | 54                          | 161   | 33      | 0       | 14     | 262   | 367           |
| septembre    | 85                          | 264   | 82      | 9       | 28     | 468   | 620           |
| octobre      | 89                          | 275   | 88      | 3       | 28     | 483   | 675           |
| novembre     | 79                          | 226   | 71      | 7       | 24     | 407   | 576           |
| décembre     | 63                          | 227   | 61      | 3       | 29     | 383   | 518           |
| <b>Total</b> | 985                         | 3 021 | 961     | 47      | 308    | 5 322 | 7 231         |

# ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | Total  |        |
|---|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|   | CHR                         |        | CHG    |        | HL     |        | CHS    |        | CHPA   |        | Autres |        | hommes | femmes |
|   | hommes                      | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes |        |        |
| Nombre d'infirmités   | 231                         | 898    | 278    | 1 365  | 33     | 241    | 42     | 208    | 58     | 402    | 38     | 173    | 680    | 3 287  |
| Effectif des nouveaux invalides   | 106                         | 400    | 139    | 650    | 13     | 130    | 27     | 103    | 34     | 200    | 21     | 86     | 340    | 1 569  |

| Répartition du nombre d'infirmités et des nouveaux pensionnés invalides | COLLECTIVITES TERRITORIALES |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | TOTAL GENERAL |        |        |
|---|-----------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|
|   | Rég-Dép                     |        | Com.   |        | CU, ... |        | Offices |        | Autres |        | Total  |               | hommes | femmes |
|   | hommes                      | femmes | hommes | femmes | hommes  | femmes | hommes  | femmes | hommes | femmes | hommes | femmes        |        |        |
| Nombre d'infirmités   | 702                         | 1 601  | 2 792  | 4 351  | 778     | 1 367  | 63      | 53     | 341    | 324    | 4 676  | 7 696         | 5 356  | 10 983 |
| Effectif des nouveaux invalides   | 273                         | 712    | 1 179  | 1 842  | 315     | 646    | 26      | 21     | 146    | 162    | 1 939  | 3 383         | 2 279  | 4 952  |

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

|      |              | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|------|--------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|      |              | hommes       | femmes | total | hommes       | femmes | total | hommes | femmes | total |
| 2012 | % invalides  | 7,6%         | 27,1%  | 34,7% | 29,1%        | 36,2%  | 65,3% | 36,7%  | 63,3%  | 100%  |
|      | % infirmités | 7,7%         | 26,2%  | 33,8% | 30,4%        | 35,8%  | 66,2% | 38,1%  | 61,9%  | 100%  |
| 2013 | % invalides  | 8,1%         | 26,5%  | 34,6% | 28,7%        | 36,7%  | 65,4% | 36,8%  | 63,2%  | 100%  |
|      | % infirmités | 8,2%         | 25,6%  | 33,7% | 29,4%        | 36,8%  | 66,3% | 37,6%  | 62,4%  | 100%  |
| 2014 | % invalides  | 7,2%         | 25,3%  | 32,5% | 29,7%        | 37,8%  | 67,5% | 36,9%  | 63,1%  | 100%  |
|      | % infirmités | 7,7%         | 24,3%  | 32,0% | 30,7%        | 37,3%  | 68,0% | 38,4%  | 61,6%  | 100%  |
| 2015 | % invalides  | 7,0%         | 24,9%  | 31,9% | 28,4%        | 39,7%  | 68,1% | 35,4%  | 64,6%  | 100%  |
|      | % infirmités | 7,0%         | 24,1%  | 31,1% | 29,4%        | 39,5%  | 68,9% | 36,4%  | 63,6%  | 100%  |
| 2016 | % invalides  | 6,7%         | 24,5%  | 31,2% | 28,8%        | 40,0%  | 68,8% | 35,5%  | 64,5%  | 100%  |
|      | % infirmités | 6,5%         | 23,3%  | 29,8% | 30,5%        | 39,7%  | 70,2% | 37,0%  | 63,0%  | 100%  |
| 2017 | % invalides  | 6,3%         | 24,7%  | 30,9% | 27,1%        | 41,9%  | 69,1% | 33,4%  | 66,6%  | 100%  |
|      | % infirmités | 6,1%         | 23,1%  | 29,2% | 28,4%        | 42,4%  | 70,8% | 34,5%  | 65,5%  | 100%  |
| 2018 | % invalides  | 6,0%         | 22,4%  | 28,4% | 28,7%        | 42,9%  | 71,6% | 34,7%  | 65,3%  | 100%  |
|      | % infirmités | 5,9%         | 21,3%  | 27,2% | 29,5%        | 43,3%  | 72,8% | 35,4%  | 64,6%  | 100%  |
| 2019 | % invalides  | 5,6%         | 22,4%  | 27,9% | 28,7%        | 43,4%  | 72,1% | 34,2%  | 65,8%  | 100%  |
|      | % infirmités | 5,4%         | 20,3%  | 25,6% | 30,2%        | 44,2%  | 74,4% | 35,5%  | 64,5%  | 100%  |
| 2020 | % invalides  | 5,3%         | 23,5%  | 28,9% | 27,7%        | 43,4%  | 71,1% | 33,0%  | 67,0%  | 100%  |
|      | % infirmités | 4,5%         | 20,7%  | 25,2% | 29,6%        | 45,2%  | 74,8% | 34,1%  | 65,9%  | 100%  |
| 2021 | % invalides  | 5,1%         | 22,2%  | 27,2% | 27,6%        | 45,2%  | 72,8% | 32,7%  | 67,3%  | 100%  |
|      | % infirmités | 4,9%         | 19,7%  | 24,5% | 28,7%        | 46,8%  | 75,5% | 33,5%  | 66,5%  | 100%  |
| 2022 | % invalides  | 4,7%         | 21,7%  | 26,4% | 26,8%        | 46,8%  | 73,6% | 31,6%  | 68,4%  | 100%  |
|      | % infirmités | 4,2%         | 20,1%  | 24,3% | 28,6%        | 47,1%  | 75,7% | 32,8%  | 67,2%  | 100%  |

63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

|                        | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |        |       |       |        | Total |
|------------------------|-----------------------------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
|                        | CHR                         | CHG   | HL     | CHS   | CHPA  | Autres |       |
| <b>Hommes</b>          | 2,2                         | 2,0   | 2,5    | 1,6   | 1,7   | 1,8    | 2,0   |
| <i>écart à la moy.</i> | 96,0%                       | 88,1% | 111,8% | 71,1% | 75,1% | 79,7%  | 88,3% |
| <b>Femmes</b>          | 2,3                         | 2,1   | 1,9    | 2,0   | 2,0   | 2,0    | 2,1   |
| <i>écart à la moy.</i> | 99,1%                       | 93,2% | 82,3%  | 88,9% | 89,4% | 89,6%  | 92,8% |
| <b>Total</b>           | 2,2                         | 2,1   | 1,9    | 1,9   | 2,0   | 2,0    | 2,1   |
| <i>écart à la moy.</i> | 98,4%                       | 92,3% | 85,0%  | 85,3% | 87,3% | 87,6%  | 92,0% |

|                        | COLLECTIVITES TERRITORIALES |        |         |         |        |        | TOTAL GENERAL |
|------------------------|-----------------------------|--------|---------|---------|--------|--------|---------------|
|                        | Rég-Dép                     | Com.   | CU, ... | Offices | Autres | Total  |               |
| <b>Hommes</b>          | 2,6                         | 2,4    | 2,5     | 2,4     | 2,3    | 2,4    | 2,4           |
| <i>écart à la moy.</i> | 114,5%                      | 104,6% | 109,1%  | 106,7%  | 102,8% | 106,6% | 103,9%        |
| <b>Femmes</b>          | 2,3                         | 2,4    | 2,1     | 2,5     | 2,0    | 2,3    | 2,2           |
| <i>écart à la moy.</i> | 100,0%                      | 104,5% | 93,6%   | 111,1%  | 88,1%  | 100,7% | 98,2%         |
| <b>Total</b>           | 2,4                         | 2,4    | 2,2     | 2,5     | 2,2    | 2,3    | 2,3           |
| <i>écart à la moy.</i> | 104,0%                      | 104,5% | 98,7%   | 108,7%  | 95,1%  | 102,9% | 100%          |

64. Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2012 à 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

|             | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|-------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|             | Hommes       | Femmes | Total | Hommes       | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| <b>2012</b> | 2,1          | 2,0    | 2,1   | 2,2          | 2,1    | 2,1   | 2,2    | 2,1    | 2,1   |
| <b>2013</b> | 2,2          | 2,1    | 2,1   | 2,2          | 2,2    | 2,2   | 2,2    | 2,1    | 2,1   |
| <b>2014</b> | 2,3          | 2,1    | 2,2   | 2,3          | 2,2    | 2,2   | 2,3    | 2,1    | 2,2   |
| <b>2015</b> | 2,0          | 2,0    | 2,0   | 2,1          | 2,0    | 2,0   | 2,1    | 2,0    | 2,0   |
| <b>2016</b> | 2,1          | 2,1    | 2,1   | 2,3          | 2,2    | 2,2   | 2,3    | 2,1    | 2,2   |
| <b>2017</b> | 2,2          | 2,1    | 2,1   | 2,3          | 2,3    | 2,3   | 2,3    | 2,2    | 2,2   |
| <b>2018</b> | 2,3          | 2,2    | 2,2   | 2,4          | 2,3    | 2,3   | 2,3    | 2,3    | 2,3   |
| <b>2019</b> | 2,2          | 2,0    | 2,1   | 2,4          | 2,3    | 2,3   | 2,3    | 2,2    | 2,3   |
| <b>2020</b> | 2,0          | 2,0    | 2,0   | 2,5          | 2,4    | 2,4   | 2,4    | 2,3    | 2,3   |
| <b>2021</b> | 2,2          | 2,0    | 2,0   | 2,4          | 2,3    | 2,3   | 2,3    | 2,2    | 2,3   |
| <b>2022</b> | 2,0          | 2,1    | 2,1   | 2,4          | 2,3    | 2,3   | 2,4    | 2,2    | 2,3   |

65. Répartition et proportion des pensionnés du flux des invalides à la CNRACL en 2022 selon le nombre d'infirmités en fonction du type de collectivité

| Hommes<br>Nombre | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             | Total      |             |
|------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|
|                  | CHR                         |              | CHG        |              | HL        |             | CHS       |             | CHPA      |              | Autres    |             |            |             |
| 1                | 53                          | 15,6%        | 73         | 21,5%        | 2         | 0,6%        | 16        | 4,7%        | 24        | 7,1%         | 12        | 3,5%        | 180        | 11,5%       |
| 2                | 23                          | 6,8%         | 34         | 10,0%        | 4         | 1,2%        | 8         | 2,4%        | 4         | 1,2%         | 4         | 1,2%        | 77         | 22,6%       |
| 3                | 14                          | 4,1%         | 13         | 3,8%         | 5         | 1,5%        | 2         | 0,6%        | 2         | 0,6%         | 3         | 0,9%        | 39         | 11,5%       |
| 4                | 1                           | 0,3%         | 8          | 2,4%         | 2         | 0,6%        | 1         | 0,3%        | 2         | 0,6%         | 1         | 0,3%        | 15         | 4,4%        |
| 5                | 7                           | 2,1%         | 6          | 1,8%         |           |             |           |             |           |              | 1         | 0,3%        | 14         | 4,1%        |
| 6                | 6                           | 1,8%         | 1          | 0,3%         |           |             |           |             | 2         | 0,6%         |           |             | 9          | 2,6%        |
| 7                | 1                           | 0,3%         | 3          | 0,9%         |           |             |           |             |           |              |           |             | 4          | 1,2%        |
| 8 et +           | 1                           | 0,3%         | 1          | 0,3%         |           |             |           |             |           |              |           |             | 2          | 0,6%        |
| <b>Total</b>     | <b>106</b>                  | <b>31,2%</b> | <b>139</b> | <b>40,9%</b> | <b>13</b> | <b>3,8%</b> | <b>27</b> | <b>7,9%</b> | <b>34</b> | <b>10,0%</b> | <b>21</b> | <b>6,2%</b> | <b>340</b> | <b>100%</b> |

| Hommes<br>Nombre | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              | TOTAL GENERAL |              |             |
|------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-------------|
|                  | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |               |              |             |
| 1                | 120                         | 6,2%         | 488          | 25,2%        | 127        | 6,5%         | 12        | 0,6%        | 60         | 3,1%        | 807          | 41,6%         | 987          | 43,3%       |
| 2                | 55                          | 2,8%         | 260          | 13,4%        | 60         | 3,1%         | 6         | 0,3%        | 39         | 2,0%        | 420          | 21,7%         | 497          | 21,8%       |
| 3                | 31                          | 1,6%         | 187          | 9,6%         | 53         | 2,7%         | 1         | 0,1%        | 17         | 0,9%        | 289          | 14,9%         | 328          | 14,4%       |
| 4                | 26                          | 1,3%         | 116          | 6,0%         | 39         | 2,0%         | 4         | 0,2%        | 12         | 0,6%        | 197          | 10,2%         | 212          | 9,3%        |
| 5                | 14                          | 0,7%         | 66           | 3,4%         | 14         | 0,7%         |           |             | 11         | 0,6%        | 105          | 5,4%          | 119          | 5,2%        |
| 6                | 8                           | 0,4%         | 27           | 1,4%         | 12         | 0,6%         | 2         | 0,1%        | 2          | 0,1%        | 51           | 2,6%          | 60           | 2,6%        |
| 7                | 8                           | 0,4%         | 21           | 1,1%         | 6          | 0,3%         |           |             | 3          | 0,2%        | 38           | 2,0%          | 42           | 1,8%        |
| 8 et +           | 11                          | 0,6%         | 14           | 0,7%         | 4          | 0,2%         | 1         | 0,1%        | 2          | 0,1%        | 32           | 1,7%          | 34           | 1,5%        |
| <b>Total</b>     | <b>273</b>                  | <b>14,1%</b> | <b>1 179</b> | <b>60,8%</b> | <b>315</b> | <b>16,2%</b> | <b>26</b> | <b>1,3%</b> | <b>146</b> | <b>7,5%</b> | <b>1 939</b> | <b>100%</b>   | <b>2 279</b> | <b>100%</b> |

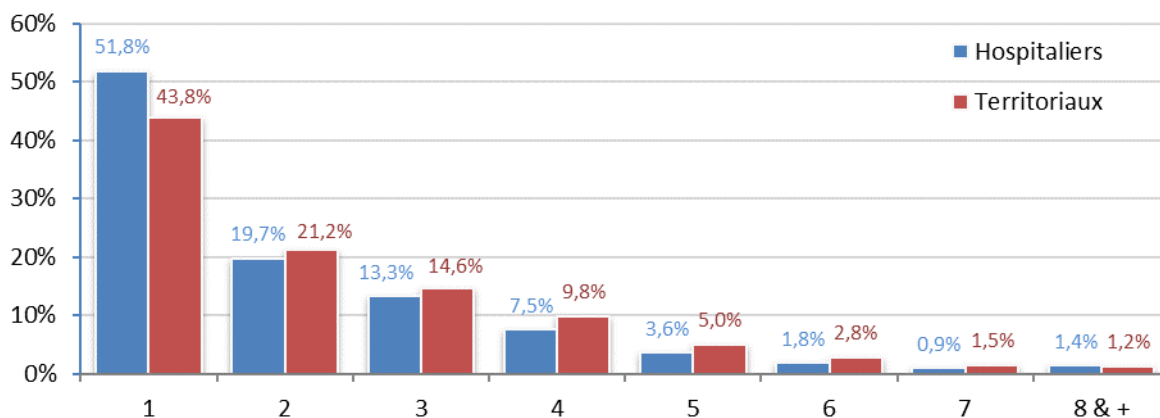
| Femmes<br>Nombre | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |           |           | Total        |             |
|------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|-----------|-----------|--------------|-------------|
|                  | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres    |           |              |             |
| 1                | 183                         | 11,7%        | 342        | 21,8%        | 72         | 4,6%        | 60         | 3,8%        | 104        | 6,6%         | 48        | 3,1%      | 809          | 51,6%       |
| 2                | 84                          | 5,4%         | 120        | 7,6%         | 26         | 1,7%        | 17         | 1,1%        | 35         | 2,2%         | 18        | 1,1%      | 300          | 19,1%       |
| 3                | 59                          | 3,8%         | 81         | 5,2%         | 21         | 1,3%        | 12         | 0,8%        | 32         | 2,0%         | 9         | 0,6%      | 214          | 13,6%       |
| 4                | 38                          | 2,4%         | 54         | 3,4%         | 7          | 0,4%        | 8          | 0,5%        | 17         | 1,1%         | 4         | 0,3%      | 128          | 8,2%        |
| 5                | 16                          | 1,0%         | 24         | 1,5%         | 1          | 0,1%        | 1          | 0,1%        | 9          | 0,6%         | 3         | 0,2%      | 54           | 3,4%        |
| 6                | 11                          | 0,7%         | 11         | 0,7%         | 1          | 0,1%        | 1          | 0,1%        | 2          | 0,1%         |           |           | 26           | 1,7%        |
| 7                | 2                           | 0,1%         | 8          | 0,5%         | 1          | 0,1%        |            |             | 1          | 0,1%         | 2         | 0,1%      | 14           | 0,9%        |
| 8 et +           | 7                           | 0,4%         | 10         | 0,6%         | 1          | 0,1%        | 4          | 0,3%        |            |              | 2         | 0,1%      | 24           | 1,5%        |
| <b>Total</b>     | <b>400</b>                  | <b>25,5%</b> | <b>650</b> | <b>41,4%</b> | <b>130</b> | <b>8,3%</b> | <b>103</b> | <b>6,6%</b> | <b>200</b> | <b>12,7%</b> | <b>86</b> | <b>5%</b> | <b>1 569</b> | <b>100%</b> |

| Femmes<br>Nombre | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             |              | TOTAL GENERAL |              |             |
|------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|--------------|---------------|--------------|-------------|
|                  | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres     |             | Total        |               |              |             |
| 1                | 332                         | 9,8%         | 786          | 23,2%        | 314        | 9,3%         | 10        | 0,3%        | 82         | 2,4%        | 1524         | 45,0%         | 2 333        | 47,1%       |
| 2                | 139                         | 4,1%         | 390          | 11,5%        | 144        | 4,3%         | 3         | 0,1%        | 33         | 1,0%        | 709          | 21,0%         | 1 009        | 20,4%       |
| 3                | 94                          | 2,8%         | 279          | 8,2%         | 91         | 2,7%         | 2         | 0,1%        | 23         | 0,7%        | 489          | 14,5%         | 703          | 14,2%       |
| 4                | 85                          | 2,5%         | 177          | 5,2%         | 45         | 1,3%         | 3         | 0,1%        | 15         | 0,4%        | 325          | 9,6%          | 453          | 9,1%        |
| 5                | 30                          | 0,9%         | 101          | 3,0%         | 21         | 0,6%         |           |             | 7          | 0,2%        | 159          | 4,7%          | 213          | 4,3%        |
| 6                | 19                          | 0,6%         | 60           | 1,8%         | 17         | 0,5%         | 2         | 0,1%        | 2          | 0,1%        | 100          | 3,0%          | 126          | 2,5%        |
| 7                | 7                           | 0,2%         | 26           | 0,8%         | 9          | 0,3%         | 1         | 0,0%        |            |             | 43           | 1,3%          | 57           | 1,2%        |
| 8 et +           | 6                           | 0,2%         | 23           | 0,7%         | 5          | 0,1%         |           |             |            |             | 34           | 1,0%          | 58           | 2,5%        |
| <b>Total</b>     | <b>712</b>                  | <b>21,0%</b> | <b>1 842</b> | <b>54,4%</b> | <b>646</b> | <b>19,1%</b> | <b>21</b> | <b>0,6%</b> | <b>162</b> | <b>4,8%</b> | <b>3 383</b> | <b>100%</b>   | <b>4 952</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Nombre | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |            |             |            |             |            |              |            |           | Total        |             |
|-----------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|-----------|--------------|-------------|
|                 | CHR                         |              | CHG        |              | HL         |             | CHS        |             | CHPA       |              | Autres     |           |              |             |
| 1               | 236                         | 12,4%        | 415        | 21,7%        | 74         | 3,9%        | 76         | 4,0%        | 128        | 6,7%         | 60         | 3,1%      | 989          | 51,8%       |
| 2               | 107                         | 5,6%         | 154        | 8,1%         | 30         | 1,6%        | 25         | 1,3%        | 39         | 2,0%         | 22         | 1,2%      | 377          | 19,7%       |
| 3               | 73                          | 3,8%         | 94         | 4,9%         | 26         | 1,4%        | 14         | 0,7%        | 34         | 1,8%         | 12         | 0,6%      | 253          | 13,3%       |
| 4               | 39                          | 2,0%         | 62         | 3,2%         | 9          | 0,5%        | 9          | 0,5%        | 19         | 1,0%         | 5          | 0,3%      | 143          | 7,5%        |
| 5               | 23                          | 1,2%         | 30         | 1,6%         | 1          | 0,1%        | 1          | 0,1%        | 9          | 0,5%         | 4          | 0,2%      | 68           | 3,6%        |
| 6               | 17                          | 0,9%         | 12         | 0,6%         | 1          | 0,1%        | 1          | 0,1%        | 4          | 0,2%         | 0          | 0,0%      | 35           | 1,8%        |
| 7               | 3                           | 0,2%         | 11         | 0,6%         | 1          | 0,1%        | 0          | 0,0%        | 1          | 0,1%         | 2          | 0,1%      | 18           | 0,9%        |
| 8 et +          | 8                           | 0,4%         | 11         | 0,6%         | 1          | 0,1%        | 4          | 0,2%        | 0          | 0,0%         | 2          | 0,1%      | 26           | 1,4%        |
| <b>Total</b>    | <b>506</b>                  | <b>26,5%</b> | <b>789</b> | <b>41,3%</b> | <b>143</b> | <b>7,5%</b> | <b>130</b> | <b>6,8%</b> | <b>234</b> | <b>12,3%</b> | <b>107</b> | <b>6%</b> | <b>1 909</b> | <b>100%</b> |

| Total<br>Nombre | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |              |            |              |           |             |            |             | TOTAL<br>GENERAL |             |              |             |
|-----------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|------------------|-------------|--------------|-------------|
|                 | Rég-Dép                     |              | Com.         |              | CU,...     |              | Offices   |             | Autres     |             |                  |             | Total        |             |
| 1               | 452                         | 8,5%         | 1274         | 23,9%        | 441        | 8,3%         | 22        | 0,4%        | 142        | 2,7%        | 2331             | 43,8%       | 3 320        | 45,9%       |
| 2               | 194                         | 3,6%         | 650          | 12,2%        | 204        | 3,8%         | 9         | 0,2%        | 72         | 1,4%        | 1 129            | 21,2%       | 1 506        | 20,8%       |
| 3               | 125                         | 2,3%         | 466          | 8,8%         | 144        | 2,7%         | 3         | 0,1%        | 40         | 0,8%        | 778              | 14,6%       | 1 031        | 14,3%       |
| 4               | 111                         | 2,1%         | 293          | 5,5%         | 84         | 1,6%         | 7         | 0,1%        | 27         | 0,5%        | 522              | 9,8%        | 665          | 9,2%        |
| 5               | 44                          | 0,8%         | 167          | 3,1%         | 35         | 0,7%         | 0         | 0,0%        | 18         | 0,3%        | 264              | 5,0%        | 332          | 4,6%        |
| 6               | 27                          | 0,5%         | 87           | 1,6%         | 29         | 0,5%         | 4         | 0,1%        | 4          | 0,1%        | 151              | 2,8%        | 186          | 2,6%        |
| 7               | 15                          | 0,3%         | 47           | 0,9%         | 15         | 0,3%         | 1         | 0,0%        | 3          | 0,1%        | 81               | 1,5%        | 99           | 1,4%        |
| 8 et +          | 17                          | 0,3%         | 37           | 0,7%         | 9          | 0,2%         | 1         | 0,0%        | 2          | 0,0%        | 66               | 1,2%        | 92           | 1,3%        |
| <b>Total</b>    | <b>985</b>                  | <b>18,5%</b> | <b>3 021</b> | <b>56,8%</b> | <b>961</b> | <b>18,1%</b> | <b>47</b> | <b>0,9%</b> | <b>308</b> | <b>5,8%</b> | <b>5 322</b>     | <b>100%</b> | <b>7 231</b> | <b>100%</b> |

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre de pensionnés invalides pour le flux 2022 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2022 selon le sexe et le type de collectivité

| Hommes<br>Pathologies                | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |            |           |           |           |           | Total      |
|--------------------------------------|-----------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                                      | CHR                         | CHG        | HL        | CHS       | CHPA      | Autres    |            |
| Appareil cardio-circulatoire         | 22                          | 29         | 4         | 3         | 6         | 2         | 66         |
| Appareil digestif                    | 2                           | 5          | 1         | 0         | 1         | 0         | 9          |
| Appareil genito-urinaire             | 3                           | 6          | 1         | 0         | 1         | 0         | 11         |
| Appareil locomoteur                  | 91                          | 96         | 13        | 15        | 22        | 14        | 251        |
| Appareil respiratoire                | 9                           | 14         | 1         | 2         | 0         | 2         | 28         |
| Dermatologie                         | 0                           | 2          | 0         | 0         | 1         | 0         | 3          |
| Endocrinologie                       | 11                          | 12         | 1         | 3         | 4         | 4         | 35         |
| Hématologie                          | 1                           | 1          | 1         | 0         | 0         | 0         | 3          |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 1                           | 2          | 0         | 0         | 0         | 0         | 3          |
| Ophthalmologie                       | 2                           | 3          | 0         | 0         | 0         | 0         | 5          |
| ORL Stomatologie                     | 1                           | 2          | 0         | 0         | 0         | 1         | 4          |
| Système nerveux                      | 24                          | 26         | 2         | 1         | 6         | 2         | 61         |
| Troubles mentaux et du comportement. | 58                          | 71         | 9         | 17        | 13        | 12        | 180        |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 4                           | 6          | 0         | 1         | 3         | 1         | 15         |
| <b>Total</b>                         | <b>229</b>                  | <b>275</b> | <b>33</b> | <b>42</b> | <b>57</b> | <b>38</b> | <b>674</b> |

| Hommes<br>Pathologies                | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |           |            |              | TOTAL<br>GENERAL |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|-----------|------------|--------------|------------------|
|                                      | Rég-Dép                     | Com. CU, ... | Offices    | Autres    | Total      |              |                  |
| Appareil cardio-circulatoire         | 91                          | 346          | 80         | 8         | 46         | 571          | 637              |
| Appareil digestif                    | 16                          | 65           | 19         | 5         | 10         | 115          | 124              |
| Appareil genito-urinaire             | 21                          | 49           | 14         | 0         | 5          | 89           | 100              |
| Appareil locomoteur                  | 245                         | 1 075        | 339        | 29        | 121        | 1 809        | 2 060            |
| Appareil respiratoire                | 26                          | 125          | 23         | 4         | 11         | 189          | 217              |
| Dermatologie                         | 7                           | 13           | 10         | 0         | 2          | 32           | 35               |
| Endocrinologie                       | 38                          | 138          | 35         | 3         | 17         | 231          | 266              |
| Hématologie                          | 10                          | 24           | 1          | 0         | 6          | 41           | 44               |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 3                           | 10           | 0          | 0         | 1          | 14           | 17               |
| Ophthalmologie                       | 10                          | 27           | 11         | 0         | 10         | 58           | 63               |
| ORL Stomatologie                     | 11                          | 51           | 14         | 0         | 2          | 78           | 82               |
| Système nerveux                      | 59                          | 269          | 74         | 6         | 37         | 445          | 506              |
| Troubles mentaux et du comportement. | 139                         | 514          | 135        | 7         | 65         | 860          | 1 040            |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 21                          | 66           | 16         | 1         | 7          | 111          | 126              |
| <b>Total</b>                         | <b>697</b>                  | <b>2 772</b> | <b>771</b> | <b>63</b> | <b>340</b> | <b>4 643</b> | <b>5 317</b>     |

| Femmes<br>Pathologies                | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |            |            |            | Total        |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                                      | CHR                         | CHG          | HL         | CHS        | CHPA       | Autres     |              |
| Appareil cardio-circulatoire         | 48                          | 60           | 7          | 4          | 31         | 2          | 152          |
| Appareil digestif                    | 22                          | 17           | 2          | 6          | 6          | 2          | 55           |
| Appareil genito-urinaire             | 12                          | 20           | 2          | 2          | 5          | 2          | 43           |
| Appareil locomoteur                  | 362                         | 613          | 130        | 107        | 175        | 85         | 1 472        |
| Appareil respiratoire                | 26                          | 33           | 8          | 6          | 9          | 2          | 84           |
| Dermatologie                         | 4                           | 5            | 0          | 0          | 4          | 1          | 14           |
| Endocrinologie                       | 35                          | 40           | 6          | 4          | 19         | 2          | 106          |
| Hématologie                          | 8                           | 10           | 3          | 0          | 3          | 1          | 25           |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 1                           | 1            | 1          | 1          | 0          | 0          | 4            |
| Ophthalmologie                       | 14                          | 16           | 1          | 1          | 3          | 1          | 36           |
| ORL Stomatologie                     | 15                          | 18           | 1          | 4          | 1          | 2          | 41           |
| Système nerveux                      | 75                          | 116          | 21         | 10         | 29         | 23         | 274          |
| Troubles mentaux et du comportement. | 236                         | 355          | 45         | 55         | 90         | 44         | 825          |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 33                          | 45           | 10         | 7          | 19         | 6          | 120          |
| <b>Total</b>                         | <b>891</b>                  | <b>1 349</b> | <b>237</b> | <b>207</b> | <b>394</b> | <b>173</b> | <b>3 251</b> |

| Femmes<br>Pathologies                | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |           |            |              | TOTAL<br>GENERAL |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|-----------|------------|--------------|------------------|
|                                      | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...      | Offices   | Autres     | Total        |                  |
| Appareil cardio-circulatoire         | 111                         | 314          | 78           | 4         | 13         | 520          | 672              |
| Appareil digestif                    | 42                          | 91           | 21           | 2         | 8          | 164          | 219              |
| Appareil genito-urinaire             | 15                          | 50           | 11           | 0         | 3          | 79           | 122              |
| Appareil locomoteur                  | 654                         | 1758         | 644          | 21        | 114        | 3 191        | 4 663            |
| Appareil respiratoire                | 53                          | 146          | 37           | 1         | 6          | 243          | 327              |
| Dermatologie                         | 6                           | 25           | 6            | 0         | 0          | 37           | 51               |
| Endocrinologie                       | 84                          | 202          | 48           | 3         | 16         | 353          | 459              |
| Hématologie                          | 7                           | 20           | 6            | 1         | 1          | 35           | 60               |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 2                           | 7            | 0            | 0         | 3          | 12           | 16               |
| Ophtalmologie                        | 8                           | 67           | 12           | 1         | 4          | 92           | 128              |
| ORL Stomatologie                     | 18                          | 90           | 18           | 0         | 7          | 133          | 174              |
| Système nerveux                      | 133                         | 312          | 92           | 4         | 28         | 569          | 843              |
| Troubles mentaux et du comportement. | 393                         | 1085         | 334          | 12        | 106        | 1 930        | 2 755            |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 66                          | 153          | 47           | 3         | 13         | 282          | 402              |
| <b>Total</b>                         | <b>1 592</b>                | <b>4 320</b> | <b>1 354</b> | <b>52</b> | <b>322</b> | <b>7 640</b> | <b>10 891</b>    |

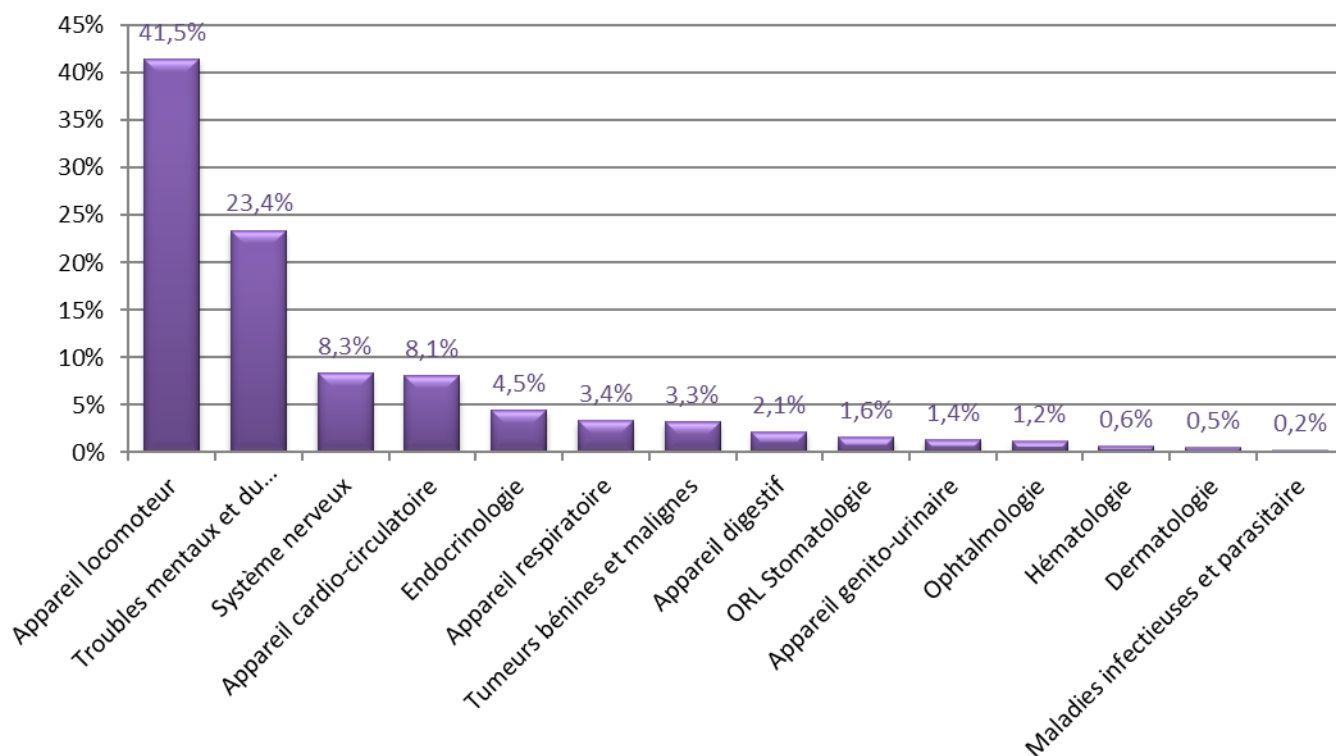
| Total<br>Pathologies                 | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |            |            |            | Total        |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
|                                      | CHR                         | CHG          | HL         | CHS        | CHPA       | Autres     |              |
| Appareil cardio-circulatoire         | 70                          | 89           | 11         | 7          | 37         | 4          | 218          |
| Appareil digestif                    | 24                          | 22           | 3          | 6          | 7          | 2          | 64           |
| Appareil genito-urinaire             | 15                          | 26           | 3          | 2          | 6          | 2          | 54           |
| Appareil locomoteur                  | 453                         | 709          | 143        | 122        | 197        | 99         | 1 723        |
| Appareil respiratoire                | 35                          | 47           | 9          | 8          | 9          | 4          | 112          |
| Dermatologie                         | 4                           | 7            | 0          | 0          | 5          | 1          | 17           |
| Endocrinologie                       | 46                          | 52           | 7          | 7          | 23         | 6          | 141          |
| Hématologie                          | 9                           | 11           | 4          | 0          | 3          | 1          | 28           |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 2                           | 3            | 1          | 1          | 0          | 0          | 7            |
| Ophtalmologie                        | 16                          | 19           | 1          | 1          | 3          | 1          | 41           |
| ORL Stomatologie                     | 16                          | 20           | 1          | 4          | 1          | 3          | 45           |
| Système nerveux                      | 99                          | 142          | 23         | 11         | 35         | 25         | 335          |
| Troubles mentaux et du comportement. | 294                         | 426          | 54         | 72         | 103        | 56         | 1 005        |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 37                          | 51           | 10         | 8          | 22         | 7          | 135          |
| <b>Total</b>                         | <b>1 120</b>                | <b>1 624</b> | <b>270</b> | <b>249</b> | <b>451</b> | <b>211</b> | <b>3 925</b> |

| Total<br>Pathologies                 | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |              |            |            |               | TOTAL<br>GENERAL |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|------------|------------|---------------|------------------|
|                                      | Rég-Dép                     | Com.         | CU, ...      | Offices    | Autres     | Total         |                  |
| Appareil cardio-circulatoire         | 202                         | 660          | 158          | 12         | 59         | 1 091         | 1 309            |
| Appareil digestif                    | 58                          | 156          | 40           | 7          | 18         | 279           | 343              |
| Appareil genito-urinaire             | 36                          | 99           | 25           | 0          | 8          | 168           | 222              |
| Appareil locomoteur                  | 899                         | 2 833        | 983          | 50         | 235        | 5 000         | 6 723            |
| Appareil respiratoire                | 79                          | 271          | 60           | 5          | 17         | 432           | 544              |
| Dermatologie                         | 13                          | 38           | 16           | 0          | 2          | 69            | 86               |
| Endocrinologie                       | 122                         | 340          | 83           | 6          | 33         | 584           | 725              |
| Hématologie                          | 17                          | 44           | 7            | 1          | 7          | 76            | 104              |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 5                           | 17           | 0            | 0          | 4          | 26            | 33               |
| Ophtalmologie                        | 18                          | 94           | 23           | 1          | 14         | 150           | 191              |
| ORL Stomatologie                     | 29                          | 141          | 32           | 0          | 9          | 211           | 256              |
| Système nerveux                      | 192                         | 581          | 166          | 10         | 65         | 1 014         | 1 349            |
| Troubles mentaux et du comportement. | 532                         | 1 599        | 469          | 19         | 171        | 2 790         | 3 795            |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 87                          | 219          | 63           | 4          | 20         | 393           | 528              |
| <b>Total</b>                         | <b>2 289</b>                | <b>7 092</b> | <b>2 125</b> | <b>115</b> | <b>662</b> | <b>12 283</b> | <b>16 208</b>    |

\* 131 personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue



68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2022



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2012 à 2022

| Pathologies                          | Proportion des infirmités |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|--------------------------------------|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                      | 2012                      | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
| Appareil cardio-circulatoire         | 8,8%                      | 8,3%  | 8,3%  | 7,8%  | 8,0%  | 7,8%  | 8,0%  | 7,7%  | 7,3%  | 7,9%  | 8,1%  |
| Appareil digestif                    | 2,7%                      | 2,6%  | 2,6%  | 2,2%  | 2,4%  | 2,2%  | 2,3%  | 2,2%  | 2,0%  | 2,0%  | 2,1%  |
| Appareil genito-urinaire             | 10%                       | 12%   | 1%    | 12%   | 13%   | 13%   | 12%   | 12%   | 12%   | 12%   | 14%   |
| Appareil locomoteur                  | 37,5%                     | 38,4% | 38,7% | 39,0% | 40,4% | 40,4% | 41,1% | 42,2% | 42,1% | 41,8% | 41,5% |
| Appareil respiratoire                | 3,0%                      | 3,3%  | 3,2%  | 3,4%  | 3,4%  | 3,4%  | 3,2%  | 3,0%  | 3,2%  | 3,0%  | 3,4%  |
| Dermatologie                         | 0,5%                      | 0,5%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,4%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,6%  | 0,6%  | 0,5%  |
| Endocrinologie                       | 4,2%                      | 4,6%  | 4,6%  | 4,4%  | 4,5%  | 4,3%  | 4,6%  | 4,3%  | 4,5%  | 4,6%  | 4,5%  |
| Hématologie                          | 0,5%                      | 0,6%  | 0,5%  | 0,7%  | 0,5%  | 0,6%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,5%  | 0,6%  |
| Maladies infectieuses et parasitaire | 0,4%                      | 0,3%  | 0,2%  | 0,4%  | 0,2%  | 0,3%  | 0,2%  | 0,3%  | 0,2%  | 0,2%  | 0,2%  |
| Ophthalmologie                       | 1,7%                      | 1,3%  | 1,5%  | 1,6%  | 1,2%  | 1,4%  | 1,3%  | 1,3%  | 1,1%  | 1,4%  | 1,2%  |
| ORL Stomatologie                     | 1,4%                      | 1,3%  | 1,5%  | 1,7%  | 1,5%  | 1,5%  | 1,6%  | 1,5%  | 1,6%  | 1,6%  | 1,6%  |
| Système nerveux                      | 9,0%                      | 8,5%  | 8,9%  | 9,0%  | 8,7%  | 9,2%  | 8,8%  | 8,0%  | 8,3%  | 8,2%  | 8,3%  |
| Troubles mentaux et du comportement. | 25,3%                     | 25,3% | 24,7% | 24,8% | 24,2% | 23,7% | 23,5% | 23,9% | 24,1% | 23,6% | 23,4% |
| Tumeurs bénignes et malignes         | 4,0%                      | 3,5%  | 3,6%  | 3,4%  | 3,2%  | 3,5%  | 3,3%  | 3,4%  | 3,3%  | 3,3%  | 3,3%  |
| Autres                               |                           | 0,1%  |       |       |       |       |       |       |       |       |       |

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction du sexe et du type de collectivité

| Imputabilité déclarée | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |       |       |       |       |        | Total |
|-----------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|                       | CHR                         | CHG   | HL    | CHS   | CHPA  | Autres |       |
| <b>Hommes</b>         | 49                          | 55    | 4     | 10    | 13    | 2      | 133   |
| <i>proportion (%)</i> | 21,2%                       | 19,8% | 12,1% | 23,8% | 22,4% | 5,3%   | 19,6% |
| <b>Femmes</b>         | 139                         | 270   | 49    | 57    | 63    | 26     | 604   |
| <i>proportion (%)</i> | 15,5%                       | 19,8% | 20,3% | 27,4% | 15,7% | 15,0%  | 18,4% |
| <b>Total</b>          | 188                         | 325   | 53    | 67    | 76    | 28     | 737   |
| <i>proportion (%)</i> | 16,7%                       | 19,8% | 19,3% | 26,8% | 16,5% | 13,3%  | 18,6% |

| Imputabilité déclarée | COLLECTIVITES TERRITORIALES |       |         |         |        |       | TOTAL GENERAL |
|-----------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|--------|-------|---------------|
|                       | Rég-Dép                     | Com.  | CU, ... | Offices | Autres | Total |               |
| <b>Hommes</b>         | 78                          | 354   | 122     | 13      | 46     | 613   | <b>746</b>    |
| <i>proportion (%)</i> | 11,1%                       | 12,7% | 15,7%   | 20,6%   | 13,5%  | 13,1% | <b>13,9%</b>  |
| <b>Femmes</b>         | 202                         | 413   | 165     | 6       | 36     | 822   | <b>1 426</b>  |
| <i>proportion (%)</i> | 12,6%                       | 9,5%  | 12,1%   | 11,3%   | 11,1%  | 10,7% | <b>13,0%</b>  |
| <b>Total</b>          | 280                         | 767   | 287     | 19      | 82     | 1 435 | <b>2 172</b>  |
| <i>proportion (%)</i> | 12,2%                       | 10,7% | 13,4%   | 16,4%   | 12,3%  | 11,6% | <b>13,3%</b>  |

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2022 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

| Cause accident             | COLLECTIVITES HOSPITALIERES |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
|----------------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|-------------|------------|-------------|
|                            | CHR                         |              | CHG        |              | HL        |             | CHS       |             | CHPA      |              | Autres    |             | Total      |             |
| <b>Hommes</b>              |                             |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
| Accident de service        | 17                          | 2,3%         | 25         | 3,4%         | 3         | 0,4%        | 4         | 0,0         | 6         | 0,8%         |           |             | 55         | 7,5%        |
| Accident Trajet Domicile   | 9                           | 1,2%         | 1          | 0,1%         |           |             |           |             | 2         | 0,3%         |           |             | 12         | 1,6%        |
| Accident Trajet en Mission |                             |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
| Maladie Professionnelle    | 23                          | 3,1%         | 28         | 3,8%         | 1         | 0,1%        | 6         | 0,8%        | 5         | 0,7%         | 2         | 0,3%        | 65         | 8,8%        |
| Non renseigné              |                             |              | 1          | 0,1%         |           |             |           |             |           |              |           |             | 1          | 0,1%        |
| <b>Femmes</b>              |                             |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
| Accident de service        | 55                          | 7,5%         | 117        | 15,9%        | 13        | 1,8%        | 29        | 3,9%        | 24        | 3,3%         | 8         | 1,1%        | 246        | 33,4%       |
| Accident Trajet Domicile   | 3                           | 0,4%         | 9          | 1,2%         | 2         | 0,3%        |           |             |           |              | 3         | 0,4%        | 17         | 2,3%        |
| Accident Trajet en Mission |                             |              |            |              |           |             |           |             |           |              |           |             |            |             |
| Maladie Professionnelle    | 78                          | 10,6%        | 139        | 18,9%        | 34        | 4,6%        | 28        | 3,8%        | 37        | 5,0%         | 15        | 2,0%        | 331        | 44,9%       |
| Non renseigné              | 3                           | 0,4%         | 5          | 0,7%         |           |             |           |             | 2         | 0,3%         |           |             | 10         | 1,4%        |
| <b>Total</b>               | <b>188</b>                  | <b>25,5%</b> | <b>325</b> | <b>44,1%</b> | <b>53</b> | <b>7,2%</b> | <b>67</b> | <b>9,1%</b> | <b>76</b> | <b>10,3%</b> | <b>28</b> | <b>3,8%</b> | <b>737</b> | <b>100%</b> |

| Cause accident             | COLLECTIVITES TERRITORIALES |              |            |              |            |              |           |             |           |             | TOTAL GENERAL |             |             |               |
|----------------------------|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------|-------------|-------------|---------------|
|                            | Rég-Dép                     |              | Com.       |              | CU, ...    |              | Offices   |             | Autres    |             |               | Total       |             |               |
| <b>Hommes</b>              |                             |              |            |              |            |              |           |             |           |             |               |             |             |               |
| Accident de service        | 39                          | 2,7%         | 190        | 13,2%        | 74         | 5,2%         | 6         | 0,0         | 27        | 1,9%        | 336           | 23,4%       | <b>391</b>  | <b>18,0%</b>  |
| Accident Trajet Domicile   | 4                           | 0,3%         | 14         | 1,0%         | 5          | 0,3%         | 2         | 0,1%        |           |             | 25            | 1,7%        | <b>37</b>   | <b>1,7%</b>   |
| Accident Trajet en Mission |                             |              | 6          | 0,4%         | 1          | 0,1%         |           |             | 5         | 0,3%        | 12            | 0,8%        | <b>12</b>   | <b>0,6%</b>   |
| Maladie Professionnelle    | 33                          | 2,3%         | 141        | 9,8%         | 42         | 2,9%         | 5         | 0,3%        | 13        | 0,9%        | 234           | 16,3%       | <b>299</b>  | <b>13,8%</b>  |
| Non renseigné              | 2                           | 0,1%         | 3          | 0,2%         |            |              |           |             | 1         | 0,1%        | 6             | 0,4%        | <b>7</b>    | <b>0,3%</b>   |
| <b>Femmes</b>              |                             |              |            |              |            |              |           |             |           |             |               |             |             |               |
| Accident de service        | 56                          | 3,9%         | 178        | 12,4%        | 59         | 4,1%         | 2         | 0,1%        | 11        | 0,8%        | 306           | 21,3%       | <b>552</b>  | <b>25,4%</b>  |
| Accident Trajet Domicile   | 18                          | 1,3%         | 21         | 1,5%         | 4          | 0,3%         |           |             | 3         | 0,2%        | 46            | 3,2%        | <b>63</b>   | <b>2,9%</b>   |
| Accident Trajet en Mission |                             |              | 2          | 0,1%         |            |              |           |             |           |             | 2             | 0,1%        | <b>2</b>    | <b>0,1%</b>   |
| Maladie Professionnelle    | 125                         | 8,7%         | 205        | 14,3%        | 101        | 7,0%         | 4         | 0,3%        | 19        | 1,3%        | 454           | 31,6%       | <b>785</b>  | <b>36,1%</b>  |
| Non renseigné              | 3                           | 0,2%         | 7          | 0,5%         | 1          | 0,1%         |           |             | 3         | 0,2%        | 14            | 1,0%        | <b>24</b>   | <b>1,1%</b>   |
| <b>Total</b>               | <b>280</b>                  | <b>19,5%</b> | <b>767</b> | <b>53,4%</b> | <b>287</b> | <b>20,0%</b> | <b>19</b> | <b>1,3%</b> | <b>82</b> | <b>5,7%</b> | <b>1435</b>   | <b>100%</b> | <b>2172</b> | <b>100,0%</b> |

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2012 à 2022 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

|             | HOSPITALIERS |        |       | TERRITORIAUX |        |       | TOTAL  |        |       |
|-------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------|--------|-------|
|             | hommes       | femmes | total | hommes       | femmes | total | hommes | femmes | total |
| <b>2012</b> | 14,5%        | 15,7%  | 15,4% | 12,0%        | 8,1%   | 9,9%  | 12,5%  | 11,3%  | 11,8% |
| <b>2013</b> | 14,9%        | 16,2%  | 15,9% | 12,5%        | 8,1%   | 10,1% | 13,0%  | 11,4%  | 12,0% |
| <b>2014</b> | 16,5%        | 15,4%  | 15,6% | 13,1%        | 8,5%   | 10,6% | 13,8%  | 11,2%  | 12,2% |
| <b>2015</b> | 14,6%        | 15,5%  | 15,3% | 12,2%        | 9,2%   | 10,5% | 12,7%  | 11,6%  | 12,0% |
| <b>2016</b> | 14,5%        | 15,8%  | 15,5% | 14,5%        | 9,4%   | 11,6% | 14,5%  | 11,8%  | 12,8% |
| <b>2017</b> | 16,2%        | 15,1%  | 15,3% | 12,2%        | 9,5%   | 10,6% | 12,9%  | 11,5%  | 12,0% |
| <b>2018</b> | 19,2%        | 15,7%  | 16,5% | 13,6%        | 10,4%  | 11,7% | 14,5%  | 12,1%  | 13,0% |
| <b>2019</b> | 16,8%        | 17,9%  | 17,7% | 13,6%        | 9,7%   | 11,3% | 14,1%  | 12,3%  | 12,9% |
| <b>2020</b> | 17,0%        | 18,2%  | 18,0% | 11,5%        | 11,0%  | 11,2% | 12,3%  | 13,2%  | 12,9% |
| <b>2021</b> | 15,1%        | 18,3%  | 17,7% | 12,4%        | 10,2%  | 11,0% | 12,8%  | 12,6%  | 12,7% |
| <b>2022</b> | 19,6%        | 18,4%  | 18,6% | 13,1%        | 10,7%  | 11,6% | 13,9%  | 13,0%  | 13,3% |

# GLOSSAIRE

## A

### **Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)**

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

### **Autres hospitaliers** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

### **Autres territoriaux** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

## B

### **Bonification enfant**

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2012

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

## C

### **Catégorie active**

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

### **Catégorie d'emploi pour la retraite**

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

### **Catégorie sédentaire**

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

**CNRACL**

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

**CHG** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers départementaux

**CHPA** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres d'hébergement pour personnes âgées

**CHR** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers régionaux

**CHS** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Centres hospitaliers spécialisés

**COM.** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communes

**CU,...** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

**Constitution du droit**

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2012, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

**D****Durée validée**

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2012, 162 en 2012, 163 en 2012 et 2012, 164 en 2013 et 165 en 2014, 2015 et 2016 et 166 en 2017, 2018 et 2019, 167 en 2021 et 2022, 168 en 2023).

**H****HL**

Hôpitaux locaux

**O****Offices** *(Codification utilisée pour la répartition des données)*

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

## P

### **Pension d'invalidité**

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

### **Pension de retraite**

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

## R

### **Rég-Dép (Codification utilisée pour la répartition des données)**

Régions, départements

### **Rente d'invalidité**

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

## T

### **Taux de sinistralité**

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

### **Trimestres non cotisés**

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

